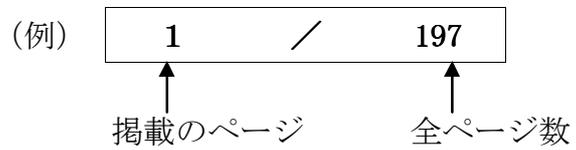


目次

※ この目次のページは、ご覧の画面下に表示されるページを表しています。



内 容	ペ ー ジ
1 会議録の様式	2
2 次第	3
2 第7回小金井市男女平等推進審議会発言内容	4 ~ 38
3 当日配布資料	
・資料1 職員意識調査世代別回答状況	39 ~ 178
・資料2 市民意識調査項目案（前回調査項目との比較）	179 ~ 197

会 議 録

会議名(審議会等名)	小金井市男女平等推進審議会		
事務局(担当課)	企画財政部企画政策課		
日 時	平成19年6月1日(金) 14時～16時10分		
場 所	市役所第二庁舎 801会議室		
出席者	委 員	伊藤真砂美 小尾淳子 本川 交 河合賀代 諸橋泰樹	
	そ の 他		
	事 務 局	男女共同参画室 課長補佐 成瀬 企画政策課 吉川	
傍聴の可否	可 (保育利用者 0人)	傍聴者数	0 人
傍聴不可・一部不可 の場合は、その理由			
会 議 次 第	別紙のとおり		
会 議 結 果	別紙のとおり		
提 出 資 料	資料1 職員意識調査世代別回答状況 資料2 市民意識調査項目案(前回調査項目との比較)		

第7回小金井市男女平等推進審議会（平成19年度第1回）

平成19年 6月 1日（金）

午後2時 ～ 4時

場所：市役所第二庁舎

8階 801会議室

次 第

1 内容

- (1) 第6回小金井市男女平等推進審議会（平成18年度第4回）会議録の確認について
- (2) 男女共同参画の推進について
 - ・資料1 職員意識調査世代別回答状況
 - ・資料2 市民意識調査項目案（前回調査項目との比較）
- (3) その他

第7回小金井市男女平等推進審議会（平成19年度第1回）

平成19年6月1日（金）

【諸橋会長】 今、お話ありましたように10人ほどの新任委員ですけれども、過半数が出席ということで会議は成立しております。

それでは、事務局からご案内いただければと思います。

【成瀬室長】 本日は、お忙しいところお集まりいただきありがとうございます。

平成19年4月に組織改正、人事異動がありましたので、事務局のご紹介をさせていただきます。

今まで、男女共同参画室で仕事をしておりました吉川が企画政策課主査ということで、内部異動しております。また、新たに男女共同参画担当課長補佐に阿部が異動してまいりましたので、ごあいさつをお願いいたします。

【阿部課長補佐】 本日はお忙しいところお集まりいただきまして、ありがとうございます。4月に男女共同参画室に異動してまいりました阿部と申します。よろしく願いいたします。組織改正がありまして、企画政策課となりましたので本来でしたら企画政策課長がごあいさつをするところでもありますけれども、本日より平成19年第2回市議会定例会が始まりましてそちらの方に行っておりますので欠席させていただきます。

さて、きょうの議題にもありますけれども、昨年10月に行われました職員の意識調査の結果を見ますと小金井市も制度上は男女平等、差別はないと思いますが、職員の意識の奥には、まだまだ男だから女だからという考えが潜在していると思われま。今後は職員が男女平等をきちんと意識して行動できるような環境をつくっていきたいと思っておりますのでご協力をよろしく願いいたします。

【諸橋会長】 阿部さん、ありがとうございました。どうぞよろしく願いします。

【成瀬室長】 私はそのままの位置づけで男女平等参画室長で異動しませんので、よろしく願いいたします。

資料の確認をさせていただきたいんですが、前もってお送りしております資料1、職員意識調査世代別回答状況というちょっと分厚い資料があります。それと資料2としまして、今年度予定されております市民意識調査のアンケートの調査項目案、前回との比較というところで資料をお送りしておりますけれども、よろしいでしょうか。

あと、前回の会議以降の新聞の切り抜き。それと前回から議題になっておりました審議会の意見を、正副会長により案という形で作成してあります。それについて最終的に確認していただきまして、市長への提言といたしたいと思います。

以上でございますが、不足は大丈夫でしょうか。

では、諸橋会長、審議会の進行をお願いします。

【諸橋会長】 はい、かしこまりました。

では、改めて、第7回小金井市男女平等推進審議会を始めたいと思います。

まず、きょうは副会長の久保委員は体調が思わしくないようですので欠席ということです。とりあえず、きょうは副会長なしで進行して大丈夫でしょうか。

さて、まず既に3月6日の審議会の議事録が、3月8日に配られていますけれども、何か議事録についてございますでしょうか。

議事録、特になければ承認したということにしたいと思います。

【河合委員】 細かいのがあるのですが、後ほどいいですか。

【諸橋会長】 では、後ほど聞くということで。

【河合委員】 ほんのちょっとしたことと、文章が重複しているので削っていただきたいところが。

【成瀬室長】 事務局にて訂正した上で再度お送りしますので、よろしくをお願いします。

【河合委員】 はい。

【諸橋会長】 わかりました。細かいところは後でやってください。

それでは議事に入りましょう。

まず男女平等推進審議会の提言、提言という言葉がいいのかどうかはわかりませんが、第1期のときには提言という形で小金井市長向けに箇条書きで、約2年間近く話し合ってきた推進審議会での取りまとめを提言しました。今回もそんなようなペーパーを出したいということで、一応たたき台をつくりました。皆さん方からいただいたご意見等をこんな形でまとめまして、きのう、おとといぐらいにでき上がって打ち出していたいたいものですので、まだきょう初めてごらんになる方も多いと思いますけれども、これが今期の我々の市長に渡す1つの資料ということになると思います。これを今日はご検討いただければと思います。

あとは、先ほど話がありました職員意識調査の回答の分析、それから市民意識調査の調査項目について検討したいと思います。きょうの議題はその3つぐらいかと思います。

まず、この提言に関しましてのご意見をいただきたいと思いますが、どうでしょう。これはきょう配られたばかりですので、ちょっと説明をしたほうがよろしいかと思ひます。事務局というよりも会長が言ったほうがいいでしょうかね。

ちょっと大久保さんと打ち合わせて、2人でまとめようと話をしていたのですが、何と2人とも忙しく、ぎりぎりに私が作り上げたものです。まだいろいろと不足分もあるかと思ひますし、こういうことを入れたらどうかというのは後で思ひつたのもありますけれども、後でまたいろいろとご意見いただければと思ひます。

まずはここのポイントですが、我々は2005年10月24日から2007年10月23日までの任期だそうですので、この間、審議会の所掌事項について審議を重ねたということで書いてあります。

審議の経過ということで、簡単な報告をしております。私たちはまず2つほど課題があったと言えらると思ひますが、1つは行政評価です。つまり、男女共同参画、男女平等がちゃんと推進されているかということを中心に、最近は評価システムの検討ということで、私たちの最初の仕事それがそれだったんです。2つ目は第3次行動計画の進捗状況の評価です。特に行動計画の評価は、条例にも盛り込んであります私たちの大事な仕事なわけです。

第1の課題は行政評価システムですが、いろいろと検討して随分とここの審議会でも話し合っただんですが、結果的に我々独自の行政評価システムを立ち上げるに至らず、今後の課題になるかと思ひますが、ここに書きましたように全庁的な行政評価（事務事業評価）システムが取り入れられて、今回はそれに相乗りする形をとりました。ただし、ご案内のように全部の事業を評価できなかったわけで、それができなかったという嫌ひがありますので、やっぱり独自の評価ができればいいなというふうに書いてあります。

こちらの行政評価（事務事業評価）システムの結果、何かわかったことってあったんでしたっけ。男女共同参画の事業の進捗度とか評価とか。

【成瀬室長】 行動計画上の男女共同参画対象の事業、例えば広報広聴課の男女共同参画室の事業としては大体8割は行政評価対象事業に含まれています。

【諸橋会長】 達成できていると。

【成瀬室長】 事業としてはですが、予算が伴わない事業、例えば情報提供とか団体の支援という予算を伴わない支援事業については、どうしても事業評価として含めるには難しいところがあります。

【諸橋会長】 そうなんですよ。

【成瀬室長】 行政評価の面では、予算を伴う事業評価ということが基本になっておりますので、そのところをすべて行動計画上の事業の中に含めるのはなかなか難しいということでもあります。現実には、行政評価のほうは、昨年度75%実施というところでやっております。今年度100%になるかどうかというところの確認は行っておりませんが、課が一緒になりましたので、後日確認します。

【諸橋会長】 なるほど。

75%評価というのは、男女共同参画の予算を伴う事業。

【成瀬室長】 ということではなく、市の全庁的な事業の75%ということです。

【諸橋会長】 ああ、なるほど。

【成瀬室長】 平成18年度行政評価の結果についてはホームページにすべて公開をしております。

【諸橋会長】 男女平等の行政に関しての評価というのはその中に何か下っているものはあるんですか。

【成瀬室長】 行政評価の表の中に環境関連、市民協働関連及び、男女共同参画等に関連する事業のレ点チェックの欄がありまして、そこに男女共同参画事業の対象という表示をしてあります。ただ、検証を行ったところ、約半分は載っているのですが、半分はレ点が入っています。ですから、まだ全庁的には広がっていない。個別には各担当のほうにお願いしておりますが、記入する段階で漏れています。

【諸橋会長】 漏れていると。つまり、担当部署にレ点をつけ忘れるような認識があるというわけですか。

【成瀬室長】 そうですね。実際の表を見ますと、それを書きながら検証していくと、かなり細かいチェックが必要です。こちらでは各課に一覧表をお送りして、その事業を記載する場合には必ずレ点をするようにということでお願いをしています。

【諸橋会長】 なるほど。せっかく……。

【成瀬室長】 担当が分かれてしまうこともありますので、そこはもうちょっと綿密に、今年また新たにやりますので、これも1つの課題です。

【諸橋会長】 そうですね。このところにもうちょっと作文を組み込めませんか。評価システムに相乗りした結果、こういう……。

【成瀬室長】 行政評価のほうにもそのように組み入れたという、組み入れながらということ……。

【諸橋会長】　そうですね。それで組み入れて、その結果、幾つかの事業は評価されてこういう評価だったとかいうのをもうちょっとここに加えられませんか。せっかく出すのだったらと思いますので、ちょっとそれを加えていただきませんか。

ありがとうございました。

これはもう私たちの次のというか、次期審議会の課題ということになるとは思いますけれども、2ページ目、裏です。やはり簡便かつ迅速な独自の評価が欲しいということで、引き続き3期の審議会でさらなる検討をお願いしたいと思いますというふうにとりあえず書いてあります。

それから2つ目ですけれども、1枚目の裏です。進捗状況評価ということで、これに一番時間をかけたと言っていいと思います。2006年に出された大分前の2004年度分と2005年度分とやって、実施時期区分それから実施内容の2点からいろいろと指摘を行い、そして各部署からまたいろいろと答えをもらったということで資料にもしたもののなわけです。今回のこちらの提言も、大体それをもとにしています。ということで、2つ目の仕事がこれだったということが書いてあります。

3つ目の仕事が、きょうの議題でもありますけれども、小金井市の職員の意識調査を行ったということです。これはなかなかいいデータが出ていると思いますが、ここに書いておいたように、男女平等意識が前回に比べて高まったかという、今はまだデータは吟味しておりませんが、とりあえずこういうふうに書いておきました。意識も必ずしも高くなってはいない、それから行動計画や条例についての認識も低いという結果だったというふうに書いてあります。

次の4番目ですけれども、男女平等に関する意識調査が——ちゃんとしたタイトルは男女平等に関する市民意識調査でいいのですね——予定されているということで、99年以来、久々の調査ということになりますので、まだ結果は出ていませんけれども、このデータの活用が望まれますと提言されています。

5点目が、その他男女平等推進に関する審議ということで、苦情処理に関しては今回はゼロ件だったということです。それから、新聞記事のスクラップデータなども配付し、懇談の参考に供しましたというふうな活動報告が書いてあります。

ほかにこんなことをしたんじゃないかとかいうのがありましたら、後でつけ加えてください。

大きな2番です。これがメインですけれども、第3次行動計画の進捗状況に関する評価

の結果から出てきた提言です。1つは、条例についての意識がまだ全然低いのではないかということで、まだ市民意識調査はやっておりませんが、やる前から、大体こんな感じかなというふうなことで、やっぱり条例の浸透をということが一番最初に載ってきました。それに際しては、行動計画や条例についてのパンフレットとか、そういうのをたくさんつくっているの、そういうことをしてくださいということです。「予算の措置を」と書いてありますが、ほかに何か条例の浸透にアイデアがあれば、ここにも加えたいと思います。

次をめぐっていただいて、2番です。職員の意識調査をした結果、やはり条例についての認識は11.7%だそうなので、条例、行動計画、基本法といった観点からの認識の浸透のために研修とか、そういうことをぜひ求めますということが提言されています。

3番です。第3次行動計画未実施が多い。多いと書いてしまいましたが、14%ほどが未実施ということで、見ると総務というか、かつての市民活動課のところが多かったんですけども、実際には41事業が未実施だったということです。理由があるものや理由が納得できないものいろいろなありましたけれども、各部署に事業遂行の刺激を高めてもらうよう努力することが大切というふうに書いてあります。それから、もうお役御免でこういう事業は要らないのではないかとすることも当然あると思いますし、新しい必要な事業もあるかと思しますので、検討してくださいということです。

4番目は条例における苦情処理のPR。

それから、5番目がその他の事業ということで、ジェンダー指標のデータを早目につくってください。地元団体の長に女性を据えること。男女平等都市宣言について浸透すること。刊行物の男女平等表現ガイドラインの作成。女性学・ジェンダー研究グループへの支援。それから、せっかくある文教地区ですので、大学との連携や情報の提供。そして小規模保育所・駅型保育所の設置の検討。審議会委員等への女性の登用。特に充て職でない委員会、充て職の場合は仕方ない場合もあるでしょうが、そうでない場合はなるべく女性を登用するようにということです。

それから、「こがねいパレット」と女性学級との連携です。「力」が拡散しないよう事業を整理したり、男女共同参画室がもっと支援したり、公民館・社会教育との連携という意見も出ていましたので、これも盛り込みました。

6番目は、行動計画の推進の状況調査。これが、今回もそうでしたけれども、2年前のものをいつも評価して、大分たっているということ、それから、現在、進行している事業

についてはなかなか提案できないということで、これももう少し何とかならないかなという事です。

それから、行動計画の進捗状況報告に、男女平等の視点をもっと入れてください。

それから、庁内の推進会議がうまく機能しているのかどうかということで、頻度が少ないとか、いろいろあるかと思しますので、もうちょっとコミュニケーションシステムを確立してください。

最後に、再開発の折、ぜひ拠点が欲しいということです。大体この大きな9点をまとめておきました。

ということで、まだほかにもいろいろあるかと思えます。例えば、組織改正で男女平等推進のための事務局が手薄になっては困るので、もっと人を置いてくださいとか、そういう提言も、我々ならできるかと思しますので、事務局ももっと入れようとか、そんなことも入れたいなとは思いますが、ほかになにかありましたら、きょうのあたりで出していただければと思います。

最終的には、皆さん方から集約いただいたものを手直しし、もう一度またお配りして、これでいいですねということでコンセンサスが得られましたら、6月のどこかで提言を出したいと考えております。

以上ですけれども、何かご意見等がありましたらお願いいたします。

【諸橋会長】 わかりました。

じゃあ、6月18日に我々の意見を一たん締め切り、入れてもらったものを送ってもらって、その返事を22日の金曜日。それで、なければもうそのまま印刷ということで、25日あたりに市長に出すということですね。

【本川委員】 ちょっと質問よろしいですか。一番最後の9番目なんですけれども、8番もちょっと違うと思うんですが、7番目までは、ずっと継続して入れ込みながら来ていることだと思うんですけれども、9番に関しては、ここからの提言で、器ですよ。入れ物をしたいということは初めてなんですか。この前のときも、これは入っていましたか。

【諸橋会長】 1回目の提言では入っています。ここでも1回ぐらい、再開発が進んでいるけれども、どうなっているんですかという話は出たかと思えます。

【本川委員】 ですが、他市から見ると、これがないのが、男女平等とか共同参画というのにおいては、女性センターのようなしっかりしたものが、どうしても必要じゃないか

と思うんです。ですから、このところをもう少し膨らめますか、強く押ししていただけると、今の審議会の趣旨も……。

【諸橋会長】 生きますね。

【本川委員】 じゃないかしらと思うんですが。

【諸橋会長】 まだ時間はありますし、ちょっとそこら辺をもんでいただいて、センターの理念とか必要性を強く言っていただければ、もう少しここを膨らませますけれども。

【本川委員】 駅前の再開発に取り込めるのかどうかというのがわからない。

【諸橋会長】 それがまずね。

【本川委員】 それと、既に遅いんですよ。でも、市のやりようによっては可能性があるのかどうかとか、そんなこともあわせて伺えるといいかなと思っているんです。

【諸橋会長】 そうだと思います。前回ここで話が出たときは、場所も云々という話を出ているんです。それで、全くできないのを承知でこういう提言を盛り込むのもむなしなものがありますので、ぶっちゃけた話、ほんとうに可能性はゼロなのか、それともまだあり得るのか、市側としてはどうでしょうか。

【成瀬室長】 市では、後期基本計画の中に一応載せてはありますが、年度はまだ定まってはいません。

【諸橋会長】 載せてはあるんですね。なるほど。

【本川委員】 つくってしまったら、改造なんていうのはもっと大変ですよ。

【成瀬室長】 今、南口の開発の中には、第1期の中には入っておりません。

【諸橋会長】 入っていないですよ。

【成瀬室長】 ただ、2期以降は具体的に動いておりませんので、そこにとにかく持っていくことが、直接ではないんですが、私どもの話にはちょっと来ています。

【諸橋会長】 ちょっと来ている。

【成瀬室長】 東小金井の開発の関係と武蔵小金井の開発との関係で、主管課のほうも具体的になっているわけではありません。

【諸橋会長】 なるほどね。こういうのは、審議会の会長とかは、もっと強くネゴシエートしなきゃいけないのか、ほんとうはね。

【本川委員】 そうですね。私たちがやっぱり、ちょっともたついているんですよ。

【諸橋会長】 強く言えば、それでまた違うんですよ。私がしなきゃいけないですかね。

【本川委員】 前のことを評価するのもいいんですけども、今後、未来に向けて提言をしっかりとさせていただくのが役目かもしれないと思っているんです。

【諸橋会長】 となると、我々の代は、とりあえず強くセンターづくりを申し入れたぞと。やっぱり、それがもとでできることになりましたというのが、我々の仕事の大事な有終の美になるかもしれません。

【本川委員】 せっかくだから大きいものを……。

【河合委員】 それには……。我々審議会は、ただ提言ですけども、結局、市民が要請しないことにはだめなんです。私から言わせれば、議員は何をやっているのになるんでしょうけれども。

【諸橋会長】 議会も必要です。

【河合委員】 だから、私たちは市民として、例えば、設計図の中にここを入れてくれというふうに、もっと前の段階で言わなければいけなかったんです。

あるとき、ちょっと話をしたら、市民からそんな声は出ていないと言われて、そんなのは全然計画にないですよと言われたんですね。だから、市民の結束した声が上げられていなかったということなんですよ。

【本川委員】 そういうことも理由の1つにはなるかと思うんですけども、せっかく機会を与えられているわけですから、遅いかもしれないですけども、やって、声があったということについては問題にはならないという気がします。

【諸橋会長】 後で出ますけれども、例えば、市民意識調査なんかにも、うまく盛り込めるかどうかはわかりませんが、センターの必要性みたいなものを質問に入れておいて、これだけ……。サマリーまでついていたら、大変なものになりますけれども。

【河合委員】 前回の意識調査のテーマにもあるんです。

【諸橋会長】 ありましたっけ。そうか。

【河合委員】 6年でしたっけ、テーマをちゃんと、つくとしたらどうしましょうかという質問事項があるんです。

【諸橋会長】 そうか。そんなの書いてあったっけ。

【河合委員】 前のです、これではなくて。ですから、そのときに具体性を持って動いてないということになります。

【諸橋会長】 無理で、これだけいるぞというのは大事なデータになるかもしれませんね。

【河合委員】 ええ。

【諸橋会長】 だから、議員と審議会が少し動かないといけないかな。

【河合委員】 そうなんです。そこがつながって動かないと。

【諸橋会長】 私の怠慢もありますので。いずれにしても、9番は大事なことで、本川さんが言われたように、過去の評価だけじゃなくて、我々がやった未来の提言というのが、非常に大事だと思いますので、少し膨らませるようにしたいと思います。ぜひご意見等、事務局にお寄せいただいて、こういう点が必要とか、こんなふうにしてくれとか言っていただければと思います。

とりあえず、皆さん、拠点としてのセンターを強く求めるということではよろしいでしょうか。ありがとうございました。

ほかはどうでしょうか。未来志向の提言がこれだけかもしれませんが、ほかに何かあれば。ぜひ、こういう事業、こういう視点で小金井らしさを出していくという提言はほかにありましようか。

今回、具体的な、例えばDVに対しての事業とか、あるいは子供の教育、男女平等教育とかという細かいあたりの提言が、今のところ、あまりないんです。これも入れ出すと切りがないですけれども、目玉とかになりそうなものがありましようか。評価した上で、対策とか、次の事業とかというのが大事だと思いますので。

ここら辺は、女性総合相談とか、かつてデータをもらいましたよね。それから、一度、小金井が新聞ダネだったと、今のお話でね。

成瀬さんのほうで、女性と暴力に関して、小金井独特のというのはありますか。

【成瀬室長】 現状の課題になっているものですか。

【諸橋会長】 はい。

【成瀬室長】 配偶者の暴力の関係で、一応、男女共同参画室が窓口ということになっていますが、1つとしては、本庁舎と第2庁舎に離れていること。相談を受けて、どうしても第2庁舎になりますので、職員に連絡をとって、本庁舎に来ていただくという対応をとっています。それから、本庁舎の問題として、相談者を隔離する場所がないんです。

【諸橋会長】 だよ。みんな素通しだもんね。

【成瀬室長】 こちらとしましては、男女共同参画室に来られたときには、急遽、今、財政課が使用しております会議室を借りて、そこに閉じこもって相談しながら、担当の職員に来ていただいているという状況です。

【諸橋会長】 なるほど。どのぐらいの頻度で、そういう人が来ますか。

【成瀬室長】 ここ最近続いています。ことしに入って2件、去年の暮れにももう1件ありましたので、頻度は多い、高くなっています。

【諸橋会長】 なるほどね。

【成瀬室長】 一、二カ月に1件、もしくは2件というペースです。通常、電話相談よりも、直接こちらに来られるというケースが増えています。

【諸橋会長】 なるほど。社会的に認知度も高まっているということで、そういうお助け場所が求められているんでしょうけれども、何せ、面談するにも場所がないというところですからね。

それは、うまくつながって、どこか施設を紹介したり……。

【成瀬室長】 そうですね。施設というところまでは……。

【諸橋会長】 シェルターまで。

【成瀬室長】 施設入所のケースはないのですが、相談員のほうにつないでいくように、そこで継続して、定期的に相談を受けているというのがあります。

【諸橋会長】 なるほどね。

【成瀬室長】 ただ、今回、組織改正で、前の福祉推進課、今は地域福祉課というところなんですけど、そこから相談員さんが子育て支援課に移りました。組織的に言えば、今まで非常勤の方が相談員を担当していましたが、今回、市の職員が相談員になっております。今まで相談員と生活支援が同じ課で対応していましたが、今度は子育て支援課ということで、生活支援の地域福祉課とは所管が違ってしまったことです。周りから見ますと、ちょっと事務的な手続がしづらくなってきたかなという気はします。今までは、直接同じ課にあったものが、2課にまたがってしまった。フロアが変わってしまったために。

【諸橋会長】 なるほど。

【成瀬室長】 今まで地域福祉課が2階にありましたが、今度は相談員が3階の子育て支援課に移っておりますので、連携はしておりますが、事務的なところの課がまたいでしまったというところがあります。周りとしましては、ちょっと気になるところです。

あと、担当としましては、窓口にはなっているんですが、直接の相談員ではないものですから、受け付け側の心配があります。

【諸橋会長】 担当課の底上げをしてもらわないと、早晚仕事にならなくなってくるか、あるいは、専門部署が必要ということになってくると思うんですね。

このDVや、ハラスメントあるいは苦情処理なんかが来ないことを祈ります。でも、認識は浸透していますから、いろいろな問い合わせや相談事は、当然増えていく方向だと思うんです。いつまでも、こういう組織や集団ではようやっていけないだろう。そのためにも、女性センターとかあるだけでも、随分違ってくると思うんだけど。

【成瀬室長】 立川の女性相談センターや地域の機関、警察との連携が必要になるかどうか。

【諸橋会長】 なるほど。今のところ、サービスに対して苦情があるとか、うまく処理できていないとかということまではないわけですね。

【成瀬室長】 そうですね。相談された方につきましては、各課に連絡をとったりということ、一応つながっております。

【諸橋会長】 つながっているね。

【成瀬室長】 結果についても、こちらも極力確認するようにしていますので、つなげっ放しにはしておりません。

【諸橋会長】 そこら辺がね。

【成瀬室長】 実際のところは、DVだけの問題ではなくて、暴力、虐待もそうだと思いますけれども、DV以外もどうするかという課題もありますので、法律上設定されているものと、法律では困難な感じをどうしていくかということで、今、子育て支援課のほうで、児童虐待の関係での連絡調整会議を立ち上げるように準備しておりますので、そこと、関係課と連携しながらということになっております。

【諸橋会長】 わかりました。今のDVはじめ、今後増えるであろう問題に対して、市がどこまで対応できるのかという問題が浮上しましたので、そこら辺、ぜひ提案、提言がありましたら、こちらもお寄せいただけるでしょうか。僕のほうでも、こういう一項目が加えられればと思います。

あと、問題はどうでしょうね。それこそ、事務局のほうで、こういう問題があつて、自分たちでは言いづらいから審議会から言ってほしいということをごつくばらんにも言ってもらったほうが、我々も言いやすいといえますか、むしろ事務局にとっても、我々なら言いたいことが言えますので、こちらのほうがいいんじゃないかと思えます。

【成瀬室長】 場所等の問題があります。

【諸橋会長】 あそこの端に2人って……。何だかなあ。

【成瀬室長】 方針が定まりませんと。

【諸橋会長】 そうすると、これは最終的には首長の判断ということになるんでしょうけれども、我々審議会としては、啓発どころか支援、支援どころか、ほんとうは全面的にやってもらうぐらい——全面的にやるというとまたあれですけども。もちろん、男女平等は市民が自分たちで解決していかなきゃいけない問題でも、実践していかなきゃいけない問題でもあるけれども、少なくとも支援ということであれば、ある程度の組織が要りますよね。我々審議会としては、当然、啓発だけじゃない、支援まで射程に入れて、なるべくいろいろな仕事を引き受けられる強い部署であってほしいというのが、多分審議会の総意だとは思いますが、皆さん、どうでしょう。

【河合委員】 条例には書きましたっけ。

【諸橋会長】 条例で、どこまで入れたっけ。

【河合委員】 そうですね。それがあまり……。

【諸橋会長】 そうか、条例を立てて入れるわけだな。

【河合委員】 ええ。

【諸橋会長】 条例は、担当部署は男女共同参画と書いてあって、でも条例そのものは男女平等を推進するための条例だから、範囲どころか、男女平等に関するあらゆるものということになるんじゃないでしょうかね。やっぱり、条例にそこまで書いてあると言っていいんじゃないでしょうか。

【成瀬室長】 DVに関しても、男女共同参画が窓口になりながら、関連課の相談員と連携をとりながらやっている、それをもって条例も遂行しているという考え方ですので。

【諸橋会長】 条例に基づいて、男女共同参画は、これ自体がある種のセンターなんだから、もっと機能が発揮できるように体制を増やしてくださいというのは、我々の総意で入れる必要はやっぱりありますよね。

拠点プラス担当課の枠分けというか底上げということを強く提案したいと思います。特にDVとか、今後、いろいろ出てくるでしょうから、処理し切れないとおどかしましょう。

ほかはどうでしょうか。

【本川委員】 そのことに関連するかもしれないですけども、いろいろな情報から、市とか区とかで、シェルターを用意していないところというのは、このところ少なくなってきたと思うんですね。小金井市は、そういう取り組みとしては、かなり早くからしてはいるけれども、シェルターは越境という形で対応していらっしゃる。その辺のところはどうなんでしょうか。何となく、ないのが恥ずかしいみたいな気もしないでもないん

ですけれども。

【河合委員】 逆に市内にシェルターがあってはまずいですよ。

【本川委員】 まずい。

【河合委員】 身近でいつも見られちゃうわけ。だから、今のところ、数少ない拠点でありますけれども、やっぱり、そのほうが逆に……。

【本川委員】 いいんですか。

【河合委員】 と思います。

【諸橋会長】 地元でないほうがいいというのは言われますね。あってもいいんだけど、完全に1人みたいにしようと。

【河合委員】 小金井は小さいまちですから……。

【諸橋会長】 すぐわかっちゃうから。

【河合委員】 いつも、だれかに「よう」なんて会って……。見つかわっちゃう。

【本川委員】 それは、一時的な状態のものはあってもいいのではないかと思うんですよね。

【河合委員】 ですから、それは1市だけが考えるべき問題ではなくて、多市にわたって、例えばあきる野市の人が小金井に逃げてくるのはいいと思うんですね。でも、小金井の人が小金井に隠れることは、やっぱり危険ですね。

【本川委員】 難しい。

【諸橋会長】 いろいろな市と連携しながら……。

【河合委員】 これは東京都が上に立ってやってもらわないと。あるいは、自治体の小さい組織で、幾つかの市が集まって考えていただくというもので、小金井市単独で考えるということは、危険なことじゃないか。

【本川委員】 危険ですかね。そうですね。やっぱり、自分のところのことは、ある意味では自分たちが考えて、その上に立って、連携という形が望ましいわけですよね。難しい問題というのはあると思うし、私たちは全く素人ですからあれなんですけれども、相談場所があるから。

【河合委員】 結局、隠れる場合には、殊にも子供がいる場合なんてそうなんですけれども、住民票でわかっていってしまうんですね。

【諸橋会長】 転校すると。

【河合委員】 そうなんです。ですから、同じ市内だったら、探し求める夫とかいうも

のにとっては、逆に楽になっちゃうわけです。だからこそ、うんと離れて隠れたほうが逃げ場になるのではないかと考えていますけれども。

【本川委員】 やはり、そういうケースは、かなり頻繁にあるんでしょうか。

【河合委員】 私の知る限りでは、別の市から小金井に逃げていらした方の話は聞きました。子供の学校の関係でどうしても住民票をつくるので、それで足がついていくというのは聞いております。

【本川委員】 その辺のガードというのは行政のほうでは、そういうことこそ連携して……。

【河合委員】 やっていくんじゃないですか。

【本川委員】 そうですね。それは、もうやっぺらっぺらしてるんですね。

【成瀬室長】 それに情報としまして、市でセンターに補助金という形で、三多摩地区のシェルターの連絡会がありまして、そちらに運営費補助として、今現在、7市から8市、金額は違うんですが、多いところは30万円、通常でも20万円、小金井は5万円補助しております。

【諸橋会長】 そうですか。

【成瀬室長】 これが、すべての市区町村で5万円であれば、報告書によりますと、大体、採算が合うかと。今、7市から8市ですと少ない。

【諸橋会長】 なるほど。

【成瀬室長】 広がれば、必要経費の運営費分に、そういった部分がかなり広がっていくとは思いますが。現実、小金井の方はほとんど他市他県に避難をされます。他県の方は、三多摩地区に逃げてくるというケースがほとんどです。

【諸橋会長】 そうでしょうね。

【成瀬室長】 その辺に関しましても、お子様の転入学に関しては、住所がなくても学校は措置をしておりますし、そこは問題ありません。

それから、市の支援としましては、住民票を移して来られた方については、警察を通した住民票の開示停止という措置ができます。ただ、これも欠点がありまして、ご本人、またはご本人の依頼に伴う開示のとき、とめられるんですが、資格がある方、例えば弁護士さんとか、訴訟の関係でありますと出てしまう可能性が多いです。そうすると、依頼人にわかってしまうということもありますので、担当としましては、ある一定期間はやむを得ないとしても、住所は移さないでいただくというのはお願いをしております。行政面と

しては、本来お願いしてはいけないんですけれども、やむを得ない状況があります。

【諸橋会長】 わかりました。そこら辺は、ある程度機能しているということだろうと思いますので、シェルターは小金井が逃げ場になるのももちろんいいと思いますけれども、それは、当然、他市がうまく利用してくれるような形で、共存共栄できればいいと思います。神奈川みたいに、自分のところのNPOでシェルターを持って運営しているところもあります。話が出たように、しばらく関連する周辺で、みんなでシェアしていくという感じにならざるを得ないかもしれませんね。

【本川委員】 ありがとうございます。

【諸橋会長】 そこら辺、DVの実態なんかも、ほんとうは審議会中、評価のときに、もうちょっと聞いておきたかったとは思いますが……。

ほかはどうでしょう。あれば、18日までにいろいろご意見をいただいて、担当課で作文がやりづらければ、僕のほうにまた投げただけければ、幾つかはしますので……。

【成瀬室長】 ご相談をさせていただいて……。

【諸橋会長】 そうですね。そうしましょうか。

今のところは、大体こんなものでよろしいでしょうか。後で、またいろいろお願いを出していただければと思います。提言はこれぐらいにします。

それでは、職員意識調査のほうですが、この分厚い、事前に配られた資料1です。年代別、性別で細かくブレイクダウンしていただきました。こんなに分厚かったかな。大変な分析をしていただいて、まだ、これがどういう傾向があるかというのが見えてきません。とにかくデータのみであります。大体のデータは、団塊世代の50歳以上が多いということもあって、その世代が引っ張っているんですけれども、まだ大ざっぱな傾向等はわからないかもしれませんけれども、事務局のほうから何か、これに関しましてご説明ございましょうか。

【成瀬室長】 申しわけないですけれども……。データにするのが手いっぱい……。分析はしておりません。

【諸橋会長】 そうですね。

どうでしょう。特徴的なことは、何かありましょうか。

このデータは、それこそ回答の選択肢ごとに性別、年代がブレイクダウンされているので、簡単に言うと、回答1の20歳代の%、回答2の20歳代の%、回答3の20歳代の%とかを全部足して行って100%になる数字なんですね。

【成瀬室長】 ちょっと説明が難しいんですが、誤解をされますと別の評価になってしまいますので、年代別のわきのところに出ております数字が係数です。

【諸橋会長】 そうですね。

【成瀬室長】 だから、その次の世代別構成から見た比率というのは、資料1の最初のページにあります総数からの人数の%をもとにしております。そこから見て、構成比、女性ですと383人いて、そのうちの20代が63人というわけで7.4%。そこから、1ページでは回答数の7.4%を掛けたものが1.4と出してあります。

【諸橋会長】 そうですね。

【成瀬室長】 ですから、あくまでも参考に見ていただくようになってございます。全体の人数から見た%という世代別構成別の回答者の比率として見ていただければと思います。

【諸橋会長】 この数字はいいんだけど、ちょっと見やすくないかな。難しいね。

【成瀬室長】 ですから、%も100%にならない……。

【諸橋会長】 ならないですね。ほんとうは無回答も入れて、100%でいいんだと思うんですけどもね。マーカーはありますか。通常、問1だと、こう見て、例えば、女性、男性がいて……。20歳代、30歳代、40歳代を足して、女性の小計。それから、男性の20歳代、30歳代、40歳代と足して小計にして、問1の回答が男は仕事、女は家事。2が女性は家事・育児中心、男は差し支えない範囲で。3が共同でとか、こうなって、無回答も入れて、これで合計が出て、こういうふうに見るのがあれかなと。ここに、あとは実数、何人か人数を入れて、人数で、ここにまたパーセントで。これのときの人数は、20代の人数の合計。これを今度100%に。多分これが普通だと思うんです。30代を100%にして、40代を100%にしてという。それから、男性の20代も100%にして。それでこういうブレイクダウンだと思って。

そうすると、これでいうと女性はここが高いぞと。それから、30代の女性はここが高いぞと。全部100%ですから、相対比較ができて。男性は20代も30代もここばかりだったとか。合計100になりますから、25%で、10%で、例えば45%で、全部足して行って100とか、これは55%行っているとか、35%行っているとか、40%行っているとか見ると、この横の比較と縦の比較が両方できるといいますかね。横100で出したほうが、世代ごとに100で出したほうが多分相対比較になると思います。

いずれにしても、ここまでつくっていただいたし、何とかこのデータを生かして出した

と思いますが、どうでしょう。これについてもちょっとご意見をいただきたいんですけど、どうでしょう。こういうデータがありますというのはどうでしょうか、年代別として。

【本川委員】 そうやって見せていただくと、じゃあ、200.6とかということですか。368.4とか……。

【諸橋会長】 368、つまり、女性でいえば20代の63人が100%なんです。30代の70人を100%にするんです。40代の78人を100%にするんです。それから、女性の合計、もちろん383人も100%にするんですけれども、帯グラフにすると見やすくなるんです。通常はこんなグラフです。問1とありますね。女性のまず全体が欲しいですね。横100%なんです。ここからここまで100%ですね。じゃあ、女性の20代、それから30代、できれば50・60代。それから男性の全体像。20代、30代、50・60代と書いて、みんな帯をつくっておいてやって、こうしておいて。

さっきの表をグラフにただけですけど。回答の選択肢、幾つかありますよね。1番が女は家、男は外。それから差し支えなく。それから、これが共同でとかあって、無回答も入れておいて、女全体は383人、これはNと言います。20代は63人ですよ。30代が70人ですね。これも男は全体で411か。20代は44人、88人になっていますね。問1に関してはわかりませんが、女の人全体ではこんな感じで意見が割れたとなります。20代はこんな感じとかなります。

年代別に見ていくと、だんだん、だんだん保守的になったりというふうに見えるかもしれないし、男の人と比べれば、男の人はそもそも女は家、男は外だとか、差し支えなく、共同とか、こんな感じになっているかもしれないし、これを比較するだけでもこんなに違うということですよ。20代はこの部分がよく似ているとか、女性、男性、あまり違いがありませんでしたというふうなのも見えるかもしれません。例えばですけども。30代になれば、年代を経れば経るほどやっぱり保守的になってきますとか、そんなふうになるかもしれません。これとこれも見られるし、こことここを比較してもいいし、年代別に比較もできますしということで、横100というのがいいかなと。いずれにしても、ここからここまでが100%です。そういうのが一番比較はしやすいかと思いません。

あと、未記入がいるから、もう未記入はすっ飛ばすしかないか。未記入はだめだね。ただ、無回答というのは入れてもいいと思うんです。

さて、どうでしょうか。これは成瀬さんのほうでもうちょっと吟味していただいて、こういう特徴がありますというの。

【成瀬室長】 一応議会の約束事でそれを分析をするということになっております。今の流れからすると、少し先延ばしになる……。

【諸橋会長】 これ、大変だもんね。議会でこれを説明するんですね。

【成瀬室長】 いえ、市報とかホームページ等で公開をした上で、新聞社等に。

【諸橋会長】 プレスリリースしなさいと言っていました。

【成瀬室長】 今の進行状況から考えるとちょっと困難かなと思います。

【諸橋会長】 なるほどね。これだけのデータ、外注してだめですか。そんな予算もない？

【成瀬室長】 一切ありません。

【諸橋会長】 だめ。何とか、これだけのデータなんだからね。かといって、外注すると100万飛ぶな。

【成瀬室長】 ただ、審議会でお話がありましたとおり、事務局で分析というのが果たしていいかどうかという。

【諸橋会長】 自分たちのことですしね。ほんとうは第三者がやるべき。

【成瀬室長】 それだけの人数が集まってやらなければいけないことですから。

【河合委員】 前の分析結果というのは出してくださっていますよね、3月。

【諸橋会長】 とりあえずね。

【成瀬室長】 それは今後の主管課の考え方と、あと管理者の考え方でやっておりますので。

【河合委員】 肉付けしていけば。

【諸橋会長】 それをもとに、とりあえずの分析というか、そこから年齢別、あるいは性別にブレークダウンした特徴的なことをちょっと言えば、議会やプレスリリースはそれでいいかなとは思いますが。

【河合委員】 この数値をこういう帯グラフにするというのは、労力としてはどれぐらいかかるんですか。

【成瀬室長】 この基礎データが今回できていますので、それを今度は横を縦に直すだけです。前回よりも手間はかからないと思いますが。できないことはないです。ただ、グラフとなりますと、今ソフト上のグラフを使いますと、縦にならないんです。ですから、

職員の意識調査のグラフは全部エクセルシートを細かくしまして、目に見えないぐらいの小さいものにして、エクセルシートを100つくって、列を100つくって、そこに埋めている状態で、つくっております。

【河合委員】 10年度と今回の比較をこれはしているんですね。

【成瀬室長】 それは男女別の比較だけです。審議会のほうから要求されている世代別という指令が、本来見やすくするためにはそれが一番いいんですが、それに至るまでの途中のものが今回お渡ししたもののなんです。これをまたグラフにすれば一番いいんですけども。

【諸橋会長】 ここまで実数がブレイクダウンされていて……。

【成瀬室長】 これはできていますので、あと世代別にする分には時間が必要だという。

【諸橋会長】 これ、組みかえなきゃいけないのかな。

【本川委員】 これ、すごくわかりやすいですね。

【諸橋会長】 それはいいですよ。

【本川委員】 とてもわかりやすいです。これで論じることは、男女別ならできますね。

【諸橋会長】 わかりました。じゃあ、とにかく、これはもう少しいじらせてもらいましょう。今すぐはちょっともんでというのは無理そうですし、傾向もよくわからないので。

そうしたら、あれはどうですか。市民向けの意識調査のほうはきょう初めてということになりますけれども。

【河合委員】 その前にいいですか。

【諸橋会長】 はい。ごめんなさい。

【河合委員】 これ、皆さんお読みだと思うんですけども、この後ろに……。

【諸橋会長】 自由意見ですか。

【河合委員】 自由意見というのがあるはずですよ。私は、ここを何とかこちらの男女平等推進審議会委員で、お答えできるものはしたほうがいいんじゃないかなと思うんです。今、このデータができ上がれば、それと一緒に論じていって、まとめて結果報告という形にしたほうがいいんじゃないかと思うんですが、この中の最後のほうに、厳しい、非常にシビアな意見が出ていて、結果を公表するときには具体化策もちゃんとあわせて発表しろって書いてあるんです。これはなかなかいいですね。

すごいいいご意見が出ていますけれども、結果はとにかく見せてくれという方たちがいらっしゃるので、やはりそれもほんとうに必要なことだと思うし、男女平等というこ

とが正確に理解されていないんだなというのがこれでよくわかりましたので、審議会委員として、それはちゃんと答えなきゃいけないと思います。

以上です。

【諸橋会長】 ありがとうございます。じゃあ、それ、ぜひ自由記述に回答する、それからもちろん報告をするというときに、やっぱりちゃんとした対策とか、あるいはこちら側のコメントも含めてお返しするというので、10月まで我々の委員会もありますので、何とかこの……。

【河合委員】 あと1回ですよ。

【諸橋会長】 あと1回ね。次回、9月でしたっけ。

【成瀬室長】 10月23日までの間には、予定でもう1回審議会がありますので。ということでもあります。

【諸橋会長】 わかりました。それでは、もう時間もあれですので、次に市民意識調査のほうを少しもんでいただこうと思います。これは、きょうやった上で調査項目案をある程度決定して、そして調査表をフィックスした上で、スケジュール的には9月に活動したいということですが、これはまずご説明いただけますか。

【成瀬室長】 はい。

【諸橋会長】 じゃあ、ちょっとスケジュールをお願いいたします。

【成瀬室長】 市民意識調査を実施するというので、こういう表をつくらせていただきました。過去に3回行っております。昭和61年、平成4年、平成12年。今回の市民意識調査の基本としましては、平成12年3月に実施をしました意識調査をもとに比較表をつくってきたということです。

これからの調査の予定ですが、今回提案をさせていただきまして、6月中旬くらいまでにはある程度調査項目を確定した上で一応入札に入るわけですが、その前に契約のほうに持っていきたいと思っています。業者のほうですと、本来ですと分析も行いますので、調査内容もわかっていたほうがいいわけですので、調査項目に最初からかかわっておりますと調査・分析もしやすいのですが、市のほうである程度調査項目を決めてしまうという結果になりますので、それに対しては少し分析をする会社のほうに余裕を持たせようと思っています。ですから、7月にはある程度調査項目を確定させて、契約に持っていきたいと思っています。

また、市のほうでは、調査の発送、回収まで行います。事業者のほうには、回収したア

アンケートを提出して、分析、印刷、報告書作成までお願いすることになっております。個人情報との関係では、業者のほうには一切情報が行きません。全部市のほうで送付から回収までいたします。その関係がありますので、事務的にちょっと早目に、どうしても人数的な部分もありますので、それで作業の期間を設けてきております。その関係がありますので。

前回の調査項目が全部で36問あります。あと、フェースシート7問、合計43問の設問があります。他市の状況から比べますと、この43というのはかなり調査項目としては多いと考えます。市民の方がこのアンケートにご協力いただくというには負担が重いと感じました。

あと、時代等の動きによって内容が若干変わっておりますので、そのこのところだけを変更して、基本的には前回の調査内容を継続します。

具体的に最初から説明したほうがよろしいでしょうか。

【諸橋会長】 ざっくりで結構です。大体同じ。むしろ、ここを削った、ここは新しいみたいなのもいいと思います。

【成瀬室長】 新しいところは、あまり見当たりません。基本的には前の内容が私はいいと思っております。それと比較しながら。ただ、かなり深くまで掘り下げているところもありますので、そこを若干省略しております。

【諸橋会長】 後ろの2枚が一覧にされてますよね。

【成瀬室長】 そうですね。

【諸橋会長】 行動計画に合わせて設問が組み立てられていて、今回は継続とか削除とかになっていて、あとは変更場所とか。

【成瀬室長】 バランスよくしたつもりです。目新しいものはあまり見当たりません。

【諸橋会長】 一番気になったのは、思いついた先から言っちゃいますけど、条例やプランについての認知がないのかな。

【河合委員】 あります。

【諸橋会長】 ありましたっけ。どこにありました？

【河合委員】 法令についてという、法令、制度、法律についてご存じですかということとを私が質問しました。

【諸橋会長】 あった。ごめんなさい。問31でしたね。あ、違うわ。条例がないんだよな。都市宣言になってるんだよね。問31は。問30は行動計画。行動計画に沿ってこ

ういうのをやっているのを知っているか。

【河合委員】 はい。ほんとうですね。

【諸橋会長】 条例じゃないんじゃないですか。それこそ31に入れていいんですよ。

【河合委員】 職員のほうにたくさん出てきます。

【諸橋会長】 それから、できれば行動計画も聞いてもいいかな。

【成瀬室長】 問30の中に追加ということによろしいですか。

【諸橋会長】 問30かしらね。それとも31かしらね。

【河合委員】 31は国家的な規模で見たとき。

【諸橋会長】 クはシの。

【河合委員】 シのほうが前です。

【諸橋会長】 カキクケコのクが小金井市の男女平等都市宣言が入っていますけど。

【河合委員】 これは私は前に言ってあるんじゃないかと思って。

【諸橋会長】 むしろ30に入れる。

【成瀬室長】 ただ、女性海外派遣事業というのは、ここはもう今はなくなっていますので、ここは少し変更したいと思います。

【諸橋会長】 じゃあ、問30に小金井市の男女平等都市宣言と条例、それから、それこそ行動計画のことそのものも聞いてもいいですか。

【成瀬室長】 職員の意識調査と……。

【諸橋会長】 合わせていただいて。すぐ気がついたのはそのぐらいだったんですけど、ほかに何かありましようか。

【河合委員】 これはあくまでも個人的な考え方ですので、まず最初に問1のところなんですけど、変更ということで、前回の設問よりも変えてくださったんですけど、この質問がやっぱり唐突だと思うんです。2番目の、殊に男の子は男らしく、女の子は女らしく育てたほうがよいというんですけども、これは、もし入れるなら4番の下に入れるか、順番がとにかくちょっとおかしい気がするんです。文章も、逆に前の、11年度の1、2、3のほうを読む者にとってはわかりやすいんじゃないかなという気がするんですけども、いかがでしょうか。

【成瀬室長】 ちょっと採用させていただきたいんですが、総理大臣がこだわっているところがありまして、あえてそうつくってあります。

【河合委員】 何となくそれらしきものは感じるんですけども、やはりこれは順番か

らいつでもおかしいと思うんですけど。

それで、次の問2ですが、左と同じですから、結局この左側のなんですけれども、アイウエオのオの子供の世話やしつけとありますね。これは育児とか教育、しつけに置きかえちゃいけませんか。子供の世話という言葉自体がおかしくありませんか。今の時代に、子供の世話というのはちょっとおかしい。それだったら育児、教育、しつけと言葉を置きかえたらいいんじゃないかなという気がするんですけども。

【諸橋会長】 育児、子供の教育、しつけかな。あるいは、子育て。

【河合委員】 子育てでも結構です。

【諸橋会長】 しつけかな。

【河合委員】 はい。

【諸橋会長】 子育てや子供のしつけ。

【河合委員】 それで、飛び飛びに行きますが、問3のところなんですけれども、この文章中、21分となっています。この数字は新たにデータチェンジするとして、その次なんですけど、男性が家事にあまり参加していないのは何でだと思いますかと突然来るんですけども、その前に、男女が仕事と家庭の両立のためには云々という文章をちょっと補足したほうがいいんじゃないかと思うんです。これ全体を読みまして感じたのは、要するに女性はこうだ、男性はこうだということを当たり前のように書いているところがやっぱり危険だなと思ったんです、設問も。ですから、そこをちょっと変えていかないと、職員の男女平等観が既に違っているなと感じているんですけども、それが、これは一般市民ですから、いろいろな年代、いろいろな層の方たちが回答するわけですよ。ですから、結果的に男女平等、男女平等と、こちらで思っている男女平等と違う男女平等をとらえながら書いて、丸をつけていくということになっていくと思うんです。

ですから、1つのアイデアなんですけど、最終的にこのアンケートの最後に男女平等とはこういう考えでやっていきたいと思いたすぐらいに書いてあげる。最初に書くと前提が全部それになっていっちゃうかなと思うので、正しいものは何であるかということを書いていかなきゃ、せつかく2,000人の人たちに流す情報なんですだから、やっぱり間違っていたわねというのでは、労力がもったいないと思うんです。

ですから、このアンケートをとるときには、10年前と同じだわ、違うわだけではなくて、このアンケートをすることによって、そういう正しい情報を流す役割もしていったらいいんじゃないかなとふと思ったんです。それで、できたら誤解のないような言葉できち

んとやっていったほうが、こう言われていますけど、こうですよねという質問は、ちょっとそぐわないところがあるんですね。それで、ちょっと変えたほうがいいかなと思うところが何か所かあるんです。

もう1つは、商業、農業従事者に対する質問としては、答えが困るかなと思うのがここにあるんです。

それともう1つは、職業と仕事という言葉があるんです。そこをどういうふうにとらえていくかということは、商業、農業従事者に対して、サラリーマンとの職業の違いによって補足したほうがいいかなと思いました。順次、読んでいっていただくとわかると思うんですけども、その点が疑問に思いました。

例えば、問6、パートナーから次のようなことを受けたことがありますかという言葉ですけれども、これをドメスティックバイオレンス、デートバイオレンスと最近では言われているがとかいう言葉で補足していけば、このことなのねとわかるんじゃないかと思うんです。バイオレンスに対する設問だということがわかっていただけるし、これをドメスティックバイオレンスというのですよというのを、最後に補足説明があつていいかなと思うんです。

これも、パートナーからだけでなく、親しい人、恋人、友達なんかも加えちゃっていいんじゃないかと、最近は新たなデートバイオレンスというのがすごく今は多いそうですので、パートナーだけではなくて、友人関係にも発展させた設問にしたほうがいいんじゃないかという気がいたします。

【諸橋会長】 元夫もね。

【河合委員】 元夫も、はい。

ちょっと言葉が11年度とは違う言葉に置きかえていただいたほうがいいと思うんですけども。

【諸橋会長】 ほか、どうでしょう。

【河合委員】 教育のところ、ほかの方、お気づきのところどんどん言っていていただくので、飛んでしまいましたが、問9なんですけれども、この中に、男女が互いに助け合って社会をつくっていくために、子供にどういう教育が必要かという話なんですけれども、その子供の個性を伸ばすという言葉はどこかに入れないといけないんじゃないですか。とりもなおさず男女平等というのは、その人の個性を尊重する、はぐくんでいくということが重要な言葉になるわけですから、子供の個性を伸ばす云々というくだりをどこかに入れ

たほうがいいかなと思いました。

それから、1 番目の問 1、しつけ、教育を区別しないで育てるというんですが、これはやっぱり教育、しつけかな。ちょっとそこはご専門の方にお任せいたしますが……。

私なんかは、設問にはないんですけども、男女平等という言葉を一いつ意識したかとか、いつ知ったかとか、そういう設問をどこかでやってももらえないかなと思うんです。それで、男女平等というのはこうなのよというのをどこかに入れて、会長のあいさつの中にきちんとして、語句の説明みたいなのを最後にみんなにわかってもらうということがいいんじゃないかなと思っております。

それから、問 1 1 なんですけれども、女性が一生の間に産む子供の数が少なくなっていますが、その理由は何だと思いますかというんですが、何となくこの設問で女性のせいになっちゃっているみたいな感じがするんですけども。

【諸橋会長】 全部そういうあれかね。

【河合委員】 ええ。何かそれを感じてしまうので、ちょっと検討してみてください。

それから、問 1 2 は、設問に足りないと思うのは、環境づくりの中に入るのかもしれませんが、食の安全性について、食の安全ということもうたったほうが、最近では身近な問題ですね。

子供が安心して遊べる公園や広場の拡充というのがありますが、自然環境が豊かであるということも、今の言葉で入れたほうがいいかなと思いました。

それから、問 1 3 はさっき申し上げたように、職業を持つことについてということで話をしているんですが、次は 1 5 番は仕事になっているんですね。もちろん職業と仕事を区別した表現として扱うのであればそれはそれでいいんですけども、パートですとか、アルバイトの人は職業になるのかということになっていますね。そこをちょっと検討した上で書いていただきたいと思います。

それから、1 6 番ですが、理由の中に病人や高齢者の介護・看護があるためというのがあるんですが、この中に最近では乳幼児の世話、いわゆる孫の世話というのが大分大きいポイントを占めてきているので、そのあたりも入れちゃって構わないんじゃないかなと思います。

それから、その次の 1 7 番です。女性が職業を持ち続ける上で障害になるものは何だと思いますかという中の 7 番です。母親は家庭にいるものという意識というのは、女性でいいんじゃないかと思うんですけどもいかがなんでしょう。

それから、3番です。企業内の女性に対する偏見に、配置、昇進などと書いてあるんですけど、それ以外に、配置の中に入るのかもしれないけれども、給与ということと、職場のセクハラというのを入れていいんじゃないですか。給与、配置、昇進、セクハラかな。もし入れるんだったら、セクハラなんか、市役所内にもあるというのはわかりますよね。殊に一般的な会社になるともっとそういうのが多いんじゃないかなという感じがいたします。

それから、問21ですけれども、現実には男性がとるのは難しいと平たく言ってしまえば、そのままそうなんですけれども、職場の環境で周りの目がうるさいとか、慣習的にそうであるとか、ちょっとその辺、細かく質問していいかなと思います。

それから、4番目、男性にも一定期間とるように法律で決めてほしいというのは確かにそうなんですけど、言葉として、子育ての最中、父親として育児の楽しさ、大切さを体験する上からも男性がというような、前向きな言葉を入れないと、嫌々ながら育児休業をとるととられないか。できるだけ誤解のないように、市の調査の中に、これは女性の観点に立った設問であるという文章をだれかが書いていましたけど、これをずっと読んでみると、確かに読む人にとっては、女性が被害をこうむっているからどうしたらいいの？という話みたいに聞こえるんですね。でも、そうじゃないのよというところをぜひ是正してほしいんですね。そういう意味からも、子育てというのは、父親としてその期間しか携われないわけですから、育児の楽しさとか、非常に大切だということを体験するということから男性にもとってもらいたいという雰囲気の記事があっただけじゃないかなと思いました。

それから、次のページの間22-1は、あなたが受けた、見たことはどのようなことですかという中に、学校でのセクハラは書いていないんですね。これを調査するのは20歳からの方ですから、当然大学内でのセクハラはあるんですね。ですから、教師が生徒に、あるいは学生にセクハラしているのを見たとか、そういう文章をどこかに入れていいんじゃないでしょうか。

同じことで5番なんですけど、「女のくせに」「女だから」と発言や行動を抑えられたの中に、やはりセクシャルハラスメントについて聞いているわけですから、男性の立場も考慮しなきゃいけないわけですから、「男のくせに」「男なんだから」と言われたと書かないと、不平等になっちゃうわけですね。

その次の23番目ですが、23の中のいろいろ老後の心配なことは何かと聞いている中に、多分要素だろうと思うのは、楽しめる場所が、あるいは友達がいない。これも老後

の重要なポイントだと思うんですね。それが無いということが不安であるというところを入れていただけたら……。やっぱり自分が例えば公民館を使うということは、楽しめる場所があるから使うわけですよ。だから、楽しめる場所がない、心を割って話せる友達がないとか、そんな項目も重要な要素ではないかと思うんです。

その次です。最後の問25、右のページに追加と書いて、女性は、妊娠・出産を云々と書いてあるんですけども、これは男性に対するものは書かないでいいのかなと思っているんですね。これは女性に関しての健康管理のことを言っているんですけども、これに相当する男性のことも書いてあげないといけないかなと思うので、いかがなものでしょう。例えば、退職後、男性が困っているのは何かとか、その辺、私はいいアイデアが浮かびませんが、これは女性に対することだけ聞いちゃっているなという思いがあります。

それから、問26ですが、社会活動という言葉が、私はちょっとみなさんに理解できるかなと思うんですけども、社会活動というのはどういうことなのかな。それで、最初のアからスまでありますけれども、これは小金井に限らずですよ。

【成瀬室長】 そうです。

【河合委員】 ですよ。そうすると、女性フォーラムはこがねいパレットに置きかえないでいいわけですね。

【成瀬室長】 そうですね。

【河合委員】 他市の女性フォーラムということになるわけですね。

【諸橋会長】 そうです。

【河合委員】 ですよ。

【諸橋会長】 そうね、ここで書いてある。でも、市が主催しというのは、小金井市なのかな。

【河合委員】 小金井市のことで言うのであれば、こがねいパレットに置きかえていただかないとまずいと思ったんですけど、すべての市区町村に限らず社会参加、社会活動をしているという問いかけであるのであれば、これはそれで正解だと思うんですけど。

【成瀬室長】 説明のところに市だけではなくて、市区町村と例えば……。

【河合委員】 そうですね。市以外に、市を含めとか、他地域でとか書いてさしあげたほうが答えやすいんじゃないかなという気がいたしました。

【諸橋会長】 そうですね。

【河合委員】 それで、女性フォーラムの注釈のところですけども、女性問題を考え

る学習と交流の場と書いてあるんですけれども、これは男女平等問題に置きかえないと、女性問題だけ検討しているわけではないわけですから、ちょっとこれはまずいんじゃないかなと思います。

次の27ですけれども、これは参加しようとする場、どういう条件がそろっていただかないかという中に、地理的に近いというのがすごく重要な要素だと思うので、ぜひ入れていただきたいと思います。私なんかは地理的に近ければいいかと。

【諸橋会長】 遠いと嫌だ。

【河合委員】 坂を上がるのは嫌ですから。

【諸橋会長】 確かに。

【河合委員】 飛んでいって申しわけありませんが、その次、問29ですけれども、この順番を変えていただきたいんですが、家庭生活では、職場では、教育の場では、次に「地域社会では」でいいんじゃないかなと思うんですね。ここには社会生活ではと出ているので、ちょっと言葉がおかしいんじゃないかなと、統一されていない気がするんですが。

それから問30番は当然ですけれども、行動計画は新しいので言っただけのわけですが、平成6年に策定は書いていただけるわけですね。さっき諸橋先生がおっしゃったいろいろな男女平等基本条例ですとか、男女平等都市宣言ですとか、あるいは公民館の男女共同参画企画講座とか、そんなのも入れていただけたら男女平等をつなげるということをやろうとしているときですから、それとそれがつながっているという意味を理解していただく上にもいいんじゃないかなと思います。

それから問31は、法律や制度を知っていますかという言葉にさせていただいて、東京都の男女平等推進条例でしたっけ、あれも入れていただいたほうがいいんじゃないでしょうか。どうせわからないと思いますけど、国を書いたんだったら、都もやっていますよというところを入れたほうがよろしいかと思います。

ざっと以上のような気がいたします。感じたところです。

【諸橋会長】 ありがとうございます。ほかの方はいかがでしょうか。こういうところが気になるとか、こういうのを入れたらどうでしょうかというのはありますか。

【伊藤委員】 問32で、男女平等推進センターの建設を考えているというのが、今回は削除されているんですけど、提言の9にも……。

【諸橋会長】 入ることになれば。

【伊藤委員】 駅前ので提言するなら、それを書いて聞いてもいいと思うんですが。

【諸橋会長】　そうですね。どうでしょう、あなたは、どのようなものを利用したいと思えますか、32があると、考えていますがとなってちゃっているから、これはもう後退しちゃったから。

【河合委員】　したらですね。

【諸橋会長】　つくるとしたら、あるいは必要ですかぐらいにしますか。いずれにしても、センターに関する設問は何か入れたいですね。つくるとしたらどういうものを利用したいですかにしますか、それとも必要ですか、必要でないですかみたいなラジカルな聞き方をしますか。

【本川委員】　そういう聞き方をしてもいいのであれば、そういうふうに聞いてから、そして、1とお答えになった方はというような形もとれるのかなと。

【諸橋会長】　そうしましょうか。2段階になればね。

【河合委員】　要らないよというのが多かっただけです。

【本川委員】　そういうことだと思って、それは現実受けとめなければいけない。小金井市民はそうだったんだみたいな。

【諸橋会長】　市民がどうであれ、つくれば絶対役に立つから、それでも必要だと我々が言えればいいんだけど、必要か必要でないかの二択はちょっと厳しいか。必要だ、まあ、必要、あれば便利、あるといいんじゃないかとたくさん入れる。

【河合委員】　あったほうがよい、なくてもいい。

否定的なのは一切書かない。

【諸橋会長】　否定的なのは1つだけにしておいて、あとは……。

【河合委員】　結構でございます。

【本川委員】　それでちょっと全体で気になったんですけど、その他というのがありますよね。その他というのは、丸をつけても記述式にしておかないと、何を考えていらっしゃるかがわからないというので、その他、特に期待するものはないなんてなくてもいいかなとは思いますが、どこかその方が思っているものを吸い上げられるような場所を。

【諸橋会長】　たしかこれは、その他欄はみんな自由記述欄がありますよね。

【本川委員】　あるんですか。

【成瀬室長】　前回はないんです。

【諸橋会長】　ないのか。

【成瀬室長】 そのところで、最後のところにその他というところが……。

【本川委員】 ただ、1つ1つについてその他があるところが入っていたほうがいいですよね。

【成瀬室長】 後から職員の意識調査のほうを、あえて私はその他のところに全部書くようにしましたが、市民調査のほうでそれをやると、かなり複雑になってきますね。

【本川委員】 いろんなことが入ってくるということですか。

【成瀬室長】 ええ。職員ですら、かなりの項目があって、その他で書いてきておりますので、集計自体がかなり混乱するかもしれない。

【諸橋会長】 そうですかね。その他というのは、もちろん3%だけ入れてもらって、その他の記述は、その他にこういうのがありましたと業者が全部書き出してくれますけど。

【成瀬室長】 それはできるとは思いますけど、分析のところで。

【諸橋会長】 分析はほとんど触れられないでしょうね。

【成瀬室長】 それを書けば。

【本川委員】 でも、もし何か全然考えていないことがぼんと出てきたとすれば、もしかしたらいい材料になるかもしれないなと思うんですけれども。

【成瀬室長】 中でお話ししている記述式で進めたいと思います。

【諸橋会長】 そうですね。ほか、どうでしょうか。

【河合委員】 これは確かにしんどいですね。これに答えるのは大変ですね。

【諸橋会長】 結構重い。

【河合委員】 私だって、自分でやって読んでいて、ああ、まだあるわという感じですから、一般の方だったらなおさら大変だろうなど。

【諸橋会長】 そう思いますね。

【河合委員】 国勢調査以上に難しい。

【諸橋会長】 それはそうです。

【本川委員】 丸をつけるようになっているんですね。

【諸橋会長】 そうです。番号、選択肢になっていて、選択肢の番号に丸をつけるんです。

【本川委員】 集計のことを考えたら、マークシートみたいに番号が振ってあって、そのところをこうやっていったほうが早いんじゃないかなと思うんですけど、もし集計を必要とするのであれば。

【小尾委員】 いいですか。問9なんですけれども、この中で1から7までの中でと、幾つかの男女の役割の答えを求めている。男は外で働き、女は家庭を守る、また身の回りの家事ができるように育てると、男の子は強く、女……。この辺は、幾つも保守的な考え方の設問がかなり多くあり過ぎるんじゃないかと思うんですけれども、もうちょっと社会貢献だとか、いろいろそういうグローバルな考え方の設問を入れてもいいんじゃないかなと思うんですけれども、どうでしょうね。

【諸橋会長】 なるほどね。

【河合委員】 そうですね。

【諸橋会長】 区別しないというのが4つで、保守的なのが2番、5番の2つか。それ以外、社会貢献というとないね。

【小尾委員】 今は、これからの時代はそういうことも大事なんですよ。

【諸橋会長】 これは択一じゃなくて幾つでもいいというあれだから、そういうのが入ってもいいかもしれませんね。

【小尾委員】 その他のところに書ければまた別ですけどね。

【諸橋会長】 社会貢献のようなものを入れていいかもしれませんね。

先ほど河合さんがおっしゃられた男女平等と、私たちの考える男女平等とはこういうものかとかを打ち出すことでの教育的な効果というお話も出たんですけど、この辺がなかなか難しく、あんまり入れると誘導になるんですよ。

【河合委員】 私は、一番最後に、と考えていますと、全部やり終わった後に書いてあげるのがいいんじゃないかなと。

例えば、男女平等基本条例ではこのように理解しているとか、記述していると書く。ドメスティックバイオレンスなんかも、こういう対策方法があるとか、ちょっと補ってあげると、ちょうどいいチャンスじゃないかなと。

【諸橋会長】 確かに啓発も兼ねますからね。わかりました。それはぜひ。

今までは調査で質問し、最後にこう考えています、こう書かれていますと教えてあげる調査はめったにないですから。

【河合委員】 結局、何年重ねてもそうそう変わらないということが私は読めたんですよ。ですから、また変わらないわねという我々の声を結論として出すのではなくて、そういうチャンスがあるんだったら、そのチャンスを利用する、そういう立場でやっていかないといけないなと思っているんです。ですから、差し支えない程度に、これを利用しちゃ

うということは重要なんじゃないかなと思うんです。

諸橋会長が市の職員に対しては男女平等参画に関する啓発の講義というか、話し合いをちゃんと何回か持つべきであると提言にも言っているのと同じように、市民にはそれができないわけですから、やっぱりそういうチャンスを利用するというのが、私たちの男女平等推進審議会では重要なんじゃないかなと思いました。

【諸橋会長】 ほか、どうでしょうか。問1は、旧問1を全くやめて、こっち側に変更する方向ですね。これは旧問1と全然中身が違うことになりますけれども。

【河合委員】 私は逆に旧問1の1、2、3と6は生かしたほうが良いような気がするんですけど。

【諸橋会長】 オーソドックスな設問ですしね。1番、3番あたりが昔の問1を生かしているあれになるんでしょうけど、2番、4番、5番というのは全然違うレベルの設問ですよ。性別役割分担というのは、まだ根深くあるから、旧問1はまだまだ有効な設問という気がするんですけども、それが変更した1番と3番で間に合うといえば間に合うんだけど。

【河合委員】 1番の男性は仕事、女性は家事・育児などを中心にしたほうがよいなんて、などなんてあまり漠然とした言葉を入れるというのは、あまりいいことじゃないんじゃないかなと。

【諸橋会長】 1番と3番が中身的には排他的なんだけど、1番はそう思う、3番もそう思うという人も出てきますよね。1番は保守色が強いわけですよ。3番は で すけれども、1番に1をつけておいて、3番にも1をつけるという矛盾した人も当然出てきますよね。

【本川委員】 すいません、そこの文言のところなんですけれども、男性が家庭生活に積極的に参加すると、家庭生活ってちょっと……。

【河合委員】 そうなんです。きっと言葉を家事・育児と置きかえなきゃいけないんじゃないかなと、私も思います。

【諸橋会長】 そういうことだろうな。

【河合委員】 家庭生活していますので。

【諸橋会長】 多分している。家のトイレを使って、家の水道を使って。

【河合委員】 もしかしたらカプセルホテルかもしれません。

【諸橋会長】 変更したのでもいいですけど、河合さんがおっしゃられるように、2番

は4番の下あたりに持ってきていいかと思えますね。

ほか、どうでしょうか。あと何かあれば、また追加で出していただくという感じですかね。もうちょっと見れば、またおもしろくなるでしょうけど。

パートナーも、さっき河合さんが指摘してくれましたね。恋人や親しい関係など、というのはこういう表現でしょうし。大体、河合さんが言っていたのはそうかなと思う。あまり変えちゃうと、前回と比較できなくなっちゃうのであれですけども。

【成瀬室長】　　こういうことにつきましては、1番、3番を生かすということ。それから、もし今、案として変更とつけさせていただいているんですが、もとに戻して1番、3番を少し修正して、できればそこに落とせます。

【諸橋会長】　　なるほどね。入ってもいいかもしれませんね。

【成瀬室長】　　我々としまして、一応答えていただいた内容をもう一度こちらで比較表をつくって再度お送りして、その上で進めたいと思います。

【諸橋会長】　　はい、結構です。大分受け入れていただいたし、各その他欄にもできれば自由記述を入れてもらってということまですれば大体いいんじゃないでしょうか。それはやっぱり重いね。大分ありますね。

【河合委員】　　そうですね。

【諸橋会長】　　めったにやらない、あれも聞こう、これも聞こう。

【河合委員】　　女性の最後の健康に関しては、やっぱり載せたほうがいいわけですか。

【成瀬室長】　　ここは男性の問題だけではなく、女性の問題としてかなり他市のアンケート調査にもあり、そこだけは女性の方にお答えしていただこうかなと思っているところです。若干そういうところは修正します。男性の質問というのはなかなかないものですから。

【諸橋会長】　　一応、3次プランでも力が入っているところですし、女性のニーズもこれで大分くみ上げられるかもしれませんから、女性だけのでもいいかな。男の人もちょうと聞きたくはありますけど、これから高齢社会で。

【河合委員】　　そうですね。一番困っているのは、今男性じゃないかと思うので。

【諸橋会長】　　男性の健康、男の更年期とか。スペースがあれば聞きたいですけどね。大体よろしいでしょうか。

【河合委員】　　一度つくっていただいて、自分でやってみればいいわけですね。そうすると、ああ、もうここまでこんなに多くちゃできないよと。

【諸橋会長】 キャリーオーバーはありますからね。

また何かありましたらお寄せいただいて、スケジュール的には9月に発送で10月から調査の分析に入ってもらおうということですので、これも貴重な得がたい調査になると思いますので、有効活用させていただければと思います。

ほか、ありましようか。議題はきょうはここまでですね。

そうしたら、先ほどの提言の件、6月18日までにお寄せいただくということと、職員の意識調査のほうはもう少しデータがブレイクダウンされるのを待ってコメントしたいということですね。それから市民意識調査に関しては……。

【河合委員】 1回会議があって、実施するのが9月でしょう。大丈夫ですか。

【成瀬室長】 1回ぐらいは。

【河合委員】 委員長に全権をおまかせしても……。

【諸橋会長】 全権委任されてもあれですけどね。わかりました。

【成瀬室長】 提案したのが2回目ですので、ちょっと難しいだろうという考えがありますので、できれば継続させていただきたいと思います。

【諸橋会長】 ちょっと継続ということで見ていったほうが良いと思います。

以上でよろしゅうございませうか。それでは、ほかになれば、きょうはこれだと思いますけど、次回の日程はどうでしょう。

【成瀬室長】 次回の日程につきましては、予定では7月、8月、9月で1回という形になりますので、こちらでまたいつものとおり予定表を送らせていただいて調整します。

【諸橋会長】 では、きょうはこれにて第7回をおしまいにしたいと思います。どうもありがとうございました。お疲れさまでした。

— 了 —

職員意識調査世代別回答状況

○設問

- ・問 2 0 : 性別調査 1 : 女性 2 : 男性
- ・問 2 1 : 年齢調査 1 : 2 0 歳代 2 : 3 0 歳代 3 : 4 0 歳代 4 : 5 0 歳以上

○世代別回答状況（回答者の性別・年代別回答者数）

	回答数	左記内訳（世代別）		有効回答数から見た構成比
女性	383	20歳代	63	7.4%
		30歳代	70	8.2%
		40歳代	78	9.1%
		50歳代以上	169	19.8%
		未記入	3	0.4%
男性	411	20歳代	44	5.2%
		30歳代	88	10.3%
		40歳代	71	8.3%
		50歳代以上	202	23.7%
		未記入	6	0.7%
未回答	59	-	-	-
有効回答計	853	-	794	93.1%

○設問の世代別回答状況

次ページ以降参照

目 次

◇ 男女平等全般について	
(1) 男女の性別役割分担について (問1)	1
(2) 各分野での男女平等について (問2)	3
(3) 女性が職業を持つことについて (問3)	27
(問4)	省略
(4) 男女平等に関する用語について (問5)	30
(5) 育児休業・介護休業利用についての抵抗感 (問6)	58
(6) 共働きの男性の育児休業取得について (問7)	66
◇ 家庭生活や日常生活について	
(1) 家事の分担について (問8)	68
(2) 社会活動への参加について (問9)	82
◇ 仕事や職場に関することについて	
(1) 昇進意向について (問10)	98
(問11)	101
(2) 職場における男女平等の実態 (問12)	105
(3) お茶くみについて (問13)	119
(問14)	121
(4) セクシュアル・ハラスメントについて (問15)	123
(5) 職務上男女平等に心がけていること (問16)	125
(6) 審議会等への女性の参画について (問17)	133
◇ 男女平等をさらに進めるための方策について	
(1) 家庭と仕事の両立のために重要なこと (問18)	135

◎問1 男女の役割分担意識の世代別回答状況

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
問1-1 男性は仕事、女性 は家事・ 育児	19	女性	4	20歳代	1	7.4%	1.4
				30歳代	2	8.2%	1.6
				40歳代		9.1%	1.7
				50歳以上	1	19.8%	3.8
				未記入			
		男性	15	20歳代		5.2%	1.0
				30歳代		10.3%	2.0
				40歳代	5	8.3%	1.6
				50歳以上	10	23.7%	4.5
				未記入			
		計	19	20歳代	1	12.5%	2.4
				30歳代	2	18.5%	3.5
				40歳代	5	17.5%	3.3
				50歳以上	11	43.5%	8.3
未記入	0						
未記入	0		-				
問1-2 女性は家 事・育児中 心、男性は 仕事中心、 さしつかい ない範囲で 女性も仕 事、男性も 家事・育児 を手伝う	325	女性	122	20歳代	24	7.4%	24.0
				30歳代	15	8.2%	26.7
				40歳代	26	9.1%	29.7
				50歳以上	57	19.8%	64.4
				未記入			
		男性	190	20歳代	15	5.2%	16.8
				30歳代	42	10.3%	33.5
				40歳代	31	8.3%	27.1
				50歳以上	98	23.7%	77.0
				未記入	4		
		計	312	20歳代	39	12.5%	40.8
				30歳代	57	18.5%	60.2
				40歳代	57	17.5%	56.8
				50歳以上	155	43.5%	141.4
未記入	4						
未記入	13		-				
問1-3 男女とも 仕事を し、家 事・育児 は男女で 共同	417	女性	208	20歳代	31	7.4%	30.8
				30歳代	35	8.2%	34.2
				40歳代	45	9.1%	38.1
				50歳以上	95	19.8%	82.6
				未記入	2		
		男性	175	20歳代	26	5.2%	21.5
				30歳代	39	10.3%	43.0
				40歳代	27	8.3%	34.7
				50歳以上	82	23.7%	98.8
				未記入	1		
		計	383	20歳代	57	12.5%	52.3
				30歳代	74	18.5%	77.2
				40歳代	72	17.5%	72.8
				50歳以上	177	43.5%	181.4
未記入	3						
未記入	34		-				

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
問1-4 その他	86	女性	46	20歳代	7	7.4%	6.4
				30歳代	18	8.2%	7.1
				40歳代	5	9.1%	7.9
				50歳以上	15	19.8%	17.0
				未記入	1		
		男性	29	20歳代	3	5.2%	4.4
				30歳代	7	10.3%	8.9
				40歳代	7	8.3%	7.2
				50歳以上	11	23.7%	20.4
				未記入	1		
		計	75	20歳代	10	12.5%	10.8
				30歳代	25	18.5%	15.9
				40歳代	12	17.5%	15.0
				50歳以上	26	43.5%	37.4
				未記入	2		
		未記入	11	-			
計	847	女性	380	20歳代	63	7.4%	62.6
				30歳代	70	8.2%	69.5
				40歳代	76	9.1%	77.5
				50歳以上	168	19.8%	167.8
				未記入	3		
		男性	409	20歳代	44	5.2%	43.7
				30歳代	88	10.3%	87.4
				40歳代	70	8.3%	70.5
				50歳以上	201	23.7%	200.6
				未記入	6		
		計	789	20歳代	107	12.5%	106.2
				30歳代	158	18.5%	156.9
				40歳代	146	17.5%	148.0
				50歳以上	369	43.5%	368.4
				未記入	9		
		未記入	58	-			

◎問2 各分野での男女平等意識の世代別回答状況

A 家庭の中で

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 男性優遇	102	女性	67	20歳代	5	7.4%	7.5
				30歳代	7	8.2%	8.4
				40歳代	17	9.1%	9.3
				50歳以上	38	19.8%	20.2
				未記入			
		男性	26	20歳代		5.2%	5.3
				30歳代	3	10.3%	10.5
				40歳代	6	8.3%	8.5
				50歳以上	17	23.7%	24.2
				未記入			
		計	93	20歳代	5	12.5%	12.8
				30歳代	10	18.5%	18.9
				40歳代	23	17.5%	17.8
				50歳以上	55	43.5%	44.4
未記入	0						
未記入	9	-					
2 どちらか といえば 男性優遇	332	女性	167	20歳代	27	7.4%	24.5
				30歳代	26	8.2%	27.2
				40歳代	31	9.1%	30.4
				50歳以上	81	19.8%	65.8
				未記入	2		
		男性	141	20歳代	16	5.2%	17.1
				30歳代	24	10.3%	34.3
				40歳代	20	8.3%	27.6
				50歳以上	80	23.7%	78.6
				未記入	1		
		計	308	20歳代	43	12.5%	41.6
				30歳代	50	18.5%	61.5
				40歳代	51	17.5%	58.0
				50歳以上	161	43.5%	144.4
未記入	3						
未記入	24	-					
3 男女平等	239	女性	89	20歳代	16	7.4%	17.7
				30歳代	22	8.2%	19.6
				40歳代	20	9.1%	21.9
				50歳以上	30	19.8%	47.4
				未記入	1		
		男性	141	20歳代	13	5.2%	12.3
				30歳代	37	10.3%	24.7
				40歳代	25	8.3%	19.9
				50歳以上	63	23.7%	56.6
				未記入	3		
		計	230	20歳代	29	12.5%	30.0
				30歳代	59	18.5%	44.3
				40歳代	45	17.5%	41.7
				50歳以上	93	43.5%	103.9
未記入	4						
未記入	9	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 どちらかといえば女性優遇	68	女性	21	20歳代	6	7.4%	5.0
				30歳代	5	8.2%	5.6
				40歳代	3	9.1%	6.2
				50歳以上	7	19.8%	13.5
				未記入			
		男性	43	20歳代	7	5.2%	3.5
				30歳代	9	10.3%	7.0
				40歳代	12	8.3%	5.7
				50歳以上	14	23.7%	16.1
				未記入	1		
		計	64	20歳代	13	12.5%	8.5
				30歳代	14	18.5%	12.6
				40歳代	15	17.5%	11.9
				50歳以上	21	43.5%	29.6
				未記入	1		
未記入	4	-					
5 女性優遇	19	女性	6	20歳代	1	7.4%	1.4
				30歳代	1	8.2%	1.6
				40歳代	1	9.1%	1.7
				50歳以上	3	19.8%	3.8
				未記入			
		男性	12	20歳代	1	5.2%	1.0
				30歳代	5	10.3%	2.0
				40歳代		8.3%	1.6
				50歳以上	6	23.7%	4.5
				未記入			
		計	18	20歳代	2	12.5%	2.4
				30歳代	6	18.5%	3.5
				40歳代	1	17.5%	3.3
				50歳以上	9	43.5%	8.3
				未記入	0		
未記入	1	-					
6 わからない	71	女性	25	20歳代	8	7.4%	5.2
				30歳代	8	8.2%	5.8
				40歳代	5	9.1%	6.5
				50歳以上	4	19.8%	14.1
				未記入			
		男性	36	20歳代	7	5.2%	3.7
				30歳代	10	10.3%	7.3
				40歳代	6	8.3%	5.9
				50歳以上	12	23.7%	16.8
				未記入	1		
		計	61	20歳代	15	12.5%	8.9
				30歳代	18	18.5%	13.2
				40歳代	11	17.5%	12.4
				50歳以上	16	43.5%	30.9
				未記入	1		
未記入	10	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	831	女性	375	20歳代	63	7.4%	61.4
				30歳代	69	8.2%	68.2
				40歳代	77	9.1%	76.0
				50歳以上	163	19.8%	164.6
				未記入	3		
		男性	399	20歳代	44	5.2%	42.9
				30歳代	88	10.3%	85.7
				40歳代	69	8.3%	69.2
				50歳以上	192	23.7%	196.8
				未記入	6		
		計	774	20歳代	107	12.5%	104.2
				30歳代	157	18.5%	153.9
				40歳代	146	17.5%	145.2
				50歳以上	355	43.5%	361.4
				未記入	9		
未記入	57	-					

◎問2 各分野での男女平等意識の世代別回答状況

B 職場の中で

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 男性優遇	103	女性	68	20歳代	8	7.4%	7.6
				30歳代	9	8.2%	8.5
				40歳代	8	9.1%	9.4
				50歳以上	43	19.8%	20.4
				未記入			
		男性	25	20歳代	1	5.2%	5.3
				30歳代	3	10.3%	10.6
				40歳代	3	8.3%	8.6
				50歳以上	18	23.7%	24.4
				未記入			
		計	93	20歳代	9	12.5%	12.9
				30歳代	12	18.5%	19.1
				40歳代	11	17.5%	18.0
				50歳以上	61	43.5%	44.8
				未記入	0		
未記入	10	-					
2 どちらか といえば 男性優遇	224	女性	130	20歳代	22	7.4%	16.5
				30歳代	21	8.2%	18.4
				40歳代	31	9.1%	20.5
				50歳以上	55	19.8%	44.4
				未記入	1		
		男性	82	20歳代	14	5.2%	11.6
				30歳代	21	10.3%	23.1
				40歳代	16	8.3%	18.6
				50歳以上	30	23.7%	53.0
				未記入	1		
		計	212	20歳代	36	12.5%	28.1
				30歳代	42	18.5%	41.5
				40歳代	47	17.5%	39.1
				50歳以上	85	43.5%	97.4
				未記入	2		
未記入	12	-					
3 男女平等	320	女性	115	20歳代	17	7.4%	23.6
				30歳代	25	8.2%	26.3
				40歳代	25	9.1%	29.3
				50歳以上	47	19.8%	63.4
				未記入	1		
		男性	188	20歳代	16	5.2%	16.5
				30歳代	35	10.3%	33.0
				40歳代	35	8.3%	26.6
				50歳以上	100	23.7%	75.8
				未記入	2		
		計	303	20歳代	33	12.5%	40.1
				30歳代	60	18.5%	59.3
				40歳代	60	17.5%	55.9
				50歳以上	147	43.5%	139.2
				未記入	3		
未記入	17	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 どちらか たとえば 女性優遇	86	女性	20	20歳代	7	7.4%	6.4
				30歳代	6	8.2%	7.1
				40歳代	3	9.1%	7.9
				50歳以上	4	19.8%	17.0
				未記入			
		男性	58	20歳代	5	5.2%	4.4
				30歳代	14	10.3%	8.9
				40歳代	9	8.3%	7.2
				50歳以上	28	23.7%	20.4
				未記入	2		
		計	78	20歳代	12	12.5%	10.8
				30歳代	20	18.5%	15.9
				40歳代	12	17.5%	15.0
				50歳以上	32	43.5%	37.4
				未記入	2		
未記入	8	-					
5 女性優遇	17	女性	2	20歳代		7.4%	1.3
				30歳代	1	8.2%	1.4
				40歳代		9.1%	1.6
				50歳以上	1	19.8%	3.4
				未記入			
		男性	12	20歳代	2	5.2%	0.9
				30歳代	6	10.3%	1.8
				40歳代	1	8.3%	1.4
				50歳以上	3	23.7%	4.0
				未記入			
		計	14	20歳代	2	12.5%	2.1
				30歳代	7	18.5%	3.1
				40歳代	1	17.5%	3.0
				50歳以上	4	43.5%	7.4
				未記入	0		
未記入	3	-					
6 わからない	76	女性	35	20歳代	8	7.4%	5.6
				30歳代	7	8.2%	6.2
				40歳代	9	9.1%	6.9
				50歳以上	11	19.8%	15.1
				未記入			
		男性	34	20歳代	5	5.2%	3.9
				30歳代	9	10.3%	7.8
				40歳代	3	8.3%	6.3
				50歳以上	16	23.7%	18.0
				未記入	1		
		計	69	20歳代	13	12.5%	9.5
				30歳代	16	18.5%	14.1
				40歳代	12	17.5%	13.3
				50歳以上	27	43.5%	33.1
				未記入	1		
未記入	7	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	826	女性	370	20歳代	62	7.4%	61.0
				30歳代	69	8.2%	67.8
				40歳代	76	9.1%	75.5
				50歳以上	161	19.8%	163.7
				未記入	2		
		男性	399	20歳代	43	5.2%	42.6
				30歳代	88	10.3%	85.2
				40歳代	67	8.3%	68.8
				50歳以上	195	23.7%	195.6
				未記入	6		
		計	769	20歳代	105	12.5%	103.6
				30歳代	157	18.5%	153.0
				40歳代	143	17.5%	144.3
				50歳以上	356	43.5%	359.3
				未記入	8		
未記入	57	-					

◎問2 各分野での男女平等意識の世代別回答状況

C 保育園・幼稚園の場合

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 男性優遇	13	女性	8	20歳代		7.4%	1.0
				30歳代		8.2%	1.1
				40歳代	6	9.1%	1.2
				50歳以上	2	19.8%	2.6
				未記入			
		男性	2	20歳代		5.2%	0.7
				30歳代		10.3%	1.3
				40歳代		8.3%	1.1
				50歳以上	2	23.7%	3.1
				未記入			
		計	10	20歳代	0	12.5%	1.6
				30歳代	0	18.5%	2.4
				40歳代	6	17.5%	2.3
				50歳以上	4	43.5%	5.7
				未記入	0		
未記入	3	-					
2 どちらかといえば男性優遇	49	女性	35	20歳代	4	7.4%	3.6
				30歳代	5	8.2%	4.0
				40歳代	7	9.1%	4.5
				50歳以上	18	19.8%	9.7
				未記入	1		
		男性	10	20歳代	1	5.2%	2.5
				30歳代		10.3%	5.1
				40歳代	3	8.3%	4.1
				50歳以上	6	23.7%	11.6
				未記入			
		計	45	20歳代	5	12.5%	6.1
				30歳代	5	18.5%	9.1
				40歳代	10	17.5%	8.6
				50歳以上	24	43.5%	21.3
				未記入	1		
未記入	4	-					
3 男女平等	283	女性	139	20歳代	18	7.4%	20.9
				30歳代	27	8.2%	23.2
				40歳代	35	9.1%	25.9
				50歳以上	58	19.8%	56.1
				未記入	1		
		男性	128	20歳代	9	5.2%	14.6
				30歳代	29	10.3%	29.2
				40歳代	19	8.3%	23.6
				50歳以上	69	23.7%	67.0
				未記入	2		
		計	267	20歳代	27	12.5%	35.5
				30歳代	56	18.5%	52.4
				40歳代	54	17.5%	49.4
				50歳以上	127	43.5%	123.1
				未記入	3		
未記入	16	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 どちらか といえば 女性優遇	102	女性	37	20歳代	14	7.4%	7.5
				30歳代	6	8.2%	8.4
				40歳代	7	9.1%	9.3
				50歳以上	10	19.8%	20.2
				未記入			
		男性	54	20歳代	6	5.2%	5.3
				30歳代	15	10.3%	10.5
				40歳代	13	8.3%	8.5
				50歳以上	19	23.7%	24.2
				未記入	1		
		計	91	20歳代	20	12.5%	12.8
				30歳代	21	18.5%	18.9
				40歳代	20	17.5%	17.8
				50歳以上	29	43.5%	44.4
				未記入	1		
未記入	11	-					
5 女性優遇	46	女性	19	20歳代	6	7.4%	3.4
				30歳代	4	8.2%	3.8
				40歳代	1	9.1%	4.2
				50歳以上	8	19.8%	9.1
				未記入			
		男性	23	20歳代	6	5.2%	2.4
				30歳代	6	10.3%	4.7
				40歳代	4	8.3%	3.8
				50歳以上	7	23.7%	10.9
				未記入			
		計	42	20歳代	12	12.5%	5.8
				30歳代	10	18.5%	8.5
				40歳代	5	17.5%	8.0
				50歳以上	15	43.5%	20.0
				未記入	0		
未記入	4	-					
6 わからない	293	女性	115	20歳代	21	7.4%	21.6
				30歳代	23	8.2%	24.0
				40歳代	18	9.1%	26.8
				50歳以上	53	19.8%	58.1
				未記入			
		男性	163	20歳代	22	5.2%	15.1
				30歳代	38	10.3%	30.2
				40歳代	26	8.3%	24.4
				50歳以上	75	23.7%	69.4
				未記入	2		
		計	278	20歳代	43	12.5%	36.8
				30歳代	61	18.5%	54.3
				40歳代	44	17.5%	51.2
				50歳以上	128	43.5%	127.4
				未記入	2		
未記入	15	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	786	女性	353	20歳代	63	7.4%	58.1
				30歳代	65	8.2%	64.5
				40歳代	74	9.1%	71.9
				50歳以上	149	19.8%	155.7
				未記入	2		
		男性	380	20歳代	44	5.2%	40.5
				30歳代	88	10.3%	81.1
				40歳代	65	8.3%	65.4
				50歳以上	178	23.7%	186.1
				未記入	5		
		計	733	20歳代	107	12.5%	98.6
				30歳代	153	18.5%	145.6
				40歳代	139	17.5%	137.3
				50歳以上	327	43.5%	341.9
				未記入	7		
未記入	53	-					

◎問2 各分野での男女平等意識の世代別回答状況

D 学校教育の場で

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 男性優遇	13	女性	9	20歳代		7.4%	1.0
				30歳代		8.2%	1.1
				40歳代	6	9.1%	1.2
				50歳以上	3	19.8%	2.6
				未記入			
		男性	2	20歳代		5.2%	0.7
				30歳代	1	10.3%	1.3
				40歳代		8.3%	1.1
				50歳以上	1	23.7%	3.1
				未記入			
		計	11	20歳代	0	12.5%	1.6
				30歳代	1	18.5%	2.4
				40歳代	6	17.5%	2.3
				50歳以上	4	43.5%	5.7
				未記入	0		
		未記入	2	-			
2 どちらか といえば 男性優遇	116	女性	78	20歳代	11	7.4%	8.6
				30歳代	10	8.2%	9.5
				40歳代	14	9.1%	10.6
				50歳以上	43	19.8%	23.0
				未記入			
		男性	31	20歳代	3	5.2%	6.0
				30歳代	1	10.3%	12.0
				40歳代	8	8.3%	9.7
				50歳以上	18	23.7%	27.5
				未記入	1		
		計	109	20歳代	14	12.5%	14.6
				30歳代	11	18.5%	21.5
				40歳代	22	17.5%	20.3
				50歳以上	61	43.5%	50.5
				未記入	1		
		未記入	7	-			
3 男女平等	394	女性	169	20歳代	32	7.4%	29.1
				30歳代	29	8.2%	32.3
				40歳代	36	9.1%	36.0
				50歳以上	70	19.8%	78.1
				未記入	2		
		男性	202	20歳代	25	5.2%	20.3
				30歳代	43	10.3%	40.6
				40歳代	32	8.3%	32.8
				50歳以上	100	23.7%	93.3
				未記入	2		
		計	371	20歳代	57	12.5%	49.4
				30歳代	72	18.5%	73.0
				40歳代	68	17.5%	68.8
				50歳以上	170	43.5%	171.4
				未記入	4		
		未記入	23	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 どちらか といえば 女性優遇	36	女性	12	20歳代	2	7.4%	2.7
				30歳代	4	8.2%	3.0
				40歳代	4	9.1%	3.3
				50歳以上	2	19.8%	7.1
				未記入			
		男性	20	20歳代	2	5.2%	1.9
				30歳代	5	10.3%	3.7
				40歳代	4	8.3%	3.0
				50歳以上	8	23.7%	8.5
				未記入	1		
		計	32	20歳代	4	12.5%	4.5
				30歳代	9	18.5%	6.7
				40歳代	8	17.5%	6.3
				50歳以上	10	43.5%	15.7
				未記入	1		
		未記入	4		-		
5 女性優遇	9	女性	3	20歳代		7.4%	0.7
				30歳代	2	8.2%	0.7
				40歳代	1	9.1%	0.8
				50歳以上		19.8%	1.8
				未記入			
		男性	5	20歳代		5.2%	0.5
				30歳代	3	10.3%	0.9
				40歳代	1	8.3%	0.7
				50歳以上	1	23.7%	2.1
				未記入			
		計	8	20歳代	0	12.5%	1.1
				30歳代	5	18.5%	1.7
				40歳代	2	17.5%	1.6
				50歳以上	1	43.5%	3.9
				未記入	0		
		未記入	1		-		
6 わからない	223	女性	85	20歳代	17	7.4%	16.5
				30歳代	21	8.2%	18.3
				40歳代	14	9.1%	20.4
				50歳以上	32	19.8%	44.2
				未記入	1		
		男性	122	20歳代	14	5.2%	11.5
				30歳代	33	10.3%	23.0
				40歳代	21	8.3%	18.6
				50歳以上	53	23.7%	52.8
				未記入	1		
		計	207	20歳代	31	12.5%	28.0
				30歳代	54	18.5%	41.3
				40歳代	35	17.5%	39.0
				50歳以上	85	43.5%	97.0
				未記入	2		
		未記入	16		-		

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	791	女性	356	20歳代	62	7.4%	58.4
				30歳代	66	8.2%	64.9
				40歳代	75	9.1%	72.3
				50歳以上	150	19.8%	156.7
				未記入	3		
		男性	382	20歳代	44	5.2%	40.8
				30歳代	86	10.3%	81.6
				40歳代	66	8.3%	65.8
				50歳以上	181	23.7%	187.3
				未記入	5		
		計	738	20歳代	106	12.5%	99.2
				30歳代	152	18.5%	146.5
				40歳代	141	17.5%	138.2
				50歳以上	331	43.5%	344.0
				未記入	8		
未記入	53	-					

◎問2 各分野での男女平等意識の世代別回答状況

E 社会通念やしきたりなどで

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 男性優遇	215	女性	143	20歳代	16	7.4%	15.9
				30歳代	28	8.2%	17.6
				40歳代	23	9.1%	19.7
				50歳以上	75	19.8%	42.6
				未記入	1		
		男性	55	20歳代	5	5.2%	11.1
				30歳代	3	10.3%	22.2
				40歳代	10	8.3%	17.9
				50歳以上	37	23.7%	50.9
				未記入			
		計	198	20歳代	21	12.5%	27.0
				30歳代	31	18.5%	39.8
				40歳代	33	17.5%	37.6
				50歳以上	112	43.5%	93.5
				未記入	1		
		未記入	17	-			
		2 どちらかといえば男性優遇	464	女性	186	20歳代	37
30歳代	24					8.2%	38.1
40歳代	47					9.1%	42.4
50歳以上	77					19.8%	91.9
未記入	1						
男性	254			20歳代	32	5.2%	23.9
				30歳代	55	10.3%	47.9
				40歳代	45	8.3%	38.6
				50歳以上	120	23.7%	109.9
				未記入	2		
計	440			20歳代	69	12.5%	58.2
				30歳代	79	18.5%	85.9
				40歳代	92	17.5%	81.1
				50歳以上	197	43.5%	201.8
				未記入	3		
未記入	24			-			
3 男女平等	79			女性	19	20歳代	3
		30歳代	7			8.2%	6.5
		40歳代	3			9.1%	7.2
		50歳以上	5			19.8%	15.7
		未記入	1				
		男性	54	20歳代	3	5.2%	4.1
				30歳代	16	10.3%	8.2
				40歳代	8	8.3%	6.6
				50歳以上	24	23.7%	18.7
				未記入	3		
		計	73	20歳代	6	12.5%	9.9
				30歳代	23	18.5%	14.6
				40歳代	11	17.5%	13.8
				50歳以上	29	43.5%	34.4
				未記入	4		
		未記入	6	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 どちらか たとえば 女性優遇	23	女性	7	20歳代	2	7.4%	1.7
				30歳代	2	8.2%	1.9
				40歳代	1	9.1%	2.1
				50歳以上	2	19.8%	4.6
				未記入			
		男性	14	20歳代	1	5.2%	1.2
				30歳代	7	10.3%	2.4
				40歳代	1	8.3%	1.9
				50歳以上	4	23.7%	5.4
				未記入	1		
		計	21	20歳代	3	12.5%	2.9
				30歳代	9	18.5%	4.3
				40歳代	2	17.5%	4.0
				50歳以上	6	43.5%	10.0
				未記入	1		
未記入	2	-					
5 女性優遇	8	女性		20歳代		7.4%	0.6
				30歳代		8.2%	0.7
				40歳代		9.1%	0.7
				50歳以上		19.8%	1.6
				未記入			
		男性	6	20歳代	1	5.2%	0.4
				30歳代	2	10.3%	0.8
				40歳代		8.3%	0.7
				50歳以上	3	23.7%	1.9
				未記入			
		計	6	20歳代	1	12.5%	1.0
				30歳代	2	18.5%	1.5
				40歳代	0	17.5%	1.4
				50歳以上	3	43.5%	3.5
				未記入	0		
未記入	2	-					
6 わからない	44	女性	22	20歳代	5	7.4%	3.2
				30歳代	9	8.2%	3.6
				40歳代	3	9.1%	4.0
				50歳以上	5	19.8%	8.7
				未記入			
		男性	17	20歳代	1	5.2%	2.3
				30歳代	4	10.3%	4.5
				40歳代	5	8.3%	3.7
				50歳以上	7	23.7%	10.4
				未記入			
		計	39	20歳代	6	12.5%	5.5
				30歳代	13	18.5%	8.2
				40歳代	8	17.5%	7.7
				50歳以上	12	43.5%	19.1
				未記入	0		
未記入	5	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	833	女性	377	20歳代	63	7.4%	61.5
				30歳代	70	8.2%	68.4
				40歳代	77	9.1%	76.2
				50歳以上	164	19.8%	165.0
				未記入	3		
		男性	400	20歳代	43	5.2%	43.0
				30歳代	87	10.3%	85.9
				40歳代	69	8.3%	69.3
				50歳以上	195	23.7%	197.3
				未記入	6		
		計	777	20歳代	106	12.5%	104.5
				30歳代	157	18.5%	154.3
				40歳代	146	17.5%	145.5
				50歳以上	359	43.5%	362.3
				未記入	9		
未記入	56	-					

◎問2 各分野での男女平等意識の世代別回答状況

F 法律や制度の上で

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 男性優遇	104	女性	75	20歳代	7	7.4%	7.7
				30歳代	13	8.2%	8.5
				40歳代	17	9.1%	9.5
				50歳以上	38	19.8%	20.6
				未記入			
		男性	21	20歳代	2	5.2%	5.4
				30歳代	4	10.3%	10.7
				40歳代	2	8.3%	8.7
				50歳以上	13	23.7%	24.6
				未記入			
		計	96	20歳代	9	12.5%	13.0
				30歳代	17	18.5%	19.3
				40歳代	19	17.5%	18.2
				50歳以上	51	43.5%	45.2
未記入	0						
未記入	8	-					
2 どちらか といえば 男性優遇	278	女性	151	20歳代	21	7.4%	20.5
				30歳代	25	8.2%	22.8
				40歳代	36	9.1%	25.4
				50歳以上	68	19.8%	55.1
				未記入	1		
		男性	110	20歳代	9	5.2%	14.3
				30歳代	20	10.3%	28.7
				40歳代	22	8.3%	23.1
				50歳以上	59	23.7%	65.8
				未記入			
		計	261	20歳代	30	12.5%	34.9
				30歳代	45	18.5%	51.5
				40歳代	58	17.5%	48.6
				50歳以上	127	43.5%	120.9
未記入	1						
未記入	17	-					
3 男女平等	299	女性	82	20歳代	19	7.4%	22.1
				30歳代	12	8.2%	24.5
				40歳代	14	9.1%	27.3
				50歳以上	36	19.8%	59.2
				未記入	1		
		男性	199	20歳代	22	5.2%	15.4
				30歳代	42	10.3%	30.8
				40歳代	28	8.3%	24.9
				50歳以上	103	23.7%	70.8
				未記入	4		
		計	281	20歳代	41	12.5%	37.5
				30歳代	54	18.5%	55.4
				40歳代	42	17.5%	52.2
				50歳以上	139	43.5%	130.0
未記入	5						
未記入	18	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 どちらか といえば 女性優遇	48	女性	19	20歳代	6	7.4%	3.5
				30歳代	7	8.2%	3.9
				40歳代	2	9.1%	4.4
				50歳以上	4	19.8%	9.5
				未記入			
		男性	26	20歳代	5	5.2%	2.5
				30歳代	13	10.3%	5.0
				40歳代	2	8.3%	4.0
				50歳以上	5	23.7%	11.4
				未記入	1		
		計	45	20歳代	11	12.5%	6.0
				30歳代	20	18.5%	8.9
				40歳代	4	17.5%	8.4
				50歳以上	9	43.5%	20.9
				未記入	1		
未記入	3	-					
5 女性優遇	12	女性	2	20歳代		7.4%	0.9
				30歳代	1	8.2%	1.0
				40歳代		9.1%	1.1
				50歳以上	1	19.8%	2.4
				未記入			
		男性	8	20歳代		5.2%	0.6
				30歳代	4	10.3%	1.2
				40歳代	1	8.3%	1.0
				50歳以上	3	23.7%	2.8
				未記入			
		計	10	20歳代	0	12.5%	1.5
				30歳代	5	18.5%	2.2
				40歳代	1	17.5%	2.1
				50歳以上	4	43.5%	5.2
				未記入	0		
未記入	2	-					
6 わからない	87	女性	45	20歳代	10	7.4%	6.4
				30歳代	12	8.2%	7.1
				40歳代	8	9.1%	8.0
				50歳以上	15	19.8%	17.2
				未記入			
		男性	34	20歳代	6	5.2%	4.5
				30歳代	4	10.3%	9.0
				40歳代	13	8.3%	7.2
				50歳以上	10	23.7%	20.6
				未記入	1		
		計	79	20歳代	16	12.5%	10.9
				30歳代	16	18.5%	16.1
				40歳代	21	17.5%	15.2
				50歳以上	25	43.5%	37.8
				未記入	1		
未記入	8	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	828	女性	374	20歳代	63	7.4%	61.2
				30歳代	70	8.2%	67.9
				40歳代	77	9.1%	75.7
				50歳以上	162	19.8%	164.0
				未記入	2		
		男性	398	20歳代	44	5.2%	42.7
				30歳代	87	10.3%	85.4
				40歳代	68	8.3%	68.9
				50歳以上	193	23.7%	196.1
				未記入	6		
		計	772	20歳代	107	12.5%	103.9
				30歳代	157	18.5%	153.4
				40歳代	145	17.5%	144.6
				50歳以上	355	43.5%	360.1
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問2 各分野での男女平等意識の世代別回答状況

G 地域活動の場で（PTA・自治会等）

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 男性優遇	63	女性	48	20歳代	7	7.4%	4.7
				30歳代	6	8.2%	5.2
				40歳代	9	9.1%	5.8
				50歳以上	25	19.8%	12.5
				未記入	1		
		男性	11	20歳代		5.2%	3.2
				30歳代	1	10.3%	6.5
				40歳代	3	8.3%	5.2
				50歳以上	7	23.7%	14.9
				未記入			
		計	59	20歳代	7	12.5%	7.9
				30歳代	7	18.5%	11.7
				40歳代	12	17.5%	11.0
				50歳以上	32	43.5%	27.4
				未記入	1		
未記入	4	-					
2 どちらかといえば男性優遇	209	女性	122	20歳代	13	7.4%	15.4
				30歳代	19	8.2%	17.2
				40歳代	25	9.1%	19.1
				50歳以上	65	19.8%	41.4
				未記入			
		男性	72	20歳代	6	5.2%	10.8
				30歳代	10	10.3%	21.6
				40歳代	13	8.3%	17.4
				50歳以上	43	23.7%	49.5
				未記入			
		計	194	20歳代	19	12.5%	26.2
				30歳代	29	18.5%	38.7
				40歳代	38	17.5%	36.5
				50歳以上	108	43.5%	90.9
				未記入	0		
未記入	15	-					
3 男女平等	246	女性	84	20歳代	13	7.4%	18.2
				30歳代	11	8.2%	20.2
				40歳代	24	9.1%	22.5
				50歳以上	35	19.8%	48.7
				未記入	1		
		男性	150	20歳代	18	5.2%	12.7
				30歳代	31	10.3%	25.4
				40歳代	25	8.3%	20.5
				50歳以上	72	23.7%	58.3
				未記入	4		
		計	234	20歳代	31	12.5%	30.9
				30歳代	42	18.5%	45.6
				40歳代	49	17.5%	43.0
				50歳以上	107	43.5%	107.0
				未記入	5		
未記入	12	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 どちらか たとえば 女性優遇	78	女性	27	20歳代	10	7.4%	5.8
				30歳代	5	8.2%	6.4
				40歳代	4	9.1%	7.1
				50歳以上	8	19.8%	15.5
				未記入			
		男性	43	20歳代	2	5.2%	4.0
				30歳代	10	10.3%	8.0
				40歳代	6	8.3%	6.5
				50歳以上	24	23.7%	18.5
				未記入	1		
		計	70	20歳代	12	12.5%	9.8
				30歳代	15	18.5%	14.4
				40歳代	10	17.5%	13.6
				50歳以上	32	43.5%	33.9
				未記入	1		
		未記入	8				
5 女性優遇	11	女性	3	20歳代		7.4%	0.8
				30歳代	1	8.2%	0.9
				40歳代	1	9.1%	1.0
				50歳以上	1	19.8%	2.2
				未記入			
		男性	8	20歳代		5.2%	0.6
				30歳代	3	10.3%	1.1
				40歳代	1	8.3%	0.9
				50歳以上	4	23.7%	2.6
				未記入			
		計	11	20歳代	0	12.5%	1.4
				30歳代	4	18.5%	2.0
				40歳代	2	17.5%	1.9
				50歳以上	5	43.5%	4.8
				未記入	0		
		未記入					
6 わからない	211	女性	85	20歳代	20	7.4%	15.6
				30歳代	24	8.2%	17.3
				40歳代	12	9.1%	19.3
				50歳以上	28	19.8%	41.8
				未記入	1		
		男性	111	20歳代	18	5.2%	10.9
				30歳代	32	10.3%	21.8
				40歳代	20	8.3%	17.6
				50歳以上	40	23.7%	50.0
				未記入	1		
		計	196	20歳代	38	12.5%	26.5
				30歳代	56	18.5%	39.1
				40歳代	32	17.5%	36.9
				50歳以上	68	43.5%	91.8
				未記入	2		
		未記入	15				

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	818	女性	369	20歳代	63	7.4%	60.4
				30歳代	66	8.2%	67.1
				40歳代	75	9.1%	74.8
				50歳以上	162	19.8%	162.1
				未記入	3		
		男性	395	20歳代	44	5.2%	42.2
				30歳代	87	10.3%	84.4
				40歳代	68	8.3%	68.1
				50歳以上	190	23.7%	193.7
				未記入	6		
		計	764	20歳代	107	12.5%	102.6
				30歳代	153	18.5%	151.5
				40歳代	143	17.5%	142.9
				50歳以上	352	43.5%	355.8
				未記入	9		
未記入	54	-					

◎問2 各分野での男女平等意識の世代別回答状況

H 全体として

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 男性優遇	85	女性	61	20歳代	3	7.4%	6.3
				30歳代	10	8.2%	7.0
				40歳代	11	9.1%	7.8
				50歳以上	37	19.8%	16.8
				未記入			
		男性	16	20歳代	1	5.2%	4.4
				30歳代		10.3%	8.8
				40歳代	3	8.3%	7.1
				50歳以上	12	23.7%	20.1
				未記入			
		計	77	20歳代	4	12.5%	10.7
				30歳代	10	18.5%	15.7
				40歳代	14	17.5%	14.8
				50歳以上	49	43.5%	37.0
未記入	0						
未記入	8	-					
2 どちらか といえば 男性優遇	428	女性	220	20歳代	39	7.4%	31.6
				30歳代	34	8.2%	35.1
				40歳代	50	9.1%	39.1
				50歳以上	95	19.8%	84.8
				未記入	2		
		男性	184	20歳代	22	5.2%	22.1
				30歳代	38	10.3%	44.2
				40歳代	31	8.3%	35.6
				50歳以上	93	23.7%	101.4
				未記入			
		計	404	20歳代	61	12.5%	53.7
				30歳代	72	18.5%	79.3
				40歳代	81	17.5%	74.8
				50歳以上	188	43.5%	186.2
未記入	2						
未記入	24	-					
3 男女平等	185	女性	49	20歳代	8	7.4%	13.7
				30歳代	11	8.2%	15.2
				40歳代	11	9.1%	16.9
				50歳以上	18	19.8%	36.7
				未記入	1		
		男性	125	20歳代	12	5.2%	9.5
				30歳代	32	10.3%	19.1
				40歳代	18	8.3%	15.4
				50歳以上	59	23.7%	43.8
				未記入	4		
		計	174	20歳代	20	12.5%	23.2
				30歳代	43	18.5%	34.3
				40歳代	29	17.5%	32.3
				50歳以上	77	43.5%	80.5
未記入	5						
未記入	11	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 どちらか たとえば 女性優遇	37	女性	7	20歳代	3	7.4%	2.7
				30歳代	3	8.2%	3.0
				40歳代		9.1%	3.4
				50歳以上	1	19.8%	7.3
				未記入			
		男性	27	20歳代	3	5.2%	1.9
				30歳代	9	10.3%	3.8
				40歳代	2	8.3%	3.1
				50歳以上	12	23.7%	8.8
				未記入	1		
		計	34	20歳代	6	12.5%	4.6
				30歳代	12	18.5%	6.9
				40歳代	2	17.5%	6.5
				50歳以上	13	43.5%	16.1
				未記入	1		
未記入	3	-					
5 女性優遇	7	女性	1	20歳代		7.4%	0.5
				30歳代		8.2%	0.6
				40歳代		9.1%	0.6
				50歳以上	1	19.8%	1.4
				未記入			
		男性	4	20歳代		5.2%	0.4
				30歳代	2	10.3%	0.7
				40歳代		8.3%	0.6
				50歳以上	2	23.7%	1.7
				未記入			
		計	5	20歳代	0	12.5%	0.9
				30歳代	2	18.5%	1.3
				40歳代	0	17.5%	1.2
				50歳以上	3	43.5%	3.0
				未記入	0		
未記入	2	-					
6 わからない	86	女性	35	20歳代	10	7.4%	6.4
				30歳代	12	8.2%	7.1
				40歳代	4	9.1%	7.9
				50歳以上	9	19.8%	17.0
				未記入			
		男性	44	20歳代	5	5.2%	4.4
				30歳代	7	10.3%	8.9
				40歳代	14	8.3%	7.2
				50歳以上	17	23.7%	20.4
				未記入	1		
		計	79	20歳代	15	12.5%	10.8
				30歳代	19	18.5%	15.9
				40歳代	18	17.5%	15.0
				50歳以上	26	43.5%	37.4
				未記入	1		
未記入	7	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	828	女性	373	20歳代	63	7.4%	61.2
				30歳代	70	8.2%	67.9
				40歳代	76	9.1%	75.7
				50歳以上	161	19.8%	164.0
				未記入	3		
		男性	400	20歳代	43	5.2%	42.7
				30歳代	88	10.3%	85.4
				40歳代	68	8.3%	68.9
				50歳以上	195	23.7%	196.1
				未記入	6		
		計	773	20歳代	106	12.5%	103.9
				30歳代	158	18.5%	153.4
				40歳代	144	17.5%	144.6
				50歳以上	356	43.5%	360.1
				未記入	9		
未記入	55	-					

◎問3 女性が職業を持つことについての世代別回答状況

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 女性は職業を持たない方がよい	3	女性	2	20歳代		7.4%	0.2
				30歳代		8.2%	0.2
				40歳代	1	9.1%	0.3
				50歳以上	1	19.8%	0.6
				未記入			
		男性	1	20歳代		5.2%	0.2
				30歳代		10.3%	0.3
				40歳代		8.3%	0.2
				50歳以上	1	23.7%	0.7
				未記入			
		計	3	20歳代	0	12.5%	0.4
				30歳代	0	18.5%	0.6
				40歳代	1	17.5%	0.5
				50歳以上	2	43.5%	1.3
未記入	0						
未記入		-					
2 結婚するまでは仕事について、結婚後は持たない	17	女性	4	20歳代	1	7.4%	1.3
				30歳代	1	8.2%	1.4
				40歳代		9.1%	1.6
				50歳以上	2	19.8%	3.4
				未記入			
		男性	12	20歳代		5.2%	0.9
				30歳代	1	10.3%	1.8
				40歳代	1	8.3%	1.4
				50歳以上	10	23.7%	4.0
				未記入			
		計	16	20歳代	1	12.5%	2.1
				30歳代	2	18.5%	3.1
				40歳代	1	17.5%	3.0
				50歳以上	12	43.5%	7.4
未記入	0						
未記入	1	-					
3 子どもができたなら職業をやめ、その後は持たない	29	女性	4	20歳代	1	7.4%	2.1
				30歳代	1	8.2%	2.4
				40歳代		9.1%	2.7
				50歳以上	2	19.8%	5.7
				未記入			
		男性	23	20歳代	2	5.2%	1.5
				30歳代	3	10.3%	3.0
				40歳代	3	8.3%	2.4
				50歳以上	14	23.7%	6.9
				未記入	1		
		計	27	20歳代	3	12.5%	3.6
				30歳代	4	18.5%	5.4
				40歳代	3	17.5%	5.1
				50歳以上	16	43.5%	12.6
未記入	1						
未記入	2	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 子育ての 時期だけ やめて、 その後再 び職業を 持つ	287	女性	118	20歳代	25	7.4%	21.2
				30歳代	15	8.2%	23.6
				40歳代	28	9.1%	26.2
				50歳以上	49	19.8%	56.9
				未記入	1		
		男性	155	20歳代	17	5.2%	14.8
				30歳代	39	10.3%	29.6
				40歳代	29	8.3%	23.9
				50歳以上	68	23.7%	68.0
				未記入	2		
		計	273	20歳代	42	12.5%	36.0
				30歳代	54	18.5%	53.2
				40歳代	57	17.5%	50.1
				50歳以上	117	43.5%	124.8
未記入	3						
未記入	14	-					
5 結婚・出 産にかか わらず職 業を持つ 方がよい	382	女性	193	20歳代	25	7.4%	28.2
				30歳代	35	8.2%	31.3
				40歳代	35	9.1%	34.9
				50歳以上	96	19.8%	75.7
				未記入	2		
		男性	156	20歳代	17	5.2%	19.7
				30歳代	27	10.3%	39.4
				40歳代	24	8.3%	31.8
				50歳以上	87	23.7%	90.5
				未記入	1		
		計	349	20歳代	42	12.5%	47.9
				30歳代	62	18.5%	70.8
				40歳代	59	17.5%	66.7
				50歳以上	183	43.5%	166.1
未記入	3						
未記入	33	-					
6 その他	132	女性	61	20歳代	11	7.4%	9.7
				30歳代	18	8.2%	10.8
				40歳代	13	9.1%	12.1
				50歳以上	19	19.8%	26.2
				未記入			
		男性	62	20歳代	8	5.2%	6.8
				30歳代	18	10.3%	13.6
				40歳代	12	8.3%	11.0
				50歳以上	22	23.7%	31.3
				未記入	2		
		計	123	20歳代	19	12.5%	16.6
				30歳代	36	18.5%	24.5
				40歳代	25	17.5%	23.1
				50歳以上	41	43.5%	57.4
未記入	2						
未記入	9	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	850	女性	382	20歳代	63	7.4%	62.8
				30歳代	70	8.2%	69.8
				40歳代	77	9.1%	77.7
				50歳以上	169	19.8%	168.4
				未記入	3		
		男性	409	20歳代	44	5.2%	43.8
				30歳代	88	10.3%	87.7
				40歳代	69	8.3%	70.8
				50歳以上	202	23.7%	201.3
				未記入	6		
		計	791	20歳代	107	12.5%	106.6
				30歳代	158	18.5%	157.4
				40歳代	146	17.5%	148.5
				50歳以上	371	43.5%	369.7
				未記入	9		
未記入	59	-					

◎問4

回答少数のため省略

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

A 男女共同参画社会基本法

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	95	女性	41	20歳代	7	7.4%	7.0
				30歳代	10	8.2%	7.8
				40歳代	9	9.1%	8.7
				50歳以上	14	19.8%	18.8
				未記入	1		
		男性	46	20歳代	5	5.2%	4.9
				30歳代	11	10.3%	9.8
				40歳代	5	8.3%	7.9
				50歳以上	25	23.7%	22.5
				未記入			
		計	87	20歳代	12	12.5%	11.9
				30歳代	21	18.5%	17.6
				40歳代	14	17.5%	16.6
				50歳以上	39	43.5%	41.3
未記入	1						
未記入	8						
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	558	女性	240	20歳代	37	7.4%	41.2
				30歳代	45	8.2%	45.8
				40歳代	46	9.1%	51.0
				50歳以上	111	19.8%	110.6
				未記入	1		
		男性	283	20歳代	30	5.2%	28.8
				30歳代	64	10.3%	57.6
				40歳代	45	8.3%	46.4
				50歳以上	140	23.7%	132.1
				未記入	4		
		計	523	20歳代	67	12.5%	70.0
				30歳代	109	18.5%	103.4
				40歳代	91	17.5%	97.5
				50歳以上	251	43.5%	242.7
未記入	5						
未記入	35						
3 知らない	161	女性	85	20歳代	18	7.4%	11.9
				30歳代	14	8.2%	13.2
				40歳代	19	9.1%	14.7
				50歳以上	33	19.8%	31.9
				未記入	1		
		男性	65	20歳代	8	5.2%	8.3
				30歳代	11	10.3%	16.6
				40歳代	19	8.3%	13.4
				50歳以上	27	23.7%	38.1
				未記入			
		計	150	20歳代	26	12.5%	20.2
				30歳代	25	18.5%	29.8
				40歳代	38	17.5%	28.1
				50歳以上	60	43.5%	70.0
未記入	1						
未記入	11						

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	814	女性	366	20歳代	62	7.4%	60.1
				30歳代	69	8.2%	66.8
				40歳代	74	9.1%	74.4
				50歳以上	158	19.8%	161.3
				未記入	3		
		男性	394	20歳代	43	5.2%	42.0
				30歳代	86	10.3%	84.0
				40歳代	69	8.3%	67.8
				50歳以上	192	23.7%	192.8
				未記入	4		
		計	760	20歳代	105	12.5%	102.1
				30歳代	155	18.5%	150.8
				40歳代	143	17.5%	142.2
				50歳以上	350	43.5%	354.0
				未記入	7		
未記入	54	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

B 男女雇用機会均等法

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	369	女性	187	20歳代	34	7.4%	27.3
				30歳代	47	8.2%	30.3
				40歳代	39	9.1%	33.7
				50歳以上	66	19.8%	73.1
				未記入	1		
		男性	157	20歳代	23	5.2%	19.0
				30歳代	38	10.3%	38.1
				40歳代	27	8.3%	30.7
				50歳以上	68	23.7%	87.4
				未記入	1		
		計	344	20歳代	57	12.5%	46.3
				30歳代	85	18.5%	68.3
				40歳代	66	17.5%	64.5
				50歳以上	134	43.5%	160.5
				未記入	2		
未記入	25	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	442	女性	176	20歳代	25	7.4%	32.6
				30歳代	22	8.2%	36.3
				40歳代	35	9.1%	40.4
				50歳以上	92	19.8%	87.6
				未記入	2		
		男性	237	20歳代	19	5.2%	22.8
				30歳代	48	10.3%	45.6
				40歳代	42	8.3%	36.8
				50歳以上	124	23.7%	104.7
				未記入	4		
		計	413	20歳代	44	12.5%	55.4
				30歳代	70	18.5%	81.9
				40歳代	77	17.5%	77.2
				50歳以上	216	43.5%	192.2
				未記入	6		
未記入	29	-					
3 知らない	20	女性	12	20歳代	3	7.4%	1.5
				30歳代	1	8.2%	1.6
				40歳代	1	9.1%	1.8
				50歳以上	7	19.8%	4.0
				未記入			
		男性	6	20歳代	1	5.2%	1.0
				30歳代	2	10.3%	2.1
				40歳代		8.3%	1.7
				50歳以上	3	23.7%	4.7
				未記入			
		計	18	20歳代	4	12.5%	2.5
				30歳代	3	18.5%	3.7
				40歳代	1	17.5%	3.5
				50歳以上	10	43.5%	8.7
				未記入	0		
未記入	2	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	831	女性	375	20歳代	62	7.4%	61.4
				30歳代	70	8.2%	68.2
				40歳代	75	9.1%	76.0
				50歳以上	165	19.8%	164.6
				未記入	3		
		男性	400	20歳代	43	5.2%	42.9
				30歳代	88	10.3%	85.7
				40歳代	69	8.3%	69.2
				50歳以上	195	23.7%	196.8
				未記入	5		
		計	775	20歳代	105	12.5%	104.2
				30歳代	158	18.5%	153.9
				40歳代	144	17.5%	145.2
				50歳以上	360	43.5%	361.4
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

C 育児・介護休業法

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	368	女性	205	20歳代	38	7.4%	27.2
				30歳代	47	8.2%	30.2
				40歳代	40	9.1%	33.7
				50歳以上	78	19.8%	72.9
				未記入	2		
		男性	141	20歳代	17	5.2%	19.0
				30歳代	30	10.3%	38.0
				40歳代	26	8.3%	30.6
				50歳以上	67	23.7%	87.1
				未記入	1		
		計	346	20歳代	55	12.5%	46.2
				30歳代	77	18.5%	68.2
				40歳代	66	17.5%	64.3
				50歳以上	145	43.5%	160.1
				未記入	3		
未記入	22		-				
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	436	女性	165	20歳代	23	7.4%	32.2
				30歳代	22	8.2%	35.8
				40歳代	34	9.1%	39.9
				50歳以上	85	19.8%	86.4
				未記入	1		
		男性	239	20歳代	22	5.2%	22.5
				30歳代	52	10.3%	45.0
				40歳代	40	8.3%	36.3
				50歳以上	121	23.7%	103.2
				未記入	4		
		計	404	20歳代	45	12.5%	54.7
				30歳代	74	18.5%	80.8
				40歳代	74	17.5%	76.2
				50歳以上	206	43.5%	189.6
				未記入	5		
未記入	32		-				
3 知らない	25	女性	3	20歳代		7.4%	1.8
				30歳代	1	8.2%	2.1
				40歳代	1	9.1%	2.3
				50歳以上	1	19.8%	5.0
				未記入			
		男性	20	20歳代	4	5.2%	1.3
				30歳代	5	10.3%	2.6
				40歳代	3	8.3%	2.1
				50歳以上	8	23.7%	5.9
				未記入			
		計	23	20歳代	4	12.5%	3.1
				30歳代	6	18.5%	4.6
				40歳代	4	17.5%	4.4
				50歳以上	9	43.5%	10.9
				未記入	0		
未記入	2		-				

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	829	女性	373	20歳代	61	7.4%	61.2
				30歳代	70	8.2%	68.0
				40歳代	75	9.1%	75.8
				50歳以上	164	19.8%	164.2
				未記入	3		
		男性	400	20歳代	43	5.2%	42.8
				30歳代	87	10.3%	85.5
				40歳代	69	8.3%	69.0
				50歳以上	196	23.7%	196.3
				未記入	5		
		計	773	20歳代	104	12.5%	104.0
				30歳代	157	18.5%	153.6
				40歳代	144	17.5%	144.8
				50歳以上	360	43.5%	360.6
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

D ストーカー行為規正法

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	298	女性	140	20歳代	26	7.4%	22.0
				30歳代	26	8.2%	24.5
				40歳代	33	9.1%	27.2
				50歳以上	53	19.8%	59.0
				未記入	2		
		男性	139	20歳代	16	5.2%	15.4
				30歳代	27	10.3%	30.7
				40歳代	25	8.3%	24.8
				50歳以上	69	23.7%	70.6
				未記入	2		
		計	279	20歳代	42	12.5%	37.4
				30歳代	53	18.5%	55.2
				40歳代	58	17.5%	52.1
				50歳以上	122	43.5%	129.6
				未記入	4		
未記入	19	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	502	女性	225	20歳代	35	7.4%	37.1
				30歳代	43	8.2%	41.2
				40歳代	40	9.1%	45.9
				50歳以上	106	19.8%	99.5
				未記入	1		
		男性	246	20歳代	26	5.2%	25.9
				30歳代	56	10.3%	51.8
				40歳代	42	8.3%	41.8
				50歳以上	118	23.7%	118.9
				未記入	4		
		計	471	20歳代	61	12.5%	63.0
				30歳代	99	18.5%	93.0
				40歳代	82	17.5%	87.7
				50歳以上	224	43.5%	218.3
				未記入	5		
未記入	31	-					
3 知らない	27	女性	7	20歳代		7.4%	2.0
				30歳代	1	8.2%	2.2
				40歳代	2	9.1%	2.5
				50歳以上	4	19.8%	5.3
				未記入			
		男性	14	20歳代	1	5.2%	1.4
				30歳代	4	10.3%	2.8
				40歳代	2	8.3%	2.2
				50歳以上	7	23.7%	6.4
				未記入			
		計	21	20歳代	1	12.5%	3.4
				30歳代	5	18.5%	5.0
				40歳代	4	17.5%	4.7
				50歳以上	11	43.5%	11.7
				未記入	0		
未記入	6	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	827	女性	372	20歳代	61	7.4%	61.1
				30歳代	70	8.2%	67.9
				40歳代	75	9.1%	75.6
				50歳以上	163	19.8%	163.8
				未記入	3		
		男性	399	20歳代	43	5.2%	42.7
				30歳代	87	10.3%	85.3
				40歳代	69	8.3%	68.8
				50歳以上	194	23.7%	195.8
				未記入	6		
		計	771	20歳代	104	12.5%	103.7
				30歳代	157	18.5%	153.2
				40歳代	144	17.5%	144.5
				50歳以上	357	43.5%	359.7
				未記入	9		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

E DV防止法

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	261	女性	122	20歳代	23	7.4%	19.3
				30歳代	26	8.2%	21.4
				40歳代	28	9.1%	23.9
				50歳以上	43	19.8%	51.7
				未記入	2		
		男性	123	20歳代	17	5.2%	13.5
				30歳代	24	10.3%	26.9
				40歳代	23	8.3%	21.7
				50歳以上	59	23.7%	61.8
				未記入			
		計	245	20歳代	40	12.5%	32.7
				30歳代	50	18.5%	48.3
				40歳代	51	17.5%	45.6
				50歳以上	102	43.5%	113.5
				未記入	2		
未記入	16	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	486	女性	222	20歳代	36	7.4%	35.9
				30歳代	43	8.2%	39.9
				40歳代	38	9.1%	44.4
				50歳以上	104	19.8%	96.3
				未記入	1		
		男性	233	20歳代	24	5.2%	25.1
				30歳代	59	10.3%	50.1
				40歳代	40	8.3%	40.5
				50歳以上	106	23.7%	115.1
				未記入	4		
		計	455	20歳代	60	12.5%	61.0
				30歳代	102	18.5%	90.0
				40歳代	78	17.5%	84.9
				50歳以上	210	43.5%	211.4
				未記入	5		
未記入	31	-					
3 知らない	79	女性	27	20歳代	2	7.4%	5.8
				30歳代	1	8.2%	6.5
				40歳代	8	9.1%	7.2
				50歳以上	16	19.8%	15.7
				未記入			
		男性	43	20歳代		5.2%	4.1
				30歳代	2	10.3%	8.2
				40歳代	5	8.3%	6.6
				50歳以上	6	23.7%	18.7
				未記入	30		
		計	70	20歳代	2	12.5%	9.9
				30歳代	3	18.5%	14.6
				40歳代	13	17.5%	13.8
				50歳以上	22	43.5%	34.4
				未記入	30		
未記入	9	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	826	女性	371	20歳代	61	7.4%	61.0
				30歳代	70	8.2%	67.8
				40歳代	74	9.1%	75.5
				50歳以上	163	19.8%	163.7
				未記入	3		
		男性	399	20歳代	41	5.2%	42.6
				30歳代	85	10.3%	85.2
				40歳代	68	8.3%	68.8
				50歳以上	171	23.7%	195.6
				未記入	34		
		計	770	20歳代	102	12.5%	103.6
				30歳代	155	18.5%	153.0
				40歳代	142	17.5%	144.3
				50歳以上	334	43.5%	359.3
				未記入	37		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

F 小金井市男女平等都市宣言

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	100	女性	35	20歳代	3	7.4%	7.4
				30歳代	8	8.2%	8.2
				40歳代	6	9.1%	9.1
				50歳以上	18	19.8%	19.8
				未記入			
		男性	58	20歳代	3	5.2%	5.2
				30歳代	7	10.3%	10.3
				40歳代	12	8.3%	8.3
				50歳以上	35	23.7%	23.7
				未記入	1		
		計	93	20歳代	6	12.5%	12.5
				30歳代	15	18.5%	18.5
				40歳代	18	17.5%	17.5
				50歳以上	53	43.5%	43.5
				未記入	1		
		未記入	7	-			
		2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	474	女性	208	20歳代	31
30歳代	43					8.2%	38.9
40歳代	34					9.1%	43.3
50歳以上	97					19.8%	93.9
未記入	3						
男性	238			20歳代	21	5.2%	24.5
				30歳代	63	10.3%	48.9
				40歳代	45	8.3%	39.5
				50歳以上	105	23.7%	112.2
				未記入	4		
計	446			20歳代	52	12.5%	59.5
				30歳代	106	18.5%	87.8
				40歳代	79	17.5%	82.8
				50歳以上	202	43.5%	206.2
				未記入	7		
未記入	28			-			
3 知らない	254			女性	130	20歳代	27
		30歳代	19			8.2%	20.8
		40歳代	35			9.1%	23.2
		50歳以上	49			19.8%	50.3
		未記入					
		男性	103	20歳代	19	5.2%	13.1
				30歳代	17	10.3%	26.2
				40歳代	12	8.3%	21.1
				50歳以上	55	23.7%	60.2
				未記入			
		計	233	20歳代	46	12.5%	31.9
				30歳代	36	18.5%	47.0
				40歳代	47	17.5%	44.4
				50歳以上	104	43.5%	110.5
				未記入	0		
		未記入	21	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	828	女性	373	20歳代	61	7.4%	61.2
				30歳代	70	8.2%	67.9
				40歳代	75	9.1%	75.7
				50歳以上	164	19.8%	164.0
				未記入	3		
		男性	399	20歳代	43	5.2%	42.7
				30歳代	87	10.3%	85.4
				40歳代	69	8.3%	68.9
				50歳以上	195	23.7%	196.1
				未記入	5		
		計	772	20歳代	104	12.5%	103.9
				30歳代	157	18.5%	153.4
				40歳代	144	17.5%	144.6
				50歳以上	359	43.5%	360.1
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

G 小金井市男女平等基本条例

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	100	女性	32	20歳代	4	7.4%	7.4
				30歳代	7	8.2%	8.2
				40歳代	7	9.1%	9.1
				50歳以上	13	19.8%	19.8
				未記入	1		
		男性	60	20歳代	4	5.2%	5.2
				30歳代	8	10.3%	10.3
				40歳代	14	8.3%	8.3
				50歳以上	33	23.7%	23.7
				未記入	1		
		計	92	20歳代	8	12.5%	12.5
				30歳代	15	18.5%	18.5
				40歳代	21	17.5%	17.5
				50歳以上	46	43.5%	43.5
未記入	2						
未記入	8	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	473	女性	207	20歳代	32	7.4%	34.9
				30歳代	41	8.2%	38.8
				40歳代	31	9.1%	43.3
				50歳以上	101	19.8%	93.7
				未記入	2		
		男性	241	20歳代	24	5.2%	24.4
				30歳代	66	10.3%	48.8
				40歳代	44	8.3%	39.4
				50歳以上	103	23.7%	112.0
				未記入	4		
		計	448	20歳代	56	12.5%	59.3
				30歳代	107	18.5%	87.6
				40歳代	75	17.5%	82.6
				50歳以上	204	43.5%	205.7
未記入	6						
未記入	25	-					
3 知らない	251	女性	131	20歳代	25	7.4%	18.5
				30歳代	20	8.2%	20.6
				40歳代	37	9.1%	23.0
				50歳以上	49	19.8%	49.7
				未記入			
		男性	97	20歳代	15	5.2%	12.9
				30歳代	14	10.3%	25.9
				40歳代	10	8.3%	20.9
				50歳以上	58	23.7%	59.4
				未記入			
		計	228	20歳代	40	12.5%	31.5
				30歳代	34	18.5%	46.5
				40歳代	47	17.5%	43.8
				50歳以上	107	43.5%	109.2
未記入	0						
未記入	23	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	824	女性	370	20歳代	61	7.4%	60.9
				30歳代	68	8.2%	67.6
				40歳代	75	9.1%	75.3
				50歳以上	163	19.8%	163.3
				未記入	3		
		男性	398	20歳代	43	5.2%	42.5
				30歳代	88	10.3%	85.0
				40歳代	68	8.3%	68.6
				50歳以上	194	23.7%	195.1
				未記入	5		
		計	768	20歳代	104	12.5%	103.4
				30歳代	156	18.5%	152.6
				40歳代	143	17.5%	143.9
				50歳以上	357	43.5%	358.4
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

H 第3次行動計画「個性が輝く小金井男女平等プラン」

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	54	女性	22	20歳代	2	7.4%	4.0
				30歳代	6	8.2%	4.4
				40歳代	3	9.1%	4.9
				50歳以上	11	19.8%	10.7
				未記入			
		男性	27	20歳代	1	5.2%	2.8
				30歳代	4	10.3%	5.6
				40歳代	4	8.3%	4.5
				50歳以上	18	23.7%	12.8
				未記入			
		計	49	20歳代	3	12.5%	6.8
				30歳代	10	18.5%	10.0
				40歳代	7	17.5%	9.4
				50歳以上	29	43.5%	23.5
				未記入	0		
未記入	5	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	373	女性	146	20歳代	21	7.4%	27.5
				30歳代	31	8.2%	30.6
				40歳代	21	9.1%	34.1
				50歳以上	70	19.8%	73.9
				未記入	3		
		男性	207	20歳代	19	5.2%	19.2
				30歳代	55	10.3%	38.5
				40歳代	43	8.3%	31.0
				50歳以上	88	23.7%	88.3
				未記入	2		
		計	353	20歳代	40	12.5%	46.8
				30歳代	86	18.5%	69.1
				40歳代	64	17.5%	65.2
				50歳以上	158	43.5%	162.2
				未記入	5		
未記入	20	-					
3 知らない	399	女性	204	20歳代	38	7.4%	29.5
				30歳代	33	8.2%	32.7
				40歳代	50	9.1%	36.5
				50歳以上	83	19.8%	79.1
				未記入			
		男性	164	20歳代	23	5.2%	20.6
				30歳代	28	10.3%	41.2
				40歳代	22	8.3%	33.2
				50歳以上	88	23.7%	94.5
				未記入	3		
		計	368	20歳代	61	12.5%	50.1
				30歳代	61	18.5%	73.9
				40歳代	72	17.5%	69.7
				50歳以上	171	43.5%	173.5
				未記入	3		
未記入	31	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	826	女性	372	20歳代	61	7.4%	61.0
				30歳代	70	8.2%	67.8
				40歳代	74	9.1%	75.5
				50歳以上	164	19.8%	163.7
				未記入	3		
		男性	398	20歳代	43	5.2%	42.6
				30歳代	87	10.3%	85.2
				40歳代	69	8.3%	68.8
				50歳以上	194	23.7%	195.6
				未記入	5		
		計	770	20歳代	104	12.5%	103.6
				30歳代	157	18.5%	153.0
				40歳代	143	17.5%	144.3
				50歳以上	358	43.5%	359.3
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

I 小金井市男女共同参画週間のつどい

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	47	女性	25	20歳代	2	7.4%	3.5
				30歳代	6	8.2%	3.9
				40歳代	4	9.1%	4.3
				50歳以上	13	19.8%	9.3
				未記入			
		男性	20	20歳代	1	5.2%	2.4
				30歳代	2	10.3%	4.8
				40歳代	5	8.3%	3.9
				50歳以上	12	23.7%	11.1
				未記入			
		計	45	20歳代	3	12.5%	5.9
				30歳代	8	18.5%	8.7
				40歳代	9	17.5%	8.2
				50歳以上	25	43.5%	20.4
				未記入	0		
未記入	2	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	335	女性	125	20歳代	13	7.4%	24.7
				30歳代	27	8.2%	27.5
				40歳代	20	9.1%	30.6
				50歳以上	62	19.8%	66.4
				未記入	3		
		男性	192	20歳代	18	5.2%	17.3
				30歳代	51	10.3%	34.6
				40歳代	31	8.3%	27.9
				50歳以上	88	23.7%	79.3
				未記入	4		
		計	317	20歳代	31	12.5%	42.0
				30歳代	78	18.5%	62.1
				40歳代	51	17.5%	58.5
				50歳以上	150	43.5%	145.7
				未記入	7		
未記入	18	-					
3 知らない	443	女性	221	20歳代	46	7.4%	32.7
				30歳代	36	8.2%	36.4
				40歳代	50	9.1%	40.5
				50歳以上	89	19.8%	87.8
				未記入			
		男性	187	20歳代	24	5.2%	22.9
				30歳代	35	10.3%	45.7
				40歳代	33	8.3%	36.9
				50歳以上	94	23.7%	104.9
				未記入	1		
		計	408	20歳代	70	12.5%	55.6
				30歳代	71	18.5%	82.1
				40歳代	83	17.5%	77.4
				50歳以上	183	43.5%	192.7
				未記入	1		
未記入	35	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	825	女性	371	20歳代	61	7.4%	60.9
				30歳代	69	8.2%	67.7
				40歳代	74	9.1%	75.4
				50歳以上	164	19.8%	163.5
				未記入	3		
		男性	399	20歳代	43	5.2%	42.6
				30歳代	88	10.3%	85.1
				40歳代	69	8.3%	68.7
				50歳以上	194	23.7%	195.4
				未記入	5		
		計	770	20歳代	104	12.5%	103.5
				30歳代	157	18.5%	152.8
				40歳代	143	17.5%	144.1
				50歳以上	358	43.5%	358.8
				未記入	8		
未記入	55	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

J こがねいパレット

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	95	女性	48	20歳代	2	7.4%	7.0
				30歳代	10	8.2%	7.8
				40歳代	7	9.1%	8.7
				50歳以上	29	19.8%	18.8
				未記入			
		男性	43	20歳代	2	5.2%	4.9
				30歳代	5	10.3%	9.8
				40歳代	6	8.3%	7.9
				50歳以上	29	23.7%	22.5
				未記入	1		
		計	91	20歳代	4	12.5%	11.9
				30歳代	15	18.5%	17.6
				40歳代	13	17.5%	16.6
				50歳以上	58	43.5%	41.3
				未記入	1		
未記入	4	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	407	女性	185	20歳代	33	7.4%	30.1
				30歳代	39	8.2%	33.4
				40歳代	36	9.1%	37.2
				50歳以上	74	19.8%	80.6
				未記入	3		
		男性	195	20歳代	17	5.2%	21.0
				30歳代	51	10.3%	42.0
				40歳代	42	8.3%	33.9
				50歳以上	81	23.7%	96.4
				未記入	4		
		計	380	20歳代	50	12.5%	51.1
				30歳代	90	18.5%	75.4
				40歳代	78	17.5%	71.1
				50歳以上	155	43.5%	177.0
				未記入	7		
未記入	27	-					
3 知らない	328	女性	140	20歳代	27	7.4%	24.2
				30歳代	21	8.2%	26.9
				40歳代	31	9.1%	30.0
				50歳以上	61	19.8%	65.0
				未記入			
		男性	163	20歳代	24	5.2%	16.9
				30歳代	32	10.3%	33.8
				40歳代	21	8.3%	27.3
				50歳以上	86	23.7%	77.7
				未記入			
		計	303	20歳代	51	12.5%	41.1
				30歳代	53	18.5%	60.8
				40歳代	52	17.5%	57.3
				50歳以上	147	43.5%	142.7
				未記入	0		
未記入	25	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	830	女性	373	20歳代	62	7.4%	61.3
				30歳代	70	8.2%	68.1
				40歳代	74	9.1%	75.9
				50歳以上	164	19.8%	164.4
				未記入	3		
		男性	401	20歳代	43	5.2%	42.8
				30歳代	88	10.3%	85.6
				40歳代	69	8.3%	69.1
				50歳以上	196	23.7%	196.6
				未記入	5		
		計	774	20歳代	105	12.5%	104.1
				30歳代	158	18.5%	153.7
				40歳代	143	17.5%	145.0
				50歳以上	360	43.5%	361.0
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

K 小金井市の男女平等情報誌「かたらい」

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	100	女性	54	20歳代	2	7.4%	7.4
				30歳代	11	8.2%	8.2
				40歳代	12	9.1%	9.1
				50歳以上	28	19.8%	19.8
				未記入	1		
		男性	39	20歳代	1	5.2%	5.2
				30歳代	5	10.3%	10.3
				40歳代	7	8.3%	8.3
				50歳以上	25	23.7%	23.7
				未記入	1		
		計	93	20歳代	3	12.5%	12.5
				30歳代	16	18.5%	18.5
				40歳代	19	17.5%	17.5
				50歳以上	53	43.5%	43.5
				未記入	2		
未記入	7	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	313	女性	131	20歳代	22	7.4%	23.1
				30歳代	29	8.2%	25.7
				40歳代	19	9.1%	28.6
				50歳以上	59	19.8%	62.0
				未記入	2		
		男性	163	20歳代	15	5.2%	16.1
				30歳代	41	10.3%	32.3
				40歳代	35	8.3%	26.1
				50歳以上	68	23.7%	74.1
				未記入	4		
		計	294	20歳代	37	12.5%	39.3
				30歳代	70	18.5%	58.0
				40歳代	54	17.5%	54.7
				50歳以上	127	43.5%	136.1
				未記入	6		
未記入	19	-					
3 知らない	412	女性	185	20歳代	38	7.4%	30.4
				30歳代	30	8.2%	33.8
				40歳代	41	9.1%	37.7
				50歳以上	76	19.8%	81.6
				未記入			
		男性	197	20歳代	27	5.2%	21.3
				30歳代	42	10.3%	42.5
				40歳代	27	8.3%	34.3
				50歳以上	101	23.7%	97.6
				未記入			
		計	382	20歳代	65	12.5%	51.7
				30歳代	72	18.5%	76.3
				40歳代	68	17.5%	72.0
				50歳以上	177	43.5%	179.2
				未記入	0		
未記入	30	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	825	女性	370	20歳代	62	7.4%	60.9
				30歳代	70	8.2%	67.7
				40歳代	72	9.1%	75.4
				50歳以上	163	19.8%	163.5
				未記入	3		
		男性	399	20歳代	43	5.2%	42.6
				30歳代	88	10.3%	85.1
				40歳代	69	8.3%	68.7
				50歳以上	194	23.7%	195.4
				未記入	5		
		計	769	20歳代	105	12.5%	103.5
				30歳代	158	18.5%	152.8
				40歳代	141	17.5%	144.1
				50歳以上	357	43.5%	358.8
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

L ジェンダー

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	301	女性	139	20歳代	36	7.4%	22.2
				30歳代	31	8.2%	24.7
				40歳代	25	9.1%	27.5
				50歳以上	46	19.8%	59.6
				未記入	1		
		男性	144	20歳代	26	5.2%	15.5
				30歳代	35	10.3%	31.1
				40歳代	25	8.3%	25.1
				50歳以上	58	23.7%	71.3
				未記入			
		計	283	20歳代	62	12.5%	37.8
				30歳代	66	18.5%	55.8
				40歳代	50	17.5%	52.6
				50歳以上	104	43.5%	130.9
				未記入	1		
未記入	18	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	312	女性	126	20歳代	13	7.4%	23.0
				30歳代	25	8.2%	25.6
				40歳代	26	9.1%	28.5
				50歳以上	61	19.8%	61.8
				未記入	1		
		男性	166	20歳代	13	5.2%	16.1
				30歳代	36	10.3%	32.2
				40歳代	31	8.3%	26.0
				50歳以上	81	23.7%	73.9
				未記入	5		
		計	292	20歳代	26	12.5%	39.1
				30歳代	61	18.5%	57.8
				40歳代	57	17.5%	54.5
				50歳以上	142	43.5%	135.7
				未記入	6		
未記入	20	-					
3 知らない	216	女性	108	20歳代	13	7.4%	16.0
				30歳代	14	8.2%	17.7
				40歳代	23	9.1%	19.8
				50歳以上	57	19.8%	42.8
				未記入	1		
		男性	90	20歳代	5	5.2%	11.1
				30歳代	16	10.3%	22.3
				40歳代	13	8.3%	18.0
				50歳以上	56	23.7%	51.2
				未記入			
		計	198	20歳代	18	12.5%	27.1
				30歳代	30	18.5%	40.0
				40歳代	36	17.5%	37.7
				50歳以上	113	43.5%	93.9
				未記入	1		
未記入	18	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	829	女性	373	20歳代	62	7.4%	61.2
				30歳代	70	8.2%	68.0
				40歳代	74	9.1%	75.8
				50歳以上	164	19.8%	164.2
				未記入	3		
		男性	400	20歳代	44	5.2%	42.8
				30歳代	87	10.3%	85.5
				40歳代	69	8.3%	69.0
				50歳以上	195	23.7%	196.3
				未記入	5		
		計	773	20歳代	106	12.5%	104.0
				30歳代	157	18.5%	153.6
				40歳代	143	17.5%	144.8
				50歳以上	359	43.5%	360.6
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

M ドメスティック・バイオレンス

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	517	女性	252	20歳代	56	7.4%	38.2
				30歳代	54	8.2%	42.4
				40歳代	57	9.1%	47.3
				50歳以上	83	19.8%	102.4
				未記入	2		
		男性	230	20歳代	34	5.2%	26.7
				30歳代	63	10.3%	53.3
				40歳代	38	8.3%	43.0
				50歳以上	93	23.7%	122.4
				未記入	2		
		計	482	20歳代	90	12.5%	64.9
				30歳代	117	18.5%	95.8
				40歳代	95	17.5%	90.3
				50歳以上	176	43.5%	224.9
				未記入	4		
未記入	35	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	276	女性	109	20歳代	6	7.4%	20.4
				30歳代	15	8.2%	22.6
				40歳代	17	9.1%	25.2
				50歳以上	71	19.8%	54.7
				未記入			
		男性	150	20歳代	9	5.2%	14.2
				30歳代	23	10.3%	28.5
				40歳代	29	8.3%	23.0
				50歳以上	86	23.7%	65.4
				未記入	3		
		計	259	20歳代	15	12.5%	34.6
				30歳代	38	18.5%	51.1
				40歳代	46	17.5%	48.2
				50歳以上	157	43.5%	120.0
				未記入	3		
未記入	17	-					
3 知らない	39	女性	14	20歳代		7.4%	2.9
				30歳代	1	8.2%	3.2
				40歳代	1	9.1%	3.6
				50歳以上	11	19.8%	7.7
				未記入	1		
		男性	21	20歳代	1	5.2%	2.0
				30歳代	2	10.3%	4.0
				40歳代	2	8.3%	3.2
				50歳以上	16	23.7%	9.2
				未記入			
		計	35	20歳代	1	12.5%	4.9
				30歳代	3	18.5%	7.2
				40歳代	3	17.5%	6.8
				50歳以上	27	43.5%	17.0
				未記入	1		
未記入	4	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	832	女性	375	20歳代	62	7.4%	61.4
				30歳代	70	8.2%	68.3
				40歳代	75	9.1%	76.1
				50歳以上	165	19.8%	164.8
				未記入	3		
		男性	401	20歳代	44	5.2%	42.9
				30歳代	88	10.3%	85.8
				40歳代	69	8.3%	69.3
				50歳以上	195	23.7%	197.0
				未記入	5		
		計	776	20歳代	106	12.5%	104.4
				30歳代	158	18.5%	154.1
				40歳代	144	17.5%	145.3
				50歳以上	360	43.5%	361.9
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問5 男女平等に関する用語についての世代別回答状況

N シェルター（緊急一時保護施設）

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 内容まで知っている	323	女性	156	20歳代	24	7.4%	23.9
				30歳代	34	8.2%	26.5
				40歳代	42	9.1%	29.5
				50歳以上	55	19.8%	64.0
				未記入	1		
		男性	137	20歳代	17	5.2%	16.7
				30歳代	32	10.3%	33.3
				40歳代	26	8.3%	26.9
				50歳以上	61	23.7%	76.5
				未記入	1		
		計	293	20歳代	41	12.5%	40.5
				30歳代	66	18.5%	59.8
				40歳代	68	17.5%	56.4
				50歳以上	116	43.5%	140.5
				未記入	2		
未記入	30	-					
2 聞いたことはあるが、内容はよく知らない	390	女性	181	20歳代	26	7.4%	28.8
				30歳代	30	8.2%	32.0
				40歳代	30	9.1%	35.7
				50歳以上	94	19.8%	77.3
				未記入	1		
		男性	190	20歳代	17	5.2%	20.1
				30歳代	41	10.3%	40.2
				40歳代	30	8.3%	32.5
				50歳以上	98	23.7%	92.4
				未記入	4		
		計	371	20歳代	43	12.5%	48.9
				30歳代	71	18.5%	72.2
				40歳代	60	17.5%	68.1
				50歳以上	192	43.5%	169.6
				未記入	5		
未記入	19	-					
3 知らない	119	女性	37	20歳代	11	7.4%	8.8
				30歳代	6	8.2%	9.8
				40歳代	3	9.1%	10.9
				50歳以上	16	19.8%	23.6
				未記入	1		
		男性	75	20歳代	10	5.2%	6.1
				30歳代	15	10.3%	12.3
				40歳代	13	8.3%	9.9
				50歳以上	37	23.7%	28.2
				未記入			
		計	112	20歳代	21	12.5%	14.9
				30歳代	21	18.5%	22.0
				40歳代	16	17.5%	20.8
				50歳以上	53	43.5%	51.8
				未記入	1		
未記入	7	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	832	女性	374	20歳代	61	7.4%	61.4
				30歳代	70	8.2%	68.3
				40歳代	75	9.1%	76.1
				50歳以上	165	19.8%	164.8
				未記入	3		
		男性	402	20歳代	44	5.2%	42.9
				30歳代	88	10.3%	85.8
				40歳代	69	8.3%	69.3
				50歳以上	196	23.7%	197.0
				未記入	5		
		計	776	20歳代	105	12.5%	104.4
				30歳代	158	18.5%	154.1
				40歳代	144	17.5%	145.3
				50歳以上	361	43.5%	361.9
				未記入	8		
未記入	56	-					

◎問6 育児休業・介護休業利用の抵抗感についての世代別回答状況

A 男性が育児のために休業をとることについて

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 抵抗はない	523	女性	262	20歳代	49	7.4%	38.6
				30歳代	46	8.2%	42.9
				40歳代	50	9.1%	47.8
				50歳以上	114	19.8%	103.6
				未記入	3		
		男性	221	20歳代	21	5.2%	27.0
				30歳代	45	10.3%	54.0
				40歳代	37	8.3%	43.5
				50歳以上	113	23.7%	123.9
				未記入	5		
		計	483	20歳代	70	12.5%	65.6
				30歳代	91	18.5%	96.9
				40歳代	87	17.5%	91.4
				50歳以上	227	43.5%	227.5
		未記入	8				
		未記入	40	-			
2 どちらともいえない	202	女性	83	20歳代	9	7.4%	14.9
				30歳代	17	8.2%	16.6
				40歳代	20	9.1%	18.5
				50歳以上	37	19.8%	40.0
				未記入			
		男性	107	20歳代	8	5.2%	10.4
				30歳代	21	10.3%	20.8
				40歳代	20	8.3%	16.8
				50歳以上	57	23.7%	47.8
				未記入	1		
		計	190	20歳代	17	12.5%	25.3
				30歳代	38	18.5%	37.4
				40歳代	40	17.5%	35.3
				50歳以上	94	43.5%	87.9
		未記入	1				
		未記入	12	-			
3 抵抗がある	109	女性	29	20歳代	4	7.4%	8.1
				30歳代	7	8.2%	8.9
				40歳代	5	9.1%	10.0
				50歳以上	13	19.8%	21.6
				未記入			
		男性	75	20歳代	15	5.2%	5.6
				30歳代	22	10.3%	11.2
				40歳代	13	8.3%	9.1
				50歳以上	25	23.7%	25.8
				未記入			
		計	104	20歳代	19	12.5%	13.7
				30歳代	29	18.5%	20.2
				40歳代	18	17.5%	19.0
				50歳以上	38	43.5%	47.4
		未記入	0				
		未記入	5	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	834	女性	374	20歳代	62	7.4%	61.6
				30歳代	70	8.2%	68.4
				40歳代	75	9.1%	76.3
				50歳以上	164	19.8%	165.2
				未記入	3		
		男性	403	20歳代	44	5.2%	43.0
				30歳代	88	10.3%	86.0
				40歳代	70	8.3%	69.4
				50歳以上	195	23.7%	197.5
				未記入	6		
		計	777	20歳代	106	12.5%	104.6
				30歳代	158	18.5%	154.5
				40歳代	145	17.5%	145.7
				50歳以上	359	43.5%	362.7
				未記入	9		
未記入	57	-					

◎問6 育児休業・介護休業利用の抵抗感についての世代別回答状況

B 男性が家族の介護のために休業をとることについて

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 抵抗はない	627	女性	301	20歳代	53	7.4%	46.3
				30歳代	52	8.2%	51.5
				40歳代	60	9.1%	57.3
				50歳以上	134	19.8%	124.2
				未記入	2		
		男性	282	20歳代	26	5.2%	32.3
				30歳代	59	10.3%	64.7
				40歳代	47	8.3%	52.2
				50歳以上	145	23.7%	148.5
				未記入	5		
		計	583	20歳代	79	12.5%	78.7
				30歳代	111	18.5%	116.1
				40歳代	107	17.5%	109.5
				50歳以上	279	43.5%	272.7
未記入	7						
未記入	44	-					
2 どちらともいえない	162	女性	59	20歳代	7	7.4%	12.0
				30歳代	14	8.2%	13.3
				40歳代	12	9.1%	14.8
				50歳以上	25	19.8%	32.1
				未記入	1		
		男性	92	20歳代	12	5.2%	8.4
				30歳代	19	10.3%	16.7
				40歳代	18	8.3%	13.5
				50歳以上	42	23.7%	38.4
				未記入	1		
		計	151	20歳代	19	12.5%	20.3
				30歳代	33	18.5%	30.0
				40歳代	30	17.5%	28.3
				50歳以上	67	43.5%	70.5
未記入	2						
未記入	11	-					
3 抵抗がある	42	女性	13	20歳代	2	7.4%	3.1
				30歳代	4	8.2%	3.4
				40歳代	3	9.1%	3.8
				50歳以上	4	19.8%	8.3
				未記入			
		男性	28	20歳代	6	5.2%	2.2
				30歳代	9	10.3%	4.3
				40歳代	5	8.3%	3.5
				50歳以上	8	23.7%	9.9
				未記入			
		計	41	20歳代	8	12.5%	5.3
				30歳代	13	18.5%	7.8
				40歳代	8	17.5%	7.3
				50歳以上	12	43.5%	18.3
未記入	0						
未記入	1	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	831	女性	373	20歳代	62	7.4%	61.4
				30歳代	70	8.2%	68.2
				40歳代	75	9.1%	76.0
				50歳以上	163	19.8%	164.6
				未記入	3		
		男性	402	20歳代	44	5.2%	42.9
				30歳代	87	10.3%	85.7
				40歳代	70	8.3%	69.2
				50歳以上	195	23.7%	196.8
				未記入	6		
		計	775	20歳代	106	12.5%	104.2
				30歳代	157	18.5%	153.9
				40歳代	145	17.5%	145.2
				50歳以上	358	43.5%	361.4
				未記入	9		
未記入	56	-					

◎問6 育児休業・介護休業利用の抵抗感についての世代別回答状況

C 女性が育児のために休業をとることについて

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 抵抗はない	742	女性	344	20歳代	62	7.4%	54.8
				30歳代	63	8.2%	60.9
				40歳代	67	9.1%	67.8
				50歳以上	149	19.8%	147.0
				未記入	3		
		男性	347	20歳代	41	5.2%	38.3
				30歳代	73	10.3%	76.5
				40歳代	59	8.3%	61.8
				50歳以上	169	23.7%	175.7
				未記入	5		
		計	691	20歳代	103	12.5%	93.1
				30歳代	136	18.5%	137.4
				40歳代	126	17.5%	129.6
				50歳以上	318	43.5%	322.7
				未記入	8		
未記入	51	-					
2 どちらともいえない	75	女性	24	20歳代		7.4%	5.5
				30歳代	5	8.2%	6.2
				40歳代	8	9.1%	6.9
				50歳以上	11	19.8%	14.9
				未記入			
		男性	47	20歳代	2	5.2%	3.9
				30歳代	12	10.3%	7.7
				40歳代	10	8.3%	6.2
				50歳以上	22	23.7%	17.8
				未記入	1		
		計	71	20歳代	2	12.5%	9.4
				30歳代	17	18.5%	13.9
				40歳代	18	17.5%	13.1
				50歳以上	33	43.5%	32.6
				未記入	1		
未記入	4	-					
3 抵抗がある	13	女性	5	20歳代		7.4%	1.0
				30歳代	2	8.2%	1.1
				40歳代	3	9.1%	1.2
				50歳以上		19.8%	2.6
				未記入			
		男性	7	20歳代	1	5.2%	0.7
				30歳代	2	10.3%	1.3
				40歳代	1	8.3%	1.1
				50歳以上	3	23.7%	3.1
				未記入			
		計	12	20歳代	1	12.5%	1.6
				30歳代	4	18.5%	2.4
				40歳代	4	17.5%	2.3
				50歳以上	3	43.5%	5.7
				未記入	0		
未記入	1	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	830	女性	373	20歳代	62	7.4%	61.3
				30歳代	70	8.2%	68.1
				40歳代	78	9.1%	75.9
				50歳以上	160	19.8%	164.4
				未記入	3		
		男性	401	20歳代	44	5.2%	42.8
				30歳代	87	10.3%	85.6
				40歳代	70	8.3%	69.1
				50歳以上	194	23.7%	196.6
				未記入	6		
		計	774	20歳代	106	12.5%	104.1
				30歳代	157	18.5%	153.7
				40歳代	148	17.5%	145.0
				50歳以上	354	43.5%	361.0
				未記入	9		
未記入	56	-					

◎問6 育児休業・介護休業利用の抵抗感についての世代別回答状況

D 女性が家族の介護のために休業をとることについて

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 抵抗はない	704	女性	331	20歳代	60	7.4%	52.0
				30歳代	59	8.2%	57.8
				40歳代	65	9.1%	64.4
				50歳以上	144	19.8%	139.5
				未記入	3		
		男性	325	20歳代	33	5.2%	36.3
				30歳代	67	10.3%	72.6
				40歳代	55	8.3%	58.6
				50歳以上	165	23.7%	166.7
				未記入	5		
		計	656	20歳代	93	12.5%	88.3
				30歳代	126	18.5%	130.4
				40歳代	120	17.5%	123.0
				50歳以上	309	43.5%	306.2
				未記入	8		
未記入	48	-					
2 どちらともいえない	116	女性	35	20歳代	2	7.4%	8.6
				30歳代	10	8.2%	9.5
				40歳代	8	9.1%	10.6
				50歳以上	15	19.8%	23.0
				未記入			
		男性	73	20歳代	10	5.2%	6.0
				30歳代	20	10.3%	12.0
				40歳代	15	8.3%	9.7
				50歳以上	27	23.7%	27.5
				未記入	1		
		計	108	20歳代	12	12.5%	14.6
				30歳代	30	18.5%	21.5
				40歳代	23	17.5%	20.3
				50歳以上	42	43.5%	50.5
				未記入	1		
未記入	8	-					
3 抵抗がある	10	女性	7	20歳代		7.4%	0.7
				30歳代	1	8.2%	0.8
				40歳代	2	9.1%	0.9
				50歳以上	4	19.8%	2.0
				未記入			
		男性	3	20歳代	1	5.2%	0.5
				30歳代		10.3%	1.0
				40歳代		8.3%	0.8
				50歳以上	2	23.7%	2.4
				未記入			
		計	10	20歳代	1	12.5%	1.3
				30歳代	1	18.5%	1.9
				40歳代	2	17.5%	1.7
				50歳以上	6	43.5%	4.3
				未記入	0		
未記入		-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	830	女性	373	20歳代	62	7.4%	61.3
				30歳代	70	8.2%	68.1
				40歳代	75	9.1%	75.9
				50歳以上	163	19.8%	164.4
				未記入	3		
		男性	401	20歳代	44	5.2%	42.8
				30歳代	87	10.3%	85.6
				40歳代	70	8.3%	69.1
				50歳以上	194	23.7%	196.6
				未記入	6		
		計	774	20歳代	106	12.5%	104.1
				30歳代	157	18.5%	153.7
				40歳代	145	17.5%	145.0
				50歳以上	357	43.5%	361.0
				未記入	9		
未記入	56	-					

◎問7 共働きの男性の育児休業取得についての世代別回答状況

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 男性が育児休業を取る必要はない	32	女性	12	20歳代		7.4%	2.4
				30歳代	1	8.2%	2.6
				40歳代	3	9.1%	2.9
				50歳以上	8	19.8%	6.3
				未記入			
		男性	19	20歳代	2	5.2%	1.7
				30歳代	4	10.3%	3.3
				40歳代	3	8.3%	2.7
				50歳以上	10	23.7%	7.6
				未記入			
		計	31	20歳代	2	12.5%	4.0
				30歳代	5	18.5%	5.9
				40歳代	6	17.5%	5.6
				50歳以上	18	43.5%	13.9
				未記入	0		
未記入	1	-					
2 育児休業は、どちらかとりやすい方がとればよい	492	女性	231	20歳代	34	7.4%	36.3
				30歳代	37	8.2%	40.4
				40歳代	49	9.1%	45.0
				50歳以上	109	19.8%	97.5
				未記入	2		
		男性	236	20歳代	23	5.2%	25.4
				30歳代	40	10.3%	50.8
				40歳代	48	8.3%	41.0
				50歳以上	121	23.7%	116.5
				未記入	4		
		計	467	20歳代	57	12.5%	61.7
				30歳代	77	18.5%	91.1
				40歳代	97	17.5%	85.9
				50歳以上	230	43.5%	214.0
				未記入	6		
未記入	25	-					
3 男性も一定期間、育児休業をとるようの方がよい	287	女性	125	20歳代	28	7.4%	21.2
				30歳代	26	8.2%	23.6
				40歳代	24	9.1%	26.2
				50歳以上	46	19.8%	56.9
				未記入	1		
		男性	134	20歳代	18	5.2%	14.8
				30歳代	38	10.3%	29.6
				40歳代	17	8.3%	23.9
				50歳以上	59	23.7%	68.0
				未記入	2		
		計	259	20歳代	46	12.5%	36.0
				30歳代	64	18.5%	53.2
				40歳代	41	17.5%	50.1
				50歳以上	105	43.5%	124.8
				未記入	3		
未記入	28	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 その他	30	女性	10	20歳代	1	7.4%	2.2
				30歳代	5	8.2%	2.5
				40歳代	2	9.1%	2.7
				50歳以上	2	19.8%	5.9
				未記入			
		男性	16	20歳代		5.2%	1.5
				30歳代	5	10.3%	3.1
				40歳代	2	8.3%	2.5
				50歳以上	9	23.7%	7.1
				未記入			
		計	26	20歳代	1	12.5%	3.8
				30歳代	10	18.5%	5.6
				40歳代	4	17.5%	5.2
				50歳以上	11	43.5%	13.0
				未記入	0		
		未記入	4	-			
計	841	女性	378	20歳代	63	7.4%	62.1
				30歳代	69	8.2%	69.0
				40歳代	78	9.1%	76.9
				50歳以上	165	19.8%	166.6
				未記入	3		
		男性	405	20歳代	43	5.2%	43.4
				30歳代	87	10.3%	86.8
				40歳代	70	8.3%	70.0
				50歳以上	199	23.7%	199.2
				未記入	6		
		計	783	20歳代	106	12.5%	105.5
				30歳代	156	18.5%	155.8
				40歳代	148	17.5%	146.9
				50歳以上	364	43.5%	365.8
				未記入	9		
		未記入	58	-			

◎問8 家事の分担についての世代別回答状況

A 炊事

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
				世代	人数	割合	累積
1 主に妻が 分担	467	女性	219	20歳代	24	7.4%	34.5
				30歳代	31	8.2%	38.3
				40歳代	57	9.1%	42.7
				50歳以上	107	19.8%	92.5
				未記入			
		男性	213	20歳代	13	5.2%	24.1
				30歳代	40	10.3%	48.2
				40歳代	42	8.3%	38.9
				50歳以上	115	23.7%	110.6
				未記入	3		
		計	432	20歳代	37	12.5%	58.6
				30歳代	71	18.5%	86.5
				40歳代	99	17.5%	81.6
				50歳以上	222	43.5%	203.1
				未記入	3		
未記入	35	-					
2 夫婦で分 担	157	女性	64	20歳代	5	7.4%	11.6
				30歳代	20	8.2%	12.9
				40歳代	15	9.1%	14.4
				50歳以上	24	19.8%	31.1
				未記入			
		男性	83	20歳代	4	5.2%	8.1
				30歳代	16	10.3%	16.2
				40歳代	14	8.3%	13.1
				50歳以上	47	23.7%	37.2
				未記入	2		
		計	147	20歳代	9	12.5%	19.7
				30歳代	36	18.5%	29.1
				40歳代	29	17.5%	27.4
				50歳以上	71	43.5%	68.3
				未記入	2		
未記入	10	-					
3 主に夫が 分担	20	女性	7	20歳代	1	7.4%	1.5
				30歳代	2	8.2%	1.6
				40歳代	1	9.1%	1.8
				50歳以上	2	19.8%	4.0
				未記入	1		
		男性	11	20歳代		5.2%	1.0
				30歳代	1	10.3%	2.1
				40歳代	3	8.3%	1.7
				50歳以上	7	23.7%	4.7
				未記入			
		計	18	20歳代	1	12.5%	2.5
				30歳代	3	18.5%	3.7
				40歳代	4	17.5%	3.5
				50歳以上	9	43.5%	8.7
				未記入	1		
未記入	2	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 他の家族が分担	31	女性	14	20歳代		7.4%	2.3
				30歳代	5	8.2%	2.5
				40歳代		9.1%	2.8
				50歳以上	8	19.8%	6.1
				未記入	1		
		男性	17	20歳代		5.2%	1.6
				30歳代	3	10.3%	3.2
				40歳代	4	8.3%	2.6
				50歳以上	5	23.7%	7.3
				未記入			
		計	31	20歳代		12.5%	3.9
				30歳代	8	18.5%	5.7
				40歳代	4	17.5%	5.4
				50歳以上	13	43.5%	13.5
				未記入	1		
未記入			-				
5 単身	127	女性	55	20歳代	25	7.4%	9.4
				30歳代	7	8.2%	10.4
				40歳代	5	9.1%	11.6
				50歳以上	17	19.8%	25.2
				未記入	1		
		男性	65	20歳代	20	5.2%	6.6
				30歳代	22	10.3%	13.1
				40歳代	5	8.3%	10.6
				50歳以上	18	23.7%	30.1
				未記入			
		計	120	20歳代	45	12.5%	15.9
				30歳代	29	18.5%	23.5
				40歳代	10	17.5%	22.2
				50歳以上	35	43.5%	55.2
				未記入	1		
未記入	7		-				
計	802	女性	359	20歳代	55	7.4%	59.2
				30歳代	65	8.2%	65.8
				40歳代	78	9.1%	73.3
				50歳以上	158	19.8%	158.9
				未記入	3		
		男性	389	20歳代	42	5.2%	41.4
				30歳代	82	10.3%	82.7
				40歳代	68	8.3%	66.8
				50歳以上	192	23.7%	189.9
				未記入	5		
		計	748	20歳代	97	12.5%	100.6
				30歳代	147	18.5%	148.6
				40歳代	146	17.5%	140.1
				50歳以上	350	43.5%	348.8
				未記入	8		
未記入	54		-				

◎問8 家事の分担についての世代別回答状況

B 掃除・整理

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
				世代	人数	割合	累積
1 主に妻が 分担	360	女性	174	20歳代	16	7.4%	26.6
				30歳代	26	8.2%	29.5
				40歳代	54	9.1%	32.9
				50歳以上	77	19.8%	71.3
				未記入	1		
		男性	161	20歳代	12	5.2%	18.6
				30歳代	31	10.3%	37.1
				40歳代	34	8.3%	30.0
				50歳以上	80	23.7%	85.3
				未記入	4		
		計	335	20歳代	28	12.5%	45.2
				30歳代	57	18.5%	66.7
				40歳代	88	17.5%	62.9
				50歳以上	157	43.5%	156.6
				未記入	5		
		未記入	25	-			
		2 夫婦で分 担	232	女性	92	20歳代	8
30歳代	18					8.2%	19.0
40歳代	18					9.1%	21.2
50歳以上	47					19.8%	46.0
未記入	1						
男性	123			20歳代	5	5.2%	12.0
				30歳代	20	10.3%	23.9
				40歳代	21	8.3%	19.3
				50歳以上	76	23.7%	54.9
				未記入	1		
計	215			20歳代	13	12.5%	29.1
				30歳代	38	18.5%	43.0
				40歳代	39	17.5%	40.5
				50歳以上	123	43.5%	100.9
				未記入	2		
未記入	17			-			
3 主に夫が 分担	51			女性	23	20歳代	4
		30歳代	8			8.2%	4.2
		40歳代				9.1%	4.7
		50歳以上	11			19.8%	10.1
		未記入					
		男性	24	20歳代		5.2%	2.6
				30歳代	6	10.3%	5.3
				40歳代	5	8.3%	4.2
				50歳以上	13	23.7%	12.1
				未記入			
		計	47	20歳代	4	12.5%	6.4
				30歳代	14	18.5%	9.4
				40歳代	5	17.5%	8.9
				50歳以上	24	43.5%	22.2
				未記入	0		
		未記入	4	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 他の家族が分担	29	女性	13	20歳代	2	7.4%	2.1
				30歳代	5	8.2%	2.4
				40歳代	1	9.1%	2.7
				50歳以上	5	19.8%	5.7
				未記入			
		男性	16	20歳代	5	5.2%	1.5
				30歳代	3	10.3%	3.0
				40歳代	3	8.3%	2.4
				50歳以上	5	23.7%	6.9
				未記入			
		計	29	20歳代	7	12.5%	3.6
				30歳代	8	18.5%	5.4
				40歳代	4	17.5%	5.1
				50歳以上	10	43.5%	12.6
				未記入	0		
未記入		-					
5 単身	129	女性	57	20歳代	25	7.4%	9.5
				30歳代	8	8.2%	10.6
				40歳代	5	9.1%	11.8
				50歳以上	18	19.8%	25.6
				未記入	1		
		男性	65	20歳代	20	5.2%	6.7
				30歳代	22	10.3%	13.3
				40歳代	5	8.3%	10.7
				50歳以上	18	23.7%	30.5
				未記入			
		計	122	20歳代	45	12.5%	16.2
				30歳代	30	18.5%	23.9
				40歳代	10	17.5%	22.5
				50歳以上	36	43.5%	56.1
				未記入	1		
未記入	7	-					
計	801	女性	359	20歳代	55	7.4%	59.2
				30歳代	65	8.2%	65.7
				40歳代	78	9.1%	73.2
				50歳以上	158	19.8%	158.7
				未記入	3		
		男性	389	20歳代	42	5.2%	41.3
				30歳代	82	10.3%	82.6
				40歳代	68	8.3%	66.7
				50歳以上	192	23.7%	189.7
				未記入	5		
		計	748	20歳代	97	12.5%	100.5
				30歳代	147	18.5%	148.4
				40歳代	146	17.5%	139.9
				50歳以上	350	43.5%	348.4
				未記入	8		
未記入	53	-					

◎問 8 家事の分担についての世代別回答状況

C 洗濯

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 主に妻が 分担	429	女性	198	20歳代	19	7.4%	31.7
				30歳代	31	8.2%	35.2
				40歳代	55	9.1%	39.2
				50歳以上	93	19.8%	85.0
				未記入			
		男性	205	20歳代	12	5.2%	22.1
				30歳代	36	10.3%	44.3
				40歳代	34	8.3%	35.7
				50歳以上	120	23.7%	101.6
				未記入	3		
		計	403	20歳代	31	12.5%	53.8
				30歳代	67	18.5%	79.5
				40歳代	89	17.5%	74.9
				50歳以上	213	43.5%	186.6
				未記入	3		
未記入	26	-					
2 夫婦で分 担	155	女性	61	20歳代	5	7.4%	11.4
				30歳代	16	8.2%	12.7
				40歳代	11	9.1%	14.2
				50歳以上	28	19.8%	30.7
				未記入	1		
		男性	77	20歳代	4	5.2%	8.0
				30歳代	16	10.3%	16.0
				40歳代	20	8.3%	12.9
				50歳以上	35	23.7%	36.7
				未記入	2		
		計	138	20歳代	9	12.5%	19.4
				30歳代	32	18.5%	28.7
				40歳代	31	17.5%	27.1
				50歳以上	63	43.5%	67.4
				未記入	3		
未記入	17	-					
3 主に夫が 分担	58	女性	31	20歳代	3	7.4%	4.3
				30歳代	7	8.2%	4.8
				40歳代	6	9.1%	5.3
				50歳以上	14	19.8%	11.5
				未記入	1		
		男性	23	20歳代		5.2%	3.0
				30歳代	5	10.3%	6.0
				40歳代	4	8.3%	4.8
				50歳以上	14	23.7%	13.7
				未記入			
		計	54	20歳代	3	12.5%	7.3
				30歳代	12	18.5%	10.7
				40歳代	10	17.5%	10.1
				50歳以上	28	43.5%	25.2
				未記入	1		
未記入	4	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 他の家族が分担	31	女性	12	20歳代	3	7.4%	2.3
				30歳代	3	8.2%	2.5
				40歳代	1	9.1%	2.8
				50歳以上	5	19.8%	6.1
				未記入			
		男性	19	20歳代	6	5.2%	1.6
				30歳代	3	10.3%	3.2
				40歳代	5	8.3%	2.6
				50歳以上	5	23.7%	7.3
				未記入			
		計	31	20歳代	9	12.5%	3.9
				30歳代	6	18.5%	5.7
				40歳代	6	17.5%	5.4
				50歳以上	10	43.5%	13.5
				未記入	0		
未記入		-					
5 単身	129	女性	57	20歳代	25	7.4%	9.5
				30歳代	8	8.2%	10.6
				40歳代	5	9.1%	11.8
				50歳以上	18	19.8%	25.6
				未記入	1		
		男性	65	20歳代	20	5.2%	6.7
				30歳代	22	10.3%	13.3
				40歳代	5	8.3%	10.7
				50歳以上	18	23.7%	30.5
				未記入			
		計	122	20歳代	45	12.5%	16.2
				30歳代	30	18.5%	23.9
				40歳代	10	17.5%	22.5
				50歳以上	36	43.5%	56.1
				未記入	1		
未記入	7	-					
計	802	女性	359	20歳代	55	7.4%	59.2
				30歳代	65	8.2%	65.8
				40歳代	78	9.1%	73.3
				50歳以上	158	19.8%	158.9
				未記入	3		
		男性	389	20歳代	42	5.2%	41.4
				30歳代	82	10.3%	82.7
				40歳代	68	8.3%	66.8
				50歳以上	192	23.7%	189.9
				未記入	5		
		計	748	20歳代	97	12.5%	100.6
				30歳代	147	18.5%	148.6
				40歳代	146	17.5%	140.1
				50歳以上	350	43.5%	348.8
				未記入	8		
未記入	54	-					

◎問 8 家事の分担についての世代別回答状況

D 食料品・日用品等の買い物

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 主に妻が 分担	304	女性	174	20歳代	20	7.4%	22.5
				30歳代	21	8.2%	24.9
				40歳代	47	9.1%	27.8
				50歳以上	86	19.8%	60.2
				未記入			
		男性	109	20歳代	12	5.2%	15.7
				30歳代	22	10.3%	31.4
				40歳代	18	8.3%	25.3
				50歳以上	56	23.7%	72.0
				未記入	1		
		計	283	20歳代	32	12.5%	38.1
				30歳代	43	18.5%	56.3
				40歳代	65	17.5%	53.1
				50歳以上	142	43.5%	132.2
				未記入	1		
未記入	21	-					
2 夫婦で分 担	318	女性	111	20歳代	10	7.4%	23.5
				30歳代	29	8.2%	26.1
				40歳代	25	9.1%	29.1
				50歳以上	46	19.8%	63.0
				未記入	1		
		男性	184	20歳代	5	5.2%	16.4
				30歳代	31	10.3%	32.8
				40歳代	41	8.3%	26.5
				50歳以上	102	23.7%	75.3
				未記入	5		
		計	295	20歳代	15	12.5%	39.9
				30歳代	60	18.5%	58.9
				40歳代	66	17.5%	55.5
				50歳以上	148	43.5%	138.3
				未記入	6		
未記入	23	-					
3 主に夫が 分担	30	女性	9	20歳代		7.4%	2.2
				30歳代	3	8.2%	2.5
				40歳代	1	9.1%	2.7
				50歳以上	4	19.8%	5.9
				未記入	1		
		男性	18	20歳代		5.2%	1.5
				30歳代	4	10.3%	3.1
				40歳代	2	8.3%	2.5
				50歳以上	12	23.7%	7.1
				未記入			
		計	27	20歳代	0	12.5%	3.8
				30歳代	7	18.5%	5.6
				40歳代	3	17.5%	5.2
				50歳以上	16	43.5%	13.0
				未記入	1		
未記入	3	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 他の家族が分担	24	女性	10	20歳代		7.4%	1.8
				30歳代	5	8.2%	2.0
				40歳代		9.1%	2.2
				50歳以上	5	19.8%	4.8
				未記入			
		男性	14	20歳代	5	5.2%	1.2
				30歳代	3	10.3%	2.5
				40歳代	2	8.3%	2.0
				50歳以上	4	23.7%	5.7
				未記入			
		計	24	20歳代	5	12.5%	3.0
				30歳代	8	18.5%	4.4
				40歳代	2	17.5%	4.2
				50歳以上	9	43.5%	10.4
				未記入	0		
未記入		-					
5 単身	127	女性	55	20歳代	25	7.4%	9.4
				30歳代	7	8.2%	10.4
				40歳代	5	9.1%	11.6
				50歳以上	17	19.8%	25.2
				未記入	1		
		男性	65	20歳代	20	5.2%	6.6
				30歳代	22	10.3%	13.1
				40歳代	5	8.3%	10.6
				50歳以上	18	23.7%	30.1
				未記入			
		計	120	20歳代	45	12.5%	15.9
				30歳代	29	18.5%	23.5
				40歳代	10	17.5%	22.2
				50歳以上	35	43.5%	55.2
				未記入	1		
未記入	7	-					
計	803	女性	359	20歳代	55	7.4%	59.3
				30歳代	65	8.2%	65.9
				40歳代	78	9.1%	73.4
				50歳以上	158	19.8%	159.1
				未記入	3		
		男性	390	20歳代	42	5.2%	41.4
				30歳代	82	10.3%	82.8
				40歳代	68	8.3%	66.8
				50歳以上	192	23.7%	190.2
				未記入	6		
		計	749	20歳代	97	12.5%	100.7
				30歳代	147	18.5%	148.7
				40歳代	146	17.5%	140.3
				50歳以上	350	43.5%	349.3
				未記入	9		
未記入	54	-					

◎問 8 家事の分担についての世代別回答状況

E 育児

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 主に妻が 分担	219	女性	126	20歳代	9	7.4%	16.2
				30歳代	16	8.2%	18.0
				40歳代	45	9.1%	20.0
				50歳以上	55	19.8%	43.4
				未記入	1		
		男性	85	20歳代	6	5.2%	11.3
				30歳代	13	10.3%	22.6
				40歳代	20	8.3%	18.2
				50歳以上	45	23.7%	51.9
				未記入	1		
		計	211	20歳代	15	12.5%	27.5
				30歳代	29	18.5%	40.6
				40歳代	65	17.5%	38.3
				50歳以上	100	43.5%	95.3
				未記入	2		
未記入	8	-					
2 夫婦で分 担	214	女性	90	20歳代	9	7.4%	15.8
				30歳代	23	8.2%	17.6
				40歳代	19	9.1%	19.6
				50歳以上	39	19.8%	42.4
				未記入			
		男性	103	20歳代	4	5.2%	11.0
				30歳代	24	10.3%	22.1
				40歳代	24	8.3%	17.8
				50歳以上	49	23.7%	50.7
				未記入	2		
		計	193	20歳代	13	12.5%	26.8
				30歳代	47	18.5%	39.6
				40歳代	43	17.5%	37.4
				50歳以上	88	43.5%	93.1
				未記入	2		
未記入	21	-					
3 主に夫が 分担	4	女性		20歳代		7.4%	0.3
				30歳代		8.2%	0.3
				40歳代		9.1%	0.4
				50歳以上		19.8%	0.8
				未記入			
		男性	3	20歳代		5.2%	0.2
				30歳代		10.3%	0.4
				40歳代	1	8.3%	0.3
				50歳以上	2	23.7%	0.9
				未記入			
		計	3	20歳代	0	12.5%	0.5
				30歳代	0	18.5%	0.7
				40歳代	1	17.5%	0.7
				50歳以上	2	43.5%	1.7
				未記入	0		
未記入	1	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 他の家族が分担	1	女性		20歳代		7.4%	0.1
				30歳代		8.2%	0.1
				40歳代		9.1%	0.1
				50歳以上		19.8%	0.2
				未記入			
		男性	1	20歳代		5.2%	0.1
				30歳代		10.3%	0.1
				40歳代	1	8.3%	0.1
				50歳以上		23.7%	0.2
				未記入			
		計	1	20歳代	0	12.5%	0.1
				30歳代	0	18.5%	0.2
				40歳代	1	17.5%	0.2
				50歳以上	0	43.5%	0.4
				未記入	0		
未記入		-					
5 単身	89	女性	36	20歳代	19	7.4%	6.6
				30歳代	5	8.2%	7.3
				40歳代	4	9.1%	8.1
				50歳以上	8	19.8%	17.6
				未記入			
		男性	48	20歳代	11	5.2%	4.6
				30歳代	19	10.3%	9.2
				40歳代	4	8.3%	7.4
				50歳以上	14	23.7%	21.1
				未記入			
		計	84	20歳代	30	12.5%	11.2
				30歳代	24	18.5%	16.5
				40歳代	8	17.5%	15.5
				50歳以上	22	43.5%	38.7
				未記入	0		
未記入	5	-					
6 子ども・被介護者がいない	262	女性	103	20歳代	20	7.4%	19.4
				30歳代	22	8.2%	21.5
				40歳代	9	9.1%	24.0
				50歳以上	51	19.8%	51.9
				未記入	1		
		男性	141	20歳代	21	5.2%	13.5
				30歳代	30	10.3%	27.0
				40歳代	18	8.3%	21.8
				50歳以上	72	23.7%	62.0
				未記入			
		計	244	20歳代	41	12.5%	32.9
				30歳代	52	18.5%	48.5
				40歳代	27	17.5%	45.8
				50歳以上	123	43.5%	114.0
				未記入	1		
未記入	18	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	570	女性	229	20歳代	48	7.4%	42.1
				30歳代	50	8.2%	46.8
				40歳代	32	9.1%	52.1
				50歳以上	98	19.8%	112.9
				未記入	1		
		男性	296	20歳代	36	5.2%	29.4
				30歳代	73	10.3%	58.8
				40歳代	48	8.3%	47.4
				50歳以上	137	23.7%	135.0
				未記入	2		
		計	525	20歳代	84	12.5%	71.5
				30歳代	123	18.5%	105.6
				40歳代	80	17.5%	99.6
				50歳以上	235	43.5%	247.9
				未記入	3		
未記入	45	-					

◎問 8 家事の分担についての世代別回答状況

F 高齢者等の介護

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 主に妻が 分担	83	女性	49	20歳代	3	7.4%	6.1
				30歳代	3	8.2%	6.8
				40歳代	13	9.1%	7.6
				50歳以上	30	19.8%	16.4
				未記入			
		男性	28	20歳代	2	5.2%	4.3
				30歳代	1	10.3%	8.6
				40歳代	4	8.3%	6.9
				50歳以上	21	23.7%	19.7
				未記入			
		計	77	20歳代	5	12.5%	10.4
				30歳代	4	18.5%	15.4
				40歳代	17	17.5%	14.5
				50歳以上	51	43.5%	36.1
				未記入	0		
未記入	6	-					
2 夫婦で分 担	109	女性	41	20歳代	3	7.4%	8.1
				30歳代	1	8.2%	8.9
				40歳代	13	9.1%	10.0
				50歳以上	24	19.8%	21.6
				未記入			
		男性	58	20歳代	3	5.2%	5.6
				30歳代	8	10.3%	11.2
				40歳代	3	8.3%	9.1
				50歳以上	44	23.7%	25.8
				未記入			
		計	99	20歳代	6	12.5%	13.7
				30歳代	9	18.5%	20.2
				40歳代	16	17.5%	19.0
				50歳以上	68	43.5%	47.4
				未記入	0		
未記入	10	-					
3 主に夫が 分担	14	女性	5	20歳代	1	7.4%	1.0
				30歳代	1	8.2%	1.1
				40歳代		9.1%	1.3
				50歳以上	3	19.8%	2.8
				未記入			
		男性	7	20歳代	1	5.2%	0.7
				30歳代		10.3%	1.4
				40歳代	1	8.3%	1.2
				50歳以上	5	23.7%	3.3
				未記入			
		計	12	20歳代	2	12.5%	1.8
				30歳代	1	18.5%	2.6
				40歳代	1	17.5%	2.4
				50歳以上	8	43.5%	6.1
				未記入	0		
未記入	2	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 他の家族が分担	20	女性	9	20歳代		7.4%	1.5
				30歳代	5	8.2%	1.6
				40歳代		9.1%	1.8
				50歳以上	4	19.8%	4.0
				未記入			
		男性	10	20歳代	1	5.2%	1.0
				30歳代	1	10.3%	2.1
				40歳代	3	8.3%	1.7
				50歳以上	5	23.7%	4.7
				未記入			
		計	19	20歳代	1	12.5%	2.5
				30歳代	6	18.5%	3.7
				40歳代	3	17.5%	3.5
				50歳以上	9	43.5%	8.7
未記入	0						
未記入	1	-					
5 単身	89	女性	37	20歳代	19	7.4%	6.6
				30歳代	5	8.2%	7.3
				40歳代	4	9.1%	8.1
				50歳以上	9	19.8%	17.6
				未記入			
		男性	47	20歳代	10	5.2%	4.6
				30歳代	18	10.3%	9.2
				40歳代	4	8.3%	7.4
				50歳以上	15	23.7%	21.1
				未記入			
		計	84	20歳代	29	12.5%	11.2
				30歳代	23	18.5%	16.5
				40歳代	8	17.5%	15.5
				50歳以上	24	43.5%	38.7
未記入	0						
未記入	5	-					
6 子ども・被介護者がいない	467	女性	213	20歳代	30	7.4%	34.5
				30歳代	52	8.2%	38.3
				40歳代	47	9.1%	42.7
				50歳以上	82	19.8%	92.5
				未記入	2		
		男性	228	20歳代	26	5.2%	24.1
				30歳代	58	10.3%	48.2
				40歳代	51	8.3%	38.9
				50歳以上	91	23.7%	110.6
				未記入	2		
		計	441	20歳代	56	12.5%	58.6
				30歳代	110	18.5%	86.5
				40歳代	98	17.5%	81.6
				50歳以上	173	43.5%	203.1
未記入	4						
未記入	26	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	699	女性	305	20歳代	53	7.4%	51.6
				30歳代	64	8.2%	57.4
				40歳代	64	9.1%	63.9
				50歳以上	122	19.8%	138.5
				未記入	2		
		男性	350	20歳代	41	5.2%	36.1
				30歳代	85	10.3%	72.1
				40歳代	62	8.3%	58.2
				50歳以上	160	23.7%	165.5
				未記入	2		
		計	655	20歳代	94	12.5%	87.7
				30歳代	149	18.5%	129.5
				40歳代	126	17.5%	122.1
				50歳以上	282	43.5%	304.0
				未記入	4		
未記入	44	-					

◎問9 地域活動状況についての世代別回答状況

A 自治会や商店会など

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 過去参加していた	226	女性	113	20歳代	10	7.4%	16.7
				30歳代	11	8.2%	18.5
				40歳代	26	9.1%	20.7
				50歳以上	65	19.8%	44.8
				未記入	1		
		男性	100	20歳代	4	5.2%	11.7
				30歳代	7	10.3%	23.3
				40歳代	16	8.3%	18.8
				50歳以上	73	23.7%	53.5
				未記入			
		計	213	20歳代	14	12.5%	28.3
				30歳代	18	18.5%	41.9
				40歳代	42	17.5%	39.5
				50歳以上	138	43.5%	98.3
				未記入	1		
		未記入	13	-			
2 現在参加している	170	女性	72	20歳代	2	7.4%	12.6
				30歳代	14	8.2%	14.0
				40歳代	15	9.1%	15.5
				50歳以上	41	19.8%	33.7
				未記入			
		男性	80	20歳代	1	5.2%	8.8
				30歳代	13	10.3%	17.5
				40歳代	19	8.3%	14.2
				50歳以上	45	23.7%	40.3
				未記入	2		
		計	152	20歳代	3	12.5%	21.3
				30歳代	27	18.5%	31.5
				40歳代	34	17.5%	29.7
				50歳以上	86	43.5%	73.9
				未記入	2		
		未記入	18	-			
3 今後(も)参加したい	97	女性	41	20歳代	9	7.4%	7.2
				30歳代	9	8.2%	8.0
				40歳代	12	9.1%	8.9
				50歳以上	10	19.8%	19.2
				未記入	1		
		男性	52	20歳代	9	5.2%	5.0
				30歳代	19	10.3%	10.0
				40歳代	9	8.3%	8.1
				50歳以上	15	23.7%	23.0
				未記入			
		計	93	20歳代	18	12.5%	12.2
				30歳代	28	18.5%	18.0
				40歳代	21	17.5%	16.9
				50歳以上	25	43.5%	42.2
				未記入	1		
		未記入	4	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	493	女性	226	20歳代	21	7.4%	36.4
				30歳代	34	8.2%	40.5
				40歳代	53	9.1%	45.1
				50歳以上	116	19.8%	97.7
				未記入	2		
		男性	232	20歳代	14	5.2%	25.4
				30歳代	39	10.3%	50.9
				40歳代	44	8.3%	41.0
				50歳以上	133	23.7%	116.7
				未記入	2		
		計	458	20歳代	35	12.5%	61.8
				30歳代	73	18.5%	91.3
				40歳代	97	17.5%	86.1
				50歳以上	249	43.5%	214.4
				未記入	4		
未記入	35	-					

◎問9 地域活動状況についての世代別回答状況

B 保育園・幼稚園・学校等の保護者会・PTA

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 過去参加していた	291	女性	158	20歳代	6	7.4%	21.5
				30歳代	6	8.2%	23.9
				40歳代	27	9.1%	26.6
				50歳以上	118	19.8%	57.7
				未記入	1		
		男性	114	20歳代	3	5.2%	15.0
				30歳代	5	10.3%	30.0
				40歳代	12	8.3%	24.2
				50歳以上	94	23.7%	68.9
				未記入			
		計	272	20歳代	9	12.5%	36.5
				30歳代	11	18.5%	53.9
				40歳代	39	17.5%	50.8
				50歳以上	212	43.5%	126.6
				未記入	1		
		未記入	19	-			
		2 現在参加している	128	女性	88	20歳代	3
30歳代	30					8.2%	10.5
40歳代	41					9.1%	11.7
50歳以上	13					19.8%	25.4
未記入	1						
男性	30			20歳代		5.2%	6.6
				30歳代	7	10.3%	13.2
				40歳代	15	8.3%	10.7
				50歳以上	7	23.7%	30.3
				未記入	1		
計	118			20歳代	3	12.5%	16.1
				30歳代	37	18.5%	23.7
				40歳代	56	17.5%	22.4
				50歳以上	20	43.5%	55.7
				未記入	2		
未記入	10			-			
3 今後(も)参加したい	78			女性	26	20歳代	11
		30歳代	6			8.2%	6.4
		40歳代	8			9.1%	7.1
		50歳以上	1			19.8%	15.5
		未記入					
		男性	48	20歳代	9	5.2%	4.0
				30歳代	22	10.3%	8.0
				40歳代	6	8.3%	6.5
				50歳以上	11	23.7%	18.5
				未記入			
		計	74	20歳代	20	12.5%	9.8
				30歳代	28	18.5%	14.4
				40歳代	14	17.5%	13.6
				50歳以上	12	43.5%	33.9
				未記入	0		
		未記入	4	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	497	女性	272	20歳代	20	7.4%	36.7
				30歳代	42	8.2%	40.8
				40歳代	76	9.1%	45.4
				50歳以上	132	19.8%	98.5
				未記入	2		
		男性	192	20歳代	12	5.2%	25.6
				30歳代	34	10.3%	51.3
				40歳代	33	8.3%	41.4
				50歳以上	112	23.7%	117.7
				未記入	1		
		計	464	20歳代	32	12.5%	62.3
				30歳代	76	18.5%	92.1
				40歳代	109	17.5%	86.8
				50歳以上	244	43.5%	216.2
				未記入	3		
未記入	33	-					

◎問9 地域活動状況についての世代別回答状況

C 子ども会・スポーツチーム等の指導・世話

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 過去参加していた	256	女性	150	20歳代	12	7.4%	18.9
				30歳代	6	8.2%	21.0
				40歳代	35	9.1%	23.4
				50歳以上	96	19.8%	50.7
				未記入	1		
		男性	88	20歳代	4	5.2%	13.2
				30歳代	7	10.3%	26.4
				40歳代	12	8.3%	21.3
				50歳以上	65	23.7%	60.6
				未記入			
		計	238	20歳代	16	12.5%	32.1
				30歳代	13	18.5%	47.4
				40歳代	47	17.5%	44.7
				50歳以上	161	43.5%	111.3
				未記入	1		
		未記入	18	-			
		2 現在参加している	61	女性	32	20歳代	3
30歳代	10					8.2%	5.0
40歳代	15					9.1%	5.6
50歳以上	4					19.8%	12.1
未記入							
男性	24			20歳代	1	5.2%	3.1
				30歳代	4	10.3%	6.3
				40歳代	10	8.3%	5.1
				50歳以上	8	23.7%	14.4
				未記入	1		
計	56			20歳代	4	12.5%	7.7
				30歳代	14	18.5%	11.3
				40歳代	25	17.5%	10.7
				50歳以上	12	43.5%	26.5
				未記入	1		
未記入	5			-			
3 今後(も)参加したい	87			女性	27	20歳代	7
		30歳代	8			8.2%	7.1
		40歳代	9			9.1%	8.0
		50歳以上	3			19.8%	17.2
		未記入					
		男性	56	20歳代	10	5.2%	4.5
				30歳代	20	10.3%	9.0
				40歳代	9	8.3%	7.2
				50歳以上	17	23.7%	20.6
				未記入			
		計	83	20歳代	17	12.5%	10.9
				30歳代	28	18.5%	16.1
				40歳代	18	17.5%	15.2
				50歳以上	20	43.5%	37.8
				未記入	0		
		未記入	4	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	404	女性	209	20歳代	22	7.4%	29.8
				30歳代	24	8.2%	33.2
				40歳代	59	9.1%	36.9
				50歳以上	103	19.8%	80.0
				未記入	1		
		男性	168	20歳代	15	5.2%	20.8
				30歳代	31	10.3%	41.7
				40歳代	31	8.3%	33.6
				50歳以上	90	23.7%	95.7
				未記入	1		
		計	377	20歳代	37	12.5%	50.7
				30歳代	55	18.5%	74.8
				40歳代	90	17.5%	70.6
				50歳以上	193	43.5%	175.7
				未記入	2		
未記入	27	-					

◎問9 地域活動状況についての世代別回答状況

D 趣味やスポーツ活動

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 過去参加していた	178	女性	91	20歳代	7	7.4%	13.1
				30歳代	8	8.2%	14.6
				40歳代	21	9.1%	16.3
				50歳以上	54	19.8%	35.3
				未記入	1		
		男性	77	20歳代	4	5.2%	9.2
				30歳代	15	10.3%	18.4
				40歳代	9	8.3%	14.8
				50歳以上	49	23.7%	42.2
				未記入			
		計	168	20歳代	11	12.5%	22.3
				30歳代	23	18.5%	33.0
				40歳代	30	17.5%	31.1
				50歳以上	103	43.5%	77.4
				未記入	1		
		未記入	10	-			
		2 現在参加している	231	女性	100	20歳代	11
30歳代	16					8.2%	19.0
40歳代	21					9.1%	21.1
50歳以上	51					19.8%	45.8
未記入	1						
男性	110			20歳代	10	5.2%	11.9
				30歳代	21	10.3%	23.8
				40歳代	15	8.3%	19.2
				50歳以上	61	23.7%	54.7
				未記入	3		
計	210			20歳代	21	12.5%	29.0
				30歳代	37	18.5%	42.8
				40歳代	36	17.5%	40.4
				50歳以上	112	43.5%	100.5
				未記入	4		
未記入	21			-			
3 今後(も)参加したい	143			女性	74	20歳代	9
		30歳代	12			8.2%	11.7
		40歳代	24			9.1%	13.1
		50歳以上	29			19.8%	28.3
		未記入					
		男性	61	20歳代	5	5.2%	7.4
				30歳代	13	10.3%	14.8
				40歳代	13	8.3%	11.9
				50歳以上	29	23.7%	33.9
				未記入	1		
		計	135	20歳代	14	12.5%	17.9
				30歳代	25	18.5%	26.5
				40歳代	37	17.5%	25.0
				50歳以上	58	43.5%	62.2
				未記入	1		
		未記入	8	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	552	女性	265	20歳代	27	7.4%	40.8
				30歳代	36	8.2%	45.3
				40歳代	66	9.1%	50.5
				50歳以上	134	19.8%	109.4
				未記入	2		
		男性	248	20歳代	19	5.2%	28.5
				30歳代	49	10.3%	56.9
				40歳代	37	8.3%	45.9
				50歳以上	139	23.7%	130.7
				未記入	4		
		計	513	20歳代	46	12.5%	69.2
				30歳代	85	18.5%	102.2
				40歳代	103	17.5%	96.4
				50歳以上	273	43.5%	240.1
				未記入	6		
未記入	39	-					

◎問9 地域活動状況についての世代別回答状況

E 研究会や勉強会

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 過去参加していた	138	女性	71	20歳代	7	7.4%	10.2
				30歳代	5	8.2%	11.3
				40歳代	17	9.1%	12.6
				50歳以上	42	19.8%	27.3
				未記入			
		男性	56	20歳代	3	5.2%	7.1
				30歳代	7	10.3%	14.2
				40歳代	8	8.3%	11.5
				50歳以上	38	23.7%	32.7
				未記入			
		計	127	20歳代	10	12.5%	17.3
				30歳代	12	18.5%	25.6
				40歳代	25	17.5%	24.1
				50歳以上	80	43.5%	60.0
				未記入	0		
未記入	11	-					
2 現在参加している	90	女性	51	20歳代	8	7.4%	6.6
				30歳代	8	8.2%	7.4
				40歳代	11	9.1%	8.2
				50歳以上	24	19.8%	17.8
				未記入			
		男性	28	20歳代		5.2%	4.6
				30歳代	6	10.3%	9.3
				40歳代	1	8.3%	7.5
				50歳以上	21	23.7%	21.3
				未記入			
		計	79	20歳代	8	12.5%	11.3
				30歳代	14	18.5%	16.7
				40歳代	12	17.5%	15.7
				50歳以上	45	43.5%	39.1
				未記入	0		
未記入	11	-					
3 今後(も)参加したい	131	女性	62	20歳代	8	7.4%	9.7
				30歳代	13	8.2%	10.8
				40歳代	17	9.1%	12.0
				50歳以上	24	19.8%	26.0
				未記入			
		男性	61	20歳代	9	5.2%	6.8
				30歳代	17	10.3%	13.5
				40歳代	9	8.3%	10.9
				50歳以上	25	23.7%	31.0
				未記入	1		
		計	123	20歳代	17	12.5%	16.4
				30歳代	30	18.5%	24.3
				40歳代	26	17.5%	22.9
				50歳以上	49	43.5%	57.0
				未記入	1		
未記入	8	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	359	女性	184	20歳代	23	7.4%	26.5
				30歳代	26	8.2%	29.5
				40歳代	45	9.1%	32.8
				50歳以上	90	19.8%	71.1
				未記入	0		
		男性	145	20歳代	12	5.2%	18.5
				30歳代	30	10.3%	37.0
				40歳代	18	8.3%	29.9
				50歳以上	84	23.7%	85.0
				未記入	1		
		計	329	20歳代	35	12.5%	45.0
				30歳代	56	18.5%	66.5
				40歳代	63	17.5%	62.7
				50歳以上	174	43.5%	156.1
				未記入	1		
未記入	30	-					

◎問9 地域活動状況についての世代別回答状況

F 環境・消費者問題等の市民活動

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 過去参加していた	63	女性	23	20歳代	1	7.4%	4.7
				30歳代	2	8.2%	5.2
				40歳代	4	9.1%	5.8
				50歳以上	16	19.8%	12.5
				未記入			
		男性	36	20歳代	3	5.2%	3.2
				30歳代	6	10.3%	6.5
				40歳代	4	8.3%	5.2
				50歳以上	23	23.7%	14.9
				未記入			
		計	59	20歳代	4	12.5%	7.9
				30歳代	8	18.5%	11.7
				40歳代	8	17.5%	11.0
				50歳以上	39	43.5%	27.4
				未記入	0		
		未記入	4	-			
2 現在参加している	34	女性	14	20歳代	2	7.4%	2.5
				30歳代	2	8.2%	2.8
				40歳代	2	9.1%	3.1
				50歳以上	8	19.8%	6.7
				未記入			
		男性	16	20歳代		5.2%	1.8
				30歳代	1	10.3%	3.5
				40歳代	3	8.3%	2.8
				50歳以上	12	23.7%	8.1
				未記入			
		計	30	20歳代	2	12.5%	4.3
				30歳代	3	18.5%	6.3
				40歳代	5	17.5%	5.9
				50歳以上	20	43.5%	14.8
				未記入	0		
		未記入	4	-			
3 今後(も)参加したい	122	女性	56	20歳代	10	7.4%	9.0
				30歳代	10	8.2%	10.0
				40歳代	13	9.1%	11.2
				50歳以上	23	19.8%	24.2
				未記入			
		男性	61	20歳代	10	5.2%	6.3
				30歳代	17	10.3%	12.6
				40歳代	6	8.3%	10.2
				50歳以上	27	23.7%	28.9
				未記入	1		
		計	117	20歳代	20	12.5%	15.3
				30歳代	27	18.5%	22.6
				40歳代	19	17.5%	21.3
				50歳以上	50	43.5%	53.1
				未記入	1		
		未記入	5	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	219	女性	93	20歳代	13	7.4%	16.2
				30歳代	14	8.2%	18.0
				40歳代	19	9.1%	20.0
				50歳以上	47	19.8%	43.4
				未記入	0		
		男性	113	20歳代	13	5.2%	11.3
				30歳代	24	10.3%	22.6
				40歳代	13	8.3%	18.2
				50歳以上	62	23.7%	51.9
				未記入	1		
		計	206	20歳代	26	12.5%	27.5
				30歳代	38	18.5%	40.6
				40歳代	32	17.5%	38.3
				50歳以上	109	43.5%	95.3
				未記入	1		
未記入	13	-					

◎問9 地域活動状況についての世代別回答状況

G 高齢者・障害者等のボランティア活動

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 過去参加していた	93	女性	47	20歳代	10	7.4%	6.9
				30歳代	8	8.2%	7.6
				40歳代	12	9.1%	8.5
				50歳以上	17	19.8%	18.4
				未記入			
		男性	39	20歳代	5	5.2%	4.8
				30歳代	7	10.3%	9.6
				40歳代	6	8.3%	7.7
				50歳以上	21	23.7%	22.0
				未記入			
		計	86	20歳代	15	12.5%	11.7
				30歳代	15	18.5%	17.2
				40歳代	18	17.5%	16.2
				50歳以上	38	43.5%	40.4
				未記入	0		
		未記入	7	-			
		2 現在参加している	36	女性	19	20歳代	2
30歳代	4					8.2%	3.0
40歳代	4					9.1%	3.3
50歳以上	9					19.8%	7.1
未記入							
男性	12			20歳代		5.2%	1.9
				30歳代	1	10.3%	3.7
				40歳代	2	8.3%	3.0
				50歳以上	9	23.7%	8.5
				未記入			
計	31			20歳代	2	12.5%	4.5
				30歳代	5	18.5%	6.7
				40歳代	6	17.5%	6.3
				50歳以上	18	43.5%	15.7
				未記入	0		
未記入	5			-			
3 今後(も)参加したい	148			女性	70	20歳代	8
		30歳代	11			8.2%	12.1
		40歳代	16			9.1%	13.5
		50歳以上	35			19.8%	29.3
		未記入					
		男性	69	20歳代	11	5.2%	7.6
				30歳代	19	10.3%	15.3
				40歳代	7	8.3%	12.3
				50歳以上	31	23.7%	35.0
				未記入	1		
		計	139	20歳代	19	12.5%	18.6
				30歳代	30	18.5%	27.4
				40歳代	23	17.5%	25.9
				50歳以上	66	43.5%	64.4
				未記入	1		
		未記入	9	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	277	女性	136	20歳代	20	7.4%	20.5
				30歳代	23	8.2%	22.7
				40歳代	32	9.1%	25.3
				50歳以上	61	19.8%	54.9
				未記入	0		
		男性	120	20歳代	16	5.2%	14.3
				30歳代	27	10.3%	28.6
				40歳代	15	8.3%	23.1
				50歳以上	61	23.7%	65.6
				未記入	1		
		計	256	20歳代	36	12.5%	34.7
				30歳代	50	18.5%	51.3
				40歳代	47	17.5%	48.4
				50歳以上	122	43.5%	120.5
				未記入	1		
未記入	21	-					

◎問9 地域活動状況についての世代別回答状況

H その他

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 過去参加していた	7	女性	1	20歳代		7.4%	0.5
				30歳代	1	8.2%	0.6
				40歳代		9.1%	0.6
				50歳以上		19.8%	1.4
				未記入			
		男性	6	20歳代	1	5.2%	0.4
				30歳代	1	10.3%	0.7
				40歳代	1	8.3%	0.6
				50歳以上	3	23.7%	1.7
				未記入			
		計	7	20歳代	1	12.5%	0.9
				30歳代	2	18.5%	1.3
				40歳代	1	17.5%	1.2
				50歳以上	3	43.5%	3.0
				未記入	0		
		未記入		-			
2 現在参加している	3	女性	1	20歳代		7.4%	0.2
				30歳代		8.2%	0.2
				40歳代		9.1%	0.3
				50歳以上	1	19.8%	0.6
				未記入			
		男性	2	20歳代		5.2%	0.2
				30歳代		10.3%	0.3
				40歳代		8.3%	0.2
				50歳以上	2	23.7%	0.7
				未記入			
		計	3	20歳代	0	12.5%	0.4
				30歳代	0	18.5%	0.6
				40歳代	0	17.5%	0.5
				50歳以上	3	43.5%	1.3
				未記入	0		
		未記入		-			
3 今後(も)参加したい	20	女性	8	20歳代	2	7.4%	1.5
				30歳代	3	8.2%	1.6
				40歳代		9.1%	1.8
				50歳以上	3	19.8%	4.0
				未記入			
		男性	12	20歳代	3	5.2%	1.0
				30歳代	3	10.3%	2.1
				40歳代	1	8.3%	1.7
				50歳以上	4	23.7%	4.7
				未記入	1		
		計	20	20歳代	5	12.5%	2.5
				30歳代	6	18.5%	3.7
				40歳代	1	17.5%	3.5
				50歳以上	7	43.5%	8.7
				未記入	1		
		未記入		-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	30	女性	10	20歳代	2	7.4%	2.2
				30歳代	4	8.2%	2.5
				40歳代	0	9.1%	2.7
				50歳以上	4	19.8%	5.9
				未記入	0		
		男性	20	20歳代	4	5.2%	1.5
				30歳代	4	10.3%	3.1
				40歳代	2	8.3%	2.5
				50歳以上	9	23.7%	7.1
				未記入	1		
		計	30	20歳代	6	12.5%	3.8
				30歳代	8	18.5%	5.6
				40歳代	2	17.5%	5.2
				50歳以上	13	43.5%	13.0
				未記入	1		
未記入	0	-					

◎問 1 0 昇進意向に対する世代別回答状況

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 課長職以上	62	女性	13	20歳代	4	7.4%	4.6
				30歳代	5	8.2%	5.1
				40歳代	2	9.1%	5.7
				50歳以上	2	19.8%	12.3
				未記入			
		男性	46	20歳代	8	5.2%	3.2
				30歳代	20	10.3%	6.4
				40歳代	6	8.3%	5.2
				50歳以上	12	23.7%	14.7
				未記入			
		計	59	20歳代	12	12.5%	7.8
				30歳代	25	18.5%	11.5
				40歳代	8	17.5%	10.8
				50歳以上	14	43.5%	27.0
				未記入			
		未記入	3	-			
		2 課長補佐職まで	11	女性	2	20歳代	1
30歳代						8.2%	0.9
40歳代	1					9.1%	1.0
50歳以上						19.8%	2.2
未記入							
男性	9			20歳代	2	5.2%	0.6
				30歳代	2	10.3%	1.1
				40歳代	2	8.3%	0.9
				50歳以上	3	23.7%	2.6
				未記入			
計	11			20歳代	3	12.5%	1.4
				30歳代	2	18.5%	2.0
				40歳代	3	17.5%	1.9
				50歳以上	3	43.5%	4.8
				未記入			
未記入				-			
3 係長職まで	89			女性	27	20歳代	7
		30歳代	8			8.2%	7.3
		40歳代	3			9.1%	8.1
		50歳以上	9			19.8%	17.6
		未記入					
		男性	58	20歳代	7	5.2%	4.6
				30歳代	21	10.3%	9.2
				40歳代	18	8.3%	7.4
				50歳以上	12	23.7%	21.1
				未記入			
		計	85	20歳代	14	12.5%	11.2
				30歳代	29	18.5%	16.5
				40歳代	21	17.5%	15.5
				50歳以上	21	43.5%	38.7
				未記入			
		未記入	4	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 主任職まで	42	女性	23	20歳代	7	7.4%	3.1
				30歳代	9	8.2%	3.4
				40歳代	1	9.1%	3.8
				50歳以上	5	19.8%	8.3
				未記入	1		
		男性	17	20歳代		5.2%	2.2
				30歳代	7	10.3%	4.3
				40歳代	4	8.3%	3.5
				50歳以上	6	23.7%	9.9
				未記入			
		計	40	20歳代	7	12.5%	5.3
				30歳代	16	18.5%	7.8
				40歳代	5	17.5%	7.3
				50歳以上	11	43.5%	18.3
				未記入	1		
		未記入	2				
5 特に昇進したいと思わない	450	女性	217	20歳代	35	7.4%	33.2
				30歳代	40	8.2%	36.9
				40歳代	46	9.1%	41.1
				50歳以上	95	19.8%	89.2
				未記入	1		
		男性	199	20歳代	19	5.2%	23.2
				30歳代	34	10.3%	46.4
				40歳代	29	8.3%	37.5
				50歳以上	113	23.7%	106.6
				未記入	4		
		計	416	20歳代	54	12.5%	56.4
				30歳代	74	18.5%	83.4
				40歳代	75	17.5%	78.6
				50歳以上	208	43.5%	195.7
				未記入	5		
		未記入	34				
6 その他	126	女性	64	20歳代	8	7.4%	9.3
				30歳代	7	8.2%	10.3
				40歳代	18	9.1%	11.5
				50歳以上	31	19.8%	25.0
				未記入			
		男性	54	20歳代	7	5.2%	6.5
				30歳代	2	10.3%	13.0
				40歳代	9	8.3%	10.5
				50歳以上	35	23.7%	29.8
				未記入	1		
		計	118	20歳代	15	12.5%	15.8
				30歳代	9	18.5%	23.3
				40歳代	27	17.5%	22.0
				50歳以上	66	43.5%	54.8
				未記入	1		
		未記入	8				

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	780	女性	346	20歳代	62	7.4%	57.6
				30歳代	69	8.2%	64.0
				40歳代	71	9.1%	71.3
				50歳以上	142	19.8%	154.5
				未記入	2		
		男性	383	20歳代	43	5.2%	40.2
				30歳代	86	10.3%	80.5
				40歳代	68	8.3%	64.9
				50歳以上	181	23.7%	184.7
				未記入	5		
		計	729	20歳代	105	12.5%	97.8
				30歳代	155	18.5%	144.5
				40歳代	139	17.5%	136.2
				50歳以上	323	43.5%	339.2
				未記入	7		
未記入	51	-					

◎問11 課長職以上の職務を望まない理由の世代別回答状況

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 責任が重くなる	149	女性	68	20歳代	18	7.4%	11.0
				30歳代	12	8.2%	12.2
				40歳代	10	9.1%	13.6
				50歳以上	27	19.8%	29.5
				未記入	1		
		男性	70	20歳代	7	5.2%	7.7
				30歳代	25	10.3%	15.4
				40歳代	12	8.3%	12.4
				50歳以上	26	23.7%	35.3
				未記入			
		計	138	20歳代	25	12.5%	18.7
				30歳代	37	18.5%	27.6
				40歳代	22	17.5%	26.0
				50歳以上	53	43.5%	64.8
未記入	1						
未記入	11	-					
2 人事管理が煩わしい	73	女性	35	20歳代	8	7.4%	5.4
				30歳代	4	8.2%	6.0
				40歳代	4	9.1%	6.7
				50歳以上	19	19.8%	14.5
				未記入			
		男性	33	20歳代	5	5.2%	3.8
				30歳代	7	10.3%	7.5
				40歳代	6	8.3%	6.1
				50歳以上	15	23.7%	17.3
				未記入			
		計	68	20歳代	13	12.5%	9.2
				30歳代	11	18.5%	13.5
				40歳代	10	17.5%	12.8
				50歳以上	34	43.5%	31.8
未記入	0						
未記入	5	-					
3 家庭との両立が難しい	114	女性	66	20歳代	14	7.4%	8.4
				30歳代	20	8.2%	9.4
				40歳代	17	9.1%	10.4
				50歳以上	14	19.8%	22.6
				未記入	1		
		男性	38	20歳代	1	5.2%	5.9
				30歳代	12	10.3%	11.8
				40歳代	12	8.3%	9.5
				50歳以上	12	23.7%	27.0
				未記入	1		
		計	104	20歳代	15	12.5%	14.3
				30歳代	32	18.5%	21.1
				40歳代	29	17.5%	19.9
				50歳以上	26	43.5%	49.6
未記入	2						
未記入	10	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 自分の能力に不安	201	女性	86	20歳代	19	7.4%	14.8
				30歳代	19	8.2%	16.5
				40歳代	13	9.1%	18.4
				50歳以上	34	19.8%	39.8
				未記入	1		
		男性	102	20歳代	8	5.2%	10.4
				30歳代	30	10.3%	20.7
				40歳代	31	8.3%	16.7
				50歳以上	31	23.7%	47.6
				未記入	2		
		計	188	20歳代	27	12.5%	25.2
				30歳代	49	18.5%	37.2
				40歳代	44	17.5%	35.1
				50歳以上	65	43.5%	87.4
未記入	3						
未記入	13	-					
5 現在の状況が自分に適している	206	女性	97	20歳代	15	7.4%	15.2
				30歳代	11	8.2%	16.9
				40歳代	21	9.1%	18.8
				50歳以上	50	19.8%	40.8
				未記入			
		男性	97	20歳代	6	5.2%	10.6
				30歳代	11	10.3%	21.3
				40歳代	17	8.3%	17.1
				50歳以上	62	23.7%	48.8
				未記入	1		
		計	194	20歳代	21	12.5%	25.8
				30歳代	22	18.5%	38.2
				40歳代	38	17.5%	36.0
				50歳以上	112	43.5%	89.6
未記入	1						
未記入	12	-					
6 魅力を感じない	265	女性	97	20歳代	21	7.4%	19.6
				30歳代	27	8.2%	21.7
				40歳代	5	9.1%	24.2
				50歳以上	43	19.8%	52.5
				未記入	1		
		男性	149	20歳代	11	5.2%	13.7
				30歳代	36	10.3%	27.3
				40歳代	34	8.3%	22.1
				50歳以上	65	23.7%	62.8
				未記入	3		
		計	246	20歳代	32	12.5%	33.2
				30歳代	63	18.5%	49.1
				40歳代	39	17.5%	46.3
				50歳以上	108	43.5%	115.3
未記入	4						
未記入	19	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
7 期待されていない	48	女性	12	20歳代	3	7.4%	3.5
				30歳代	2	8.2%	3.9
				40歳代	4	9.1%	4.4
				50歳以上	3	19.8%	9.5
				未記入			
		男性	27	20歳代	2	5.2%	2.5
				30歳代	9	10.3%	5.0
				40歳代	5	8.3%	4.0
				50歳以上	11	23.7%	11.4
				未記入			
		計	39	20歳代	5	12.5%	6.0
				30歳代	11	18.5%	8.9
				40歳代	9	17.5%	8.4
				50歳以上	14	43.5%	20.9
				未記入	0		
		未記入	9	-			
		8 休暇が取りにくい	69	女性	18	20歳代	1
30歳代	8					8.2%	5.7
40歳代	3					9.1%	6.3
50歳以上	6					19.8%	13.7
未記入							
男性	40			20歳代	4	5.2%	3.6
				30歳代	8	10.3%	7.1
				40歳代	6	8.3%	5.7
				50歳以上	21	23.7%	16.3
				未記入	1		
計	58			20歳代	5	12.5%	8.7
				30歳代	16	18.5%	12.8
				40歳代	9	17.5%	12.1
				50歳以上	27	43.5%	30.0
				未記入	1		
未記入	11			-			
9 その他	49			女性	22	20歳代	4
		30歳代	5			8.2%	4.0
		40歳代	9			9.1%	4.5
		50歳以上	4			19.8%	9.7
		未記入					
		男性	24	20歳代	2	5.2%	2.5
				30歳代	5	10.3%	5.1
				40歳代	2	8.3%	4.1
				50歳以上	14	23.7%	11.6
				未記入	1		
		計	46	20歳代	6	12.5%	6.1
				30歳代	10	18.5%	9.1
				40歳代	11	17.5%	8.6
				50歳以上	18	43.5%	21.3
				未記入	1		
		未記入	3	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	1,174	女性	501	20歳代	103	7.4%	86.7
				30歳代	108	8.2%	96.3
				40歳代	86	9.1%	107.4
				50歳以上	200	19.8%	232.6
				未記入	4		
		男性	580	20歳代	46	5.2%	60.6
				30歳代	143	10.3%	121.1
				40歳代	125	8.3%	97.7
				50歳以上	257	23.7%	278.0
				未記入	9		
		計	1,081	20歳代	149	12.5%	147.3
				30歳代	251	18.5%	217.5
				40歳代	211	17.5%	205.1
				50歳以上	457	43.5%	510.6
				未記入	13		
未記入	93	-					

◎問12 職場における男女平等の実態についての世代別回答状況

A 仕事の内容・分担

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 どちらかといえば男性の方が優遇されている	108	女性	67	20歳代	7	7.4%	8.0
				30歳代	10	8.2%	8.9
				40歳代	18	9.1%	9.9
				50歳以上	31	19.8%	21.4
				未記入	1		
		男性	37	20歳代	3	5.2%	5.6
				30歳代	6	10.3%	11.1
				40歳代	6	8.3%	9.0
				50歳以上	22	23.7%	25.6
				未記入			
		計	104	20歳代	10	12.5%	13.5
				30歳代	16	18.5%	20.0
				40歳代	24	17.5%	18.9
				50歳以上	53	43.5%	47.0
				未記入	1		
未記入	4	-					
2 男女平等である	324	女性	115	20歳代	24	7.4%	23.9
				30歳代	22	8.2%	26.6
				40歳代	20	9.1%	29.6
				50歳以上	48	19.8%	64.2
				未記入	1		
		男性	190	20歳代	28	5.2%	16.7
				30歳代	39	10.3%	33.4
				40歳代	35	8.3%	27.0
				50歳以上	87	23.7%	76.7
				未記入	1		
		計	305	20歳代	52	12.5%	40.6
				30歳代	61	18.5%	60.0
				40歳代	55	17.5%	56.6
				50歳以上	135	43.5%	140.9
				未記入	2		
未記入	19	-					
3 どちらかといえば女性の方が優遇されている	101	女性	18	20歳代	6	7.4%	7.5
				30歳代	8	8.2%	8.3
				40歳代	1	9.1%	9.2
				50歳以上	3	19.8%	20.0
				未記入			
		男性	74	20歳代	4	5.2%	5.2
				30歳代	24	10.3%	10.4
				40歳代	10	8.3%	8.4
				50歳以上	34	23.7%	23.9
				未記入	2		
		計	92	20歳代	10	12.5%	12.7
				30歳代	32	18.5%	18.7
				40歳代	11	17.5%	17.6
				50歳以上	37	43.5%	43.9
				未記入	2		
未記入	9	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 わからない	260	女性	146	20歳代	25	7.4%	19.2
				30歳代	27	8.2%	21.3
				40歳代	33	9.1%	23.8
				50歳以上	60	19.8%	51.5
				未記入	1		
		男性	91	20歳代	9	5.2%	13.4
				30歳代	17	10.3%	26.8
				40歳代	15	8.3%	21.6
				50歳以上	48	23.7%	61.6
				未記入	2		
		計	237	20歳代	34	12.5%	32.6
				30歳代	44	18.5%	48.2
				40歳代	48	17.5%	45.4
				50歳以上	108	43.5%	113.1
未記入	3						
未記入	23	-					
計	793	女性	346	20歳代	62	7.4%	58.6
				30歳代	67	8.2%	65.1
				40歳代	72	9.1%	72.5
				50歳以上	142	19.8%	157.1
				未記入	3		
		男性	392	20歳代	44	5.2%	40.9
				30歳代	86	10.3%	81.8
				40歳代	66	8.3%	66.0
				50歳以上	191	23.7%	187.8
				未記入	5		
		計	738	20歳代	106	12.5%	99.5
				30歳代	153	18.5%	146.9
				40歳代	138	17.5%	138.5
				50歳以上	333	43.5%	344.9
未記入	8						
未記入	55	-					

◎問12 職場における男女平等の実態についての世代別回答状況

B 昇任・昇格の早さ

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 どちらかといえば男性の方が優遇されている	253	女性	117	20歳代	18	7.4%	18.7
				30歳代	18	8.2%	20.8
				40歳代	22	9.1%	23.1
				50歳以上	58	19.8%	50.1
				未記入	1		
		男性	121	20歳代	3	5.2%	13.1
				30歳代	25	10.3%	26.1
				40歳代	21	8.3%	21.1
				50歳以上	72	23.7%	59.9
				未記入			
		計	238	20歳代	21	12.5%	31.7
				30歳代	43	18.5%	46.9
				40歳代	43	17.5%	44.2
				50歳以上	130	43.5%	110.0
				未記入	1		
未記入	15	-					
2 男女平等である	207	女性	51	20歳代	10	7.4%	15.3
				30歳代	12	8.2%	17.0
				40歳代	10	9.1%	18.9
				50歳以上	18	19.8%	41.0
				未記入	1		
		男性	145	20歳代	16	5.2%	10.7
				30歳代	39	10.3%	21.4
				40歳代	28	8.3%	17.2
				50歳以上	60	23.7%	49.0
				未記入	2		
		計	196	20歳代	26	12.5%	26.0
				30歳代	51	18.5%	38.3
				40歳代	38	17.5%	36.2
				50歳以上	78	43.5%	90.0
				未記入	3		
未記入	11	-					
3 どちらかといえば女性の方が優遇されている	13	女性	3	20歳代		7.4%	1.0
				30歳代	2	8.2%	1.1
				40歳代		9.1%	1.2
				50歳以上	1	19.8%	2.6
				未記入			
		男性	8	20歳代	1	5.2%	0.7
				30歳代	1	10.3%	1.3
				40歳代	1	8.3%	1.1
				50歳以上	3	23.7%	3.1
				未記入	2		
		計	11	20歳代	1	12.5%	1.6
				30歳代	3	18.5%	2.4
				40歳代	1	17.5%	2.3
				50歳以上	4	43.5%	5.7
				未記入	2		
未記入	2	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 わからない	323	女性	176	20歳代	34	7.4%	23.9
				30歳代	36	8.2%	26.5
				40歳代	40	9.1%	29.5
				50歳以上	65	19.8%	64.0
				未記入	1		
		男性	121	20歳代	24	5.2%	16.7
				30歳代	21	10.3%	33.3
				40歳代	18	8.3%	26.9
				50歳以上	57	23.7%	76.5
				未記入	1		
		計	297	20歳代	58	12.5%	40.5
				30歳代	57	18.5%	59.8
				40歳代	58	17.5%	56.4
				50歳以上	122	43.5%	140.5
				未記入	2		
未記入	26	-					
計	796	女性	347	20歳代	62	7.4%	58.8
				30歳代	68	8.2%	65.3
				40歳代	72	9.1%	72.8
				50歳以上	142	19.8%	157.7
				未記入	3		
		男性	395	20歳代	44	5.2%	41.1
				30歳代	86	10.3%	82.1
				40歳代	68	8.3%	66.3
				50歳以上	192	23.7%	188.5
				未記入	5		
		計	742	20歳代	106	12.5%	99.8
				30歳代	154	18.5%	147.4
				40歳代	140	17.5%	139.0
				50歳以上	334	43.5%	346.2
				未記入	8		
未記入	54	-					

◎問12 職場における男女平等の実態についての世代別回答状況

C 能力発揮の機会

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 どちらか といえば 男性の方が 優遇されて いる	155	女性	82	20歳代	9	7.4%	11.4
				30歳代	12	8.2%	12.7
				40歳代	16	9.1%	14.2
				50歳以上	45	19.8%	30.7
				未記入			
		男性	61	20歳代	1	5.2%	8.0
				30歳代	11	10.3%	16.0
				40歳代	12	8.3%	12.9
				50歳以上	37	23.7%	36.7
				未記入			
		計	143	20歳代	10	12.5%	19.4
				30歳代	23	18.5%	28.7
				40歳代	28	17.5%	27.1
				50歳以上	82	43.5%	67.4
				未記入	0		
		未記入	12	-			
		2 男女平等 である	350	女性	98	20歳代	19
30歳代	24					8.2%	28.7
40歳代	22					9.1%	32.0
50歳以上	31					19.8%	69.3
未記入	2						
男性	236			20歳代	32	5.2%	18.1
				30歳代	63	10.3%	36.1
				40歳代	39	8.3%	29.1
				50歳以上	98	23.7%	82.9
				未記入	4		
計	334			20歳代	51	12.5%	43.9
				30歳代	87	18.5%	64.8
				40歳代	61	17.5%	61.1
				50歳以上	129	43.5%	152.2
				未記入	6		
未記入	16			-			
3 どちらか といえば 女性の方が 優遇されて いる	12			女性	2	20歳代	1
		30歳代	1			8.2%	1.0
		40歳代				9.1%	1.1
		50歳以上				19.8%	2.4
		未記入					
		男性	8	20歳代	1	5.2%	0.6
				30歳代	2	10.3%	1.2
				40歳代	1	8.3%	1.0
				50歳以上	4	23.7%	2.8
				未記入			
		計	10	20歳代	2	12.5%	1.5
				30歳代	3	18.5%	2.2
				40歳代	1	17.5%	2.1
				50歳以上	4	43.5%	5.2
				未記入	0		
		未記入	2	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 わからない	275	女性	163	20歳代	33	7.4%	20.3
				30歳代	30	8.2%	22.6
				40歳代	34	9.1%	25.1
				50歳以上	65	19.8%	54.5
				未記入	1		
		男性	88	20歳代	10	5.2%	14.2
				30歳代	10	10.3%	28.4
				40歳代	15	8.3%	22.9
				50歳以上	52	23.7%	65.1
				未記入	1		
		計	251	20歳代	43	12.5%	34.5
				30歳代	40	18.5%	50.9
				40歳代	49	17.5%	48.0
				50歳以上	117	43.5%	119.6
				未記入	2		
未記入	24	-					
計	792	女性	345	20歳代	62	7.4%	58.5
				30歳代	67	8.2%	65.0
				40歳代	72	9.1%	72.4
				50歳以上	141	19.8%	156.9
				未記入	3		
		男性	393	20歳代	44	5.2%	40.9
				30歳代	86	10.3%	81.7
				40歳代	67	8.3%	65.9
				50歳以上	191	23.7%	187.6
				未記入	5		
		計	738	20歳代	106	12.5%	99.3
				30歳代	153	18.5%	146.7
				40歳代	139	17.5%	138.3
				50歳以上	332	43.5%	344.5
				未記入	8		
未記入	54	-					

◎問12 職場における男女平等の実態についての世代別回答状況

D 職場の情報伝達

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 どちらか といえば 男性の方が 優遇されて いる	88	女性	57	20歳代	6	7.4%	6.5
				30歳代	11	8.2%	7.2
				40歳代	12	9.1%	8.0
				50歳以上	28	19.8%	17.4
				未記入			
		男性	25	20歳代		5.2%	4.5
				30歳代	5	10.3%	9.1
				40歳代	5	8.3%	7.3
				50歳以上	15	23.7%	20.8
				未記入			
		計	82	20歳代	6	12.5%	11.0
				30歳代	16	18.5%	16.3
				40歳代	17	17.5%	15.4
				50歳以上	43	43.5%	38.3
未記入	0						
未記入	6	-					
2 男女平等 である	431	女性	143	20歳代	26	7.4%	31.8
				30歳代	27	8.2%	35.4
				40歳代	28	9.1%	39.4
				50歳以上	60	19.8%	85.4
				未記入	2		
		男性	266	20歳代	36	5.2%	22.2
				30歳代	64	10.3%	44.5
				40歳代	46	8.3%	35.9
				50歳以上	116	23.7%	102.1
				未記入	4		
		計	409	20歳代	62	12.5%	54.1
				30歳代	91	18.5%	79.8
				40歳代	74	17.5%	75.3
				50歳以上	176	43.5%	187.5
未記入	6						
未記入	22	-					
3 どちらか といえば 女性の方が 優遇されて いる	8	女性	3	20歳代	1	7.4%	0.6
				30歳代	2	8.2%	0.7
				40歳代		9.1%	0.7
				50歳以上		19.8%	1.6
				未記入			
		男性	5	20歳代	2	5.2%	0.4
				30歳代	1	10.3%	0.8
				40歳代	1	8.3%	0.7
				50歳以上	1	23.7%	1.9
				未記入			
		計	8	20歳代	3	12.5%	1.0
				30歳代	3	18.5%	1.5
				40歳代	1	17.5%	1.4
				50歳以上	1	43.5%	3.5
未記入	0						
未記入		-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 わからない	263	女性	143	20歳代	29	7.4%	19.4
				30歳代	27	8.2%	21.6
				40歳代	32	9.1%	24.0
				50歳以上	54	19.8%	52.1
				未記入	1		
		男性	95	20歳代	6	5.2%	13.6
				30歳代	16	10.3%	27.1
				40歳代	16	8.3%	21.9
				50歳以上	56	23.7%	62.3
				未記入	1		
		計	238	20歳代	35	12.5%	33.0
				30歳代	43	18.5%	48.7
				40歳代	48	17.5%	45.9
				50歳以上	110	43.5%	114.4
				未記入	2		
未記入	25	-					
計	790	女性	346	20歳代	62	7.4%	58.3
				30歳代	67	8.2%	64.8
				40歳代	72	9.1%	72.2
				50歳以上	142	19.8%	156.5
				未記入	3		
		男性	391	20歳代	44	5.2%	40.8
				30歳代	86	10.3%	81.5
				40歳代	68	8.3%	65.8
				50歳以上	188	23.7%	187.1
				未記入	5		
		計	737	20歳代	106	12.5%	99.1
				30歳代	153	18.5%	146.3
				40歳代	140	17.5%	138.0
				50歳以上	330	43.5%	343.6
				未記入	8		
未記入	53	-					

◎問12 職場における男女平等の実態についての世代別回答状況

E 研修・勉強の機会

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 どちらか といえば 男性の方が 優遇されて いる	44	女性	26	20歳代	4	7.4%	3.2
				30歳代	3	8.2%	3.6
				40歳代	6	9.1%	4.0
				50歳以上	13	19.8%	8.7
				未記入			
		男性	14	20歳代		5.2%	2.3
				30歳代	2	10.3%	4.5
				40歳代	1	8.3%	3.7
				50歳以上	11	23.7%	10.4
				未記入			
		計	40	20歳代	4	12.5%	5.5
				30歳代	5	18.5%	8.2
				40歳代	7	17.5%	7.7
				50歳以上	24	43.5%	19.1
未記入	0						
未記入	4	-					
2 男女平等 である	494	女性	181	20歳代	29	7.4%	36.5
				30歳代	37	8.2%	40.5
				40歳代	38	9.1%	45.2
				50歳以上	75	19.8%	97.9
				未記入	2		
		男性	286	20歳代	35	5.2%	25.5
				30歳代	70	10.3%	51.0
				40歳代	51	8.3%	41.1
				50歳以上	126	23.7%	117.0
				未記入	4		
		計	467	20歳代	64	12.5%	62.0
				30歳代	107	18.5%	91.5
				40歳代	89	17.5%	86.3
				50歳以上	201	43.5%	214.9
未記入	6						
未記入	27	-					
3 どちらか といえば 女性の方が 優遇されて いる	13	女性	3	20歳代		7.4%	1.0
				30歳代	3	8.2%	1.1
				40歳代		9.1%	1.2
				50歳以上		19.8%	2.6
				未記入			
		男性	9	20歳代	2	5.2%	0.7
				30歳代	1	10.3%	1.3
				40歳代	2	8.3%	1.1
				50歳以上	4	23.7%	3.1
				未記入			
		計	12	20歳代	2	12.5%	1.6
				30歳代	4	18.5%	2.4
				40歳代	2	17.5%	2.3
				50歳以上	4	43.5%	5.7
未記入	0						
未記入	1	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 わからない	238	女性	136	20歳代	29	7.4%	17.6
				30歳代	24	8.2%	19.5
				40歳代	28	9.1%	21.8
				50歳以上	54	19.8%	47.2
				未記入	1		
		男性	81	20歳代	7	5.2%	12.3
				30歳代	13	10.3%	24.6
				40歳代	13	8.3%	19.8
				50歳以上	47	23.7%	56.4
				未記入	1		
		計	217	20歳代	36	12.5%	29.9
				30歳代	37	18.5%	44.1
				40歳代	41	17.5%	41.6
				50歳以上	101	43.5%	103.5
				未記入	2		
		未記入	21	-			
計	789	女性	346	20歳代	62	7.4%	58.3
				30歳代	67	8.2%	64.7
				40歳代	72	9.1%	72.1
				50歳以上	142	19.8%	156.3
				未記入	3		
		男性	390	20歳代	44	5.2%	40.7
				30歳代	86	10.3%	81.4
				40歳代	67	8.3%	65.7
				50歳以上	188	23.7%	186.8
				未記入	5		
		計	736	20歳代	106	12.5%	99.0
				30歳代	153	18.5%	146.1
				40歳代	139	17.5%	137.8
				50歳以上	330	43.5%	343.2
				未記入	8		
		未記入	53	-			

◎問12 職場における男女平等の実態についての世代別回答状況

F 人事異動

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 どちらか といえば 男性の方 が優遇さ れている	107	女性	58	20歳代	6	7.4%	7.9
				30歳代	9	8.2%	8.8
				40歳代	8	9.1%	9.8
				50歳以上	34	19.8%	21.2
				未記入	1		
		男性	42	20歳代	1	5.2%	5.5
				30歳代	12	10.3%	11.0
				40歳代	6	8.3%	8.9
				50歳以上	23	23.7%	25.3
				未記入			
		計	100	20歳代	7	12.5%	13.4
				30歳代	21	18.5%	19.8
				40歳代	14	17.5%	18.7
				50歳以上	57	43.5%	46.5
				未記入	1		
		未記入	7	-			
2 男女平等 である	283	女性	92	20歳代	19	7.4%	20.9
				30歳代	17	8.2%	23.2
				40歳代	21	9.1%	25.9
				50歳以上	34	19.8%	56.1
				未記入	1		
		男性	175	20歳代	20	5.2%	14.6
				30歳代	42	10.3%	29.2
				40歳代	27	8.3%	23.6
				50歳以上	83	23.7%	67.0
				未記入	3		
		計	267	20歳代	39	12.5%	35.5
				30歳代	59	18.5%	52.4
				40歳代	48	17.5%	49.4
				50歳以上	117	43.5%	123.1
				未記入	4		
		未記入	16	-			
3 どちらか といえば 女性の方 が優遇さ れている	48	女性	4	20歳代	1	7.4%	3.5
				30歳代	3	8.2%	3.9
				40歳代		9.1%	4.4
				50歳以上		19.8%	9.5
				未記入			
		男性	40	20歳代	2	5.2%	2.5
				30歳代	10	10.3%	5.0
				40歳代	10	8.3%	4.0
				50歳以上	16	23.7%	11.4
				未記入	2		
		計	44	20歳代	3	12.5%	6.0
				30歳代	13	18.5%	8.9
				40歳代	10	17.5%	8.4
				50歳以上	16	43.5%	20.9
				未記入	2		
		未記入	4	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 わからない	347	女性	191	20歳代	36	7.4%	25.6
				30歳代	38	8.2%	28.5
				40歳代	43	9.1%	31.7
				50歳以上	73	19.8%	68.7
				未記入	1		
		男性	131	20歳代	21	5.2%	17.9
				30歳代	21	10.3%	35.8
				40歳代	24	8.3%	28.9
				50歳以上	65	23.7%	82.2
				未記入			
		計	322	20歳代	57	12.5%	43.5
				30歳代	59	18.5%	64.3
				40歳代	67	17.5%	60.6
				50歳以上	138	43.5%	150.9
				未記入	1		
未記入	25	-					
計	785	女性	345	20歳代	62	7.4%	58.0
				30歳代	67	8.2%	64.4
				40歳代	72	9.1%	71.8
				50歳以上	141	19.8%	155.5
				未記入	3		
		男性	388	20歳代	44	5.2%	40.5
				30歳代	85	10.3%	81.0
				40歳代	67	8.3%	65.3
				50歳以上	187	23.7%	185.9
				未記入	5		
		計	733	20歳代	106	12.5%	98.5
				30歳代	152	18.5%	145.4
				40歳代	139	17.5%	137.1
				50歳以上	328	43.5%	341.4
				未記入	8		
未記入	52	-					

◎問12 職場における男女平等の実態についての世代別回答状況

G 全体的に

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 どちらかといえば男性の方が優遇されている	147	女性	81	20歳代	9	7.4%	10.9
				30歳代	11	8.2%	12.1
				40歳代	15	9.1%	13.4
				50歳以上	45	19.8%	29.1
				未記入	1		
		男性	57	20歳代	3	5.2%	7.6
				30歳代	14	10.3%	15.2
				40歳代	9	8.3%	12.2
				50歳以上	31	23.7%	34.8
				未記入			
		計	138	20歳代	12	12.5%	18.4
				30歳代	25	18.5%	27.2
				40歳代	24	17.5%	25.7
				50歳以上	76	43.5%	63.9
				未記入	1		
未記入	9	-					
2 男女平等である	316	女性	100	20歳代	21	7.4%	23.3
				30歳代	20	8.2%	25.9
				40歳代	21	9.1%	28.9
				50歳以上	37	19.8%	62.6
				未記入	1		
		男性	201	20歳代	25	5.2%	16.3
				30歳代	44	10.3%	32.6
				40歳代	35	8.3%	26.3
				50歳以上	94	23.7%	74.8
				未記入	3		
		計	301	20歳代	46	12.5%	39.6
				30歳代	64	18.5%	58.5
				40歳代	56	17.5%	55.2
				50歳以上	131	43.5%	137.4
				未記入	4		
未記入	15	-					
3 どちらかといえば女性の方が優遇されている	32	女性	3	20歳代		7.4%	2.4
				30歳代	2	8.2%	2.6
				40歳代		9.1%	2.9
				50歳以上	1	19.8%	6.3
				未記入			
		男性	27	20歳代	3	5.2%	1.7
				30歳代	11	10.3%	3.3
				40歳代	3	8.3%	2.7
				50歳以上	9	23.7%	7.6
				未記入	1		
		計	30	20歳代	3	12.5%	4.0
				30歳代	13	18.5%	5.9
				40歳代	3	17.5%	5.6
				50歳以上	10	43.5%	13.9
				未記入	1		
未記入	2	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 わからない	296	女性	165	20歳代	32	7.4%	21.9
				30歳代	35	8.2%	24.3
				40歳代	35	9.1%	27.1
				50歳以上	62	19.8%	58.6
				未記入	1		
		男性	105	20歳代	13	5.2%	15.3
				30歳代	16	10.3%	30.5
				40歳代	20	8.3%	24.6
				50歳以上	55	23.7%	70.1
				未記入	1		
		計	270	20歳代	45	12.5%	37.1
				30歳代	51	18.5%	54.8
				40歳代	55	17.5%	51.7
				50歳以上	117	43.5%	128.7
				未記入	2		
未記入	26	-					
計	791	女性	349	20歳代	62	7.4%	58.4
				30歳代	68	8.2%	64.9
				40歳代	71	9.1%	72.3
				50歳以上	145	19.8%	156.7
				未記入	3		
		男性	390	20歳代	44	5.2%	40.8
				30歳代	85	10.3%	81.6
				40歳代	67	8.3%	65.8
				50歳以上	189	23.7%	187.3
				未記入	5		
		計	739	20歳代	106	12.5%	99.2
				30歳代	153	18.5%	146.5
				40歳代	138	17.5%	138.2
				50歳以上	334	43.5%	344.0
				未記入	8		
未記入	52	-					

◎問13 お茶くみについての世代別回答状況

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 各自が用意（購入・持参・給茶機等）すればよい	739	女性	318	20歳代	52	7.4%	54.6
				30歳代	54	8.2%	60.6
				40歳代	66	9.1%	67.6
				50歳以上	144	19.8%	146.4
				未記入	2		
		男性	372	20歳代	40	5.2%	38.1
				30歳代	81	10.3%	76.2
				40歳代	65	8.3%	61.5
				50歳以上	181	23.7%	175.0
				未記入	5		
		計	690	20歳代	92	12.5%	92.7
				30歳代	135	18.5%	136.9
				40歳代	131	17.5%	129.1
				50歳以上	325	43.5%	321.4
				未記入	7		
未記入	49	-					
2 女性が用意した方がよい	27	女性	17	20歳代	3	7.4%	2.0
				30歳代	5	8.2%	2.2
				40歳代	1	9.1%	2.5
				50歳以上	8	19.8%	5.3
				未記入			
		男性	8	20歳代		5.2%	1.4
				30歳代	1	10.3%	2.8
				40歳代	1	8.3%	2.2
				50歳以上	6	23.7%	6.4
				未記入			
		計	25	20歳代	3	12.5%	3.4
				30歳代	6	18.5%	5.0
				40歳代	2	17.5%	4.7
				50歳以上	14	43.5%	11.7
				未記入	0		
未記入	2	-					
3 男性が用意した方がよい	1	女性		20歳代		7.4%	0.1
				30歳代		8.2%	0.1
				40歳代		9.1%	0.1
				50歳以上		19.8%	0.2
				未記入			
		男性	1	20歳代	1	5.2%	0.1
				30歳代		10.3%	0.1
				40歳代		8.3%	0.1
				50歳以上		23.7%	0.2
				未記入			
		計	1	20歳代	1	12.5%	0.1
				30歳代	0	18.5%	0.2
				40歳代	0	17.5%	0.2
				50歳以上	0	43.5%	0.4
				未記入	0		
未記入		-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 その他	72	女性	44	20歳代	8	7.4%	5.3
				30歳代	11	8.2%	5.9
				40歳代	10	9.1%	6.6
				50歳以上	14	19.8%	14.3
				未記入	1		
		男性	24	20歳代	3	5.2%	3.7
				30歳代	6	10.3%	7.4
				40歳代	3	8.3%	6.0
				50歳以上	11	23.7%	17.1
				未記入	1		
		計	68	20歳代	11	12.5%	9.0
				30歳代	17	18.5%	13.3
				40歳代	13	17.5%	12.6
				50歳以上	25	43.5%	31.3
未記入	2						
未記入	4		-				
計	839	女性	379	20歳代	63	7.4%	62.0
				30歳代	70	8.2%	68.9
				40歳代	77	9.1%	76.7
				50歳以上	166	19.8%	166.2
				未記入	3		
		男性	405	20歳代	44	5.2%	43.3
				30歳代	88	10.3%	86.6
				40歳代	69	8.3%	69.8
				50歳以上	198	23.7%	198.7
				未記入	6		
		計	784	20歳代	107	12.5%	105.2
				30歳代	158	18.5%	155.4
				40歳代	146	17.5%	146.6
				50歳以上	364	43.5%	364.9
未記入	9						
未記入	55		-				

◎問14 職場におけるお茶くみの当番制等についての世代別回答状況

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 主に女性が入れている	115	女性	73	20歳代	10	7.4%	8.5
				30歳代	12	8.2%	9.4
				40歳代	14	9.1%	10.5
				50歳以上	37	19.8%	22.8
				未記入			
		男性	34	20歳代	3	5.2%	5.9
				30歳代	8	10.3%	11.9
				40歳代	7	8.3%	9.6
				50歳以上	16	23.7%	27.2
				未記入			
		計	107	20歳代	13	12.5%	14.4
				30歳代	20	18.5%	21.3
				40歳代	21	17.5%	20.1
				50歳以上	53	43.5%	50.0
				未記入	0		
		未記入	8	-			
2 主に男性が入れている	12	女性		20歳代		7.4%	0.9
				30歳代		8.2%	1.0
				40歳代		9.1%	1.1
				50歳以上		19.8%	2.4
				未記入			
		男性	10	20歳代		5.2%	0.6
				30歳代	2	10.3%	1.2
				40歳代	1	8.3%	1.0
				50歳以上	7	23.7%	2.8
				未記入			
		計	10	20歳代	0	12.5%	1.5
				30歳代	2	18.5%	2.2
				40歳代	1	17.5%	2.1
				50歳以上	7	43.5%	5.2
				未記入	0		
		未記入	2	-			
3 男女問わず順番等で入れている	71	女性	34	20歳代	6	7.4%	5.2
				30歳代	10	8.2%	5.8
				40歳代	7	9.1%	6.5
				50歳以上	11	19.8%	14.1
				未記入			
		男性	32	20歳代	5	5.2%	3.7
				30歳代	13	10.3%	7.3
				40歳代	4	8.3%	5.9
				50歳以上	10	23.7%	16.8
				未記入			
		計	66	20歳代	11	12.5%	8.9
				30歳代	23	18.5%	13.2
				40歳代	11	17.5%	12.4
				50歳以上	21	43.5%	30.9
				未記入	0		
		未記入	5	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 その他	551	女性	234	20歳代	45	7.4%	40.7
				30歳代	45	8.2%	45.2
				40歳代	49	9.1%	50.4
				50歳以上	94	19.8%	109.2
				未記入	1		
		男性	284	20歳代	33	5.2%	28.4
				30歳代	57	10.3%	56.8
				40歳代	51	8.3%	45.9
				50歳以上	138	23.7%	130.5
				未記入	5		
		計	518	20歳代	78	12.5%	69.1
				30歳代	102	18.5%	102.1
				40歳代	100	17.5%	96.2
				50歳以上	232	43.5%	239.6
				未記入	6		
		未記入	33	-			
計	749	女性	341	20歳代	61	7.4%	55.3
				30歳代	67	8.2%	61.5
				40歳代	70	9.1%	68.5
				50歳以上	142	19.8%	148.4
				未記入	1		
		男性	360	20歳代	41	5.2%	38.6
				30歳代	80	10.3%	77.3
				40歳代	63	8.3%	62.3
				50歳以上	171	23.7%	177.4
				未記入	5		
		計	701	20歳代	102	12.5%	94.0
				30歳代	147	18.5%	138.7
				40歳代	133	17.5%	130.8
				50歳以上	313	43.5%	325.8
				未記入	6		
		未記入	48	-			

◎問15 セクシュアル・ハラスメントについての世代別回答状況

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 自分が受けたことがある	60	女性	42	20歳代	12	7.4%	4.4
				30歳代	11	8.2%	4.9
				40歳代	7	9.1%	5.5
				50歳以上	12	19.8%	11.9
				未記入			
		男性	13	20歳代	1	5.2%	3.1
				30歳代	5	10.3%	6.2
				40歳代	4	8.3%	5.0
				50歳以上	3	23.7%	14.2
				未記入			
		計	55	20歳代	13	12.5%	7.5
				30歳代	16	18.5%	11.1
				40歳代	11	17.5%	10.5
				50歳以上	15	43.5%	26.1
				未記入	0		
		未記入	5	-			
		2 女性で受けた人を知っている	126	女性	59	20歳代	13
30歳代	16					8.2%	10.3
40歳代	7					9.1%	11.5
50歳以上	23					19.8%	25.0
未記入							
男性	59			20歳代	4	5.2%	6.5
				30歳代	18	10.3%	13.0
				40歳代	14	8.3%	10.5
				50歳以上	23	23.7%	29.8
				未記入			
計	118			20歳代	17	12.5%	15.8
				30歳代	34	18.5%	23.3
				40歳代	21	17.5%	22.0
				50歳以上	46	43.5%	54.8
				未記入	0		
未記入	8			-			
3 男性で受けた人を知っている	15			女性	6	20歳代	
		30歳代	3			8.2%	1.2
		40歳代	1			9.1%	1.4
		50歳以上	2			19.8%	3.0
		未記入					
		男性	7	20歳代	1	5.2%	0.8
				30歳代	5	10.3%	1.5
				40歳代		8.3%	1.2
				50歳以上	1	23.7%	3.6
				未記入			
		計	13	20歳代	1	12.5%	1.9
				30歳代	8	18.5%	2.8
				40歳代	1	17.5%	2.6
				50歳以上	3	43.5%	6.5
				未記入	0		
		未記入	2	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 受けたこともないし、受けた人も知らない	622	女性	277	20歳代	42	7.4%	45.9
				30歳代	47	8.2%	51.0
				40歳代	60	9.1%	56.9
				50歳以上	125	19.8%	123.2
				未記入	3		
		男性	313	20歳代	39	5.2%	32.1
				30歳代	66	10.3%	64.2
				40歳代	51	8.3%	51.8
				50歳以上	154	23.7%	147.3
				未記入	3		
		計	590	20歳代	81	12.5%	78.0
				30歳代	113	18.5%	115.2
				40歳代	111	17.5%	108.6
				50歳以上	279	43.5%	270.5
				未記入	6		
未記入	32						
計	823	女性	384	20歳代	67	7.4%	60.8
				30歳代	77	8.2%	67.5
				40歳代	75	9.1%	75.3
				50歳以上	162	19.8%	163.1
				未記入	3		
		男性	392	20歳代	45	5.2%	42.5
				30歳代	94	10.3%	84.9
				40歳代	69	8.3%	68.5
				50歳以上	181	23.7%	194.9
				未記入	3		
		計	776	20歳代	112	12.5%	103.2
				30歳代	171	18.5%	152.4
				40歳代	144	17.5%	143.8
				50歳以上	343	43.5%	358.0
				未記入	6		
未記入	47						

◎問16 職務上心がけていることについての世代別回答状況

A 事業（施策）の企画・立案や実施において、男女平等の視点を持つ

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 心がけている	233	女性	84	20歳代	15	7.4%	17.2
				30歳代	14	8.2%	19.1
				40歳代	16	9.1%	21.3
				50歳以上	37	19.8%	46.2
				未記入	2		
		男性	136	20歳代	7	5.2%	12.0
				30歳代	22	10.3%	24.0
				40歳代	24	8.3%	19.4
				50歳以上	80	23.7%	55.2
				未記入	3		
		計	220	20歳代	22	12.5%	29.2
				30歳代	36	18.5%	43.2
				40歳代	40	17.5%	40.7
				50歳以上	117	43.5%	101.3
				未記入	5		
		未記入	13	-			
		2 特に心がけていない	156	女性	57	20歳代	9
30歳代	12					8.2%	12.8
40歳代	13					9.1%	14.3
50歳以上	23					19.8%	30.9
未記入							
男性	84			20歳代	10	5.2%	8.0
				30歳代	20	10.3%	16.1
				40歳代	14	8.3%	13.0
				50歳以上	38	23.7%	36.9
				未記入	2		
計	141			20歳代	19	12.5%	19.6
				30歳代	32	18.5%	28.9
				40歳代	27	17.5%	27.2
				50歳以上	61	43.5%	67.8
				未記入	2		
未記入	15			-			
3 そのような職務は担当していない	428			女性	225	20歳代	39
		30歳代	43			8.2%	35.1
		40歳代	46			9.1%	39.1
		50歳以上	96			19.8%	84.8
		未記入	1				
		男性	181	20歳代	27	5.2%	22.1
				30歳代	46	10.3%	44.2
				40歳代	29	8.3%	35.6
				50歳以上	78	23.7%	101.4
				未記入	1		
		計	406	20歳代	66	12.5%	53.7
				30歳代	89	18.5%	79.3
				40歳代	75	17.5%	74.8
				50歳以上	174	43.5%	186.2
				未記入	2		
		未記入	22	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	817	女性	366	20歳代	63	7.4%	60.3
				30歳代	69	8.2%	67.0
				40歳代	75	9.1%	74.7
				50歳以上	156	19.8%	161.9
				未記入	3		
		男性	401	20歳代	44	5.2%	42.1
				30歳代	88	10.3%	84.3
				40歳代	67	8.3%	68.0
				50歳以上	196	23.7%	193.5
				未記入	6		
		計	767	20歳代	107	12.5%	102.5
				30歳代	157	18.5%	151.3
				40歳代	142	17.5%	142.7
				50歳以上	352	43.5%	355.3
				未記入	9		
未記入	50	-					

◎問16 職務上心がけていることについての世代別回答状況

B 広報等において、男女平等の視点を持つ

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 心がけている	252	女性	100	20歳代	16	7.4%	18.6
				30歳代	17	8.2%	20.7
				40歳代	18	9.1%	23.0
				50歳以上	47	19.8%	49.9
				未記入	2		
		男性	138	20歳代	9	5.2%	13.0
				30歳代	22	10.3%	26.0
				40歳代	26	8.3%	21.0
				50歳以上	77	23.7%	59.7
				未記入	4		
		計	238	20歳代	25	12.5%	31.6
				30歳代	39	18.5%	46.7
				40歳代	44	17.5%	44.0
				50歳以上	124	43.5%	109.6
				未記入	6		
		未記入	14	-			
		2 特に心がけていない	149	女性	50	20歳代	8
30歳代	10					8.2%	12.2
40歳代	13					9.1%	13.6
50歳以上	19					19.8%	29.5
未記入							
男性	84			20歳代	14	5.2%	7.7
				30歳代	20	10.3%	15.4
				40歳代	11	8.3%	12.4
				50歳以上	38	23.7%	35.3
				未記入	1		
計	134			20歳代	22	12.5%	18.7
				30歳代	30	18.5%	27.6
				40歳代	24	17.5%	26.0
				50歳以上	57	43.5%	64.8
				未記入	1		
未記入	15			-			
3 そのような職務は担当していない	415			女性	216	20歳代	39
		30歳代	42			8.2%	34.1
		40歳代	44			9.1%	37.9
		50歳以上	90			19.8%	82.2
		未記入	1				
		男性	178	20歳代	21	5.2%	21.4
				30歳代	46	10.3%	42.8
				40歳代	30	8.3%	34.5
				50歳以上	80	23.7%	98.3
				未記入	1		
		計	394	20歳代	60	12.5%	52.1
				30歳代	88	18.5%	76.9
				40歳代	74	17.5%	72.5
				50歳以上	170	43.5%	180.5
				未記入	2		
		未記入	21	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	816	女性	366	20歳代	63	7.4%	60.3
				30歳代	69	8.2%	67.0
				40歳代	75	9.1%	74.6
				50歳以上	156	19.8%	161.7
				未記入	3		
		男性	400	20歳代	44	5.2%	42.1
				30歳代	88	10.3%	84.2
				40歳代	67	8.3%	67.9
				50歳以上	195	23.7%	193.2
				未記入	6		
		計	766	20歳代	107	12.5%	102.4
				30歳代	157	18.5%	151.1
				40歳代	142	17.5%	142.5
				50歳以上	351	43.5%	354.9
				未記入	9		
未記入	50	-					

◎問16 職務上心がけていることについての世代別回答状況

C 市民との接遇において、男女によって対応に差をつけない

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 心がけている	490	女性	202	20歳代	29	7.4%	36.2
				30歳代	35	8.2%	40.2
				40歳代	44	9.1%	44.8
				50歳以上	92	19.8%	97.1
				未記入	2		
		男性	257	20歳代	25	5.2%	25.3
				30歳代	47	10.3%	50.6
				40歳代	47	8.3%	40.8
				50歳以上	133	23.7%	116.0
				未記入	5		
		計	459	20歳代	54	12.5%	61.5
				30歳代	82	18.5%	90.8
				40歳代	91	17.5%	85.6
				50歳以上	225	43.5%	213.1
未記入	7						
未記入	31	-					
2 特に心がけていない	161	女性	55	20歳代	13	7.4%	11.9
				30歳代	14	8.2%	13.2
				40歳代	9	9.1%	14.7
				50歳以上	19	19.8%	31.9
				未記入			
		男性	95	20歳代	15	5.2%	8.3
				30歳代	24	10.3%	16.6
				40歳代	14	8.3%	13.4
				50歳以上	41	23.7%	38.1
				未記入	1		
		計	150	20歳代	28	12.5%	20.2
				30歳代	38	18.5%	29.8
				40歳代	23	17.5%	28.1
				50歳以上	60	43.5%	70.0
未記入	1						
未記入	11	-					
3 そのような職務は担当していない	174	女性	112	20歳代	21	7.4%	12.9
				30歳代	21	8.2%	14.3
				40歳代	23	9.1%	15.9
				50歳以上	46	19.8%	34.5
				未記入	1		
		男性	53	20歳代	4	5.2%	9.0
				30歳代	17	10.3%	18.0
				40歳代	7	8.3%	14.5
				50歳以上	25	23.7%	41.2
				未記入			
		計	165	20歳代	25	12.5%	21.8
				30歳代	38	18.5%	32.2
				40歳代	30	17.5%	30.4
				50歳以上	71	43.5%	75.7
未記入	1						
未記入	9	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	825	女性	369	20歳代	63	7.4%	60.9
				30歳代	70	8.2%	67.7
				40歳代	76	9.1%	75.4
				50歳以上	157	19.8%	163.5
				未記入	3		
		男性	405	20歳代	44	5.2%	42.6
				30歳代	88	10.3%	85.1
				40歳代	68	8.3%	68.7
				50歳以上	199	23.7%	195.4
				未記入	6		
		計	774	20歳代	107	12.5%	103.5
				30歳代	158	18.5%	152.8
				40歳代	144	17.5%	144.1
				50歳以上	356	43.5%	358.8
				未記入	9		
未記入	51	-					

◎問16 職務上心がけていることについての世代別回答状況

D 市民との接遇において、性差別的な用語に気をつける

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
				世代	人数	割合	累積
1 心がけている	528	女性	218	20歳代	30	7.4%	39.0
				30歳代	38	8.2%	43.3
				40歳代	48	9.1%	48.3
				50歳以上	100	19.8%	104.6
				未記入	2		
		男性	278	20歳代	28	5.2%	27.2
				30歳代	56	10.3%	54.5
				40歳代	49	8.3%	43.9
				50歳以上	140	23.7%	125.0
				未記入	5		
		計	496	20歳代	58	12.5%	66.2
				30歳代	94	18.5%	97.8
				40歳代	97	17.5%	92.2
				50歳以上	240	43.5%	229.6
				未記入	7		
		未記入	32	-			
		2 特に心がけていない	133	女性	46	20歳代	13
30歳代	14					8.2%	10.9
40歳代	6					9.1%	12.2
50歳以上	13					19.8%	26.4
未記入							
男性	78			20歳代	12	5.2%	6.9
				30歳代	16	10.3%	13.7
				40歳代	13	8.3%	11.1
				50歳以上	36	23.7%	31.5
				未記入	1		
計	124			20歳代	25	12.5%	16.7
				30歳代	30	18.5%	24.6
				40歳代	19	17.5%	23.2
				50歳以上	49	43.5%	57.8
				未記入	1		
未記入	9			-			
3 そのような職務は担当していない	161			女性	104	20歳代	20
		30歳代	18			8.2%	13.2
		40歳代	21			9.1%	14.7
		50歳以上	44			19.8%	31.9
		未記入	1				
		男性	48	20歳代	4	5.2%	8.3
				30歳代	16	10.3%	16.6
				40歳代	6	8.3%	13.4
				50歳以上	22	23.7%	38.1
				未記入			
		計	152	20歳代	24	12.5%	20.2
				30歳代	34	18.5%	29.8
				40歳代	27	17.5%	28.1
				50歳以上	66	43.5%	70.0
				未記入	1		
		未記入	9	-			

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	822	女性	368	20歳代	63	7.4%	60.7
				30歳代	70	8.2%	67.5
				40歳代	75	9.1%	75.2
				50歳以上	157	19.8%	162.9
				未記入	3		
		男性	404	20歳代	44	5.2%	42.4
				30歳代	88	10.3%	84.8
				40歳代	68	8.3%	68.4
				50歳以上	198	23.7%	194.7
				未記入	6		
		計	772	20歳代	107	12.5%	103.1
				30歳代	158	18.5%	152.3
				40歳代	143	17.5%	143.6
				50歳以上	355	43.5%	357.5
				未記入	9		
未記入	50	-					

◎問 1 7 審議会等への女性の参画についての世代別回答状況

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 積極的に 女性委員 を増やした方がよい	147	女性	66	20歳代	9	7.4%	10.9
				30歳代	7	8.2%	12.1
				40歳代	16	9.1%	13.4
				50歳以上	34	19.8%	29.1
				未記入			
		男性	66	20歳代	5	5.2%	7.6
				30歳代	8	10.3%	15.2
				40歳代	5	8.3%	12.2
				50歳以上	47	23.7%	34.8
				未記入	1		
		計	132	20歳代	14	12.5%	18.4
				30歳代	15	18.5%	27.2
				40歳代	21	17.5%	25.7
				50歳以上	81	43.5%	63.9
				未記入	1		
未記入	15	-					
2 将来的には増えた方がよいが、現状ではやむを得ない	81	女性	32	20歳代	7	7.4%	6.0
				30歳代	8	8.2%	6.6
				40歳代	7	9.1%	7.4
				50歳以上	10	19.8%	16.0
				未記入			
		男性	46	20歳代	2	5.2%	4.2
				30歳代	10	10.3%	8.4
				40歳代	10	8.3%	6.7
				50歳以上	24	23.7%	19.2
				未記入			
		計	78	20歳代	9	12.5%	10.2
				30歳代	18	18.5%	15.0
				40歳代	17	17.5%	14.1
				50歳以上	34	43.5%	35.2
				未記入	0		
未記入	3	-					
3 増やす必要はない	12	女性	3	20歳代		7.4%	0.9
				30歳代	1	8.2%	1.0
				40歳代		9.1%	1.1
				50歳以上	2	19.8%	2.4
				未記入			
		男性	8	20歳代	2	5.2%	0.6
				30歳代	2	10.3%	1.2
				40歳代		8.3%	1.0
				50歳以上	4	23.7%	2.8
				未記入			
		計	11	20歳代	2	12.5%	1.5
				30歳代	3	18.5%	2.2
				40歳代	0	17.5%	2.1
				50歳以上	6	43.5%	5.2
				未記入	0		
未記入	1	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 適任であれば男女を問わなくてもよい	570	女性	263	20歳代	44	7.4%	42.1
				30歳代	52	8.2%	46.8
				40歳代	51	9.1%	52.1
				50歳以上	113	19.8%	112.9
				未記入	3		
		男性	276	20歳代	33	5.2%	29.4
				30歳代	67	10.3%	58.8
				40歳代	52	8.3%	47.4
				50歳以上	120	23.7%	135.0
				未記入	4		
		計	539	20歳代	77	12.5%	71.5
				30歳代	119	18.5%	105.6
				40歳代	103	17.5%	99.6
				50歳以上	233	43.5%	247.9
				未記入	7		
		未記入	31	-			
5 その他	11	女性	4	20歳代	1	7.4%	0.8
				30歳代	1	8.2%	0.9
				40歳代	1	9.1%	1.0
				50歳以上	1	19.8%	2.2
				未記入			
		男性	4	20歳代		5.2%	0.6
				30歳代		10.3%	1.1
				40歳代	1	8.3%	0.9
				50歳以上	3	23.7%	2.6
				未記入			
		計	8	20歳代	1	12.5%	1.4
				30歳代	1	18.5%	2.0
				40歳代	2	17.5%	1.9
				50歳以上	4	43.5%	4.8
				未記入	0		
		未記入	3	-			
計	821	女性	368	20歳代	61	7.4%	60.6
				30歳代	69	8.2%	67.4
				40歳代	75	9.1%	75.1
				50歳以上	160	19.8%	162.7
				未記入	3		
		男性	400	20歳代	42	5.2%	42.3
				30歳代	87	10.3%	84.7
				40歳代	68	8.3%	68.3
				50歳以上	198	23.7%	194.4
				未記入	5		
		計	768	20歳代	103	12.5%	103.0
				30歳代	156	18.5%	152.1
				40歳代	143	17.5%	143.4
				50歳以上	358	43.5%	357.1
				未記入	8		
		未記入	53	-			

◎問18 家庭と仕事の両立のために重要なことについての世代別回答状況

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
1 保育園などの保育サービスの充実	435	女性	209	20歳代	40	7.4%	32.1
				30歳代	40	8.2%	35.7
				40歳代	38	9.1%	39.8
				50歳以上	89	19.8%	86.2
				未記入	2		
		男性	193	20歳代	23	5.2%	22.4
				30歳代	51	10.3%	44.9
				40歳代	30	8.3%	36.2
				50歳以上	88	23.7%	103.0
				未記入	1		
		計	402	20歳代	63	12.5%	54.6
				30歳代	91	18.5%	80.6
				40歳代	68	17.5%	76.0
				50歳以上	177	43.5%	189.2
未記入	3						
未記入	33	-					
2 学童保育などの子育て支援の充実	308	女性	138	20歳代	23	7.4%	22.7
				30歳代	32	8.2%	25.3
				40歳代	23	9.1%	28.2
				50歳以上	58	19.8%	61.0
				未記入	2		
		男性	147	20歳代	18	5.2%	15.9
				30歳代	30	10.3%	31.8
				40歳代	26	8.3%	25.6
				50歳以上	72	23.7%	72.9
				未記入	1		
		計	285	20歳代	41	12.5%	38.6
				30歳代	62	18.5%	57.1
				40歳代	49	17.5%	53.8
				50歳以上	130	43.5%	134.0
未記入	3						
未記入	23	-					
3 男女ともに取れる育児・介護休業制度の充実	384	女性	169	20歳代	34	7.4%	28.4
				30歳代	23	8.2%	31.5
				40歳代	32	9.1%	35.1
				50歳以上	80	19.8%	76.1
				未記入	0		
		男性	189	20歳代	26	5.2%	19.8
				30歳代	50	10.3%	39.6
				40歳代	25	8.3%	32.0
				50歳以上	86	23.7%	90.9
				未記入	2		
		計	358	20歳代	60	12.5%	48.2
				30歳代	73	18.5%	71.1
				40歳代	57	17.5%	67.1
				50歳以上	166	43.5%	167.0
未記入	2						
未記入	26	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
4 介護・看護サービスの充実	219	女性	111	20歳代	10	7.4%	16.2
				30歳代	11	8.2%	18.0
				40歳代	26	9.1%	20.0
				50歳以上	63	19.8%	43.4
				未記入	1		
		男性	97	20歳代	4	5.2%	11.3
				30歳代	11	10.3%	22.6
				40歳代	14	8.3%	18.2
				50歳以上	68	23.7%	51.9
				未記入	0		
		計	208	20歳代	14	12.5%	27.5
				30歳代	22	18.5%	40.6
				40歳代	40	17.5%	38.3
				50歳以上	131	43.5%	95.3
				未記入	1		
未記入	11	-					
5 男性の家事・育児等への積極的な参加	278	女性	137	20歳代	33	7.4%	20.5
				30歳代	24	8.2%	22.8
				40歳代	29	9.1%	25.4
				50歳以上	51	19.8%	55.1
				未記入	0		
		男性	123	20歳代	15	5.2%	14.3
				30歳代	32	10.3%	28.7
				40歳代	21	8.3%	23.1
				50歳以上	54	23.7%	65.8
				未記入	1		
		計	260	20歳代	48	12.5%	34.9
				30歳代	56	18.5%	51.5
				40歳代	50	17.5%	48.6
				50歳以上	105	43.5%	120.9
				未記入	1		
未記入	18	-					
6 労働時間の短縮の促進	370	女性	161	20歳代	20	7.4%	27.3
				30歳代	36	8.2%	30.4
				40歳代	27	9.1%	33.8
				50歳以上	76	19.8%	73.3
				未記入	2		
		男性	186	20歳代	21	5.2%	19.1
				30歳代	32	10.3%	38.2
				40歳代	41	8.3%	30.8
				50歳以上	91	23.7%	87.6
				未記入	1		
		計	347	20歳代	41	12.5%	46.4
				30歳代	68	18.5%	68.5
				40歳代	68	17.5%	64.6
				50歳以上	167	43.5%	160.9
				未記入	3		
未記入	23	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
7 パートタイマーの労働条件の向上	147	女性	73	20歳代	11	7.4%	10.9
				30歳代	8	8.2%	12.1
				40歳代	21	9.1%	13.4
				50歳以上	32	19.8%	29.1
				未記入	1		
		男性	64	20歳代	3	5.2%	7.6
				30歳代	6	10.3%	15.2
				40歳代	6	8.3%	12.2
				50歳以上	48	23.7%	34.8
				未記入	1		
		計	137	20歳代	14	12.5%	18.4
				30歳代	14	18.5%	27.2
				40歳代	27	17.5%	25.7
				50歳以上	80	43.5%	63.9
				未記入	2		
未記入	10	-					
8 ワークシェアの実践	100	女性	44	20歳代	6	7.4%	7.4
				30歳代	15	8.2%	8.2
				40歳代	9	9.1%	9.1
				50歳以上	14	19.8%	19.8
				未記入	0		
		男性	50	20歳代	2	5.2%	5.2
				30歳代	11	10.3%	10.3
				40歳代	13	8.3%	8.3
				50歳以上	24	23.7%	23.7
				未記入	0		
		計	94	20歳代	8	12.5%	12.5
				30歳代	26	18.5%	18.5
				40歳代	22	17.5%	17.5
				50歳以上	38	43.5%	43.5
				未記入	0		
未記入	6	-					
9 その他	25	女性	9	20歳代	2	7.4%	1.8
				30歳代	3	8.2%	2.1
				40歳代	2	9.1%	2.3
				50歳以上	2	19.8%	5.0
				未記入	0		
		男性	12	20歳代	0	5.2%	1.3
				30歳代	3	10.3%	2.6
				40歳代	3	8.3%	2.1
				50歳以上	6	23.7%	5.9
				未記入	0		
		計	21	20歳代	2	12.5%	3.1
				30歳代	6	18.5%	4.6
				40歳代	5	17.5%	4.4
				50歳以上	8	43.5%	10.9
				未記入	0		
未記入	4	-					

設問	回答値	男女別		世代別		世代別構成からの比較	
計	2,266	女性	1,051	20歳代	179	7.4%	167.4
				30歳代	192	8.2%	186.0
				40歳代	207	9.1%	207.2
				50歳以上	465	19.8%	448.9
				未記入	8		
		男性	1,061	20歳代	112	5.2%	116.9
				30歳代	226	10.3%	233.8
				40歳代	179	8.3%	188.6
				50歳以上	537	23.7%	536.6
				未記入	7		
		計	2,112	20歳代	291	12.5%	284.2
				30歳代	418	18.5%	419.7
				40歳代	386	17.5%	395.8
				50歳以上	1002	43.5%	985.6
				未記入	15		
未記入	154	-					

平成19年度市民意識調査実施案

1 市民意識調査実施状況と今後のスケジュール

◇これまでの市民意識調査の実施状況

- ・昭和61年「婦人問題に関する意識と生活実態調査」
- ・平成4年1月「男女平等に関する意識と生活実態調査報告書」
- ・平成12年3月「男女平等に関する市民意識・実態調査報告書」

◇平成19年度市民意識調査実施予定

日 程	内 容
平成19年5月	・調査項目案の作成
6月	・男女平等推進審議会へ、調査項目案の提案
7月	・調査票の印刷（庁内）
9月中旬	・調査票発送
9月下旬	・調査票回収（回収作業まで事務局が行う）
10月	・調査票の委託事業者への引渡し（集計・分析・報告書作成）
平成20年2月末	・調査報告書の納品

2 市民意識調査実施状況及び比較

調査年度	平成3年度	平成11年度	平成19年度(案)
調査期間	11月5日～15日	10月26日～11月9日	9月中旬～下旬
調査対象	20歳以上の男女市民	20歳以上の男女市民	20歳以上の男女市民
標本数	1000サンプル 男性 335サンプル 女性 665サンプル	2000サンプル 男性 1000サンプル 女性 1000サンプル	2000サンプル 男性 1000サンプル 女性 1000サンプル
抽出方法	層化2段無作為抽出	層化2段無作為抽出	層化2段無作為抽出
母集団	小金井選挙人名簿	小金井選挙人名簿	小金井選挙人名簿
調査方法	郵送留置訪問回収	郵送配布・郵送回収	郵送配布・郵送回収
調査内容	家庭生活における男女平等 設問 4問	家庭生活について 設問 10問	家庭生活について 設問 7問
	労働における男女平等 設問 8問	子育て・教育について 設問 4問	子育て・教育について 設問 4問
	教育における男女平等 設問 7問	仕事について 設問 11問	仕事について 設問 9問
	地域における男女平等 設問 4問	老後・高齢者介護について 設問 3問	健康・老後について 設問 2問
	生きがいと将来設計 設問 6問	社会参加・地域参加について 設問 3問	社会参加・地域参加について 設問 3問
	女性施策への要望 設問 1問	男女平等施策を推進するために 設問 5問	男女平等施策を推進するために 設問 4問
	意見欄	意見欄	意見欄
	フェイスシート 設問 5問	フェイスシート 設問 6問	フェイスシート 設問 4問
回収率	742通 74.2%	970通 48.5%	

3 市民意識調査質問項目（案）

平成11年度実施の質問項目	平成19年度実施予定の質問項目（案）																																																	
<p>家庭生活について</p> <p>問1 あなたの理想とする、男女の仕事と家事・育児の役割分担は、どれがもっとも近いと思いますか。また、現在仕事と家事・育児の分担はどのようにしていますか。それぞれ1つずつ選んで右側の□に番号を記入してください。</p> <table border="1" data-bbox="125 421 1093 667"> <tr> <td>1 男は仕事、女は家事・育児を分担する</td> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">理想</td> </tr> <tr> <td>2 男女共に仕事をし、家事・育児はおもに女が分担する</td> </tr> <tr> <td>3 男女共に仕事をし、家事・育児も平等に分担する</td> </tr> <tr> <td>4 男女共に仕事をし、家事・育児はおもに男が分担する</td> <td rowspan="4" style="text-align: center; vertical-align: middle;">現実</td> </tr> <tr> <td>5 女は仕事、男は家事・育児を分担する</td> </tr> <tr> <td>6 男女共に仕事をし、家事・育児は家族などにまかせる</td> </tr> <tr> <td>7 その他</td> </tr> </table>	1 男は仕事、女は家事・育児を分担する	理想	2 男女共に仕事をし、家事・育児はおもに女が分担する	3 男女共に仕事をし、家事・育児も平等に分担する	4 男女共に仕事をし、家事・育児はおもに男が分担する	現実	5 女は仕事、男は家事・育児を分担する	6 男女共に仕事をし、家事・育児は家族などにまかせる	7 その他	<p>変更</p> <p>あなたは、次の意見についてどう思いますか。それぞれについて、あてはまる欄の数字1つに○をつけてください。</p> <table border="1" data-bbox="1189 347 2123 710"> <thead> <tr> <th></th> <th>そう思う</th> <th>どちらともいえない</th> <th>そう思わない</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 男性は仕事、女性は家事・育児等を中心にした方がよい</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2 男の子は男の子らしく、女の子は女の子らしく育てた方がよい</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3 男女が仕事と家庭の両立のためには、男性が家庭生活に積極的に参加することが必要</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4 夫婦は別々の姓を名乗ってもかまわない</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5 人には向き不向きがあるのだから、男か女かによって生き方を決めつけてしまわない方がよい</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>		そう思う	どちらともいえない	そう思わない	1 男性は仕事、女性は家事・育児等を中心にした方がよい	1	2	3	2 男の子は男の子らしく、女の子は女の子らしく育てた方がよい	1	2	3	3 男女が仕事と家庭の両立のためには、男性が家庭生活に積極的に参加することが必要	1	2	3	4 夫婦は別々の姓を名乗ってもかまわない	1	2	3	5 人には向き不向きがあるのだから、男か女かによって生き方を決めつけてしまわない方がよい	1	2	3																
1 男は仕事、女は家事・育児を分担する	理想																																																	
2 男女共に仕事をし、家事・育児はおもに女が分担する																																																		
3 男女共に仕事をし、家事・育児も平等に分担する																																																		
4 男女共に仕事をし、家事・育児はおもに男が分担する	現実																																																	
5 女は仕事、男は家事・育児を分担する																																																		
6 男女共に仕事をし、家事・育児は家族などにまかせる																																																		
7 その他																																																		
	そう思う	どちらともいえない	そう思わない																																															
1 男性は仕事、女性は家事・育児等を中心にした方がよい	1	2	3																																															
2 男の子は男の子らしく、女の子は女の子らしく育てた方がよい	1	2	3																																															
3 男女が仕事と家庭の両立のためには、男性が家庭生活に積極的に参加することが必要	1	2	3																																															
4 夫婦は別々の姓を名乗ってもかまわない	1	2	3																																															
5 人には向き不向きがあるのだから、男か女かによって生き方を決めつけてしまわない方がよい	1	2	3																																															
<p>問2 あなたは、家庭内のことをどの程度していますか。次のア～カのそれぞれについて1つずつ○をつけてください。</p> <table border="1" data-bbox="125 799 1093 1118"> <thead> <tr> <th></th> <th>自分が だいた いやる</th> <th>半分程 度はや る</th> <th>頼まれ た時だ けやる</th> <th>あまり やらな い</th> <th>まった くやら ない</th> <th>該当者 がいな い</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ア 炊事</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>イ 掃除・整理</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ウ 洗濯</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>エ 食料品や日用品の買い物</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>オ 子どもの世話やしつけ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>カ 高齢者・病人の介護</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		自分が だいた いやる	半分程 度はや る	頼まれ た時だ けやる	あまり やらな い	まった くやら ない	該当者 がいな い	ア 炊事						-	イ 掃除・整理						-	ウ 洗濯						-	エ 食料品や日用品の買い物						-	オ 子どもの世話やしつけ							カ 高齢者・病人の介護							<p>問2 左記と同じ</p>
	自分が だいた いやる	半分程 度はや る	頼まれ た時だ けやる	あまり やらな い	まった くやら ない	該当者 がいな い																																												
ア 炊事						-																																												
イ 掃除・整理						-																																												
ウ 洗濯						-																																												
エ 食料品や日用品の買い物						-																																												
オ 子どもの世話やしつけ																																																		
カ 高齢者・病人の介護																																																		
<p>問3 平成8年社会生活基本調査（総務庁）によると、平日の家事時間は女性の3時間10分に対して、男性は21分となっています。男性が家事にあまり参加していないのはなぜだと思いますか。次の中から3つ以内で選んでください。</p> <table border="1" data-bbox="125 1267 1093 1546"> <tr><td>1 仕事が忙しく疲れる</td></tr> <tr><td>2 男性の参加を女性が望んでいない</td></tr> <tr><td>3 勤務時間が長く、家にいる時間が少ない</td></tr> <tr><td>4 家事をする手が足りている</td></tr> <tr><td>5 子どものときから家事をするようにしつけられていない</td></tr> <tr><td>6 家事は女性の仕事である</td></tr> <tr><td>7 家事をするのは世間体が悪い</td></tr> <tr><td>8 その他</td></tr> </table>	1 仕事が忙しく疲れる	2 男性の参加を女性が望んでいない	3 勤務時間が長く、家にいる時間が少ない	4 家事をする手が足りている	5 子どものときから家事をするようにしつけられていない	6 家事は女性の仕事である	7 家事をするのは世間体が悪い	8 その他	<p>問3 左記と同じ（データの修正を行う） （平成13年度 総務省 女性3：44、男性0：25）</p>																																									
1 仕事が忙しく疲れる																																																		
2 男性の参加を女性が望んでいない																																																		
3 勤務時間が長く、家にいる時間が少ない																																																		
4 家事をする手が足りている																																																		
5 子どものときから家事をするようにしつけられていない																																																		
6 家事は女性の仕事である																																																		
7 家事をするのは世間体が悪い																																																		
8 その他																																																		

平成11年度実施の質問項目

問4 夫婦の姓について、あなたは同姓・別姓いずれも選択可能となった場合どういう選択をしますか。次の中から1つだけ選んでください。（結婚している人も改姓可能と仮定してお答えください。）

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1 | 夫の姓を選択する（夫婦同姓） |
| 2 | 妻の姓を選択する（夫婦同姓） |
| 3 | 夫婦共に結婚前の姓を名のり、子どもは夫の姓とする（夫婦別姓） |
| 4 | 夫婦共に結婚前の姓を名のり、子どもは妻の姓とする（夫婦別姓） |
| 5 | わからない |
| 6 | その他 |

問5 近年、家庭内の暴力が問題になっていますが、男性がパートナー（妻・恋人）に対して行う次のことについて、あなたはどう思いますか。それぞれについて1つずつ○をつけてください。（男女共にお答えください。）

	どんなことがあっても許されない	場合によっては許される
ア	何を言っても無視する	
イ	交友関係や電話を細かく監視する	
ウ	大切にしているものを、わざと壊したり捨てたりする	
エ	なぐるふりをして、おどす	
オ	包丁などでおどす	
カ	ものを投げたり、打ったり、たたいたりする	
キ	避妊に協力しない	
ク	意に反して性的な行為を強要する	

平成19年度実施予定の質問項目（案）

問4 削除

問5 削除

平成11年度実施の質問項目

平成19年度実施予定の質問項目（案）

問6 あなたはパートナーから次のようなことをされたことがありますか。それぞれについて1つずつ○をつけてください。（男女共にお答えください。）

	何度もあった	1、2度あった	まったくない
ア 何を言っても無視する			
イ 交友関係や電話を細かく監視する			
ウ 大切にしているものを、わざと壊したり捨てたりする			
エ なぐるふりをして、おどす			
オ 包丁などでおどす			
カ ものを投げたり、打ったり、たたいたりする			
キ 避妊に協力しない			
ク 意に反して性的な行為を強要する			
ケ 「自分が家にいる時は外出しないように」という			
コ 「だれのおかげで食べていかれるのか」という			
サ 見たくないのに、ポルノビデオやポルノ雑誌を見せる			

問7 パートナーからの問6のような行為を受けたことを誰かに相談しましたか。

- 1 相談した
- 2 相談したかったが、相談しなかった
- 3 相談しようと思わなかった
- 4 問6のような行為をされたことがない

（問7で「1」と答えた方に）

問7-1 実際に、だれ（どこ）に相談しましたか。次の中から当てはまるものをすべて選んでください。

- | | |
|----------------|----------------|
| 1 親族 | 5 役所の窓口・電話相談など |
| 2 友人・知人 | 6 医師、カウンセラーなど |
| 3 同じような経験をした女性 | 7 女性支援民間グループなど |
| 4 家庭裁判所、弁護士、警察 | 8 その他 |

問6 左記と同じ

問7 左記と同じ

平成11年度実施の質問項目

平成19年度実施予定の質問項目（案）

（問7で「2」「3」と答えた方に）

問7-2 だれ（どこ）にも相談しなかったのは、なぜですか。次の中から当てはまるものをすべて選んでください。

- | | | | |
|---|------------------------------|----|---------------------------|
| 1 | だれに相談してよいかわからなかった | 7 | 自分さえがまんすれば、そのままやっていけると思った |
| 2 | 相談する人がいなかった | 8 | 子どもに危害が及ぶと思った |
| 3 | 公共の相談機関を知っていたら相談した | 9 | 他人を巻き込みたくなかった |
| 4 | 恥ずかしくてだれにも言えなかった | 10 | 自分にも悪いところがあると思った |
| 5 | 相談しても無駄だと思った | 11 | 相談するほどのことではないと思った |
| 6 | 相談したことがわかると、もっとひどい暴力を受けると思った | 12 | その他 |

問8 あなたはこのような男女間の暴力についてどのように考えますか。次の中から1つだけ選んでください。

- | | |
|---|----------------------------|
| 1 | 家庭内のことなので社会問題として取り上げる必要はない |
| 2 | 人権侵害だから、社会問題として取り上げるべきだ |
| 3 | 家庭内といえども条例をつくり罰するべきだ |
| 4 | わからない |

子育て・教育について

問9 あなたは、男女が対等に互いに助け合って社会をつくっていくために、これからの子どもにどんな教育が必要だと思いますか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | 男女の役割を固定化せず、しつけ、教育を区別しないで育てる |
| 2 | 男は外で働き、女は家庭を守るように育てる |
| 3 | 男女を問わず身の回りの家事ができるように育てる |
| 4 | 男女ともに社会人として自立できるように育てる |
| 5 | 男の子は強く、女の子はやさしくをモットーに育てる |
| 6 | 男女共に性に関する知識、自己管理の能力を身につけさせる |
| 7 | その他 |

問8 削除

問9 左記と同じ

平成11年度実施の質問項目	平成19年度実施予定の質問項目（案）
<p>問10 学校の中で男女平等を進めるために、改めたらよいと思うことは何ですか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1 出席簿等いろいろな面でいつも男子が先になっていること 2 生徒の性別によって役割が決められてしまうこと 3 生活指導や進路指導の中で男女に違いがあること 4 管理職（校長や教頭）はほとんど男性であること 5 年齢に応じた男女平等の意識を育てる教育が少ないこと 6 その他 </div>	<p>問10 内容検討中</p>
<p>問11 女性が一生の間に産む子どもの数が少なくなっていますが、その理由はなんでしょうか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1 社会の将来を考えると、明るい未来とは言えないから 2 出産・子育ては女性の自立の障害になるから 3 子育てよりも自分たちの生活を楽しみたいと考えているから 4 女性の結婚年齢があがったから 5 経済的負担が大きいから 6 精神的・肉体的負担が大きいから 7 保育施設、育児休暇などが十分に整っていないから 8 住宅事情がよくないから 9 少ない人数で十分に手をかけて育てたいから 10 育児に対する男性（夫）の理解や協力がたりないから 11 その他 12 わからない </div>	<p>問11 左記と同じ</p>
<p>問12 子どもを産み育てやすい環境づくりのために、国や自治体は何を優先したらよいと思いますか。次の中から5つ以内で選んでください。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1 育児休業中に給与が支払われる制度の創設 2 認可保育園の拡充 3 企業内に保育施設をつくるための制度の充実 4 住宅の供給や家賃補助などの住宅対策 5 子どもが安心して遊べる公園や広場の充実 6 保育時間の延長や0歳児保育の充実 7 子どもを病気のとき一時的に預かってくれる施設や制度の創設 8 出産・育児に対する手当などの充実 9 育児について相談できる機関やネットワークの整備 10 その他 11 わからない </div>	<p>問12 左記と同じ</p>

平成11年度実施の質問項目

仕事について

問13 女性が職業を持つことについて、あなたはどのように考えますか。次の中から1つだけ選んでください。

- | | |
|---|---|
| 1 | 女性は職業につかないほうがよい |
| 2 | 結婚までは職業について、結婚後は家事に専念したほうがよい |
| 3 | 子どもができるまでは職業について、子どもができたなら家事に専念したほうがよい |
| 4 | 子どもができたなら辞め、子どもに手がかからなくなったら再び職業にいたほうがよい |
| 5 | 結婚・出産にかかわらず職業を持つほうがよい |
| 6 | その他 |
| 7 | わからない |

(問14は現在仕事を持っている方にお聞きします。)

問14 あなたが仕事をしているのは何のためですか。次の中から3つ以内で選んでください。

- | | | | |
|---|------------------|----|-----------------|
| 1 | 生活を維持するため | 7 | 働くことが好きだから |
| 2 | 生活費補助のため | 8 | 社会に貢献するため |
| 3 | 病気や老後に備えて貯蓄するため | 9 | 働くのがあたりまえだから |
| 4 | 家業だから | 10 | 自分の自由になるお金を得るため |
| 5 | 経済的に自立するため | 11 | その他 |
| 6 | 社会人や人とのつながりをもつため | | |

(問15、問16は現在仕事を持っていない方にお聞きします。)

問15 あなたは、今までに仕事についていたことがありますか。

- | | | | |
|---|---------------|---|---------------|
| 1 | 仕事についていたことがある | 2 | 仕事についていたことがない |
|---|---------------|---|---------------|

平成19年度実施予定の質問項目 (案)

問13 左記と同じ

問14 左記と同じ

問15 左記と同じ

平成11年度実施の質問項目

問16 あなたが現在仕事をしていない理由は、次のどれにあたりますか。主な理由を3つ以内で選んでください。

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| 1 家庭の主婦として家事・育児が大事だから | 7 高齢だから |
| 2 経済的に困らないから | 8 求職活動中だから |
| 3 家庭の反対があるから | 9 趣味や社会活動など他にやりたいことがあるため |
| 4 在学中だから | 10 健康に自信がもてない |
| 5 病人や高齢者の看護・介護があるため | 11 その他 |
| 6 働きたいが働くところがないため | |

(全員の方にお聞きします。)

問17 女性が職業を持ち続けるうえで障害になるものは何だと思えますか。次の中から2つ以内で選んでください。

- | | |
|----------------------------|-------------------|
| 1 家庭の協力、理解などの不足 | 6 病人・高齢者の看護・介護 |
| 2 女性自身の職業に対する自覚が不足 | 7 母親は家庭にいるものという意識 |
| 3 企業内の女性に対する偏見(配置、昇進等) | 8 夫の転勤 |
| 4 勤務時間の長さ | 9 本人の転勤 |
| 5 育児休業・保育施設などの労働環境、社会福祉の不備 | 10 その他 |
| | 11 特に障害はない |

問18 男女が協力しあって仕事をするためには、どのような社会的支援が重要だと思えますか。次の中から2つ以内で選んでください。

- | |
|---------------------------|
| 1 育児・介護休業制度の浸透と充実 |
| 2 保育施設や保育時間の延長など保育内容の充実 |
| 3 ホームヘルパー制度など福祉サービスの充実 |
| 4 職業訓練などの講座の充実 |
| 5 気軽に相談できる場の充実 |
| 6 パートタイマーの給与・労働条件の改善 |
| 7 派遣労働者の給与・労働条件の改善 |
| 8 育児などによる退職者を再雇用する制度の普及促進 |
| 9 在宅勤務やフレックスタイムの導入を奨励 |
| 10 労働時間の短縮など労働条件の改善 |
| 11 その他 |

平成19年度実施予定の質問項目(案)

問16 左記と同じ

問17 左記と同じ

問18 左記と同じ

平成11年度実施の質問項目

問19 改正男女雇用機会均等法、改正労働基準法等が4月1日から施行されましたが、まだ給与差や、職種や業種の偏りは残っています。今後国や自治体はどのような取り組みが必要だと思われますか。次の中から1つだけ選んでください。

- | | |
|---------------------|---------|
| 1 身近に相談窓口をもうけること | 4 その他 |
| 2 制度を雇用者・労働者に知らせること | 5 わからない |
| 3 法律を強化し、罰則をつくること | |

問20 労働基準法が改正され、女性にも深夜労働が可能になりました。女性・男性の残業や深夜業が多いことについて、あなたはどのように思いますか。次の中から2つ以内で選んでください。

- | | |
|--------------------|-------------------------|
| 1 家族の団欒ができない | 5 男性・女性にかかわらず規制するのが望ましい |
| 2 収入になるのだからやむを得ない | 6 その他 |
| 3 社会の現状の中ではやむを得ない | 7 わからない |
| 4 健康に良くないのでやめた方がよい | |

問21 育児休業法で男女ともに育児休業が取れるようになりました。あなたはどのように思いますか。次の中から1つだけ選んでください。

- | |
|-----------------------------------|
| 1 男女ともに取るのが当然だ |
| 2 現実には男性が取るのはむずかしい |
| 3 乳児を育てるのは女性の方が適しているので女性が取るのが好ましい |
| 4 男性にも一定期間取るよう法律で決めてほしい |
| 5 その他 |
| 6 わからない |

問22 あなたは、いままでに職場や教育の現場、社会でセクシャル・ハラスメント（性的嫌がらせ）の被害に合っている人を見たり、またはご自分が被害をうけたことがありますか。

- | | |
|------|------|
| 1 ある | 2 ない |
|------|------|

平成19年度実施予定の質問項目（案）

問19 削除

問20 削除

問21 左記と同じ

問22 左記と同じ

平成11年度実施の質問項目

平成19年度実施予定の質問項目（案）

→ (問22で「1」と答えた方に)

問22-1 あなたが受けたり、見たことはどのようなことですか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1 | 容姿をたびたび話題にされた |
| 2 | 仕事中に異性に体をさわられた |
| 3 | 上司から地位を利用した性的な誘いを受けた |
| 4 | 上司の誘いを断ったため、職場にいらなくなったり、配置転換をさせられた |
| 5 | 「女のくせに」「女だから」と発言や行動を抑えられた |
| 6 | 宴会などでお酌やデュエットを強要された |
| 7 | ききたくないのに、露骨な性的な話を聞かされた |
| 8 | ヌード写真が部屋にはられていたり、見せられたりした |
| 9 | その他 |

老後・高齢者介護について

問23 あなたが、老後について特に不安に思うことは何ですか。次の中から当てはまるものを5つ以内で選んでください。

- | | | | |
|---|---------------------|----|-----------------------|
| 1 | 健康のこと | 8 | 趣味がないこと |
| 2 | 生活費のこと | 9 | 公的な施設や介護サービスが整っていないこと |
| 3 | 配偶者に先立たれること | 10 | 医療費等の負担増や年金額の実質切り下げなど |
| 4 | 病気の時面倒をみてくれる人がいないこと | 11 | その他 |
| 5 | 安心して住める家がないこと | 12 | 不安に思わない |
| 6 | 働きたいが仕事がないこと | 13 | 老後について考えたことがない |
| 7 | 子どもがいないこと | | |

問24 あなたは、老後の生活はどのようにされるつもりですか。次の中から1つだけ選んでください。

- | | | | |
|---|-------------------|---|-----------------|
| 1 | 老人ホームなど施設で暮らす | 5 | 気の合った友達同士で暮らす |
| 2 | 子どもと同居する | 6 | 在宅でヘルパー等の支援で暮らす |
| 3 | 同居はしなくても子どものそばに住む | 7 | その他 |
| 4 | 子どもはあてにせず離れて暮らす | 8 | わからない |

問23 左記と同じ

問24 削除

平成11年度実施の質問項目

問25 現在、高齢者の介護は主として女性（妻・娘・息子の配偶者等）が担っていますが、あなたは介護のあり方についてどう思いますか。次の中から2つ以内で選んでください。

- 1 女性の役割として当然だと思う
- 2 介護される側のことを考えると、女性が介護するのがよい
- 3 労働時間や高齢者福祉などの現状をみると、女性に負担が集中するのはやむを得ない
- 4 男女に関係なく、協力して介護するのがよい
- 5 公的福祉サービスなど施策面での充実を図り、女性だけの負担にならないようにする
- 6 その他

平成19年度実施予定の質問項目（案）

問25 削除

追加 女性は、妊娠・出産や疾患等の健康をめぐるさまざまな病気など、男性とは異なる健康上の問題に直面します。女性の生涯を通じた健康づくりのための支援策として、あなたは、何が重要だと思いますか。次の中から2つ以内で選んでください。

- 1 女性の健康に関する情報の提供
- 2 女性の健康に関する教育・学習の充実
- 3 市の保健センターでの相談
- 4 子宮がん、乳がん等の予防対策の推進
- 5 医療機関での女性専門外来の設置
- 6 地域における日常的なスポーツ活動の推進
- 7 その他
- 8 わからない

平成11年度実施の質問項目

平成19年度実施予定の質問項目（案）

社会参加・地域参加について

問26 あなたは、次にあげるような社会活動に参加していますか。また、今後参加したいと思われるのはどのような活動ですか。現在参加している活動も含めて、今後参加したいと思われる活動を次の中からいくつでもお選びください。

	現在参加している活動	今後参加したい活動
ア 女性フォーラム（※説明を参照）		
イ 消費者、平和、環境保全など市民活動		
ウ 政治活動		
エ 宗教活動		
オ 仲間が集まって行う研究会や勉強会		
カ 知識や見聞を広めるための講演会や講座		
キ 地域の歴史の研究や伝統芸能などの保全活動		
ク 自治会・町内会などの活動		
ケ 盆踊りや祭りなど地域の催し		
コ 子ども会や少年スポーツ、レクリエーション活動		
サ 高齢者や障害者への手助けなどのボランティア活動		
シ その他（ ）		
ス どれも無い		

※女性フォーラムとは、市が主催し、企画と運営を市民による実行委員会が行っている女性問題を考える学習と交流の場です。

問27 あなたが、社会活動しようとする場合、どのような条件が揃えば、積極的に参加・活動できますか。次の中から3つ以内で選んでください。

1 活動の時間が合えば	7 労働時間が短くなれば
2 参加するきっかけがあれば	8 経済的に余裕ができれば
3 同好の仲間がいれば	9 自由時間が増えれば
4 家族の協力が得られれば	10 健康であれば
5 高齢者や病人の世話を交代する人がいれば	11 その他
6 子どもをみてくれる人がいれば	12 特になし

問26 左記と同じ（一部文言の修正）

問27 左記と同じ

平成11年度実施の質問項目

問28 小金井市では、市の政策決定等に関わる審議会等の女性委員の比率は34.1%です。女性が審議会や委員会などを通じて市政や都政に参画することについてどう思いますか。次の中から2つ以内で選んでください。

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1 | 女性が意思決定の場に入ることによって男性中心の考え方が変わる |
| 2 | 男女平等の施策がいつそう推進される |
| 3 | 人々の男女平等の意識が高まる |
| 4 | 女性の視点が加わり、行政がきめ細かくなる |
| 5 | 適任であれば男女を問わなくてもよい |
| 6 | 女性は政治の場には参画しないほうがよい |
| 7 | わからない |

男女平等施策を推進するために

問29 あなたは、次にあげる分野において、男女の地位は平等になっていると思いますか。次のア～クのそれぞれについて1つずつ○をつけてください

	女性が優遇されている	やや女性が優遇されている	平等になっている	やや男性が優遇されている	男性が優遇されている
ア 家庭生活では					
イ 職場では					
ウ 教育の場では					
エ 社会生活では					
オ 政治の場では					
カ 法律や制度では					
キ 社会通念や慣習では					
ク 地域社会では					

問30 小金井市は「ともに生きる小金井市行動計画」を平成6年に策定し、次の施策を実施してきました。あなたはそれらについてどのくらいご存じですか。それぞれについて1つずつ○をつけてください。

	知っている	聞いたことがある	知らなかった
ア 女性フォーラム			
イ 情報誌「かたらい」の発行			
ウ 女性海外派遣事業			
エ 女性総合相談			
オ 女性談話室（婦人会館内）			

平成19年度実施予定の質問項目（案）

問28 左記と同じ

問29 左記と同じ

問30 左記と同じ

平成11年度実施の質問項目

問3 1 あなたは、ここにあげてある法律や言葉を知っていますか。それぞれについて1つずつ○をつけてください。

	知っている	聞いたことがある	知らなかった
ア 男女共同参画社会基本法			
イ 男女雇用機会均等法			
ウ 育児休業法			
エ 介護休業制度			
オ ジェンダー			
カ セクシャル・ハラスメント			
キ ドメスティック・バイオレンス			
ク 男女平等都市宣言（平成8年12月に小金井市が宣言しました）			

問3 2 将来、男女平等推進センター（仮称）の建設を考えていますが、あなたは、どのようなものを利用したいと思いますか。次の中から3つ以内で選んでください。

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1 講座やシンポジウムなどの事業の開催 2 男女平等を推進するうえで必要な情報の提供 3 自主的な活動のために会議室や印刷室が自由に使えること 4 さまざまな活動をしている個人やグループの交流の場があること 5 起業セミナーや職業訓練など、女性の就業支援事業の開催 6 生き方、悩み相談などの相談事業の実施 7 一時保育（講座中の幼児の預かり）事業の実施 8 その他 9 特に期待するものはない |
|---|

平成19年度実施予定の質問項目（案）

問3 1 左記と同じ

問3 2 削除

平成11年度実施の質問項目

平成19年度実施予定の質問項目（案）

問33 あなたは、男女平等社会を実現するための市の施策として、今後、どのようなことが重要だと思いますか。次の中から3つ以内で選んでください

問33 左記と同じ

- | | | | |
|---|----------------------------|----|-----------------|
| 1 | 学校で平等意識を育てる教育の充実 | 7 | 政策決定などへの女性の参画促進 |
| 2 | 男女平等への理解を深めるための学習機会の促進 | 8 | 男女平等行動計画の普及と推進 |
| 3 | 女性問題に関する情報提供、交流、相談、研究などの充実 | 9 | 男女平等都市宣言の普及と啓発 |
| 4 | 職業訓練・教育の機会の充実 | 10 | 市職員の男女平等意識づくり |
| 5 | 育児・保育施設の充実 | 11 | その他 |
| 6 | あらゆる分野における女性の積極的な登用 | 12 | 特になし |

※ 最後に、女性も男性もともにいきいきと暮らせる社会づくりに向けて、ご意見がありましたらご記入ください。

平成11年度実施の質問項目

長い間、ありがとうございました。最後にあなたご自身のことについておたずねします。これまでお答えいただいたことを統計的に分析するうえで必要なものですので、ご記入ください。

F 1 あなたの性別は。

1 男性	2 女性
------	------

F 2 あなたの年齢は。

1 20代	3 40代	5 60代
2 30代	4 50代	6 70歳以上

F 3 あなたは現在、結婚していますか。(事実婚を含みます)

1 結婚している	3 離・死別	5 結婚していない
----------	--------	-----------

F 4 現在同居しているご家族の構成は。

1 一人世帯	4 三世帯世帯(親と子と孫)
2 一世帯世帯(夫婦のみ)	5 その他
3 二世帯世帯(親と子)	

F 5 あなたにはお子さんがいらっしゃいますか。

1 いる	2 いない
------	-------

→ (お子さんのいらっしゃる方に)

F 5-1 一番下のお子さんは次のどれにあたりますか。

1 3歳未満	3 小学校	5 高校生以上
2 3歳以上 (小学校入学前)	4 中学校	

F 6 あなたのご職業はなんですか。

1 事業主	5 専門技術職	8 パート・臨時
2 家族従業	6 事務職	9 専業主婦(夫)
3 自由業	7 サービス職・技能職・労務職	10 学生
4 管理職(部課長以上)		11 無職

平成19年度実施予定の質問項目(案)

F 1 左記と同じ

F 2 左記と同じ

F 3 削除

F 4 左記と同じ

F 5 削除

F 6 左記と同じ(複数選択を可とする)

4 第3次行動計画との比較

第3次行動計画の課題と施策の方向	前回調査の設問		今回設問案
	分野	内容	内容
課題Ⅰ：人権尊重と男女平等の意識づくり 1 人権尊重の意識啓発 2 人権を侵害するあらゆる暴力の根絶	男女平等施策を推進するために	29 各分野における男女平等	→ 継続
		30 行動計画施策の認知度	→ 継続
		31 関係法・用語の認知度	→ 継続
		32 将来のセンター施設に対する利用の意向	削除
		33 推進のための市の施策内容	→ 継続
	家庭生活について	5 配偶者からの暴力	削除
		6 配偶者からの暴力の内容	→ 継続
		7 配偶者からの暴力の相談	→ 継続
		7-1 配偶者からの暴力の相談先	→ 継続
		7-2 相談しなかった理由	→ 継続
8 男女間の暴力について	削除		
仕事について	22 セクシャル・ハラスメントの被害	→ 継続	
	22-1 その内容	→ 継続	
課題Ⅱ：あらゆる分野への男女共同参画の推進 1 地域社会における男女共同参画の推進 2 政策・方針決定過程への女性の参画の推進 3 多文化社会への対応	社会参加・地域参加について	26 社会活動の状況	→ 継続
		27 社会活動を行うための前提条件	→ 継続
		28 政策決定への参画について	→ 継続
課題Ⅲ：男女平等教育・学習の推進 1 家庭・地域における男女平等意識の啓発 2 学校教育における男女平等意識の啓発 3 生涯学習の場における男女平等意識の育成	家庭生活について	1 仕事と家事・育児の役割分担	変更：男女の役割に関する意識
		2 家庭内の分担状況	→ 継続
		3 男性の家事に参加していない理由	→ 継続
		4 夫婦の姓の選択	削除
	子育て・教育について	9 子どもへの教育	→ 継続
		10 学校の中の男女平等	内容検討中

第3次行動計画の課題と施策の方向	前回調査の設問		今回設問案
	分野	内容	内容
課題Ⅳ：生涯を通じた男女の心身の健康支援と生活基盤の確立 1 育児環境の整備 2 男女平等の視点に立った心とからだの健康づくり 3 男女共同参画の視点によるまつづくりの推進	子育て・教育について 老後・高齢者介護について	11 出産率の減少 12 子育てのための行政の施策 23 老後の不安 24 老後の生活予定 25 介護のあり方	→ 継続 → 継続 → 継続 削除 削除 追加：生涯を通じた女性の健康支援
課題Ⅴ：雇用の場における男女平等の実現 1 女性の働く権利の確立と就労支援 2 働き続けるための環境整備	仕事のついて	13 女性の就労 14 仕事に就く目的 15 就労の経験 16 仕事に就かない理由 17 女性の就労への障害 18 仕事をするための社会的支援の内容 19 男女の偏りへの行政の取組 20 残業・深夜業が多いことについて 21 男女ともに育児休業が取れることについて	→ 継続 → 継続 → 継続 → 継続 → 継続 → 継続 削除 削除 → 継続
計：課題5、施策の方向13		設問36	設問29
属性調査項目		設問7	設問4