

小金井市の行財政改革の成果と課題

(平成9年度～27年度)

財政効果69億円、続く危機的な財政状況、将来課題への対応

| 年度 | H9 H10 H11 H12 H13 H14 H15 H16 H17 H18 H19 H20 H21 H22 H23 H24 H25 H27 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 行財政改革 | 第1次(H9-14年度) | | | | | 第2次(H14-21年度)※改訂版含む | | | | | | 第3次(H22-27年度) | | | | | |
| 行革の理念 | <ul style="list-style-type: none"> ① 公平・公正な市民サービス ② 簡素で効率的な行政運営 ③ 財政基盤の強化 | | | | | 「質の行革」を通じた市行政の転換 <ul style="list-style-type: none"> ① 市民参加・一層開かれた市政 ② 簡素で効率的な行政運営 ③ 公平・公正な市民サービス ④ 財政基盤の強化 ⑤ 組織の活性化と人材育成 | | | | | | 市民協働・公民連携 <ul style="list-style-type: none"> ① 人材・組織改革 ② 行政経営改革 ③ 財政・財務改革 ④ 行政サービス改革 | | | | | |
| 経常収支比率 | 【目標】85%【実績】96.1% | | | | | 【目標】80%後半 【実績】93.4% | | | | | | 【目標】80%後半【実績】90.8% | | | | | |
| 職員数 | 【目標】197人減【実績】205人減 | | | | | 【目標】131人減 【実績】94人減 | | | | | | 【目標】661人【実績】691人 | | | | | |
| 人件費比率 | — | | | | | 【目標】26市平均以下【実績】平均+2.4% | | | | | | 【目標】(同左)【実績】平均+0.8% | | | | | |
| 財政効果 | 【目標】16.1億円【実績】24.9億円 | | | | | 【目標】17.1億円 【実績】32.5億円 | | | | | | 【目標】2.8億円【実績】11.6億円 | | | | | |
| 次代の課題 | 健全で強固な財政基盤の確立 | | | | | 市民サービスの維持・向上のための 自律した行政経営の確立 | | | | | | 危機的な財政状況の打開 将来課題への対応 | | | | | |