

令和 7 年度公立保育園の運営に関するアンケート調査（集計結果）

I 調査概要

1 調査世帯 市内公立保育園全世帯を対象とした。

2 回答状況

園名	世帯数	提出数	回収率	(R6年度回収率)	(R5年度回収率)
くりのみ	51世帯	27世帯	52.94%	(62.32%)	(58.82%)
わかたけ	74世帯	47世帯	63.51%	(66.67%)	(53.16%)
小金井	73世帯	33世帯	45.21%	(74.65%)	(46.25%)
さくら	34世帯	19世帯	55.88%	(69.05%)	(45.28%)
けやき	95世帯	64世帯	67.37%	(58.24%)	(47.37%)
合計	327世帯	190世帯	58.10%	(65.52%)	(50.51%)

3 調査期間 令和 7 年 7 月 25 日から令和 7 年 8 月 18 日まで

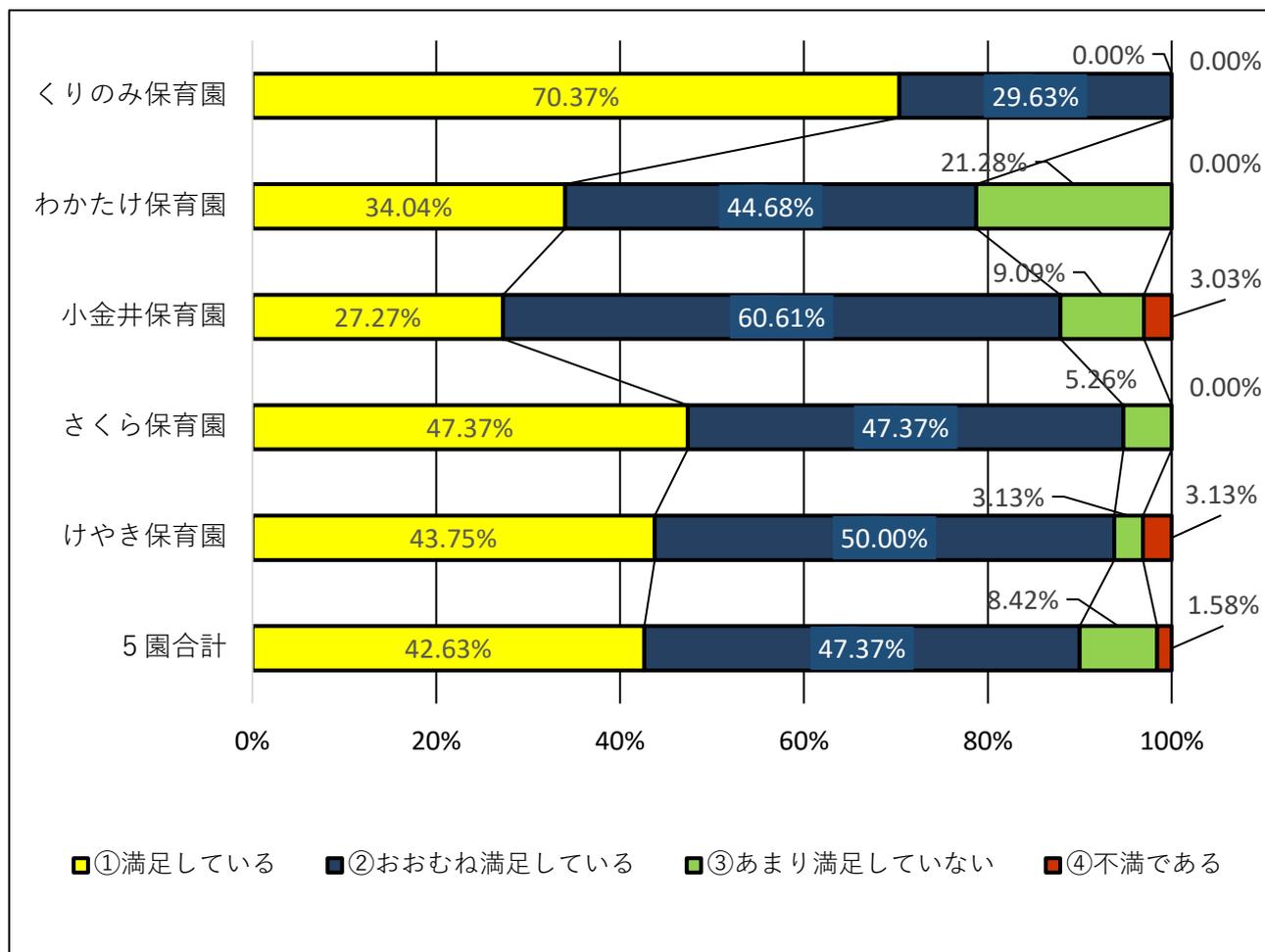
4 調査方法 L o g o フォームによるWEBアンケート（無記名方式）

II 各調査結果

1. 全体評価

Q2 現状の小金井市の公立保育園に満足をしていますか？いずれか1つを選択してください。

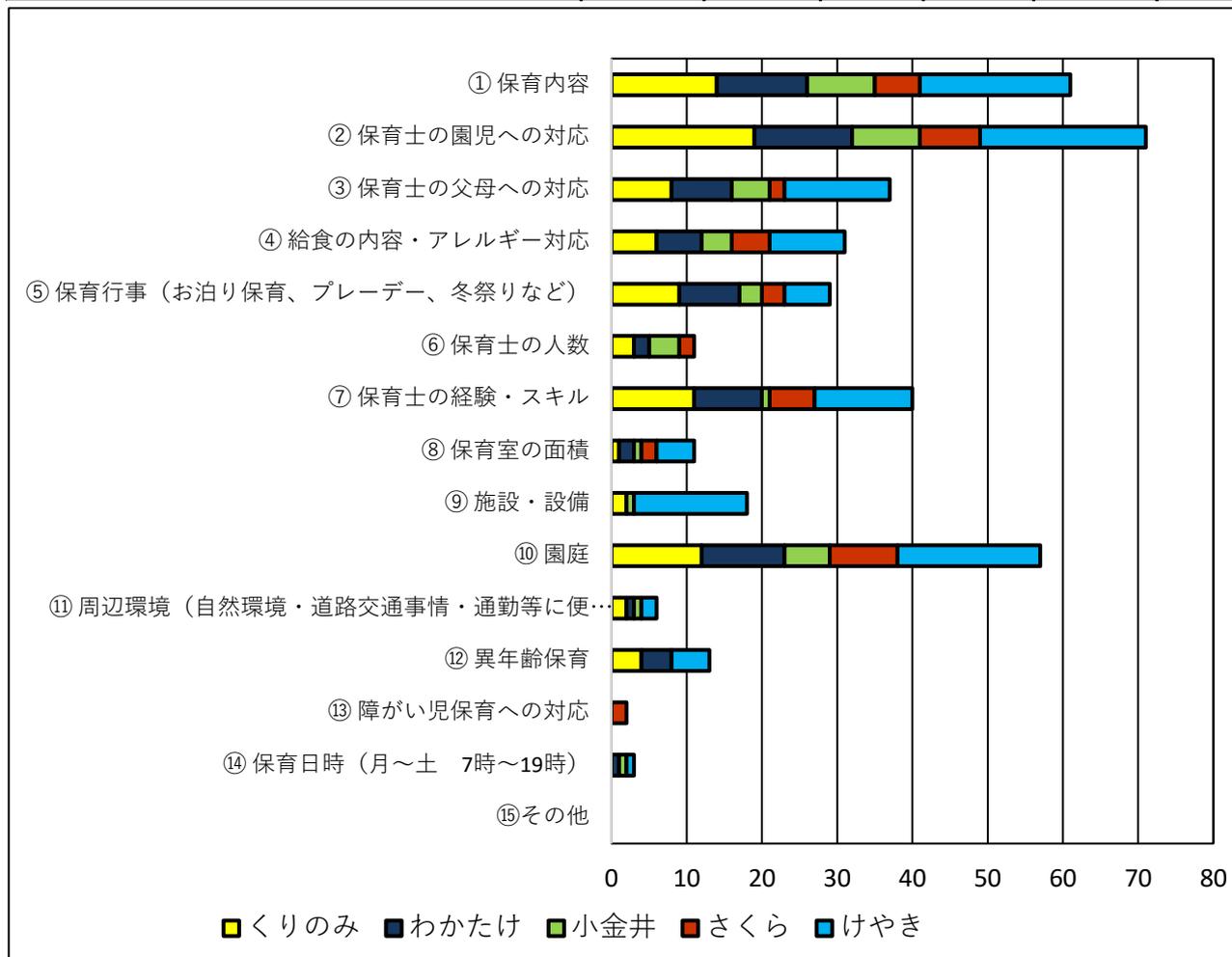
	①満足している	②おおむね満足している	③あまり満足していない	④不満である	合計
くりのみ保育園	19 70.37%	8 29.63%	0 0.00%	0 0.00%	27 100.00%
わかたけ保育園	16 34.04%	21 44.68%	10 21.28%	0 0.00%	47 100.00%
小金井保育園	9 27.27%	20 60.61%	3 9.09%	1 3.03%	33 100.00%
さくら保育園	9 47.37%	9 47.37%	1 5.26%	0 0.00%	19 100.00%
けやき保育園	28 43.75%	32 50.00%	2 3.13%	2 3.13%	64 100.00%
5園合計	81 42.63%	90 47.37%	16 8.42%	3 1.58%	190 100.00%



Q3 Q2の理由について下記から選択してください。(5つ以内)

(1) 満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	14	12	9	6	20	61
② 保育士の園児への対応	19	13	9	8	22	71
③ 保育士の父母への対応	8	8	5	2	14	37
④ 給食の内容・アレルギー対応	6	6	4	5	10	31
⑤ 保育行事(お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど)	9	8	3	3	6	29
⑥ 保育士の人数	3	2	4	2	0	11
⑦ 保育士の経験・スキル	11	9	1	6	13	40
⑧ 保育室の面積	1	2	1	2	5	11
⑨ 施設・設備	2	0	1	0	15	18
⑩ 園庭	12	11	6	9	19	57
⑪ 周辺環境(自然環境・道路交通事情・通勤等に便利)	2	1	1	0	2	6
⑫ 異年齢保育	4	4	0	0	5	13
⑬ 障がい児保育への対応	0	0	0	2	0	2
⑭ 保育日時(月～土 7時～19時)	0	1	1	0	1	3
⑮ その他	0	0	0	0	0	0
合計	91	77	45	45	132	390

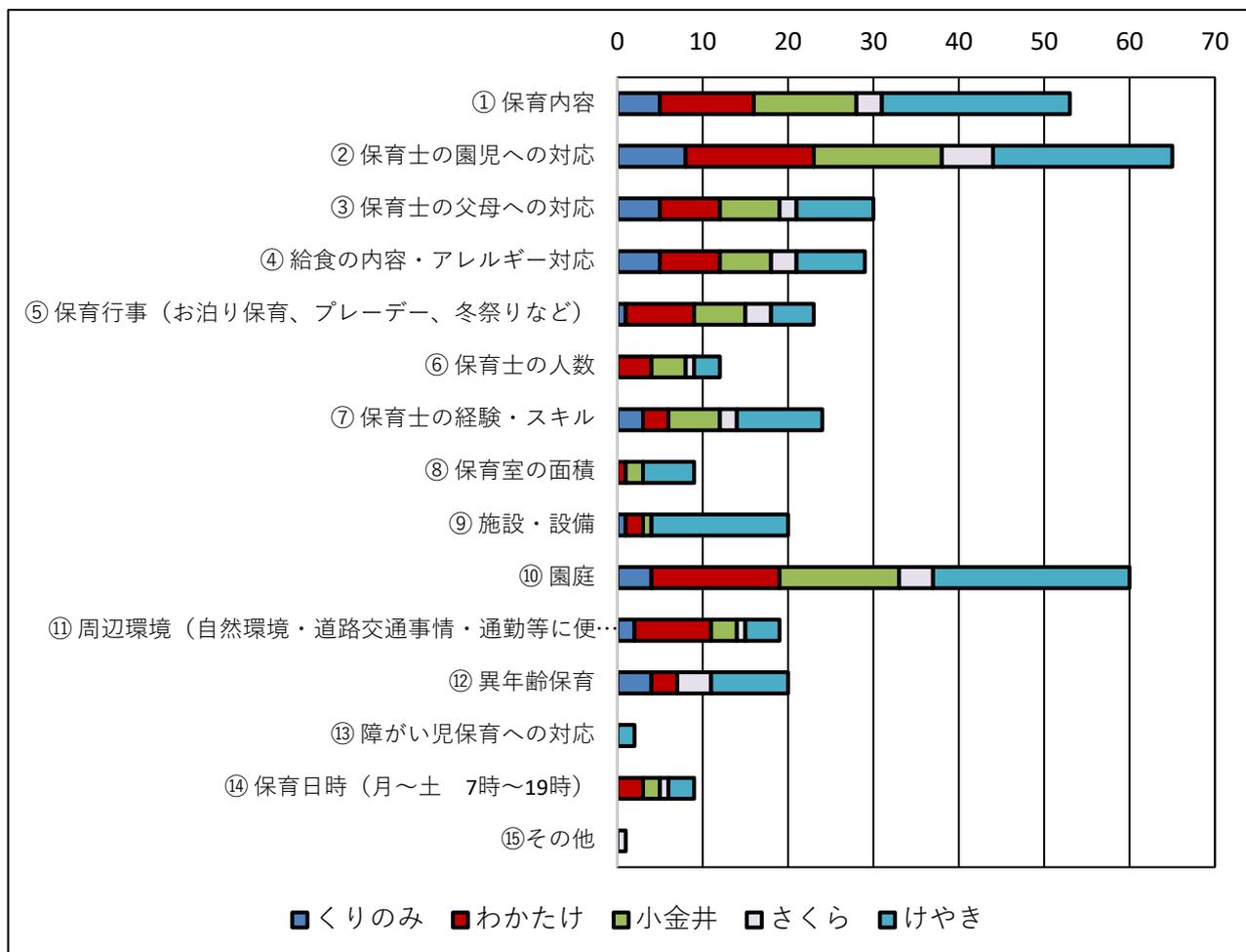


(2) おおむね満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	5	11	12	3	22	53
② 保育士の園児への対応	8	15	15	6	21	65
③ 保育士の父母への対応	5	7	7	2	9	30
④ 給食の内容・アレルギー対応	5	7	6	3	8	29
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	1	8	6	3	5	23
⑥ 保育士の人数	0	4	4	1	3	12
⑦ 保育士の経験・スキル	3	3	6	2	10	24
⑧ 保育室の面積	0	1	2	0	6	9
⑨ 施設・設備	1	2	1	0	16	20
⑩ 園庭	4	15	14	4	23	60
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	2	9	3	1	4	19
⑫ 異年齢保育	4	3	0	4	9	20
⑬ 障がい児保育への対応	0	0	0	0	2	2
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	3	2	1	3	9
⑮ その他	0	0	0	1	0	1
合計	38	88	78	31	141	376

[その他の意見]

・最低限のことはされるため



(3) あまり満足していない理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	0	2	1	0	0	3
② 保育士の園児への対応	0	2	2	0	1	5
③ 保育士の父母への対応	0	4	2	0	2	8
④ 給食の内容・アレルギー対応	0	0	0	0	0	0
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	0	4	1	0	1	6
⑥ 保育士の人数	0	2	2	0	1	5
⑦ 保育士の経験・スキル	0	2	2	0	1	5
⑧ 保育室の面積	0	0	1	0	0	1
⑨ 施設・設備	0	4	2	1	0	7
⑩ 園庭	0	0	0	0	0	0
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑫ 異年齢保育	0	2	0	0	0	2
⑬ 障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	2	0	0	0	2
⑮ その他	0	3	0	0	0	3
合計	0	27	13	1	6	47

注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

[その他の意見]

- ・ 父母会の運営負担が大きい
- ・ 縮小に関して
- ・ 父母会の負担が大きいこと。

(4) 不満である理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	0	0	1	0	0	1
② 保育士の園児への対応	0	0	0	0	0	0
③ 保育士の父母への対応	0	0	0	0	0	0
④ 給食の内容・アレルギー対応	0	0	0	0	0	0
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	0	0	0	0	0	0
⑥ 保育士の人数	0	0	1	0	0	1
⑦ 保育士の経験・スキル	0	0	0	0	0	0
⑧ 保育室の面積	0	0	0	0	0	0
⑨ 施設・設備	0	0	1	0	1	2
⑩ 園庭	0	0	0	0	0	0
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑫ 異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑬ 障がい児保育への対応	0	0	0	0	1	1
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	0	0	0	0	0
⑮ その他	0	0	0	0	2	2
合計	0	0	3	0	4	7

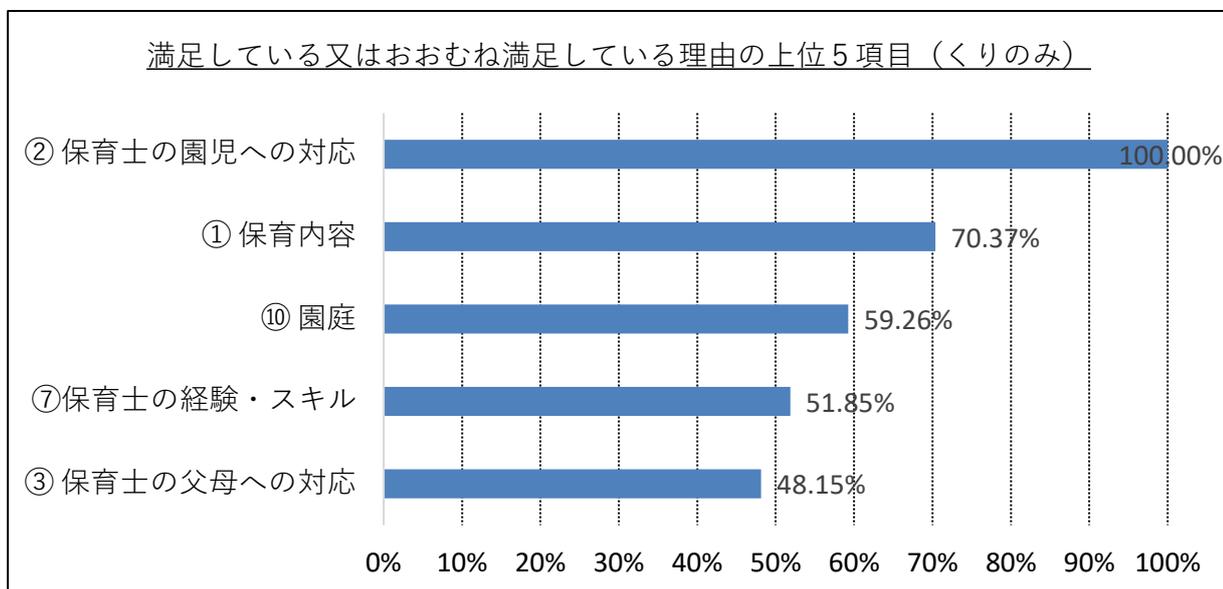
注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

[その他の意見]

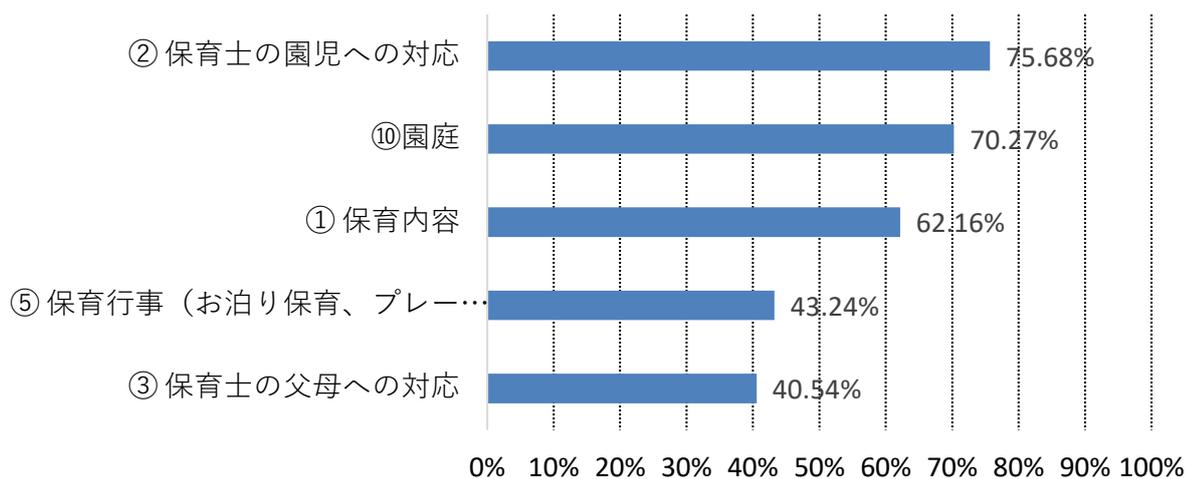
- ・市の保育園運営について
- ・廃園縮小や縮小園の保護者との裁判に対する市の主張など。

(5) 満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（園ごと）

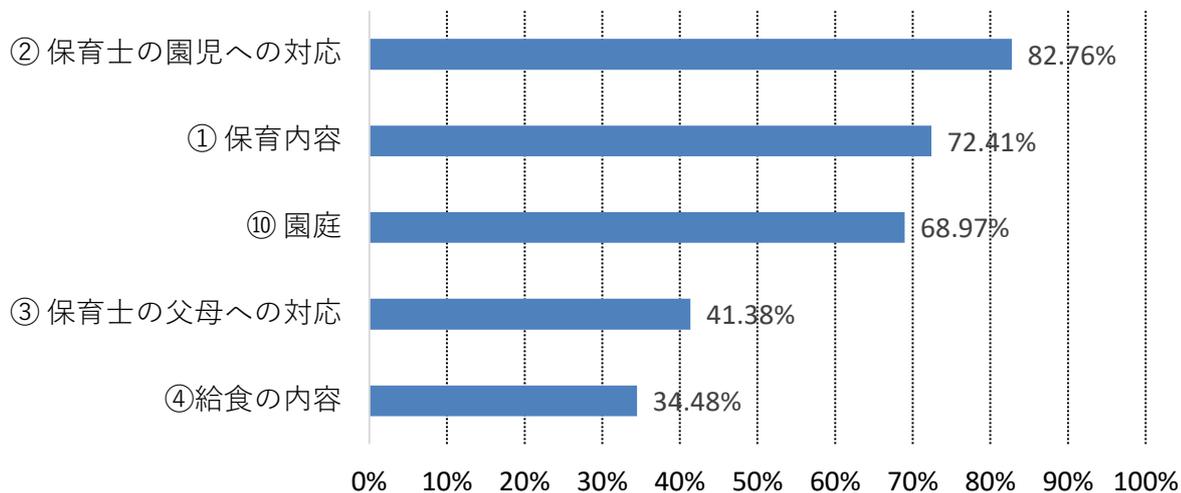
「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。



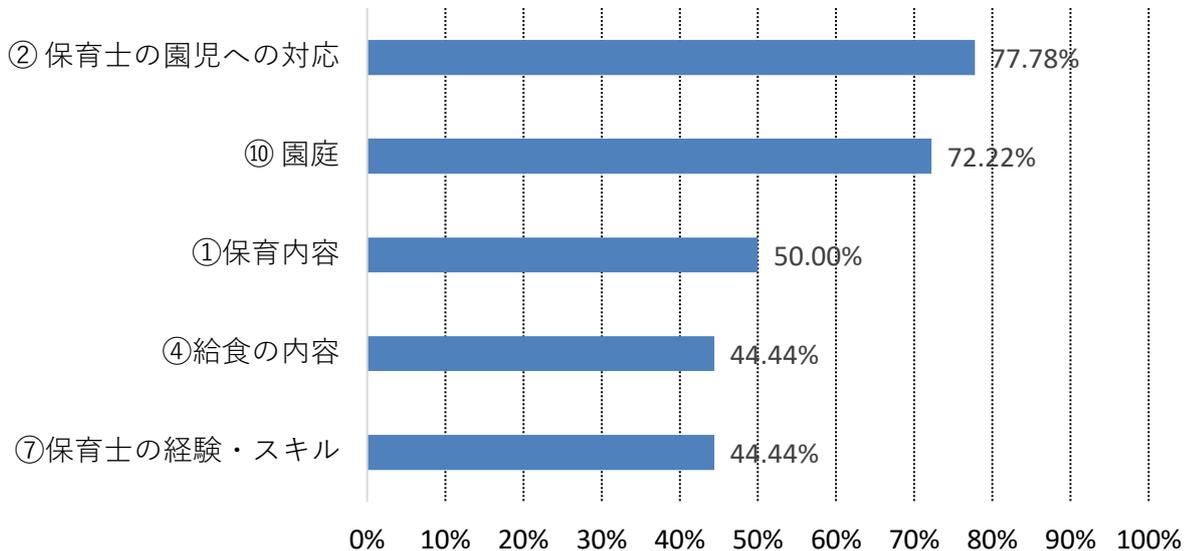
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（わかたけ）



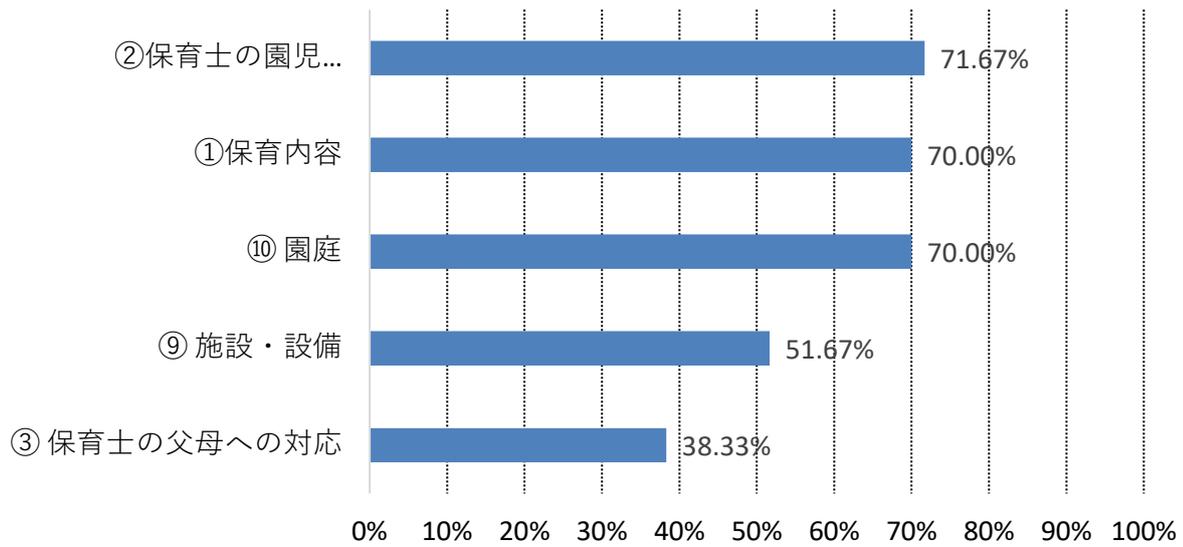
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（小金井）



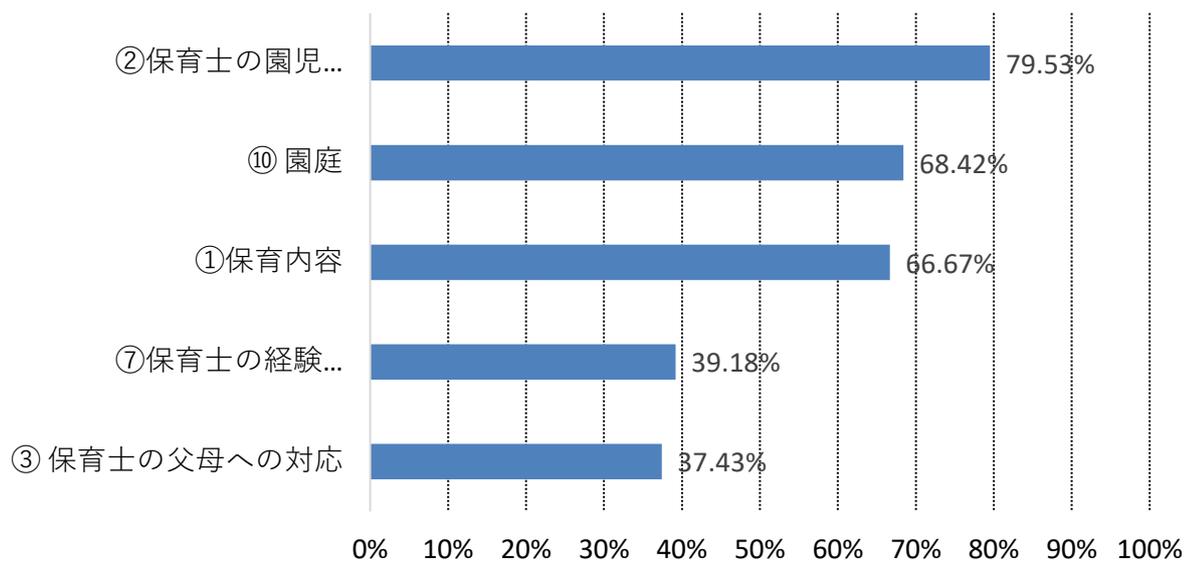
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（さくら）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（けやき）



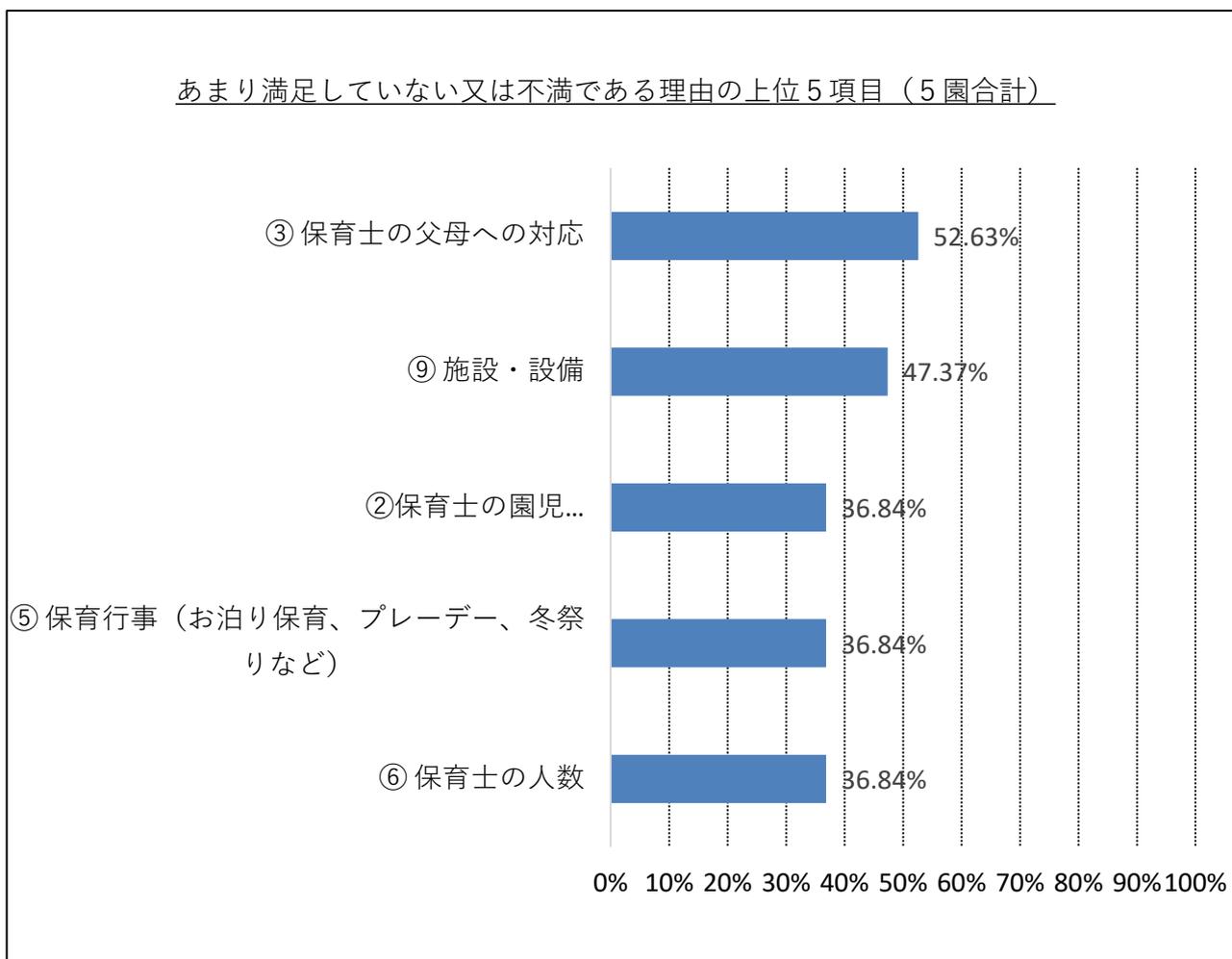
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（5園計）



(6) あまり満足していない又は不満である理由の上位5項目

「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。

なお、各園ともに、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した件数が少ないため、5園合計のみグラフ化しています。



2. 保育ニーズについて

Q4 保育や保育園関係等で市に要望したいことについて、選択してください。

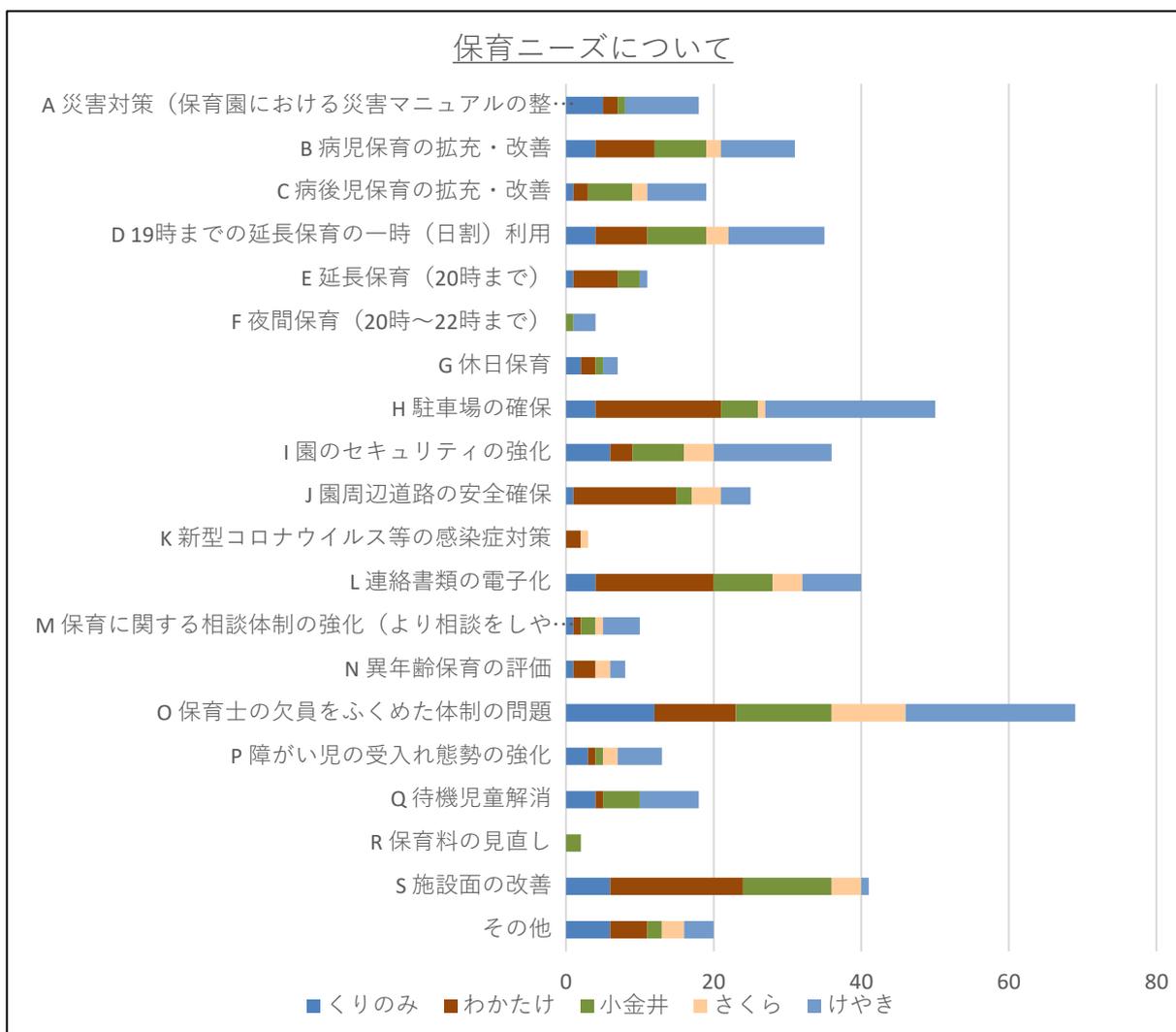
(3つ以内で選択してください。)

	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
A 災害対策（保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など）	5	2	1	0	10	18
B 病児保育の拡充・改善	4	8	7	2	10	31
C 病後児保育の拡充・改善	1	2	6	2	8	19
D 19時までの延長保育の一時（日割）利用	4	7	8	3	13	35
E 延長保育（20時まで）	1	6	3	0	1	11
F 夜間保育（20時～22時まで）	0	0	1	0	3	4
G 休日保育	2	2	1	0	2	7
H 駐車場の確保	4	17	5	1	23	50
I 園のセキュリティの強化	6	3	7	4	16	36
J 園周辺道路の安全確保	1	14	2	4	4	25
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	0	2	0	1	0	3
L 連絡書類の電子化	4	16	8	4	8	40
M 保育に関する相談体制の強化（より相談をしやすくする仕組みづくり）	1	1	2	1	5	10
N 異年齢保育の評価	1	3	0	2	2	8
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	12	11	13	10	23	69
P 障がい児の受入れ態勢の強化	3	1	1	2	6	13
Q 待機児童解消	4	1	5	0	8	18
R 保育料の見直し	0	0	2	0	0	2
S 施設面の改善	6	18	12	4	1	41
その他	6	5	2	3	4	20
合計	65	119	86	43	147	460

[その他の意見]

- ・ 廃園に向けての在園児へのケア。また、園が縮小→廃園することにより、保育士、保護者への負担が増すことへの理解。
- ・ 廃園問題についてはっきりしないまま、ダラダラと長引かせすぎ
- ・ 廃園について納得できません。
- ・ 廃園にしないでほしい。
- ・ 公立保育園の廃園を進めないでいただきたいです。

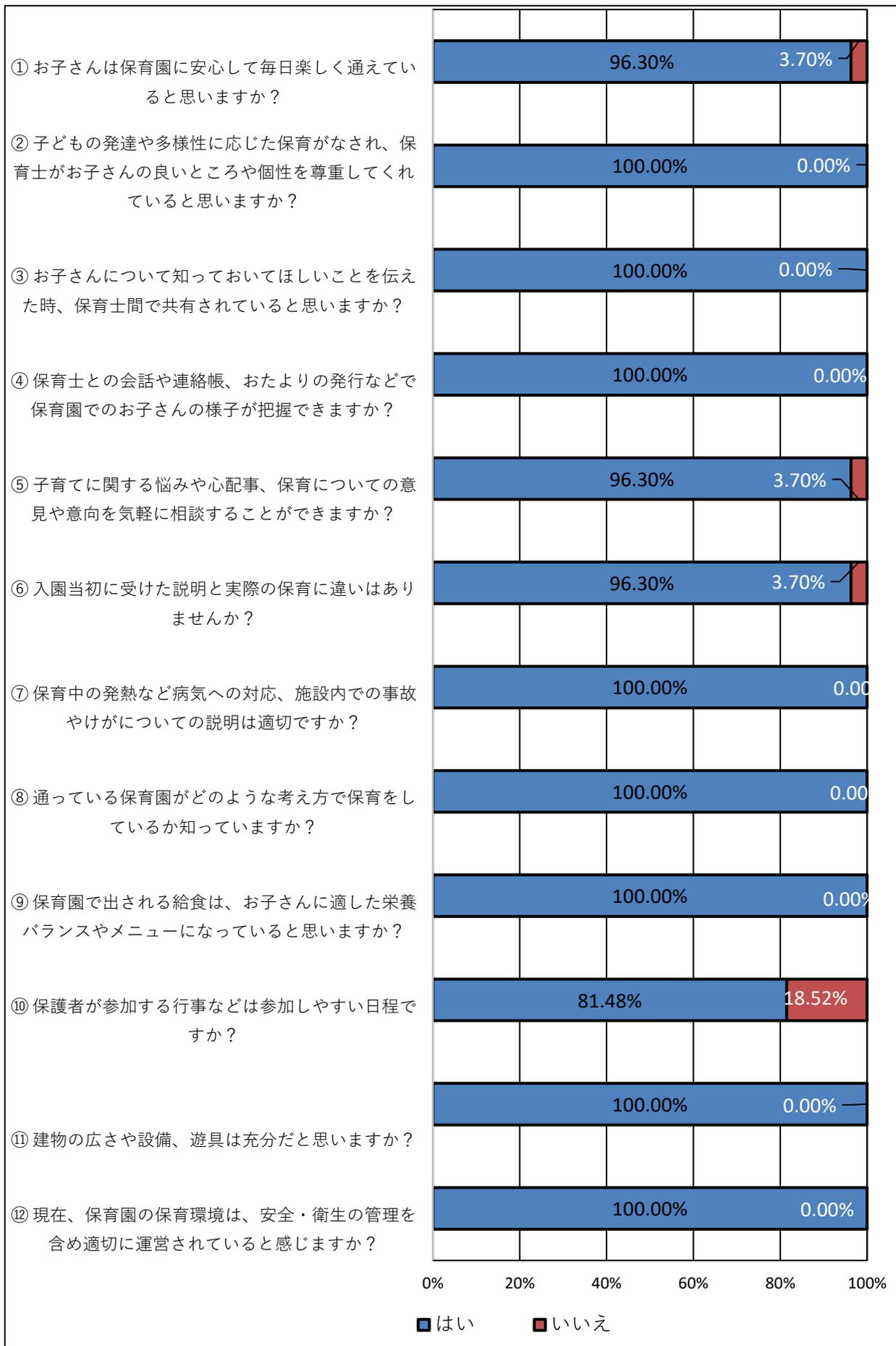
- ・保育士の見守り体制の見直し
- ・くりのみ保育園をなくさないで欲しい。1、2才児の募集を再び行って欲しい。
- ・父母会の運営負担改善
- ・募集人数の縮小の見直し、廃園になる園の活用方法の見直し
- ・縮小に関して
- ・保育士の方々への待遇をより良くしてほしい
- ・園長の対応。保護者が働いていることや多様な家庭があることの認識が弱い。
- ・廃園の撤回
- ・問題を解決する意識を持った保育の徹底（例えば、ヒヤリハットの件数の報告だけで終わるのではなく、それをどう解決するのかを示すべき。また、子どもの同士の喧嘩であれば、相手の名前を伏せるのではなく、伝えていただきたい。隠すだけでは何の解決にもならないので徹底をお願いしたい。）
- ・年齢別保育の維持
- ・市立保育園を減らさずに現状の環境を確保する事。
- ・わかたけ保育園の園児数を段階的に減らすと聞いて、残念に思っています。今まで通りの人数で継続してほしい。
- ・廃園及び定員減少をしないこと
- ・学びの場の提供
- ・保育園の増設



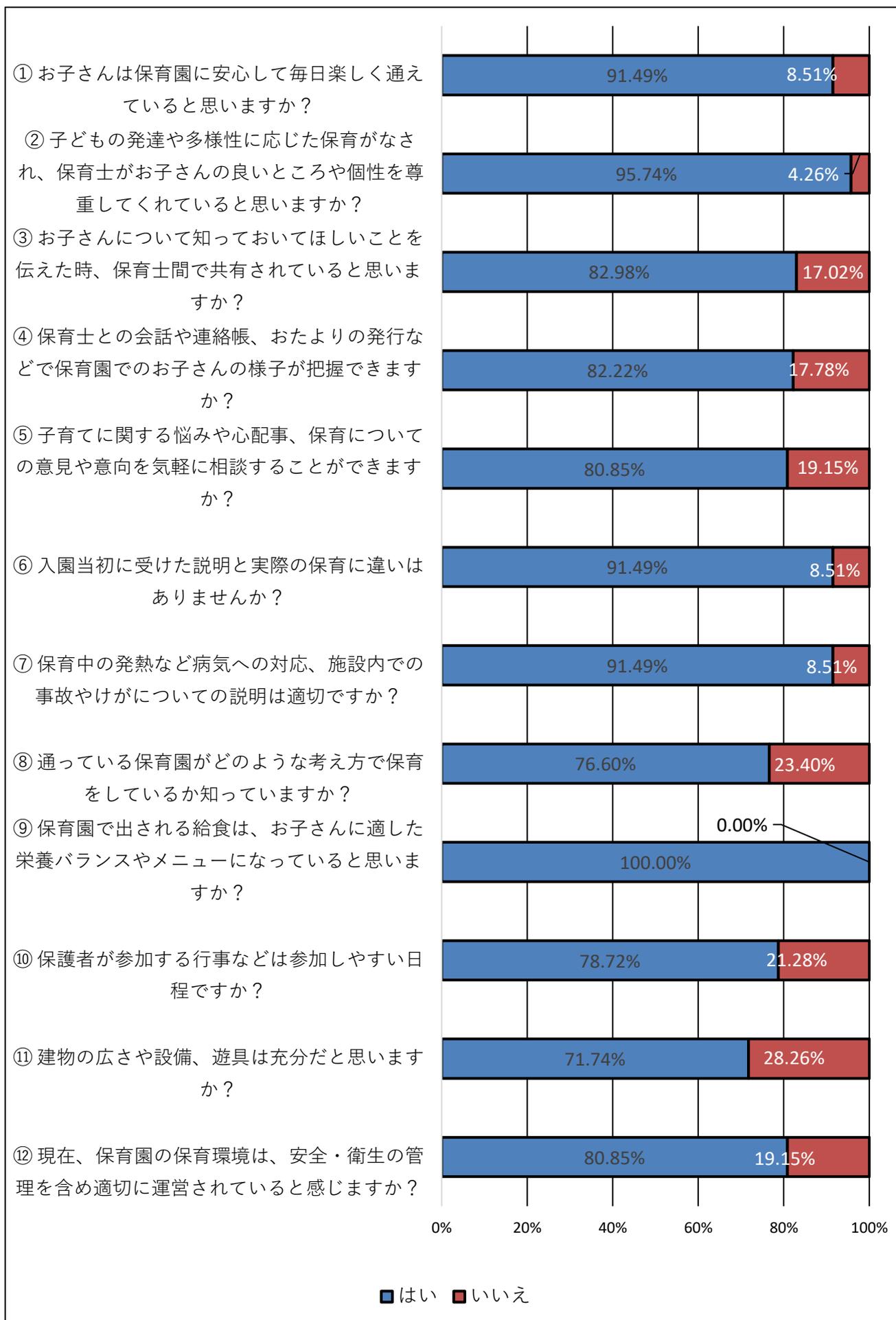
3. 公立保育園の保育の状況について

Q5 お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。以下の項目について「はい・いいえ」いずれかを選択してください。

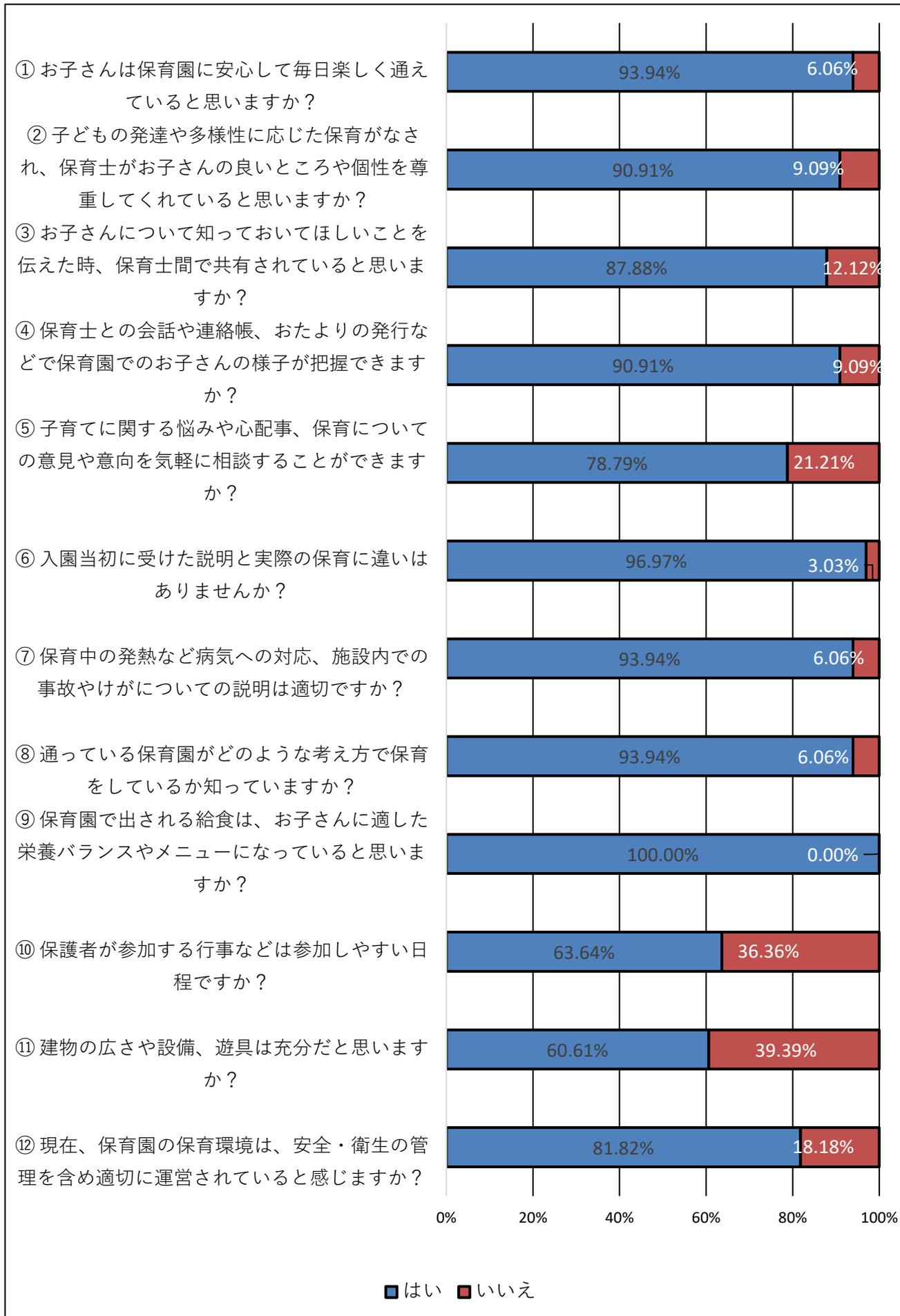
① くりのみ保育園



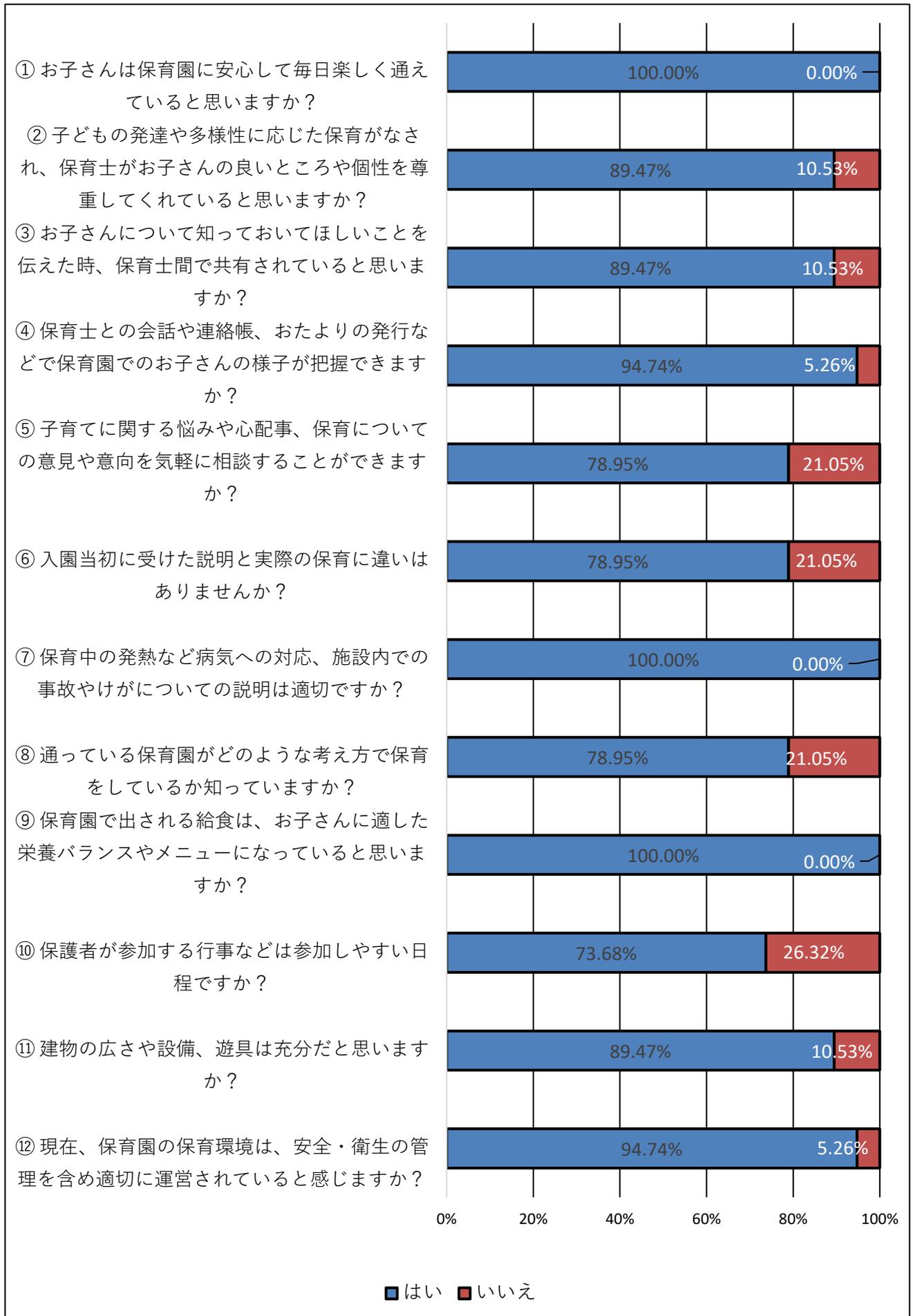
② わかたけ保育園



③ 小金井保育園



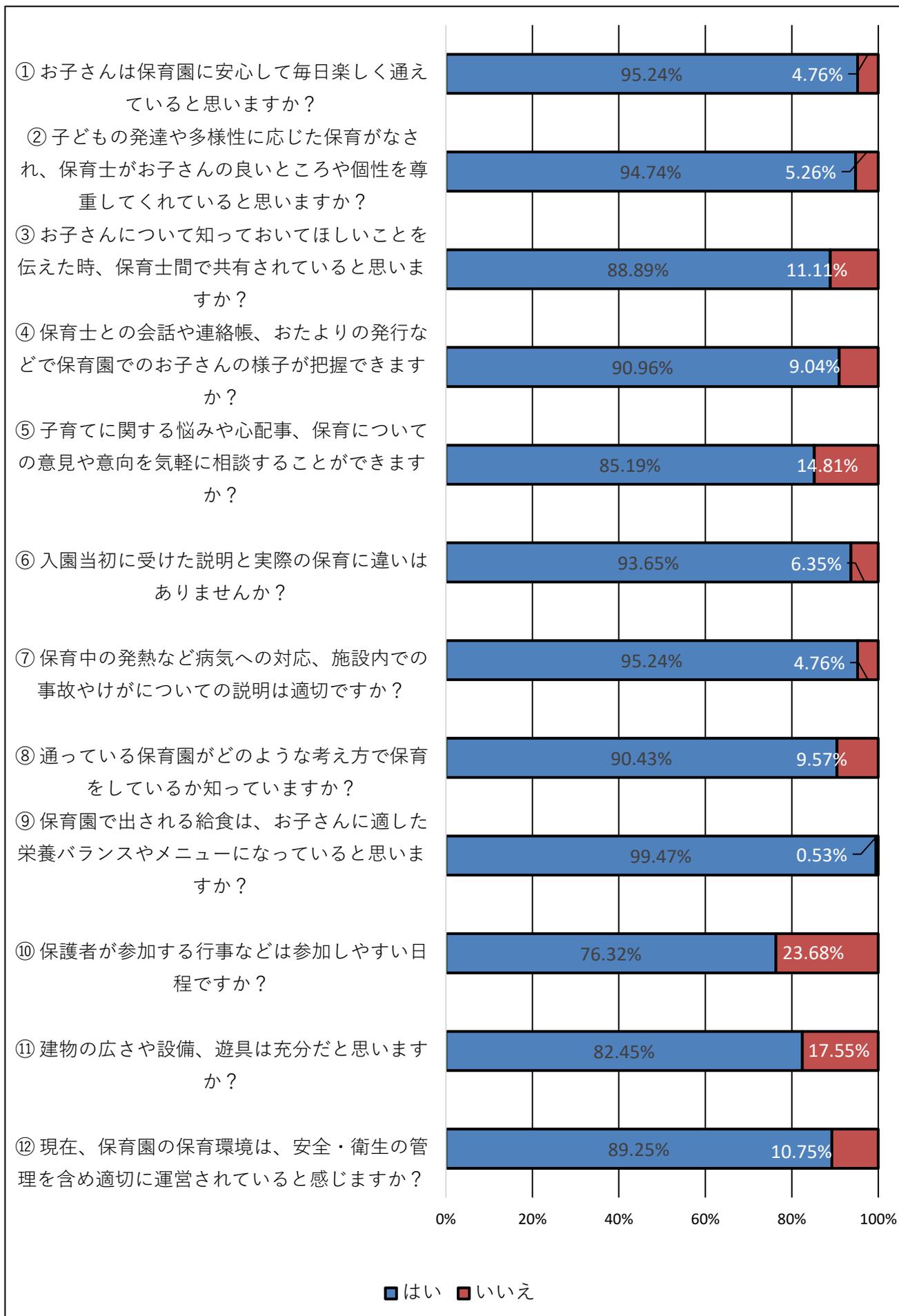
④ さくら保育園



⑤ けやき保育園



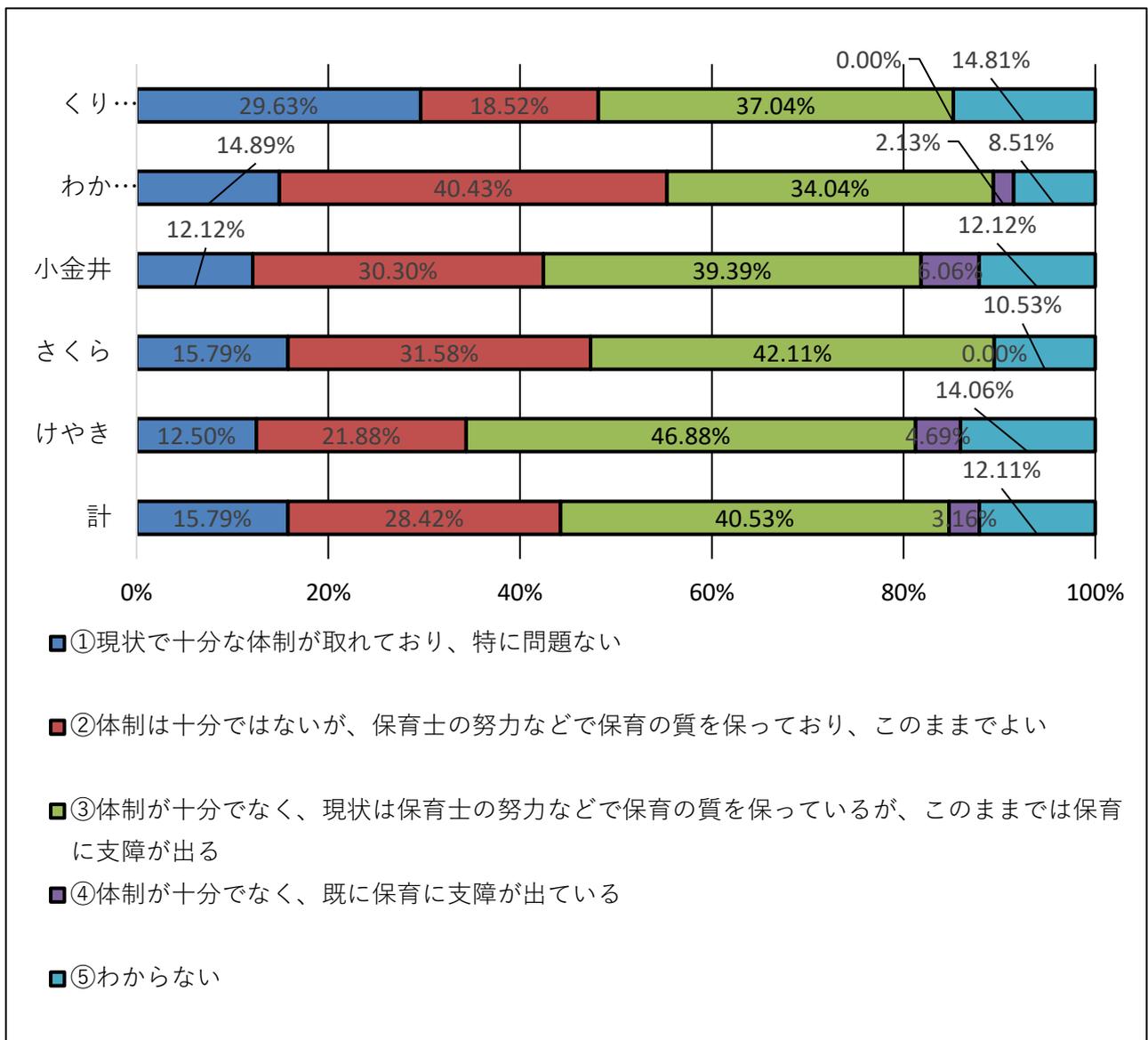
⑥ 5園合計



4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

Q6 小金井市の公立保育園の保育士体制について、あなたが感じている内容に最も近いものをいずれか1つ選択してください。

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①現状で十分な体制が取れており、特に問題ない	8 29.63%	7 14.89%	4 12.12%	3 15.79%	8 12.50%	30 15.79%
②体制は十分ではないが、保育士の努力などで保育の質を保っており、このままでよい	5 18.52%	19 40.43%	10 30.30%	6 31.58%	14 21.88%	54 28.42%
③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る	10 37.04%	16 34.04%	13 39.39%	8 42.11%	30 46.88%	77 40.53%
④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている	0 0.00%	1 2.13%	2 6.06%	0 0.00%	3 4.69%	6 3.16%
⑤わからない	4 14.81%	4 8.51%	4 12.12%	2 10.53%	9 14.06%	23 12.11%



Q7 Q6で③、④を選択した方にお聞きします（①、②、⑤を選択した方は回答不要）。

不十分な保育士体制が原因となり、既に出ている、または今後出るとされる保育への支障について、あなたが最も重要だと思う内容を、以下から3つ以内で選択してください。

① 「③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る」と選択した場合の理由

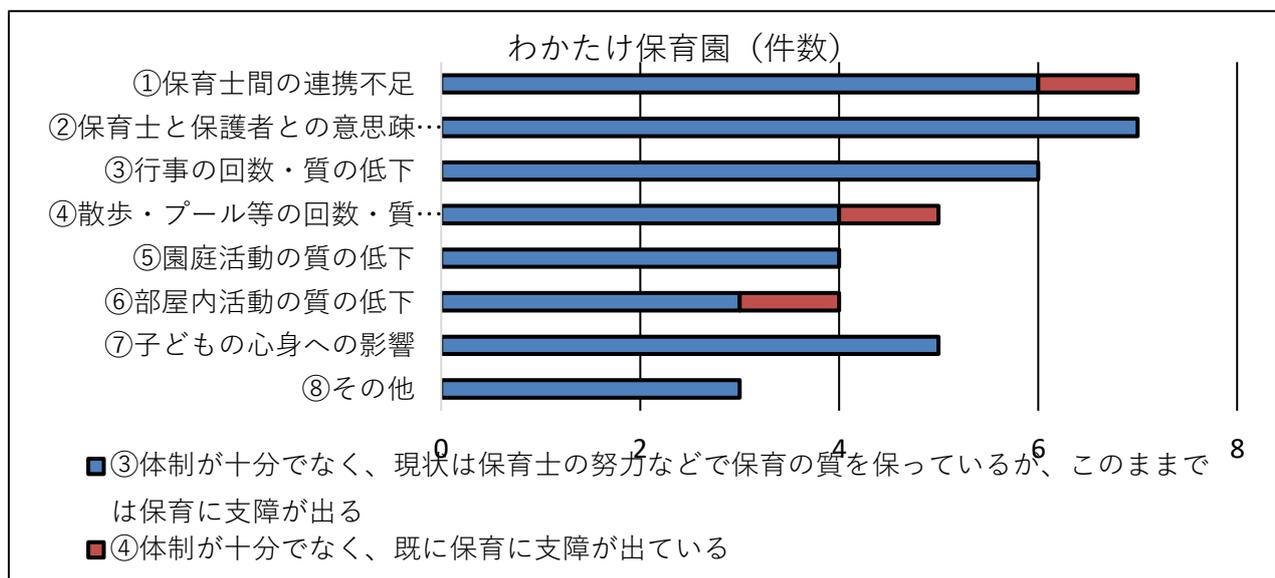
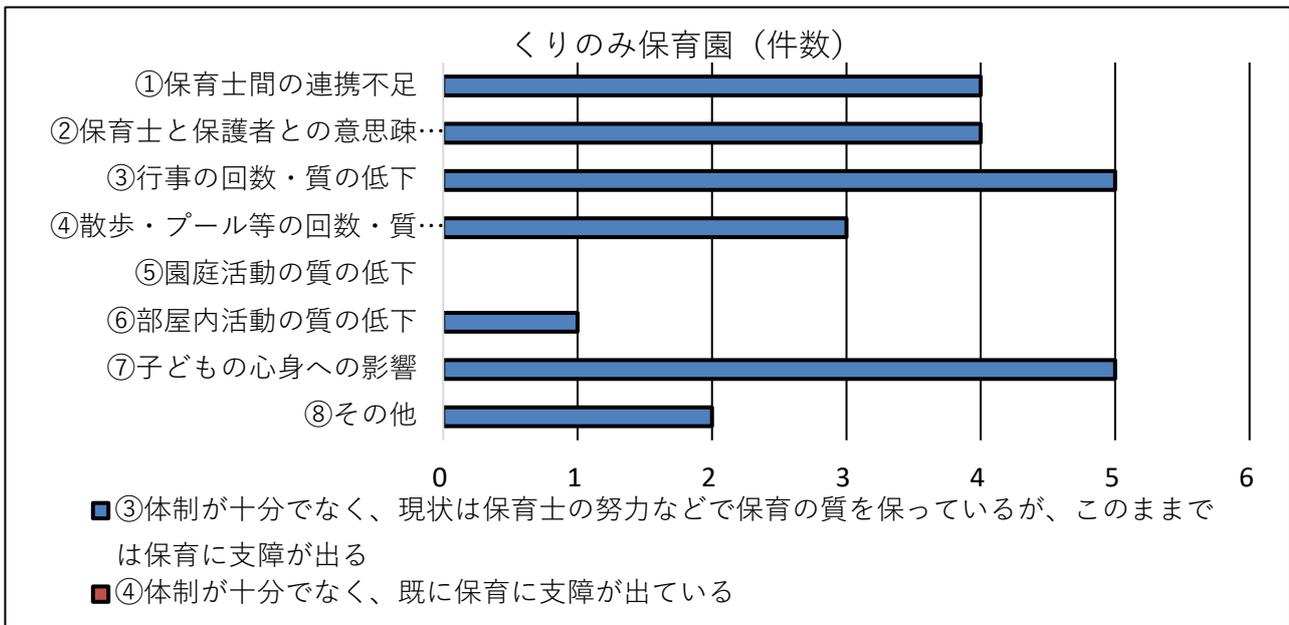
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	4 16.67%	6 15.79%	4 12.50%	1 6.25%	14 19.18%	29 15.85%
②保育士と保護者との意思疎通不足	4 16.67%	7 18.42%	5 15.63%	1 6.25%	13 17.81%	30 16.39%
③行事の回数・質の低下	5 20.83%	6 15.79%	3 9.38%	2 12.50%	10 13.70%	26 14.21%
④散歩・プール等の回数・質の低下	3 12.50%	4 10.53%	4 12.50%	5 31.25%	10 13.70%	26 14.21%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	4 10.53%	5 15.63%	1 6.25%	3 4.11%	13 7.10%
⑥部屋内活動の質の低下	1 4.17%	3 7.89%	4 12.50%	1 6.25%	4 5.48%	13 7.10%
⑦子どもの心身への影響	5 20.83%	5 13.16%	6 18.75%	3 18.75%	12 16.44%	31 16.94%
⑧その他	2 8.33%	3 7.89%	1 3.13%	2 12.50%	7 9.59%	15 8.20%
計	24	38	32	16	73	183

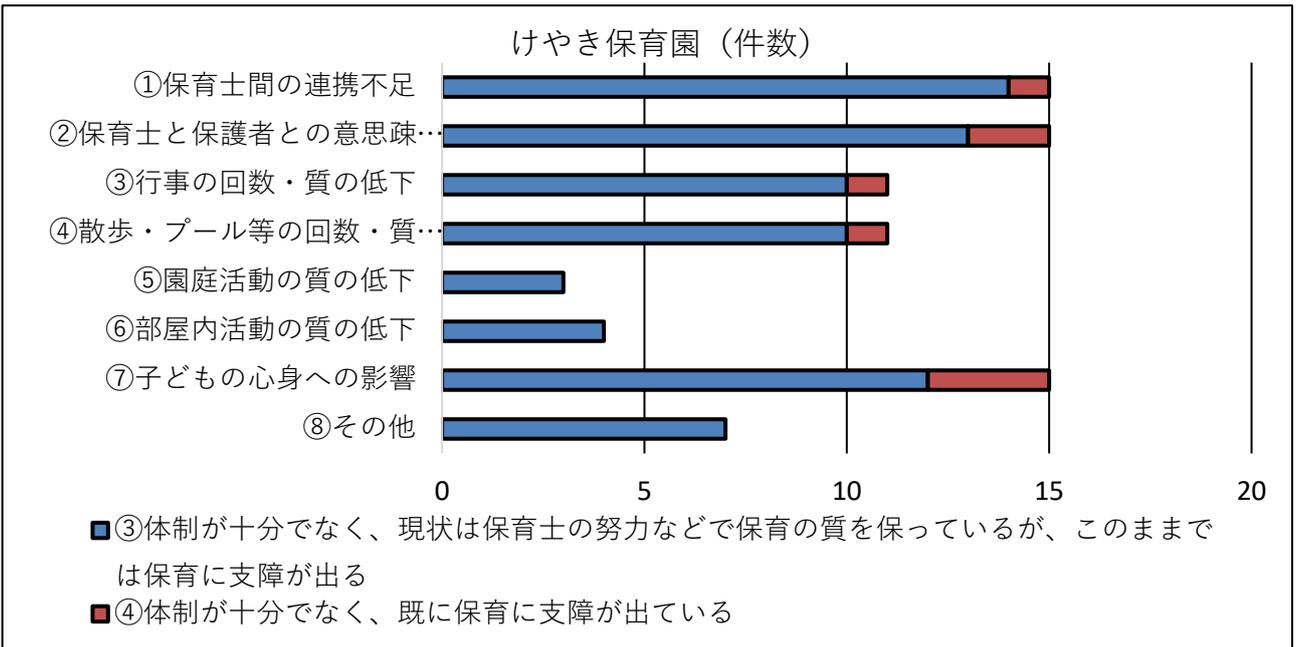
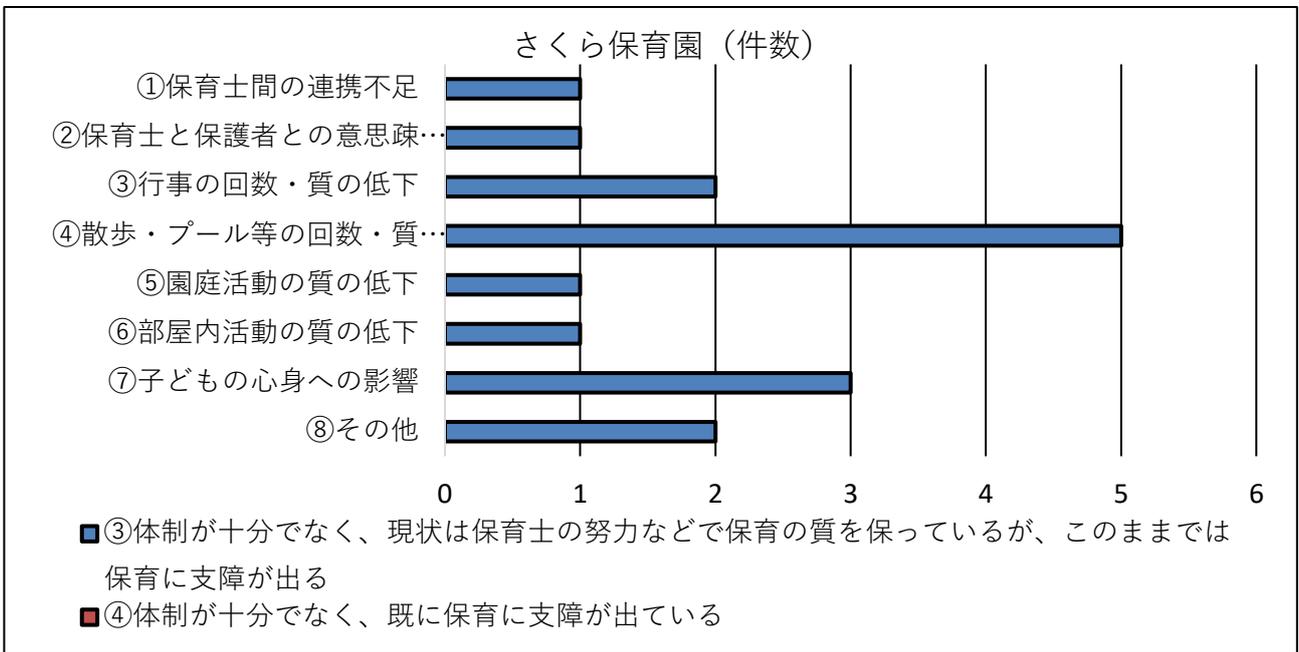
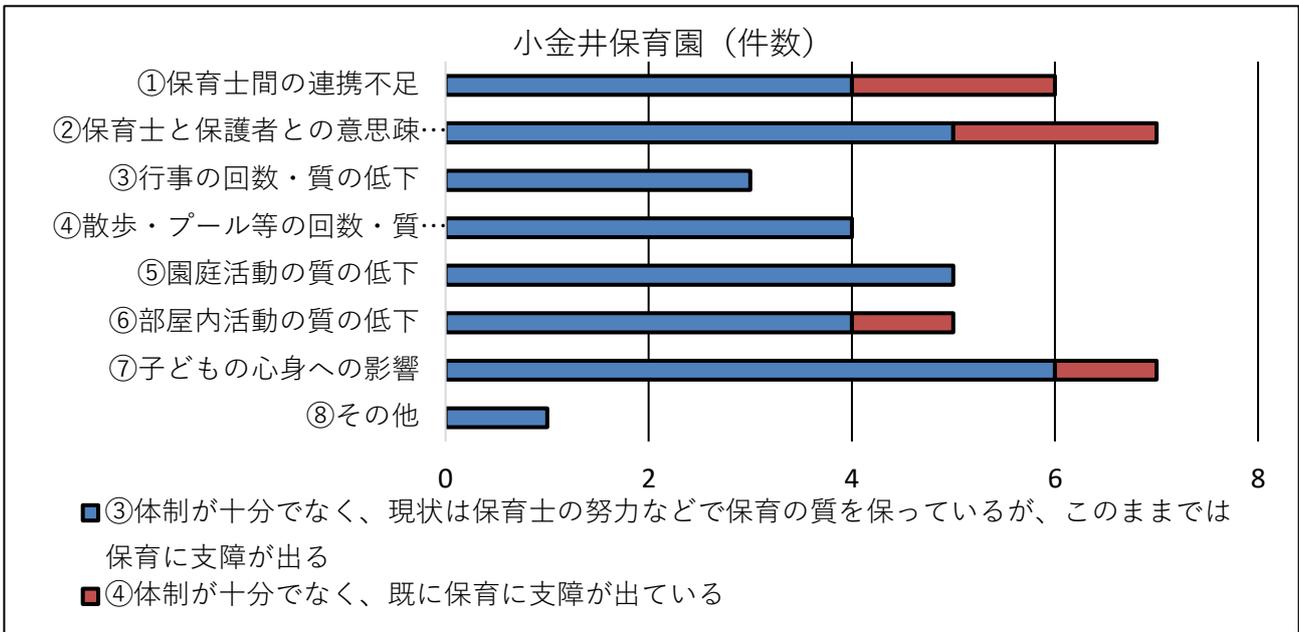
② 「④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている」と選択した場合の理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	0 0.00%	1 33.33%	2 33.33%	0 0.00%	1 12.50%	4 23.53%
②保育士と保護者との意思疎通不足	0 0.00%	0 0.00%	2 33.33%	0 0.00%	2 25.00%	4 23.53%
③行事の回数・質の低下	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 12.50%	1 5.88%
④散歩・プール等の回数・質の低下	0 0.00%	1 33.33%	0 0.00%	0 0.00%	1 12.50%	2 11.76%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
⑥部屋内活動の質の低下	0 0.00%	1 33.33%	1 16.67%	0 0.00%	0 0.00%	2 11.76%
⑦子どもの心身への影響	0 0.00%	0 0.00%	1 16.67%	0 0.00%	3 37.50%	4 23.53%
⑧その他	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	0	3	6	0	8	17

③ 「(1)③又は④」を選んだ理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	4 16.67%	7 17.07%	6 15.79%	1 6.25%	15 18.52%	33 16.50%
②保育士と保護者との意思疎通不足	4 16.67%	7 17.07%	7 18.42%	1 6.25%	15 18.52%	34 17.00%
③行事の回数・質の低下	5 20.83%	6 14.63%	3 7.89%	2 12.50%	11 13.58%	27 13.50%
④散歩・プール等の回数・質の低下	3 12.50%	5 12.20%	4 10.53%	5 31.25%	11 13.58%	28 14.00%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	4 9.76%	5 13.16%	1 6.25%	3 3.70%	13 6.50%
⑥屋内活動の質の低下	1 4.17%	4 9.76%	5 13.16%	1 6.25%	4 4.94%	15 7.50%
⑦子どもの心身への影響	5 20.83%	5 12.20%	7 18.42%	3 18.75%	15 18.52%	35 17.50%
⑧その他	2 8.33%	3 7.32%	1 2.63%	2 12.50%	7 8.64%	15 7.50%
計	24	41	38	16	81	200





小金井市の公立保育園に対して以下の観点でご意見・ご要望があれば、ご記入ください。
[満足している点]

(1) くりのみ保育園

- ・担任の先生方は、子供の長所・短所をよく理解してくださっていて、その上で、小学校進学までの道のりを見据えて（小学校に入った先までを見据えて）、どうやって子供の成長を手助けしていったらいいかのアドバイスをしてくれるので、親としては本当に助かっています。子育てで日々降りかかってくる子どもとの接し方の悩みにも寄り添っていただけ、正直、くりのみに入ってから子どもとの接し方が気持ちの上で楽になりました。もちろん成長にともない、悩みは尽きませんが、心に余裕が持てるようになってきているので、先生方には本当に感謝しかありません。現場で日々よく子供を見てくださっています。
- ・経験豊富な保育士の方々、看護師の方によるきめ細かい保育を受けられている点。広い園庭、遊具、ホール、プールがあり、子ども達が声量や天候なども気にせずのびのびと遊び過ごせる点。家ではなかなかさせてあげられない遊びをさせてくれる点。おいしくて栄養を考えた給食、おやつが毎日提供してもらえる点。離乳食講座などが開催される点。父母会があり、安全点検や保育をよりよくしていくための働きかけを個人だけでなく働きかけられる点。保育士・看護師の方々へは本当に感謝しかありません。
- ・公立保育園は本当に安心して預けられると思います。やはり民間には出来ないのではないかと…公立保育園が減っていくことに不安があります。
- ・くりのみ保育園はとても素晴らしい保育園で、職員の方々には感謝の気持ちでいっぱいです。きちんと子供達によりそった保育をしてくださっています。
- ・広い遊具のある園庭、ホールやプール、ベテランの保育士の先生方と常駐の看護師さんと栄養士さんがおり、安心して子どもを預けられとても満足している。また新小金井から通勤するため、送迎がしやすく育児と就労の両立の面でも非常に助かっている。息子が歯をぶつけた際には園医の歯科まで看護師が同行してくれることがあり、ケガや病気への対応も満足している。看護師さんがいることで保健への意識も高く、他の民間園よりも感染症が流行しづらいのも非常に助かっている。
- ・先生のスキルや保育の質については申し分ない。いつも保護者にも丁寧に対応いただいて非常に感謝している。
- ・園庭もプールも、設備として大変満足しています。老朽化していると分かっている部分に関しては建て直し、修繕をお願いします。
- ・保育内容等、全体的に満足している。
- ・保育士が経験豊富で、子どもの育ちに合った保育を受けることができる、離職者が少ないため低年齢から継続して見ていただけているので、子どもの育ちを共有でき、父母に寄り添ってくれ小さな悩みも相談できる、民間園でよくある保育士大量離職や年度途中での担任退職、担任交代などが少ないため安心して預けられる、園庭が広くお昼寝やおやつ後も外に出て遊ぶことが可能で子どもの満足度が高く運動能力向上にもつながっている、看護師が在中しており健康面で少しでも不安があれば相談でき、保育中の怪我にも素早く対応していただけて安心できる
- ・先生方の連携、子どもへの接し方、給食や行事と不満なところがありません。
- ・保育士の質がとても良いと思う。園庭が広く、のびのびと保育を受けられる。通える範囲にあり、無理なく通うことができる。
- ・広い園庭、屋上のプールを含む水遊び、保育士さんの関わり、とても良い園です。
- ・先生方は子どものことをよく考えて接してくださり、いつも感謝しています。家庭ではできない体験もさせていただき、保育内容には非常に満足しています。
- ・先生方には本当によく見ていただき、日常の保育に関して不満はありません。
- ・先生たちは子供達に愛情深く接してくれています。話しやすい雰囲気もあり、相談相手としてとても頼りにしています。

- ・保育内容、親しみやすい保育士が揃っていて子供のやりたい事を第一に考えた保育が良い。
- ・先生方の保育への姿勢、日常の保育内容は素晴らしいです。1人1人園児の個性に合わせて対応頂いていると思います。給食清掃スタッフの方、パートタイムの先生方もとても素敵な方ばかりです。

(2) わかたけ保育園

- ・子供の個性を大切に丁寧に保育していただいている。
- ・質が高いのと市が運営しているので安心感がある
- ・劣悪な環境のなか、保育園の先生はしっかりやってくれている。ベテラン先生がついてくれているのは良いこと。
- ・保育士さんの関わりがとてもよい
- ・家と通勤路のアクセスが良くとても便利で満足している。
- ・園児だけでなく保護者へもきめ細かい配慮がとてもありがたいです。いつも感謝しかありません。
- ・園庭も広く、子供ものびのびと過ごしていることはとてもありがたいと思います。
- ・こどものことをよく見てくれている先生がいること
- ・とにかく、安心して預けられます。先生方には感謝しかありません。
- ・すぐに、体調の変化に気づいてくださる。1人1人に合った対応。
- ・いつも保育をしてくださってありがとうございます。先生方の日々頑張ってくださっているお姿を拝見して、感謝にたえません。
- ・保育士の皆様が努力いただいているおかげで安心して子どもを通わせられています。
- ・保育士の先生方が一生懸命。給食がとても美味しい。連絡がしっかりしている。夕方、園庭で遊べる。
- ・職員の皆さんには日々丁寧に子どもたちと接して下さり、本当に感謝しております。我が子は保育園が大好きです。発表会などのイベントではなく、日々の保育を大切にしながら関係性を深めていく方針にとっても共感しています。
- ・公立保育園の先生方にはいつも成長を見守り促し、大切に対応していただいて感謝と尊敬の念しかありません。これは一朝一夕で担えるものではなく、過去の先生方からの脈々と続く貴重な体験と知識の賜物だと考えます。人は財産、子は宝です。行政機関にはこのような貴重な人材の先生方にしっかりと十分な待遇をして頂き、無用な人材流出を防いで頂きたいと思います。
- ・子どものことを第一に、月齢や個々に合った遊びを無理ない範囲でして下さっていると感じます。
- ・園庭があるところ 子育てについて経験に沿ったアドバイスをしてくれるところ 個人の性格に合わせて保育をしてくれるところ

(3) 小金井保育園

- ・保育に対する園の考えがしっかりしており、職員の皆さん一人ひとりがそれに則って保育を行ってくださるので、安心して子どもを預けられる点。
- ・ベテランから若い方まで、幅広い職員が揃っている点。
- ・栄養バランスが良く美味しそうな給食で、子どもが苦手な野菜を少しでも食べられている点。
- ・保育士の質が高く、保育園の方針含めて納得できる内容で安心して預けられる。園庭など面積が十分にある。
- ・担任の先生方は素敵で本当に恵まれています。
- ・立地、通わせやすさ 先生方の人柄
- ・先生方一人一人のスキルが高く、細やかに丁寧に子どものことを見てくださっており、心から安心して登園しています。保育に関する相談事にも大変迅速・的確に対応してもらうことができました。子どもも親も保育園が大好きです。
- ・保育士の質はとても高く満足している。とことん遊べる環境がとても良い。また育児の相談もしやすくとても助かる。地震や不審者訓練など、いろいろな状況を想定して行っているのが良い。子どもが嘔吐したときの処理の対応がとてもスムーズ。

- ・保育士さん方が皆さん子供に真摯に向き合ってくださいる所。
- ・配置基準よりも多くの職員を配置する方針を掲げており、体制面で大きな不安がない点。また、保育士の方々も休暇等が取得しやすい環境になっていると考えられる点。
- ・保育士の方は、少ない人数で本当に努力されて子供達を見てくださっていると感じます。先生方は、クラスを越えて名前を把握していて、どの子供もどの先生に対しても笑顔でいられるのは、そういった毎日の関わりの安心感からだと感じています。
- ・丁寧に子どもたちを保育していただいています。
- ・小金井保育園について 駅からの近さ。この立地にかかわらず、広い園庭と室内にホールが確保できていること。プールがあること。
- ・園庭があること。保育士の先生の経験年数が長いこと。
- ・経験豊富な保育士が多く安心して預けられています。
- ・公立保育園だと園庭があるので身体をたくさん動かせていい。
- ・担任の先生も多く、安心できる。設備の不備や予算が少ない中、工夫で快適に過ごせるようにしていただき感謝しかない。

(4) さくら保育園

- ・経験豊富な保育士のお陰で、質の高い保育が受けられている点
- ・保育園に求められることはできている。
- ・先生方の個々のスキルや意識は高いと感じていて、その点は満足しています。給食やおやつは食育も含めてとても優れた内容だと思います。ここ1~2年、カレーとナンがでる日がありますが、インド人の園児が在園していることから発案されたのかなと思うのですが、とても良い取り組みだと感じます。
- ・子どもは保育園が大好きで、毎日楽しく通っている。保育士さんの子どもへの関わり方に安心感があり、親として信頼しています。野菜を育てたり、たくさんの活動も企画いただき、有り難く感じている。
- ・保育士にベテランが多く、保育室に常に複数の保育士が配置されている。一人ひとりに合った保育目標が設定されているため、自信がなかった我が子に最近積極性が見られるようになった。保育士間できちんと目標と手だてが共有されているのだと実感できた。
- ・給食や、食育、園庭など素敵だと思っています。保育士さんがほぼ全員が入れ替わったので、不安ではありましたが、今は子どもも落ち着いて通っています。
- ・先生方の対応や園庭等施設に関しては満足しております。新しい役割を重視し現状のやり方を変えると保育士、園児、家庭に必ず今より負担が生じるのでやめて欲しい、負担が減る事であれば良いと思います…。
- ・広い園庭もプールもあり、毎日のびのびと過ごせています。保育園が楽しくて仕方ないようです。
- ・いつも子どもたちの興味や楽しさを尊重して活動をサポートしてくださり本当に感謝しています。
- ・お蔭様で、安心して働きに行くことができています。いつもありがとうございます。

(5) けやき保育園

- ・連絡ノートに日中の様子を詳細に記載いただいている点は大変ありがたいです。
- ・職種関係なく保育園全体で、子どもを見てくれていると感じる。家では中々できない遊びや体験をさせてもらっている。一人っ子だか、異年齢の子と一緒に過ごす中で、自然と小さい子への接し方を身につけたり、大きい子達を見て、こうなりたいという気持ちが芽生えていると感じる。
- ・子供達は楽しく過ごせている。
- ・保育士の方の対応が素晴らしい。たまに不慣れな祖母がお迎えにいても、丁寧に対応してくれたり、園での様子も伝えてくれます。また清掃が行き届いているので安心です。
- ・けやき保育園の先生方は、子どもファーストに考えてくださって、保育士不足な中でも子どもたちに寄り添った対応をしてくださり、とても感謝しています。
- ・細かく丁寧に子どもをみていただいて、安心して預かってもらうことができています。アレルギー

児や障がい児の受け入れ体制が整っているのも公立ならではの、引き続き公立保育園の質と量を維持していただきたいです。

・お友達関係で悩んでいることを連絡ノートや直接会話するとちゃんと話を聞いてくれて助かっています。

・保育士の努力 保育士の年齢が幅広い 異年齢保育

・先生方の日々の保育活動に関しては満足しています。先生たちも子どもに愛情を持って接していただき、自分の子どもだけでなく、どの子どももよく観察して対応して下さっている事に感謝しています。

・どういう考えでどういう保育をしているのかをしっかりと保護者に伝えようとしてくれている。(様々な形で、何度も。) 実際の保育内容だけで見ると、もう少しこうして欲しい、と思っても、保育園側の意図を聞くと子供ファーストであり、なるほどなと納得させられることが多い。

・子どもの成長についてとてもよく理解されており、心と体の発達を促すような遊びや生活環境、関わり方を意識してくださっています。

・保育に携わる方みんなが、真摯にいつも子どもたちと向き合い成長を支えて下さっている。保育の内容も子どもたちに必要な力や最善の利益は何か考え、工夫しながら保育を実践している。

・保育園で働く先生方は子どもたちの為に一生懸命頑張ってお下さり、子どもも親も安心して日々過ごすことが出来感謝しています。

・いつも子供達を預かってもらっているだけでも感謝しているので、ある程度気をつけてくれれば良いと思う

・職員の方の子どもたちへの対応

・これまでの所、自身の子の生命が脅かされた事象が発生していない点は満足しています。

・保育士の方にはみなさん良くしていただいています。私が仕事に行けるのは保育士の方含め保育園に従事しているからがあってだと感じています。

・園庭があること。経験豊富な保育士が多いこと。きょうだいは公立園に落選し、私立園に入れたが、公立園の施設と保育内容の充実ぶりとの落差を激しく感じた。

・園庭があり、さらには廊下やテラス、ホールなど、保育環境が充実しており、保育の質に満足。

・保育士の経験、スキル、志しが高く、安心して子供を任せられる点

・職員人数が慢性的に足りない中、それでも季節の行事を行ったりなど可能な限りの良い保育をして下さっていると感じます。いつもありがとうございます。

小金井市の公立保育園に対して以下の観点でご意見・ご要望があれば、ご記入ください。

[不満な点]

(1) くりのみ保育園

・市の保育施設への考え方そのもの。廃園については知った上で入園したので、廃園に賛成でも反対でもない立場でしたが、それでも、廃園を巡る市の説明を読み、納得感は全くありませんでした。むしろ、不信感しか感じませんでした。結論ありきで、運営する側のコスパしか考えていないという印象しか受けません。また、市立保育園で抱えきれない部分を民間の私立保育園を受け皿にしてもらうことで成立する部分の多い説明でしたが、民間の保育園で（とくに数の多いコスモ保育園）置き去りや不正受給があり、適切な保育がおこなわれているとは言い難い状況ですよね。市ではコントロールしきれないものに対して多くを頼らざるおえない状況で、それが最適だと回答しているのであれば、小金井市の行政の仕事ってなんなんだろうと不思議に思います。

・素晴らしい保育環境の公立保育園を段階的縮小し廃園しようとする市の対応。当事者園の保護者に対する説明不足など市の対応。在園児ケアや廃園後の跡地利用など、現在進行形で廃園が進んでいる状況下で十分な検討・対応がなされていない点。民間園との連携など実際に体制を整備してから廃園を行うのではなく、廃園ありき、9月上程ありきで強引にスケジュールを組み、保護者・園児を蔑ろにしている点

・毎年毎年書いているが保育園の段階的縮小に関してきちんとした対応ができていない。このままうやむやにしておけば廃園に進むだろうといった感が否めない。この問題に対する市の対応に耐えきれず、市外への引っ越しを決めたほど、誠実さに欠けると思う。

・廃園問題を中心に、保育に関する事案が結論ありきでやり過ぎそうとしている姿勢に疑問を感じている。

・廃園に向けての段階的縮小を止めてほしいと要望を出しているのにも関わらず、段階的縮小が強行されている点。来年度には4・5歳の学年だけとなる予定であり、どんな保育になってしまうのか今からとても不安。保育園の在り方に関する方針案についても将来的な財政不安については説明があったが、なぜくりのみ保育園が廃園とされるのか納得できない。

・市の運営体制に不満。廃園問題や、方針案についての説明が足りないことなど、市と保護者間の溝が深くなっている。

・素晴らしい保育園を廃園にしてしまうこと

・廃園にしないでほしい。前市長も現市長も向き合ってくれていないと思う。

・横暴ともいえるありけんの終わり方に違和感を感じています。

・この先なくなるかもしれないと聞いて、兄弟の下の子は、入ることが出来ない。別々の保育園へ通うなんて、親の負担が大きすぎる。

・園舎の老朽化でいろんなところが壊れたり古いところ

・廃園に向けての市と一部保護者でのやりとりを不毛に感じます。個人的に、廃園は仕方のないことなのだろうし、一部保護者が意見したところで何も変わらないのだろうと思います。対立するような構造になってしまっていることが残念です。「通えてよかった」「くりのみ、ありがとう」の気持ちで卒園したいです。

(2) わかたけ保育園

・最近保育士の入れ替わりが激しいと感じる。保育士によって事情があると思うが、もし待遇面、労働環境が要因であるならば改善をしてあげてほしい。保護者としても協力できることはやっていきたい。

・設備が古い

・こういったアンケートや説明会がなん度も行われるくらいであれば、いっそ民間に切り替えてほしい。子どもが保育園に入れればいい。

・明らかに老朽化がある。害虫もいて、不愉快。

- ・園での子どもの様子がわからない。写真もなし。(撮影不可)
- ・父母会不要。意味なし。邪魔。
- ・設備が古いため、衛生面が非常に心配。先生方にも体調崩されては困るので施設にお金はかけるべき。良い設備あってこそ質が確保される。
- ・プールの用意をしましたが、あまりに基準が厳しくこのままでは年2回程度しか入れないのではないのか？入れるクラスとそうでないクラスの偏りがあります。暑いから入るプールなのに暑いから中止と言うのはなぜ？？その時測った水が多少冷たい程度で入れないと言うのも一体誰のために仕事してるのか意味不明でした。暑いのは毎年だし簡易な屋根を付けるなど工夫すべき。
- ・保育園の隣で住宅建設工事が始まった。今のところは解体と地ならしのみであるが、保育園側に防塵ネットなどをしておらず、昼寝時間にも重機が動いていた。保育園にも市にも伝えましたが、喘息持ちの子が通っているのは意識して安全確保してほしい。(そこで室内で日に当たらない生活をさせるのは当然NGであり、建設業者とは園児のためを考えて調整して欲しい。) 周囲を通ったら粉塵がひどかったため、不安である。
- ・保育園内で何をして遊んでいるかが分かりづらく、園児の健康状態も把握が難しい。連絡帳には何も書かれない日もあり、情報が少な過ぎる。電子化など早急に負荷を減らして内容充実させて欲しい。
- ・衛生面がとにかく不安。病気が発生しましたと貼り紙がある教室に遊ばせに行ったりしており、心配になる。インフルエンザも拡大したようで、園の入り口にサーモグラフィー置くなどして熱がある子を入れないようにできないか？
- ・親が休みの日の預かり時間を17時までにしてほしいです…
- ・保育士間で情報の共有が出来てないのでは？と思う時が多々ある。同じことを何回も言わないといけない時があって、他の保育士さんが、それ何回か言ってくれてますって言っても、「言いから説明して」みたいな感じで、何回も色んな人に説明した時もある。人数いらっしゃるので、難しい事もあるでしょうしそちらの都合もあるかと思いますが、もう少し共有を強化していただきたい。
- ・保育園のお迎えの時間が遅いと伝えたりすると嫌な顔された時があった。(こっちの人員確保もあるんで…みたいな事を言われた)それから仕事終わりの時間にプレッシャーを感じている。
- ・言い方がキツイ時があってこわいときがある。
- ・以前子供を病院に連れて行き遅れて保育園に連れて行ったことがあるが、部屋の入り口で挨拶をして子供を引き渡そうとしたところ、保育士がこちらを見てきたので認識はしたようですが誰も来ず、子供もどうしたらいいかわからず立ち尽くしており、再三呼びかけたところあからさまに面倒そうな態度で「何ですか」と言われた。子供を病院に連れて行くことは予め連絡していたし、通常であれば子供の状態の引継ぎなど必要かと思いますが、子供の様子を伝えてもあまり聞いていないような態度であり、子供をしっかり見ていただいているのか不安になりました。子供のクラスは以前産休で先生が代わり、以前の先生は親身に対応してくれ子供も懐いていたのですが、先生が変わった後は対応に疑問があることが散見されるため改善していただきたい。
- ・ただ同室に大人がいるだけのように思います。お友だちにおもちゃで頭を叩かれても、腕をかじられても何の報告もなく担任がその場で謝まるだけの現状。その事実を気づいていないことも問題のように思います。
- ・父母会運営の負担が大きい
- ・保育士の数。怪我をしても、把握すらされずお迎え時の報告がないことが度々あり、職員が十分に配置されてないことが原因かと思います。子供も、お友達とトラブルがあった時、怪我をした時、トイレの時など、「先生が忙しそうだから言えなかった」と職員が忙しそうなことを気にして、自分の中で嫌な気持ちをかかえこんだまま、帰宅することがとても多いです。
- ・校舎が古すぎる。汚い。
- ・通園歴が長くなりましたが、年々会計年度さんが増加しているような気がします。それに伴い、相談までいかずとも少しだけ聞いて欲しいことやこぼしたいことも話しづらくなってしまいました。また連絡帳の記載頻度も少なくなり、先生のお人柄も見えづらくなっています。連絡帳は御負担だと承知していますが、つらい気持ちの受け皿という側面があると思うので、気にかけていただければ嬉し

いです。

- ・保育士の退職が多く、とくにベテラン層の退職が目立っています。小金井市の公立保育園の今後への不安や、それに付随した保育士不足が原因としてあるのではと思います。
- ・来年度から人数が減ることが急に提示され不安。今後の市立保育園の方向性が見えなくて不安。エアコンがいつ壊れるのかわからないので、そうならないように予算が確保できないというのを聞いて不安。
- ・こんな素敵な市民の拠り所である公立保育園を縮小していくのは大変残念でなりません。
- ・園舎の老朽化。これは十分な予算と計画性がなくては保持されないものです。そして計画していたとしても思わぬ所が破損するのがもう建築年数からして当たり前の事ですが、おそらく予算の柔軟性のなさにより早急な対応が不可能なのだろうとお見受けします。もしも大きな災害があった場合に安全が担保されるか不安が残ります。人員不足の点も先生方の積み重ねた経験と精一杯の努力で賄えていると思われませんが、余裕のない人員配置ではヒヤリハットが、起こりうるものだと思います。次世代を担う子ども達を育てるといって何にも変え難い重要な施設である自覚を持って頂いて、予算配分を真剣に考えて行って頂きたいです。保育園は利用する時期が限られていて、子どもの通園時期が終わると保護者が問題を継続して注視できない、という難点がありますが、行政機関の方は長い目で見て管理していかないといけない分野ですので、改めてしっかりとお願いしたいです。
- ・基本的な事ですが、連絡帳の書き漏れが多い、衣類等の荷物が他児の物と混在して返却される事が多々あります。
- ・施設がとにかく古い何か改装、新設とかされるのだろうか？そういったことはそもそも可能なかわからないが。

(3) 小金井保育園

- ・保育士の人員不足。現状は職員の皆さんの努力により保育の質の低下は見られないが、先を考え、任期付職員ではなく正規雇用の職員を増やしてほしい。・施設の老朽化による安全面・衛生面。問題が起きてから対処するのではなく、あらかじめ予算を割いていただき、計画的な施設メンテナンスを行っていただきたい。
- ・設備の老朽化
- ・施設が古く、改修なども不十分で、保育士の負担になっているように見える。多くの私立園は園庭などの設備面で不十分に見える。
- ・保育士が疲れている。話したいことがあるが話しにくい。夕方の迎え時に担任がクラスにいることがほぼなく、日中子どもを見ていない保育士が対応するため相談や話したいことを控えている。話しができた時も子どもを見ながら話しているのでどこか上の空。ノートも活用できるが直接話したほうが良い内容もあるので。そもそも夕方は子どもたちも疲れてきている、保育士も集中力がきれる時間帯。1番大きな事故につながりやすい。その時間帯に日中子どもたちの様子をよく見ている担任保育士がいないことは本当に気になっている。大きな事故に繋がる前に保育士の夕方配置シフトを見直してください。担任以外の保育士に引き継ぎをしているから大丈夫というのは回答にならない。実際に子どもの発達を理解できていない保育士も見受けられる。
- ・19時までの保育が働いていると厳しいです。口拭きが一日中濡れたまま返却が夏場は特に厳しいです。夏だけでも良いのでおしぼりなど対応してほしいです。
- ・来年度定員縮小すること 他保育園と違い19時までの保育時間であること
- ・見学できる行事が全て平日なので、仕事を調整するのが大変と感じます。ただ、その方が平日の先生方の勤務体制、子どもの安全管理に支障が生じないのだろうと考え、合わせる努力をしています。
- ・施設の建て替えなどのことを考えてなさそう。老朽化について、今後どうするつもりなのか気になる。
- ・卒園アルバム等を保護者が作成しなければならないこと。保育園側で用意していただきたいです。
- ・提出物や行事などで聞かされていないことが多々発生している。他の保護者のかたから聞いて初めて知る内容もあり、情報共有は改善して欲しい。コドモンによる発信はありがたい。

・雨の日の送迎について、保育園からよく注意事項としてあげられていますが、先日雨の日に車で送迎してもらっているパートさんを見かけました。近隣のパーキングに止めているので、少々複雑な気持ちになりました。

・施設の老朽化が進んでいる点

・布団掛けカバーの必要性がよくわからない 入園準備の際に既製品でサイズが合わず2セット用意するのが手間だった 掛けカバーのみで寝る期間があるがタオルケットが良いのでは？室温の調整はできるので急に気温が下がってもそこまで支障はないと思う 夏→タオルケット 冬→毛布 持参で週末持ち帰りで洗濯にすればいいと思う 毎週毛布にカバーをかける手間も省ける 毛布とくっついてないのでずれて子どもたちも使いにくいのではないかと思う

・建物の老朽化が一番心配です。特に夏場の冷房の故障など、万が一に備えた整備を望みます。また、年齢別保育の撤廃には断固として反対します。発達に合わせた保育を望む、親・子供の選択肢が狭められると感じています。

・施設の老朽化

・電子化の遅れ

・建物が古い 行事が平日 行事の内容が他園と比べて概ね簡素なこと。古いせいかトイレが汚く見える

・保育士不足でお友達とのトラブルやケガ多い

・他県から引っ越してきましたが、施設が古く驚きました。そのあとの市政だよりから保育園に対する予算の少なさにも衝撃をうけました。収容園児の数も、広い園庭も市立の保育園の大きなメリットです。市の財産である貴重な保育園をなぜここまで老朽化するまで放置していたのか疑問です。館内は先生方の努力できれいに保たれておりますが、老朽化の片鱗が見てとれます。私立の保育園のように最新の状態にしるというわけではありませんが、錆びついた門、年月を感じさせる外壁、雨漏りのような天井などもっとメンテナンスに力を入れるべきではないでしょうか。休みなく運営している保育園を長期休園ににするのではない計画を求めます。

(4) さくら保育園

・廃園問題などで、ある一部の園の保護者の雰囲気あまり良くなく、父母会に参加したくない。

・昨今のニーズ(教育等)には対応できていない。

・段階的縮小に伴って先生方の人数が減っているので、個々への対応が薄くなっていると感じます。ノートで質問をしても返答がなかったり、登園時に保育室に子供が入室しても先生方が誰も見ていないことがよくあります。お忙しそうで、ちょっとしたことを質問しにくいと感じています。進級時の担任の配置に不満があります。持ち上がりの先生がおらず、全員が知らない先生になってしまった年がありました。子供の行き渋りがひどく大変苦労しました。

・ベテランの先生が毎年毎年多数辞めていき、職員の環境はあまり良く無いのでは、と感じている。それでも子どもたちにはそれを出さないでくれるのはプロだと思うし、感謝している。・なし崩し的に廃園に向かうのは納得していない。不作為にしておけば在園家庭もへり、要望も少なくなり、そのうち廃園達成できると思っているのではと感じる。市から保護者や市民は軽く見られている気がする。

・廃園を撤回するべき。子どもを育て、見守るには人手が必要です。メガロスの死亡事故からもわかるように、人手が少なければ必ず事故が起きるものです。廃園方針は、行政が直接責任を持つ公立保育園にカネをかけない、という方針であり、子育てに市はカネをかけない、と言っているのと同じことです。税金をどのように使うのかというビジョンを明確に示してください。子育てに使いたくないというなら、子育て環境日本一とかいう看板を下ろし、子育て世代に優しくない市としてアピールすればよい。表面的には子育てを応援するようなことをいい、裏では公立園を廃園にし、保育士を辞めさせる市などに未来はありません。・外に続く玄関の上の鍵が、完全に閉まらなかったりします。内側からだ子どもがよじ登って開けてしまいます。横の網のフェンスが、枝の伐採のために余計に見えやすくなり、子どもが網のフェンスをよじ登りやすくなっています。あと、外側からでも開けやすそうだな、と試してみています。

- ・入園時は変わらない保育としていたはずだが、裁判の結果を経ても全クラス揃っていないどころか、このままいけば最後は異年齢すら受けられない。改修費等も予算に入っておらず、在園児の為に考えられていない内容の中保育をお願いしなければならない環境に不安が募る。
- ・小金井市の公立保育園縮小の方針には反対です。十分な設備、質の高い保育を行える保育士の体制が組める公立保育園こそ維持していくべきです。
- ・大好きな先生たちが保育園縮小でいなくなってしまった。保育園縮小で一緒に過ごす人数が少ない。感染症などがはやるとほとんど園児がいなくて遊び相手が限られるためかわいそう。
- ・父母会は不要だと思う。さくら保育園に入園＝父母会参加が必須のような要綱となっているのは問題だと思う。この要綱に拘束力はないと考えるが、入園のプロセスを司っている市としても介入して指導する必要がある。

(5) けやき保育園

- ・保育士同士で連携が取れているか不安。あまり仲が良さそうに見えない。古い考えが多く残ってそう 挨拶が少ない
- ・公立保育園を縮小していくことは反対。誰しも園庭が広く保育のプロに安心して子供を預けたいに決まっている。
- ・写真の撮影販売を父母会が行っているのは違和感がある。わざわざ忙しい保護者を巻き込む必要があるのか疑問。保育園で対応してもらいたいが、市の方で禁止されていると聞いた。なぜそうになっているのか説明がほしい。
- ・廃園問題について、専決処分は違法と判断されたのに、なぜ押し進めようとしているのかわかりません。
- ・雨の日の送迎に車が使えるとありがたいです。
- ・今後の公立保育園の在り方 募集人数の縮小 縮小することで兄弟が入園できるのか 医ケア児、療育、療育困難な家庭、全てを一緒にすることの保育士への負担 全てを一緒にすることでの保育の質の低下、行事の質の低下
- ・①答申案に基づく保育指針案があまりに一方的で等身を反映していません。子どもたちの環境を良くするために4つの事業が加わったものの具体的な計画はなく、今の人員で行えるよう無理やり当て込み、廃園、定員削減のみ計画が具体化されています。4つの事業を行うために各事業の具体的な計画、それに必要な人員や予算を計上した上で、廃園、定員削減が記載されてなければ保護者として今の保育指針案は到底納得できません。庁舎計画は具体的なのに、なぜ保育園の計画はこんなに杜撰なのでしょうか。②廃園条例は違法・無効と審判が出されたのに、廃園につながる縮小を継続し、児童保護者に被害が及んでいる。市が自ら子どもの権利条例に違反している。
- ・給食に関しては、期限切れのものを使用したなど様々な問題が意外と高頻度で発生しているなどという印象。その都度きちんと報告してくれていることは評価したいが、対応策が不十分でまた違う問題が発生するのか…もしくは対応策が徹底しきれずにまた違う問題が起こるのか…よくわからないが、大きな健康被害が出ないことを願いたい。公立の他園から異動した正規の保育士が、けやきに異動後に退職してしまうことがあり職場風土になにか問題があるのか?と少し懸念してしまう。様々な個人の都合での退職なのかと想像はしているが…。でも、職員同士は見たところはつつととして雰囲気は良さそう。子供を預ける身としては、働く保育士の職場環境を良くしてもらおうことが良い保育に繋がると感じるので保育士の待遇や職場環境の向上に、市は力を入れて欲しい。ありけん答申を元に出された今回の新たな方針案では、かなり現場の保育士に負担のかかる方針となって

いると感じる。スケジュール、マンパワー、スペースが、実現するのに無理のないものなのか？実現可能なことなのか？を改めて検討する必要があると思う。

- ・新たに示された方針で、公立保育園の定員が減り今後入園しにくくなること。
- ・公立保育園をなくさないでほしい
- ・連絡帳に今日のプログラム内容しか毎日記入されておらず、子どもの様子や成長が全くわからない。お迎え時に担任にも会えないので話を聞くチャンスがない。今日は水遊びをしました。だけではなく、子どもが何に興味を持って取り組んでいたり、誰と遊んでいるのか、どんな関わりがあるのか具体的に記入をお願いします。
- ・職員の欠員が続いていること
- ・①保育が不透明であること、②責任の所在ばかりに焦点がいくとこ、③調査の結果の報告だけで終わっていること、④保育に無責任であること。
- ・市立保育園は良いが、外から見て安定のない民間保育園が多く、それなのに市立保育園がなくなることについて
- ・あるとすれば、入園時に家庭で製作するシーツ、布団カバー類の準備が大変。既製品で代替できるように検討して欲しい。
- ・給食の先生は献立の工夫をしてくださっていますが、給食費補助が少ないのか、食材が質素である。
- ・くりのみ、さくら、わかたけの廃園・段階的縮小については市の財政状況等を鑑みて納得がいくが、継続していく2園についても大幅に受け入れ人数を縮小するなど、市として子育てについて真剣に考えているとは到底思えない。
- ・前市長の廃園問題の悪影響が続いている。市の財政重視で、子供のことを本当に考えてもらえているのか疑問
- ・父母会が入会に同意しなくても強制加入になっている点。加入しないと説得されるような環境は参加任意とは言えません。また父母会のために子供を預けるなど、本末転倒です。交流を望むのが全ての保護者の意向ではありませんし、親同士の交流のために自分の子供との貴重な時間が奪われるのはおかしいと思います。心身を休めるべき貴重な休日に子供を預けて父母会に参加するのでは子供自身の休息も阻害され、結果平日の体調不良からの休園に繋がり大変迷惑です。

小金井市の公立保育園に対して以下の観点でご意見・ご要望があれば、ご記入ください。

[要望事項]

(1)くりのみ保育園

- ・市の保育環境の見直し。学童保育を含め、民営化を推し進めるのであれば、市として保育の質が本当に保たれているのかどうか、その中身について改めて考えていただきたいです。保育園だけではなく、その先の小学校の学童も、受け皿が足りずマンモス化している状況や、民営化を進めた学童内でもうまく連携が取れていない状況をつい最近小金井市へ越してきた我が家ですら耳にします。（また、学童への不安感が増していたところ、民間の学童保育中のスイミング教室で死亡事故が発生したことを知り、この不安感や市への不信感は間違っていないのではと感じています。）ただただ役所仕事として形式的に保育施設をしらべるのではなく、理想とする保育がそこにあるのかを、各担当者が時間をかけてご自分の目で実際に見ていただきたいです。
- ・説明会等でも散々要望しているが、十分な説明と検討・対応を要望する。ありけんで「役割を担うためには五園維持が望ましい」とコメントがあったことをきちんとご理解いただきたい。
- ・実際に保育の現場を見てください。保育士さんたちの努力を見てください。
- ・小金井市の東エリアに非常に大切なくりのみ保育園を廃園にしないでほしい。在園児ケアを保護者と相談の上具体化し、実行してほしい。きょうだい児が希望する保育園に入所できるよう配慮を行ってほしい。保護者が少しでも納得できるよう方針案についての対話をもっと行ってほしい。
- ・廃園対象園に通う児童のケアについて丁寧に説明してほしい。兄弟児の入園について、廃園対象園に上の子が通っていると兄弟加点が使えず困っているのを配慮してほしい。
- ・廃園について考え直して欲しい。

- ・廃園問題がどうなるのか、市が真面目に取り組んでいるのかがわからない。こんなに先生、環境が良い保育園を潰そうとする意味がわかりません。現状の把握をしっかりとしてもらいたい。兄弟が一緒に通える保育園にしてほしい。
- ・廃園にしないで欲しい。立地も、広さも、何より保育士のレベルの高さが違う。民間委託では、無責任であると思う。市の説明も、始めから廃園ありきの進め方で、保護者の身になって考えていないと感じる。
- ・廃園にむけて進んでいくと思うが、在園児のケアをお願いしたい。今の年中や年少は下の子との関わりが少なくなってしまうので、何か別の機会を考えてほしい
- ・異年齢保育は行わないと回答をいただきましたが、納得できません。異年齢保育を実現する為にどうしたら良いか再度検討してください。
- ・施設の老朽化はあるがどうかして、園庭のある園を1園でも多く残してほしい。
- ・園の配置人数が足りない中で、先生方は精一杯頑張っていると思います。保育士待遇を上げて、保育士さんが伸び伸びと働きやすい環境にして頂きたいです。

(2)わかたけ保育園

- ・先生のための施設が不十分だと思うトイレが男女兼用で一つしかないのはあり得ない。かわいそうだと思う。
- ・設備改善・職員の給与増額・周辺環境（工事）からの園児保護 保育料や追加で費用徴収などあっても全く構わないのでとにかく上記を早期改善して欲しい。
- ・市立の保育園が廃園と言う話が出ていて実際わかたけは存続となっていますが、実際いつまでであるのか気になっています。むしろわかたけは無くして欲しく無いです。その話が出ているからなのか、設備の老朽化が気になります。子供を預けている以上、災害時の事を考えると今の設備が大丈夫なのか、
- ・もっともっと充実したカリキュラムにしてほしい
- ・廃園計画などあり得ないです。
- ・公立保育園は敷地面等認可保育園に比べて有利な面も多く、このまま存続していただければと思います。認可保育園のお子さんはよく家の近くの公園に遊びにきていますが、認可保育園のお子さんが公園に来ると遊具がその子達に占領されてしまい個別に来た子供達が遊べなくなっています。公立の保育園であれば園庭を活用できるところが認可保育園は園庭のないところも多く、特に認可保育園を増やしていただいてからその様なことが多くなり、平日は子供を公園で遊ばせるのも遠慮する様になってしまいました。園庭のない保育園の子供達を遊ばせる場所がないことと子供達を広い場所で遊ばせてあげてほしいという気持ちはありますが、保育園に行っていない子や親が平日に休んで一緒に遊ぼうとしている子の場所を奪うことになっている現状はしっかりと把握していただきたいと思っています。
- ・父母会運営の負担軽減
- ・老朽化を改修してほしい
- ・①安定した正職の採用をお願いいたします。給与を上げるのは難しいのかもしれませんが、周辺自治体と比較した給与の規定をお願いいたします。②コドモンの運用が始まり、ありがたく思っております。連絡帳は手書き派ですが、コドモン自体は活発に活用いただければありがたいです。配信とともに添付していただいたり、資料室にある資料を整理していただければ見やすいと思います。
- ・公立保育園の今後の方針をしっかりと決め、現在まで働いてくださっている保育士の方々が不利益なく、安心して仕事を続けられるようにしてほしい。保育の質の向上は市の発展に直結すると思います。今の小金井市では子どもを育てていくことに不安がある。小金井市に転入を考えている保護者がいるとして、自信を持って勧められる市ではないと感じています。子育て政策により力を入れてほしいです。
- ・英語に触れる時間を少しでも良いので作ってほしい。
- ・廃園・縮小に関して、まだ父母達は納得できる対話を市とできたとは思っておりません。先日のメガロスの件然り、民間委託がこのまま進んでいって本当に小金井市の福祉は大丈夫なのでしょうか。

児童福祉に限らず、不安で仕方ありません。是非、今一度自治体として取り組むべき福祉を考えて頂きたいと思います。

(3) 小金井保育園

・通常保育について・荷物が多く毎日荷物を全部持ち帰るので大変です。荷物を減らす工夫とストックも置けるように検討してほしいです。・布団カバーを廃止するか、せめて金曜にもかけられるようにしてほしいです。・感染症が出た時くらいは夕方の幼児合同保育をやめてほしいです。・夕方の合同保育中にどちらの部屋子供がいるか把握できていないことがありとても心配です。・きょうだいで送迎の順序を決めるのをやめてほしいです。小さい子を連れてわざわざ2階に登るのは上の子にとっても他の園児にとっても危険です。・お迎えのとき、子供が先に階段を駆け降りてしまって、2階で保護者が職員から話しかけられている光景がよくありますが、引き渡す前に伝達を終えるか、話中に子供の様子を見る職員をつけてほしいです。行事の参加しやすさについて・プレイデーは予備日も含めて平日に実施予定となっており、雨天順延の判断が当日の8:30では遅いです。実施日を土日にしてほしいです。・平日実施であれば、順延の場合の保育について、事前に確認が必要だと思います。平日実施でプレイデー後に兄弟も含めて降園するのを強制されていたのが残念でした。・保護者入場時に人数確認すると書いてありましたが当日は何も確認なく入場させており、セキュリティに不安を感じました。・普段から異年齢保育をしていないのに、3学年合同の種目ばかりで、競争心を煽るものも多く、年中、年少児はすぐに敗退してつまらなそうでしたし、危なく感じる光景もありました。衛生面の問題・プレイデーで、職員が素手で触ったお煎餅をジャングルジムにのせて保管していて、それを子供達に口でとらせていたのが衛生的に気になりました。ジャンプして手で取らせるのでも良いのに。特にりんご病の通知も来ていた時期だったので驚きました。席についた子供たちには手も洗わせず、拭かず消毒もせず素手でお煎餅を食べさせられており、個包装のビニールも職員が先に回収していたのでビニール部分を持って食べていたわけでもなく、コロナ対策レベルでなく普段からも不衛生な行動をさせていることがわかって残念でした。・保育園で水道水を飲むようになってから腹痛を訴えることが増えた気がします。飲み水についてもミネラルウォーター等の導入をお願いします。職員の配置不足、配置人数の大きな偏り・特定のクラスに加配や補助職員を多数配置して、人数配置に極端な偏りがあったように感じました。・人数が少ないクラスは、泣いている子や困っている子がいても、職員さんは全然は気づいてない様子でとても残念でした。・補助職員が多数いるクラスはプレイデー中も余裕ありそうに職員同士でおしゃべりしていましたが、加配や補助が少ないクラスは種目に参加できずに席に残っている子がいても付き添っている職員が1人もおらず放置されていたので、クラス配置に関わらず全職員で子供を見る体制を整えていただきたいです。

・今後、公立園は3園に減らし、残る園も段階的に定員を減らすとのことだが、在り方検討委員会を経てそのような結論に至ったことに落胆している。安定した保育や職員の質（民間園は良くも悪くもばらつきがある）、園庭保有率、地域との連携を踏まえた役割など、公立園には必要とされる理由が多々あるため、ぜひ、五園維持の方向で検討し直していただきたい。

・小金井保育園の門の目の前にガードレールをつけて欲しい。子ども達が先に出ってしまった時に車道に飛び出せないようにしてほしい。

・園庭など施設面で不十分な私立園が乱立している反面、施設に余裕のある公立園を減らそうとしており、保育の質が担保されない不安が強い。市の財政状況の改善のためにも若い子育て世帯を呼び込むべきと考えるが、同世代の我々から見て保育の質を上げようとしているように見えず、せっかく自然に恵まれた子育てしやすい土地なのに保育園問題も要因となり小金井への転入をためらう世帯は多そうに見える。（知人実例あり）公立園削減が避けられなくても、施設は民営化して活用するなど方法がないか検討してほしい。

・大きな事故に繋がる前に夕方各部屋に担任保育士を配置すること。水道に浄水器をつけてください。市の方は市役所の水道水飲んでますか？飲めますか？基準をはみ出していないから大丈夫という理由で普段から水道水を飲んでいるのですか？子どもたちのこれからの健やかな成長のために、

しっかり勉強してください。園に一箇所でも良いので飲み水は浄水器を使ってください。コドモンはいつから本格始動しますか？ 予算はいつ解決する？ 検討しているばかりでなくしっかりこの先どうするのか回答してください。予算が足りずできないのならばっきりできないと保護者に説明してほしい。コドモンに移行してほしいと保護者は願っているが毎度要望を出しても何も変わらない。ノート、カード(検温、迎え時間)、コドモン今3点利用しているが一つにまとめることはできないのか？ 保護者の負担を考えてください。

- ・定員縮小の見直し
- ・小金井市の公立保育園はこんなに素晴らしい保育を積み上げているのに、なぜ廃園・縮小に向かってしまうのか、予算や設備の説明を受けても納得できません。結局は市政において何を重点と考えるかで、見方ややり方は変わってくると思うからです。小金井市の公立保育園は市民の財産であり、廃園・縮小は残った園にも負の影響を与えることになります。
- ・○兄弟で在園する場合、大きい子から順に預け、迎えは小さい子からとなっているが、それだととても大変なので、逆にしてほしい(小さい子から預け、大きい子から迎え)。○迎えの際、子どもと先生がテラスなどに出ていたりして、迎の人が大きな声で呼んでもなかなか気づいてもらえないので改善してほしい。
- ・日々の様子は連絡帳のほか、ホワイトボードで確認できるものの、父母が交代で送り迎えしている家庭にとっては、毎日見ることが出来ない場合もあるので、アプリでの配信(画像、テキストのいずれか)をお願いしたい。
- ・プレイデーお泊まり保育で復活させてもらえたらうれしいです
- ・保育士不足については、給与の底上げなど、未来を担う子供達への投資としても、早急に検討していただきたいです。
- ・昨年度食洗機の故障が複数回あった、設備面に費用を出してほしい
- ・日々の様子の連絡を電子化してほしい
- ・定員は減らさないで頂きたい。
- ・園庭やプールが備わった環境での保育は公立保育園以外の私立保育園等には少なく、公立保育園を現状のまま存続させるべきだと思います。
- ・幼児の保育士の配置基準を改善してほしい
- ・過度な延長保育など保育士の方々の負担が増すような改革は望みません。むしろ学童保育との道の連携を求めます。保育園が20時まで預かってくれようとも学童が従来通り19時まででしたら、親は入学と同時にライフプランを変更せねばなりません。1年生の壁と申しますが保育課教育委員会学童保育が連動して、利用者がそして保育者が無理なく働ける環境にしていきたいです。これだけどう働きが増えている日本社会の大きな問題だと思います。その先駆けと小金井市が鳴ることを願っています。

(4) さくら保育園

- ・欠員している保育士の採用を優先的に強化してほしい
- ・学習面でのサポート。耐えんと比較すると、もう少し実施が必要と考える。保育園ばかり勤務地との兼ね合いもあり、抽選できまるので、特別な理由がない限りは登降園の利便性が最優先となる。
- ・保育士体制、保育士が十分か不十分かの設問があるが、その日保育室内に何人子どもがいて、何人保育士が交代で勤務されているかはわからないため、質問に答えにくい。朝預ける時、保育室に1人の時もあり、もう1人がプール準備等されているのかなどもわからない。受け入れ時に部屋に保育士1人の場合はもし1人親対応している間に、子ども達の何か危ない事が発生しても気付けないのではと心配ではある。この設問があるのであれば、父母がどのように保育士体制が十分かを知りうるのか、情報として日常的に足りないのではと思う。
- ・段階的縮小で『在園児ケア』を謳うようでしたら、いちばんは先生の顔触れが変わらないことをお願いしたいです。10名前後の退職者が出ている上に、さらに他園への異動などは行わないでほしいと思います。

・早急に2歳児クラスの募集再開をしてほしい。1人しか認めないなんて、不平等極まりない。保育方針のひとつは「子どもたちが集団生活を楽しみ、友だちとの関わりの中で学び合い、豊かな心を育てていく」と謳われていますが、クラスに1人の環境にしておいて、これをどのように達成するつもりなのか、説明してほしい。この状況で保育環境として適切と考えているのかも教えてほしい。

・廃園を撤回するべき

・保育士さんの給料を10万ぐらい上げてあげてください。

・今後の在園児については具体的根拠と共に必ずでき、いつからはじめるか等しっかりつめた内容を提示していただきたいと思います。

・子供の人数が減り、親も子も寂しい思いをしています。市主体のイベントや散歩などの活動ももっと増やして欲しい。もし増やしているのだとしたら全然実感がないです。

・廃園問題を決着させ、これからも公立保育が続けられるように努力していただきたいです。

・父母の学びの場。先生方の研修の場の提供。学びの場があると良いと思います。正しい知識や技術を学ぶ場が親も先生にも多くあればと思います。それも一度では身につかないため、継続的に学ぶ場があれば家庭でも保育園でも保育の質が高くなり、子どもたちを幸せに出来るのではないかなと思います。

(5)けやき保育園

・駐輪スペースに屋根を設置してほしい。

・保育士の方への待遇を改善してほしい。特にお給料や休暇について改善してほしいです。休みも時間単位での休暇など整備してあげてほしいです。

・もう少し読み書き計算の基礎的な活動を増やしてほしい。知育玩具的なものを増やしてほしい。先生が何かしなくても世界地図を貼ったり地球儀を置いたりするだけでも子どもの興味は広がると思う。

・公立保育園廃園しないでください。

・公立保育園の縮小?廃園問題については、全く納得がいきません。公立保育園3園で、小金井市内の中核としての役割を果たせるのか疑問です。また、くりのみ保育園が廃園になることによって、東町エリアの子どもたちは公立保育園に通わせることが難しくなります。さらに、民間保育園の質をどのように高めていくのかについても不明確です。民間学童でのプールの事故は大変ショックでした。小金井市が指導的な立場に立って指導したとしても直属の機関ではないので、結局のところそれぞれの機関の組織風土によって、保育の質も安全性も左右されるのではないのでしょうか。今後、保育園でも子どもの命に関わるような事故が起こるのではないかと大変不安です。

・大きい子になるとコロナ前は例年お泊まり保育があり、学年が一つあがるごとに楽しみにしていました。いろいろ懸念点や課題があるのは承知ですが再度検討していただけると幸いです。

・不満な点を改善してほしい 廃園にすること、療育等を一緒にすることでのプラスになる点を教えて欲しい 廃園になった後の施設、敷地をどのように活用するのか教えて欲しい 廃園になったことでのプラスになったお金は、今後の私たちにどのようなメリットになるのか教えて欲しい

・①保育指針案に、新たな4つの役割・事業の具体的な計画・予算、学童との複合化案など、人口動態、施設の老朽化、予算、市の財政への影響度合いを示し、保護者・市民が判断できるよう保育指針案を作成し直し、再度説明会を開き理解を得るようにして下さい。②縮小園の募集再開を早急に行って下さい。・公立での定員数を減らさず、維持して欲しい。・公立園を縮小することについて。公立園の保育はとても安定していて、ベテランの方が新しい新人の方へ指導したり知識を伝えてくださっていることでとても安定した保育が出来てると思います。子どもを預ける保護者にとって安心できる保育はなによりも心の安定につながると思います。安心して預けられる場所がなくなれば少子化も更に進んでいくのではないのでしょうか。少子化対策はお金の面だけの対策ではなく安心して我が子を預けられる場所を提供することにもつながると思います。・最近、近くのプールで監督人数が足りず子供が溺れた事故があったので、間違いなく子供達の危険を察知し動ける体制を作る努力をして欲しい・定員削減が急に案として出され、子どもへの影響はないのか、これまでと何が変わって

いくのかなどが不安です。案ではあるが、具体的な話をもっとしてほしいと思います。また、職員の方たちにもしっかりと説明、納得のいく対応をしてほしいです。

・①隠し事をしないことを徹底いただきたいです。例えば、子ども同士の喧嘩において、相手が誰で、どんなことをされたのか等を明らかにしていただきたいです。そうでなければ、解決に向けて親が子どもに対策を教えることができません。②課題の解決を図り、PDCAサイクルを回すことを保育士に徹底して意識付けをいただきたいです。生じた問題の責任が誰にあるかといった議論だけでは意味がなく、問題の要因を分析し、課題と解決策を考えていただく癖を保育士の皆様に付けていただきたいです。③ヒヤリハットの経年比較は件数ではなく割合で示していただきたいです。でなければ、そもそも比較ができません。またヒヤリハットも件数の報告だけで終わるのではなく、解決策まで提示いただきたいです。④保護者への責任の転嫁は辞めていただきたいです。保育園での子どもの異変について、全てを保護者の責任にしないでいただきたいです。②で記載した通り、責任の所在を押し付け合うことは不毛な議論であり、問題の解決に意識を向けるべきだと考えます。子どもの異変は保護者にも保育園にも原因があるはずなので、一方の責任と断言することはできないはずです。ましてや、科学的な裏付けがない状況で断言することは誰にもできないはずです。

・保育人数を減らさないでください。

・一方的に公立園の削減、園児の募集人数の半減を提案され非常に困惑している。再開発中で子育て世帯の流入を見込むにも関わらず、市の説明は一方的で、納得できるものではない。待機児童が減ったということが理由の一つに挙げられているが、本来公立園を希望したにも関わらず落選し、仕方なく私立園に通園している家庭も多いはず。市は、実態を正しく分析集計のうえ、需要に見合った保育園配置にして欲しい。

・園庭を含めた施設の充実が保育の質にも繋がっているので、多くの子どもが通えるようにしてほしい。また、保育士が長く勤められはような処遇改善を求める。さらに、保育士の研修充実をはかり、今後の小金井市の保育の質向上を願う。

・保育士の人員増 保育士の給与増

・東町の公立保育園の減少減員は困る。東町に新住居は増えていて、保育園利用者は確実に増えているのに、東町ばかり子育て、保育園が不便で不足に追い込まれている。公立でもなくていいので、保育施設を増やしてほしい。努力ではなく実現。

・継続2園(小金井、けやき)の保育サービスの質向上

・父母会の廃止を求めます。

小金井市の公立保育園に対して以下の観点でご意見・ご要望があれば、ご記入ください。

[その他]

(1)くりのみ保育園

・少子化対策が必要財政のしわ寄せをこどもの世界に持ってこないでほしい。小金井市の良さ=緑と、広さを失ってほしくない。

・段階的縮小を行われている側の身としては、廃園にしようとしているのにこのアンケートを取られ、感情を逆撫でされている気分です。

・回答できなかったところは回答していません。普段は妻が登園しており、私自身は園との連絡ノートの保育士のコメントでしか判断できませんが、子供のことを理解してくれてる内容は書いてあり安心して預かってもらってます。子供自身も園での事を話したり、お友達のことを話してくるところを見ると楽しくやっているとってます。保育士の方々を信頼しています、信頼せざるを得ないので今後もよろしくお願いします。

(2)わかたけ保育園

・今回のアンケートの目的ではないかもしれないが、父母会の活動が多過ぎて負担と感じる。保育園は基本的に保護者が仕事をしているから預けているので、父母会の仕事が入ってくると子供と過ごす時間が削られる。精神的にも辛い。改善を要望します。

- ・公立保育園は残すべきです
- ・このアンケートを書くのにも時間を要していますので、真摯にスピード感を持って対応いただけることを望みます。
- ・保育園にいても習い事ができるようにしてほしい

(3) 小金井保育園

- ・近隣自治体から転入したが、公立園の保育士の質が非常に高いことは素晴らしい。施設老朽化などの問題も保育士がカバーしているように見えるので、優秀な人材を失わないように保育士待遇の改善をしてほしい。
- ・毎回予算、保育士不足、耐震、同じ内容を議論しているように思うが何一つ解決できない。保育課のトップに立つ方は小金井市の保育の質の低下について実際現場にいないから現況を分かっていない。私立園を今後指導していく立場になるのですよね？今の公立は手本にはならない。私立園の方が進んでいる。本当にこの状況をどうにかしたいと思うのであれば、保護者と保育士の立場に寄り添い現場をしっかりと見てください。各園の父母会に参加して意見を聞いてください。実行に移してください。できない、難しい、検討するではなく課題をどうしたらクリアできるのかいつ頃にクリアになるのか、保護者と保育士の気持ちに寄り添い解決の方向に導くようなご発言を期待しています。
- ・子どもがこの園に通えているから働くことを諦めたくないと思えるほど、人生の背中を押していただきました。辛い時しんどい時、寄り添っていただけたことに感謝しています。
- ・休んだ日の園の様子もわかるよう、園の様子はなるべくコドモンで配信してほしい。
- ・市の保育課として「公立保育園について」というくくりでのアンケートではなく、「認可保育園について」「認証保育園について」というくくりでアンケートをとったことはあるのでしょうか。市の保育課がなぜ公立保育園だけのアンケートをとるのか意図が不明です。特定の団体の要望に従って実施するのではなく、本当に必要な市民の声が拾えるアンケートを実施してください。
- ・公立保育園が廃園するのに、募集人数も縮小するのは違うと思う。
- ・市立保育園の廃園の件について、やむを得ない状況であると言う事は理解しておりますが、廃園となった保育園をどうされるのかちゃんと協議を望みます。できることなら私立でも構いませんので、園庭の広い保育園を、もしくは放課後行き場のない子供たちの児童館や学童施設にすることも検討いただきたいです。小金井市は園庭の広い保育園がほとんどありません。それは待機児童をなくし保育施設を増やすためと言う事は重重承知しておりますが、特に夏の間ほとんど外で遊ぶことのできない子供たちにとって少しのタイミングでも外に遊びに行ける広い園庭や広いホールの存在は大変貴重なものです。どうぞご検討をお願いいたします。

(4) さくら保育園

- ・父母会活動を強制と説明された。自由参加が原則であるが会則は強制参加のように読める。はいらなければ転園のような説明もあった。父母会役員が廃園活動に熱心すぎ、フラットな意見に対して、非常に否定的であった。廃園反対しなければ非国民のような雰囲気もあり、これらも転園の理由の一部と聞いている。公立保育園に関するアンケートが廃園賛成の立場がない。平等に広く意見を求めているとは思えない。廃園反対活動をしている団体に配慮しているのだろうか。活動家まがいの方に強制的に関わらせてしまい自由意志を侵害されているように感じる。
- ・さくら保育園において、以下の行為が行われている事実を確認しております。実際に受けたものから伝聞まで様々ですが、該当画面のスクリーンショットも多数所持しております。・任意参加であるべき父母会・アルバム制作等における強制的な参加・集金の要求・「保育園のあり方検討会」等の任意団体への参加強要・脅迫的言動・上記の強制強要をした方の他の保護者に対する暴言・誹謗中傷行為・上記団体を起点とした政治的活動 これらはいずれも、法令（刑法・民法・教育基本法等）に照らし極めて問題のある行為であり、直ちに是正を求めます。保育園に求めるものは、子供を安全に預かってもらう事のみです。一部の保護者の暴走行為により「保育士の手の届かないところ」に恐怖を感じながら子を預けています。このアンケート回答内容から犯人捜しをされない

かという恐怖があります。役割や保育ニーズ以前に、まず上記の是正と最低限の安全、権利の保障をお願いします。

・小金井市の子育て施策には全く何も期待しません。小金井市を選んだことは間違いでした。楽しいはずの子育てが台無しになりました。

・世帯数が減れば父母会活動も難しくなります 任意団体とはいえ、父母会がある事により市に改善すべき内容を父母創意として早急に伝達できている部分があるので最後まで無くならない方が良いと思います。園児と父母の交流部分を父母会活動でさらに担う事ができていますが、年1の最大の父母会主催のイベント等も人員不足、費用不足で今までのような活動ができなくなります。段階縮小は私達父母が望んだものでは無いので、イベント補助等はして頂きたいものです。(そう思わざるを得ないぐらい現在の市の対応に遺憾です)

(5)けやき保育園

・いつも良くして頂き、子供も楽しそうに通っています。先生方のご尽力に心より感謝いたします。

・公立保育園の縮小と廃案を見直してください。

・個人的には、園に対して満足しています。園児も多い中現場で働いている先生方は特に大変かと思えます、そんな中で不安に思っていることや心配ごとにもしっかりと耳を傾けてくれる先生には大変感謝しております。

・③財政難という事で、指導監査体制が整っていない中で、待機児童解消のために民間保育園や学童の設置を許可したため、コスモズで1歳の置き去り事故が起き、メガロスで水死事故もが起きました。民間では、利益重視の企業が多く、安全な管理・運営が行われていないことが、これで明らかになりました。市は民間施設を許可した事に対し責任を取り、早急に厳格な指導監査体制を整え、全施設に指導監査を行って下さい。これ以上、子どもたちの命を危険に晒すようなことはやめていただきたい。民間園の設置許可をしたのは市なのだから、廃園にならないようにしに責任を取るようになってる方もいるが、民間企業の事業方針は各々の企業が考える事で市が責任を問うものではありません。市が責任を取らなければならない相手は、児童福祉施設を利用している児童です。子どもたちが安全に過ごせるように、公立民間問わず、安全管理体制を監査し、指導して下さい。問題が起きた民間児童福祉施設の監査指導体制を整備し、全施設調査して下さい。問題施設は、事業停止、補助金カット、半年ごと3年間の継続監査など、厳格に対応し、これ以上子どもたちが命を落とすことがないように、市として責任を持った対応をして下さい。④コスモズで起きた事故では、保護者より、当時の園長より謝罪がないと聞いています。当時の園長が、自分の代わりに担任に謝罪に行かせたそうです。転園を希望しているようですが、なぜ対応できないのか？子どもの命を脅かした事に対し謝罪もない中では、信頼関係が築けない。コミュニケーションも十分に取れずまた問題が起きる可能性がある。コスモズの置き去り事故の保護者は、まだ問題が解決していない、安全対策は取られていないと考えているのだから、市は対応すべきである。

・Q6について、保育士の先生方は保護者に心配や子供達に不安をかけないように日々努力させていると思います。そのため保護者としても不安に思う場面にも遭遇しませんが、それは現場の努力であってぜひ現場の声を優先していただければと思います。

・5. 自由記述欄の設問に誤字（のに）がありますので修正してはいかがでしょうか。言葉の端々でこの問題に取り組む市としての姿勢の本質が保護者に伝わると思います。