

令和 8 年度公立保育園の運営に関するアンケート調査（集計結果）

I 調査概要

1 調査世帯 市内公立保育園全世帯を対象とした。

2 回答状況

園 名	世帯数	提出数	回収率	(R7年度回収率)	(R6年度回収率)
くりのみ	40世帯	33世帯	82.50%	(52.94%)	(62.32%)
わかたけ	76世帯	57世帯	75.00%	(63.51%)	(66.67%)
小金井	70世帯	51世帯	72.86%	(45.21%)	(74.65%)
さくら	19世帯	12世帯	63.16%	(55.88%)	(69.05%)
けやき	91世帯	61世帯	67.03%	(67.37%)	(58.24%)
合計	296世帯	214世帯	72.30%	(58.10%)	(65.52%)

3 調査期間 令和 8 年 7 月 1 日から令和 8 年 7 月 2 1 日まで

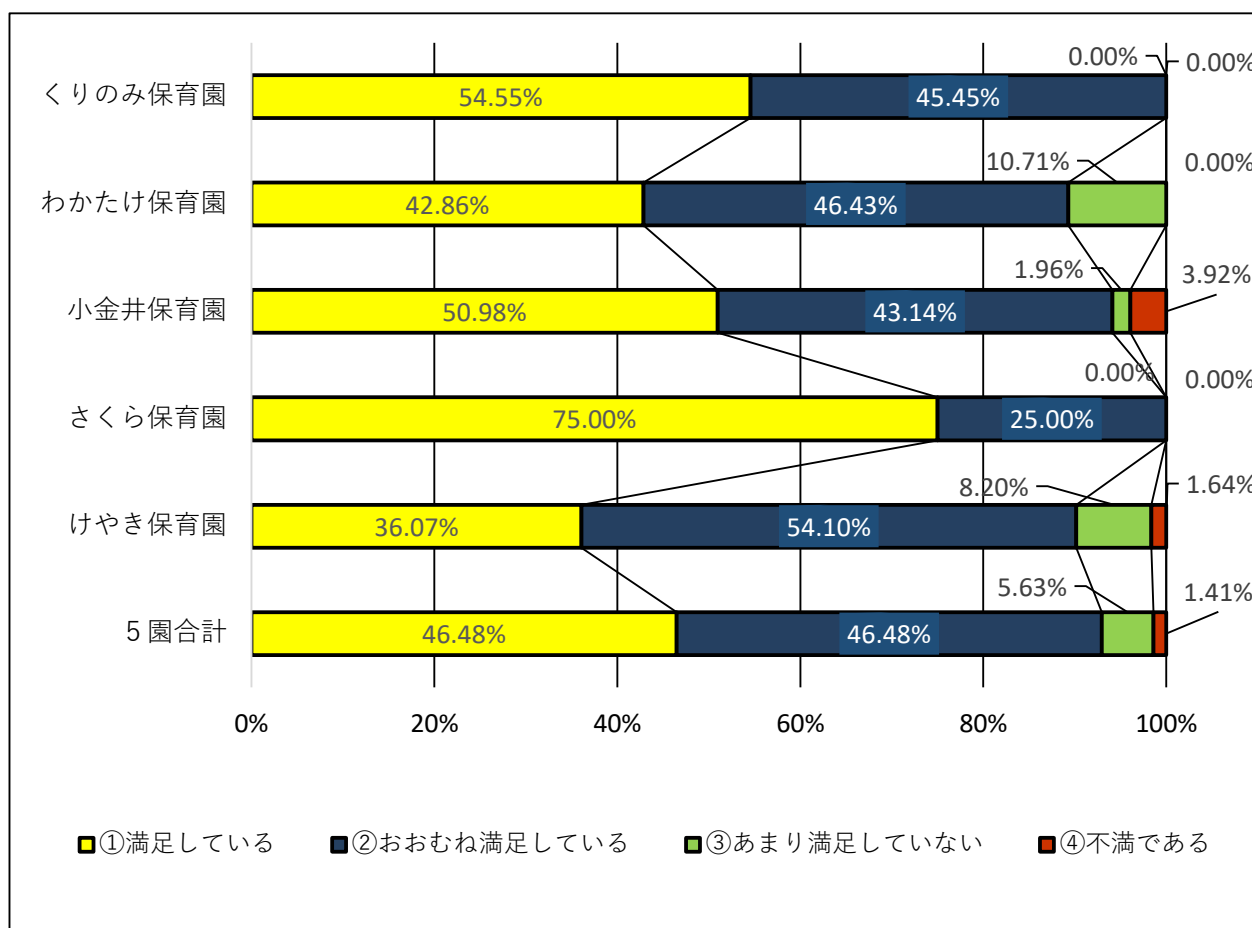
4 調査方法 L o g o フォームによるWEBアンケート（無記名方式）

Ⅱ 各調査結果

1. 全体評価

Q2 現状の小金井市の公立保育園に満足をしていますか？いずれか1つを選択してください。

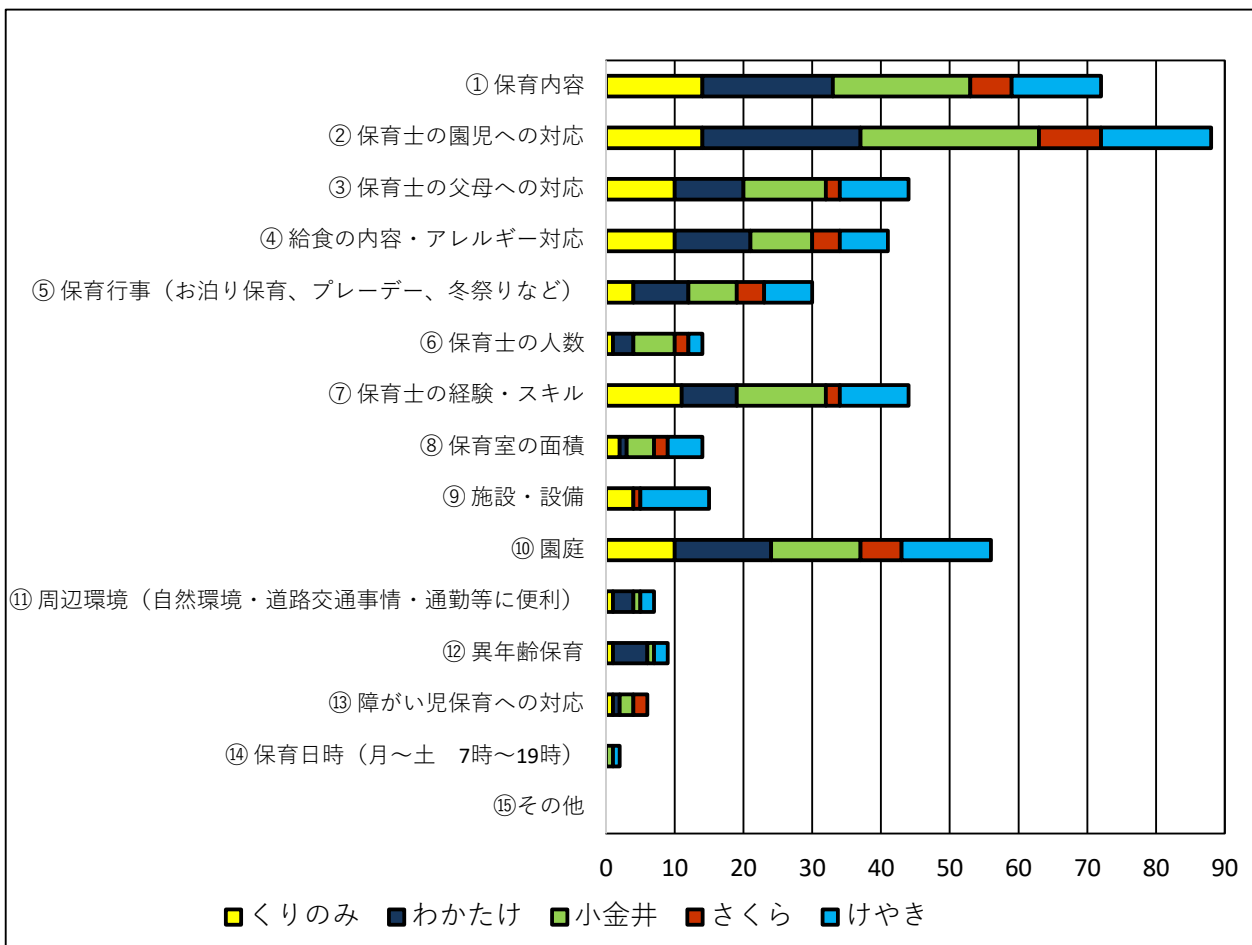
	①満足している		②おおむね満足している		③あまり満足していない		④不満である		合計	
くりのみ保育園	18	54.55%	15	45.45%	0	0.00%	0	0.00%	33	100.00%
わかたけ保育園	24	42.86%	26	46.43%	6	10.71%	0	0.00%	56	100.00%
小金井保育園	26	50.98%	22	43.14%	1	1.96%	2	3.92%	51	100.00%
さくら保育園	9	75.00%	3	25.00%	0	0.00%	0	0.00%	12	100.00%
けやき保育園	22	36.07%	33	54.10%	5	8.20%	1	1.64%	61	100.00%
5園合計	99	46.48%	99	46.48%	12	5.63%	3	1.41%	213	100.00%



Q3 Q2の理由について下記から選択してください。 (5つ以内)

(1) 満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	14	19	20	6	13	72
② 保育士の園児への対応	14	23	26	9	16	88
③ 保育士の父母への対応	10	10	12	2	10	44
④ 給食の内容・アレルギー対応	10	11	9	4	7	41
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	4	8	7	4	7	30
⑥ 保育士の人数	1	3	6	2	2	14
⑦ 保育士の経験・スキル	11	8	13	2	10	44
⑧ 保育室の面積	2	1	4	2	5	14
⑨ 施設・設備	4	0	0	1	10	15
⑩ 園庭	10	14	13	6	13	56
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	1	3	1	0	2	7
⑫ 異年齢保育	1	5	1	0	2	9
⑬ 障がい児保育への対応	1	1	2	2	0	6
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	0	1	0	1	2
⑮ その他	0	0	0	0	0	0
合計	83	106	115	40	98	442

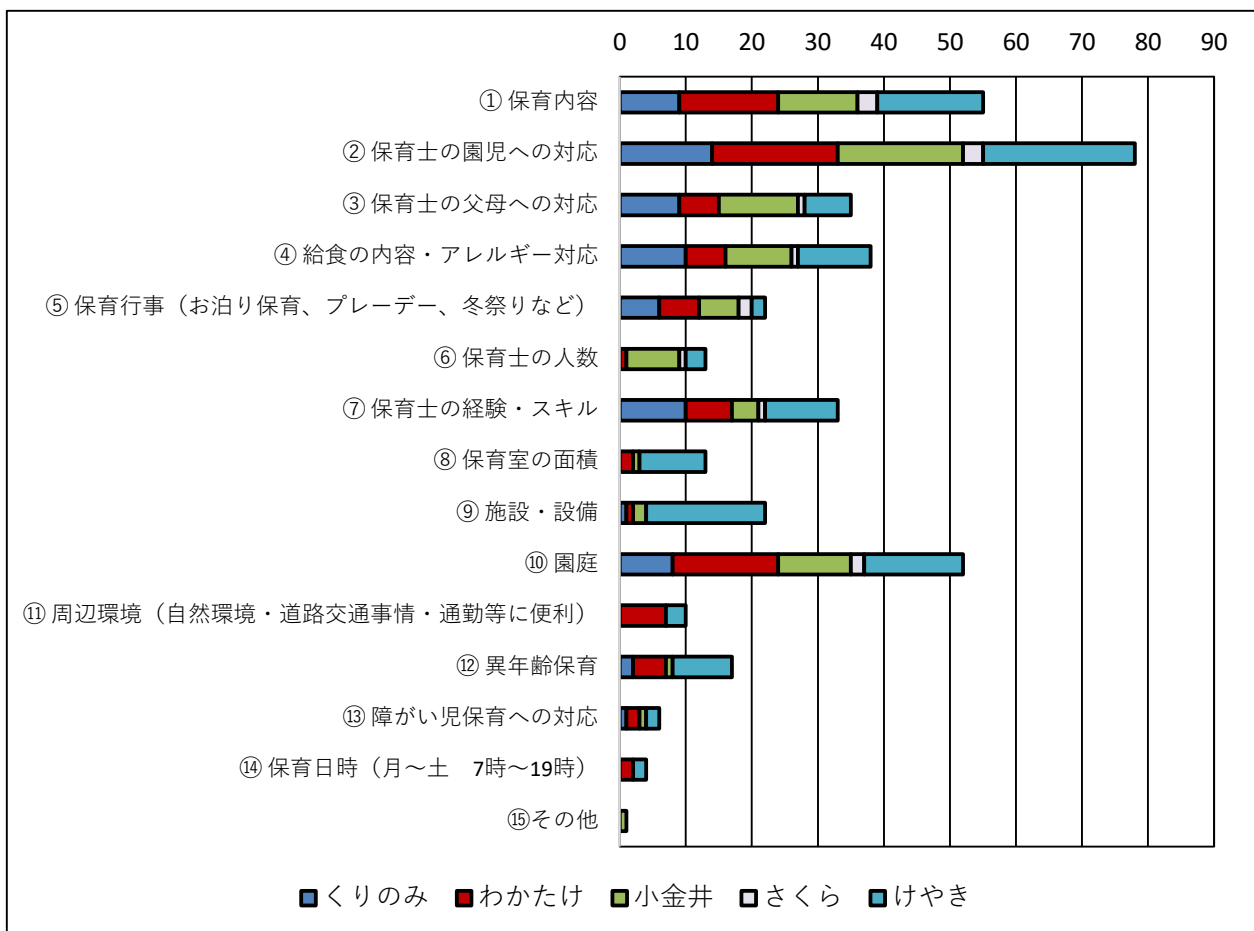


(2) おおむね満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	9	15	12	3	16	55
② 保育士の園児への対応	14	19	19	3	23	78
③ 保育士の父母への対応	9	6	12	1	7	35
④ 給食の内容・アレルギー対応	10	6	10	1	11	38
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	6	6	6	2	2	22
⑥ 保育士の人数	0	1	8	1	3	13
⑦ 保育士の経験・スキル	10	7	4	1	11	33
⑧ 保育室の面積	0	2	1	0	10	13
⑨ 施設・設備	1	1	2	0	18	22
⑩ 園庭	8	16	11	2	15	52
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	7	0	0	3	10
⑫ 異年齢保育	2	5	1	0	9	17
⑬ 障がい児保育への対応	1	2	1	0	2	6
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	2	0	0	2	4
⑮ その他	0	0	1	0	0	1
合計	70	95	88	14	132	399

[その他の意見]

・オムツのサブスクを希望



(3) あまり満足していない理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	0	0	1	0	0	1
② 保育士の園児への対応	0	1	0	0	1	2
③ 保育士の父母への対応	0	3	1	0	3	7
④ 給食の内容・アレルギー対応	0	0	0	0	0	0
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	0	2	0	0	2	4
⑥ 保育士の人数	0	1	0	0	1	2
⑦ 保育士の経験・スキル	0	0	0	0	1	1
⑧ 保育室の面積	0	0	0	0	0	0
⑨ 施設・設備	0	5	1	0	0	6
⑩ 園庭	0	0	1	0	0	1
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	1	1	0	0	2
⑫ 異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑬ 障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	1	0	0	1	2
⑮ その他	0	1	0	0	1	2
合計	0	15	5	0	10	30

注）件数が少ないため、グラフは割愛します。

[その他の意見]

- ・セキュリティ面
- ・父母会、病後の登園24時間待機のルール

(4) 不満である理由

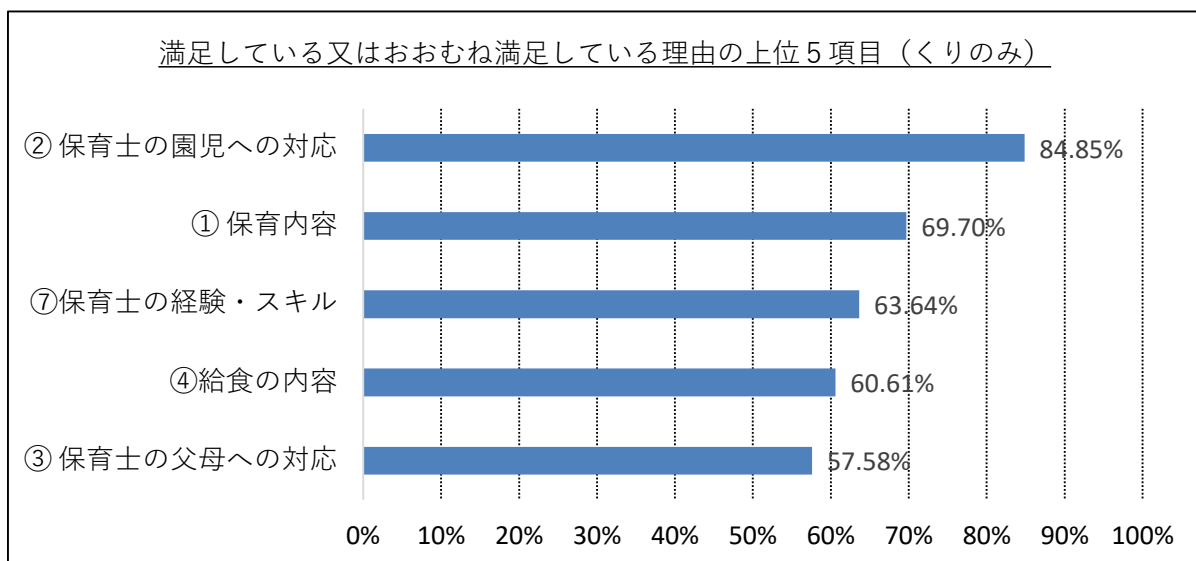
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	0	0	0	0	1	1
② 保育士の園児への対応	0	0	1	0	1	2
③ 保育士の父母への対応	0	0	1	0	1	2
④ 給食の内容・アレルギー対応	0	0	0	0	1	1
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	0	0	0	0	1	1
⑥ 保育士の人数	0	0	1	0	0	1
⑦ 保育士の経験・スキル	0	0	1	0	0	1
⑧ 保育室の面積	0	0	0	0	0	0
⑨ 施設・設備	0	0	2	0	0	2
⑩ 園庭	0	0	0	0	0	0
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑫ 異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑬ 障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	0	0	0	0	0
⑮ その他	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	6	0	5	11

注）件数が少ないため、グラフは割愛します。

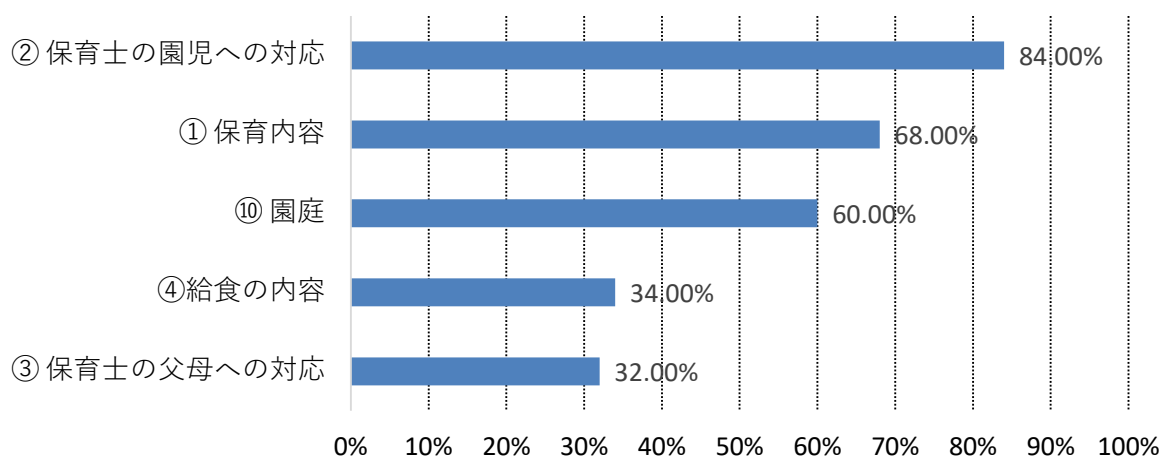
[その他の意見]

(5) 満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（園ごと）

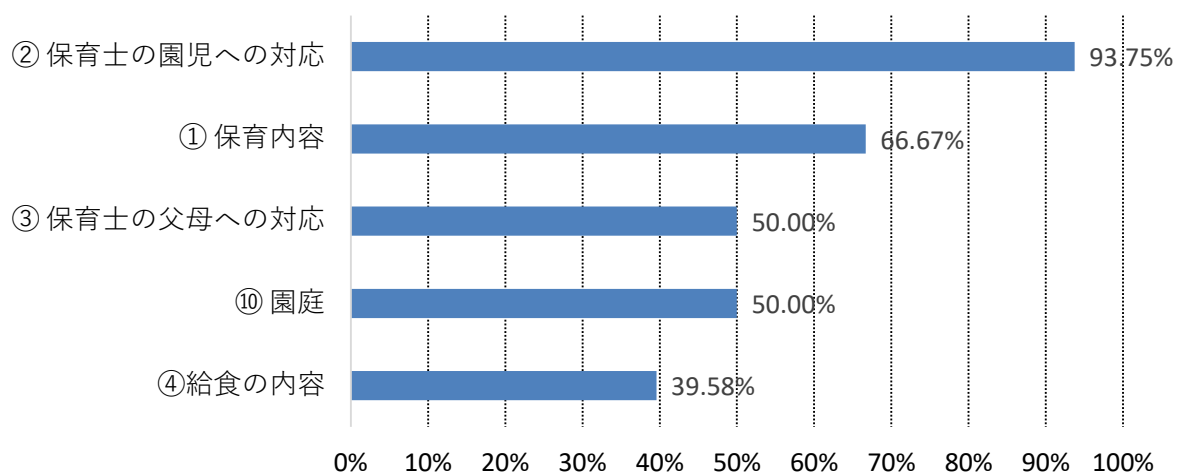
「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。



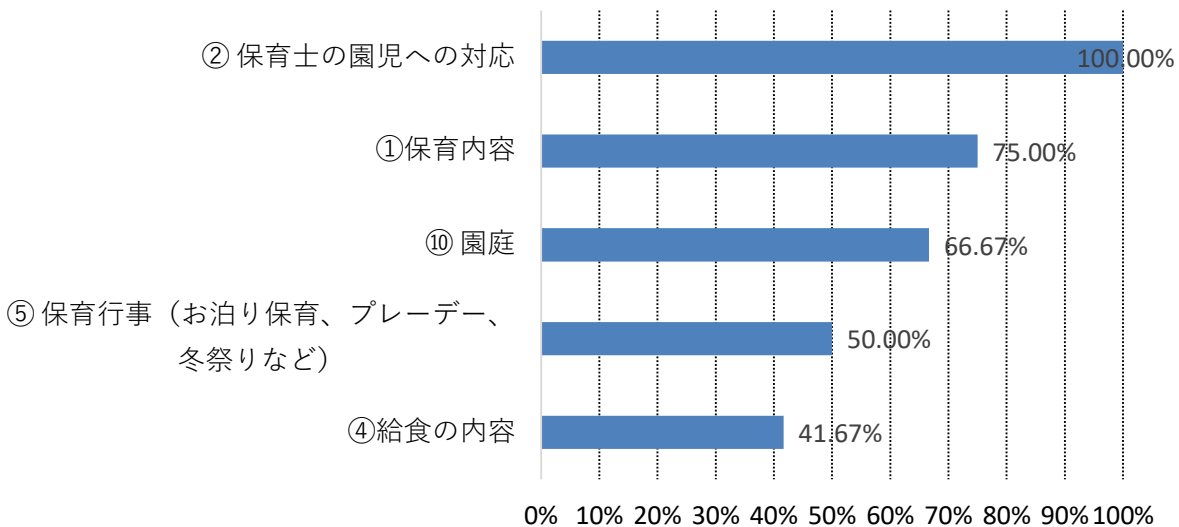
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（わかたけ）



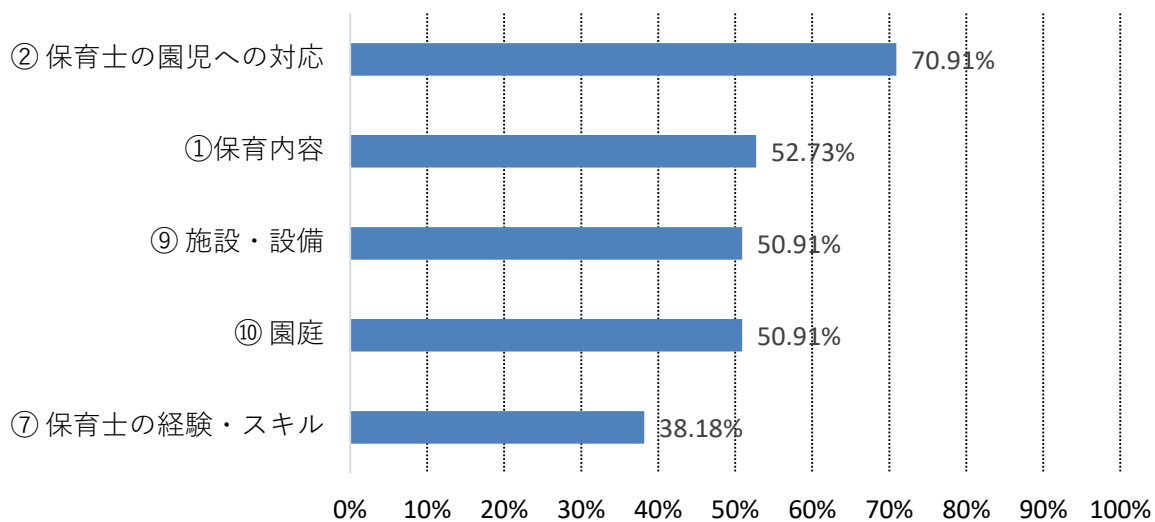
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（小金井）



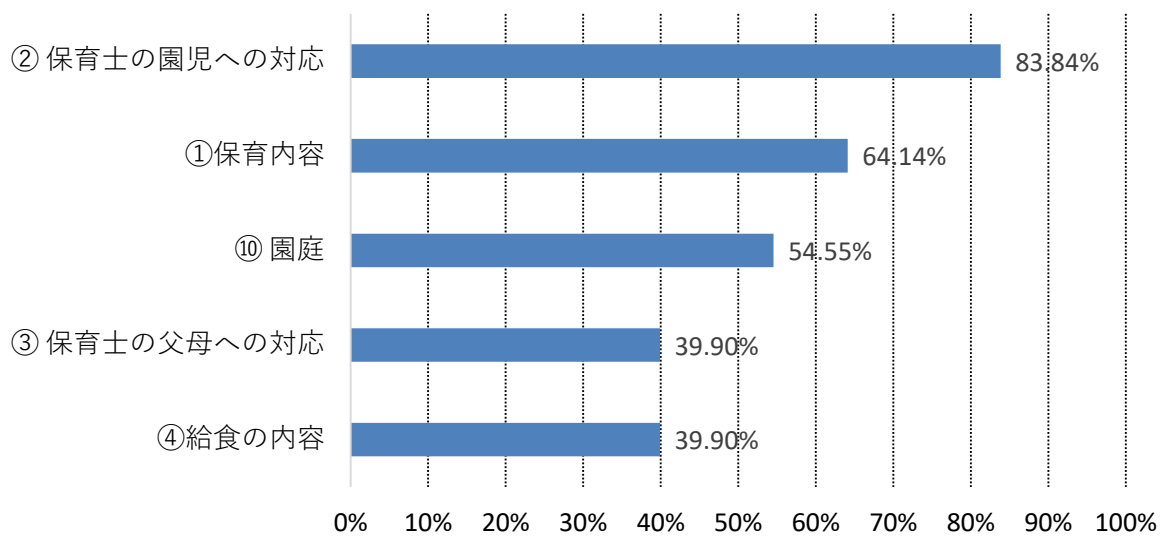
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（さくら）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（けやき）



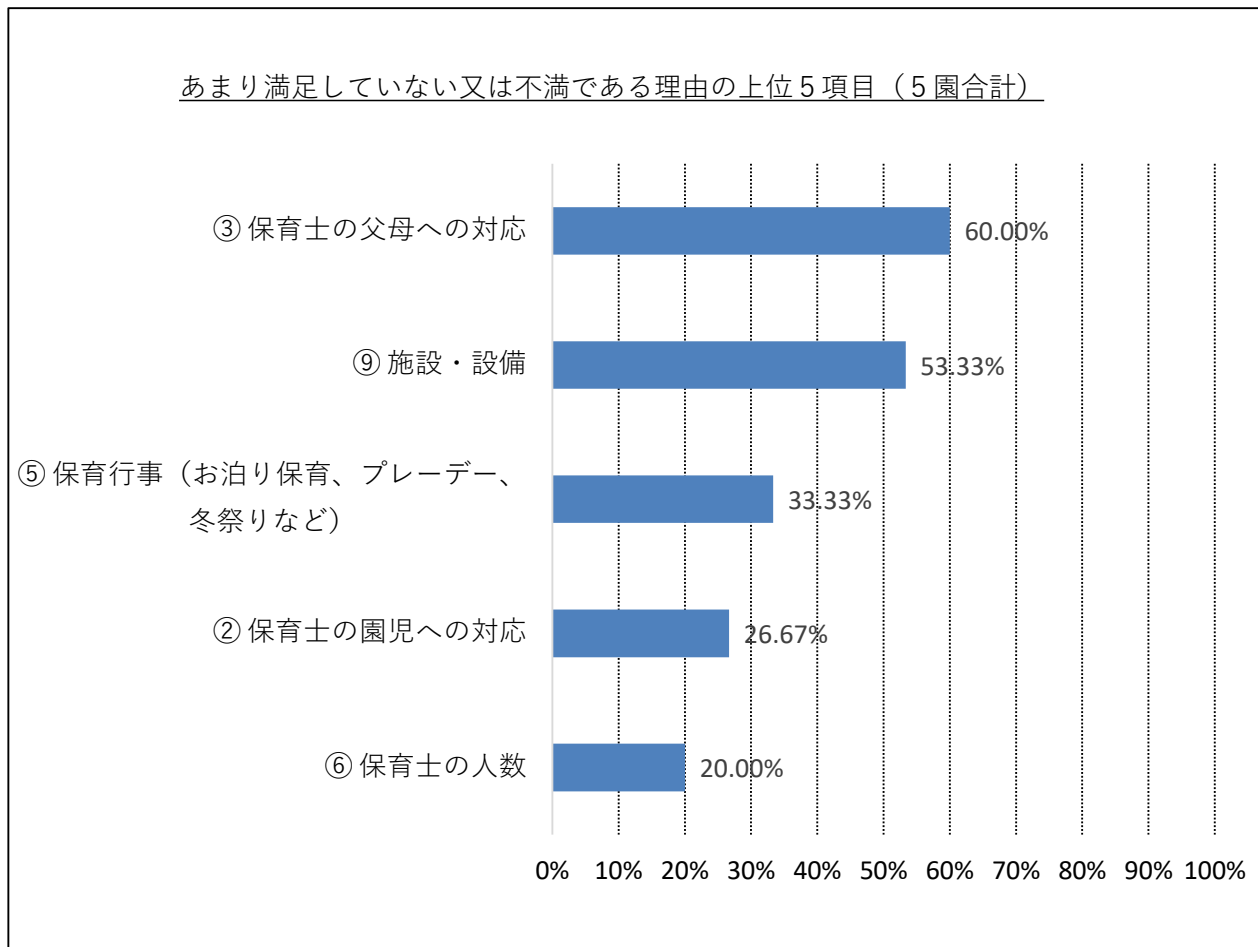
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（5園計）



(6) あまり満足していない又は不満である理由の上位5項目

「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。

なお、各園ともに、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した件数が少ないため、5園合計のみグラフ化しています。



2. 保育ニーズについて

Q4 保育や保育園関係等で市に要望したいことについて、選択してください。

(3つ以内で選択してください。)

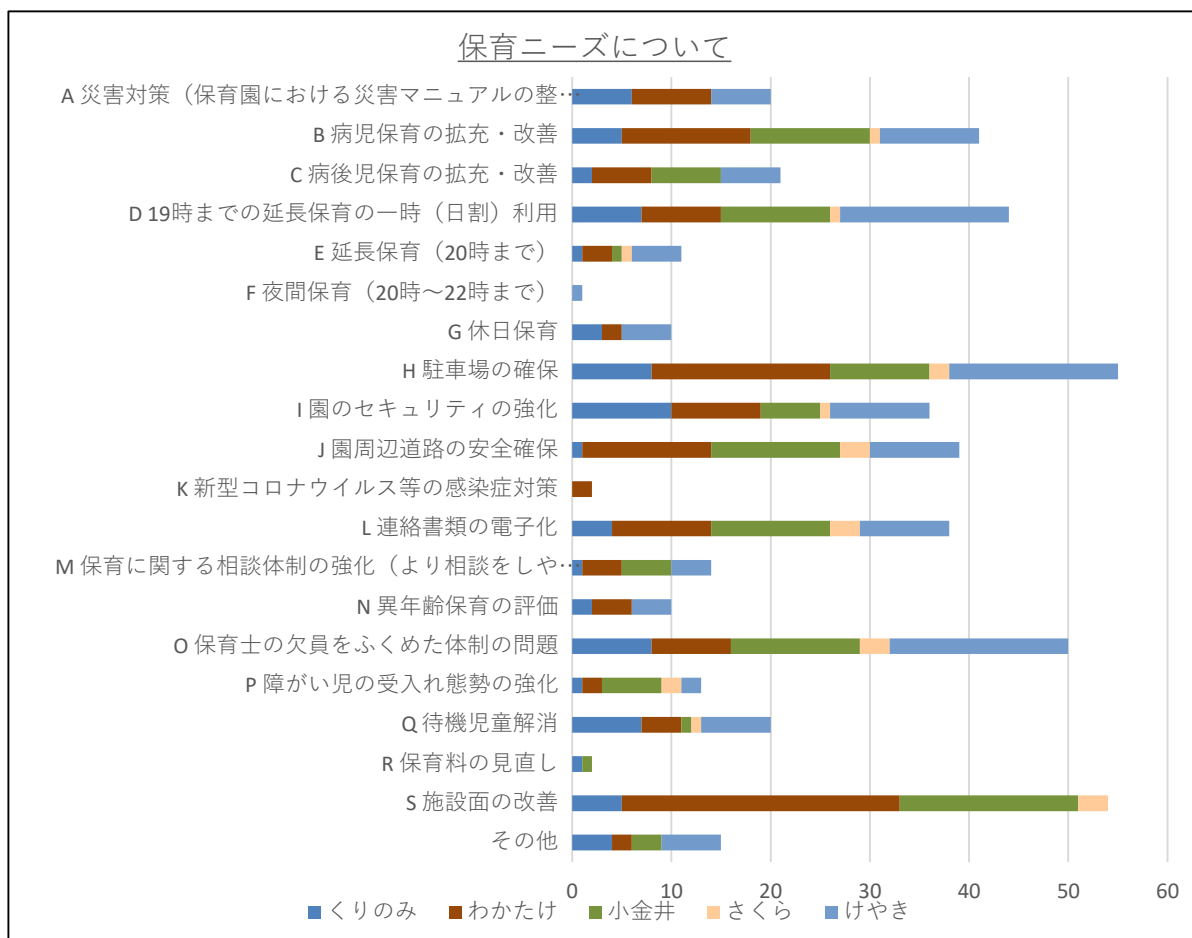
	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
A 災害対策（保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など）	6	8	0	0	6	20
B 病児保育の拡充・改善	5	13	12	1	10	41
C 病後児保育の拡充・改善	2	6	7	0	6	21
D 19時までの延長保育の一時（日割）利用	7	8	11	1	17	44
E 延長保育（20時まで）	1	3	1	1	5	11
F 夜間保育（20時～22時まで）	0	0	0	0	1	1
G 休日保育	3	2	0	0	5	10
H 駐車場の確保	8	18	10	2	17	55
I 園のセキュリティの強化	10	9	6	1	10	36
J 園周辺道路の安全確保	1	13	13	3	9	39
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	0	2	0	0	0	2
L 連絡書類の電子化	4	10	12	3	9	38
M 保育に関する相談体制の強化（より相談をしやすくする仕組みづくり）	1	4	5	0	4	14
N 異年齢保育の評価	2	4	0	0	4	10
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	8	8	13	3	18	50
P 障がい児の受入れ態勢の強化	1	2	6	2	2	13
Q 待機児童解消	7	4	1	1	7	20
R 保育料の見直し	1	0	1	0	0	2
S 施設面の改善	5	28	18	3	0	54
その他	4	2	3	0	6	15
合計	76	144	119	21	136	496

[その他の意見]

・病児保育・病後児保育を利用したいと思ったこともあるのですが、もう少し簡単に利用できるといいなと思ったのと、施設までが家から距離があったりと、利用するのに少しハードルが高い気がしてしまう。あとは利用して、他の病気をもらってこないのかなと心配に思う時もあり、結局利用せずに終わってしまう。

- ・廃園に伴う在園児ケア
- ・駐輪場の屋根設置

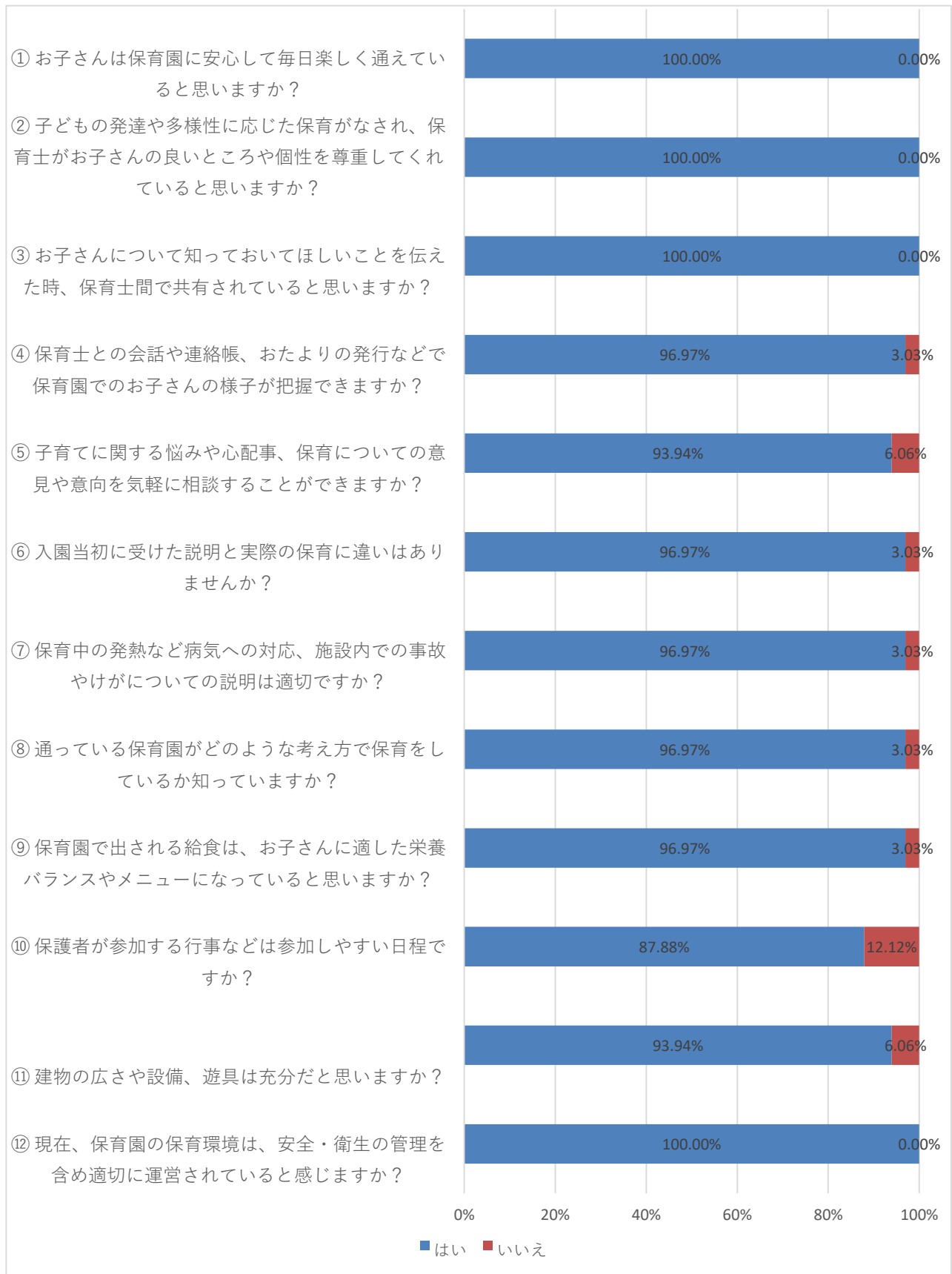
- ・駐輪場に屋根をつけてほしい
- ・公立保育園を減らさないでほしいです。
- ・保育園での写真を購入するためだけに父母会に入る必要があるのでは何かしてほしい。保育園から業者に頼める形を作してほしい。
- ・連絡帳電子化反対 廃園反対 園の縮小反対
- ・行事などの連絡体制 兄弟が同じ園に通っていれば理解できるが、1人目の子供で初めての行事でわからないことも多い中、ある程度知っている前提での連絡内容やスケジュール感であることが何度もありました。他の親から教えてもらうのではなく園側から持ち物や内容の説明については丁寧に連絡してほしい。
- ・マンション建設等により保育園を必要とする家庭は増加すると考えるが、くりのみが廃園することにより待機児童は増加するのではないか？保育課含め小金井市はどう考えているのか知りたい。
- ・駐輪場付近の害虫対策（蚊など）
- ・親子参加できるイベントを増やしてほしい
- ・発育支援
- ・いい保育園なので閉めないで欲しい
- ・とにかく市営の保育園をこのまま全て残してほしい。民間の保育園の園庭が充実してる保育園は少なく、コロナ後テレワークが進んでる中、駅前ばかりに保育園が集中するのはどうかと思う。
- ・父母会の廃止 時代に合っていない半強制的役員割り当てや、お金の徴収。負担に感じている人が多いものは廃止、縮小した方が良くと思う。都内、小金井市周辺の私公立、私立園を見てもここまでやっている園は少なく、時代に合っていないと思う。



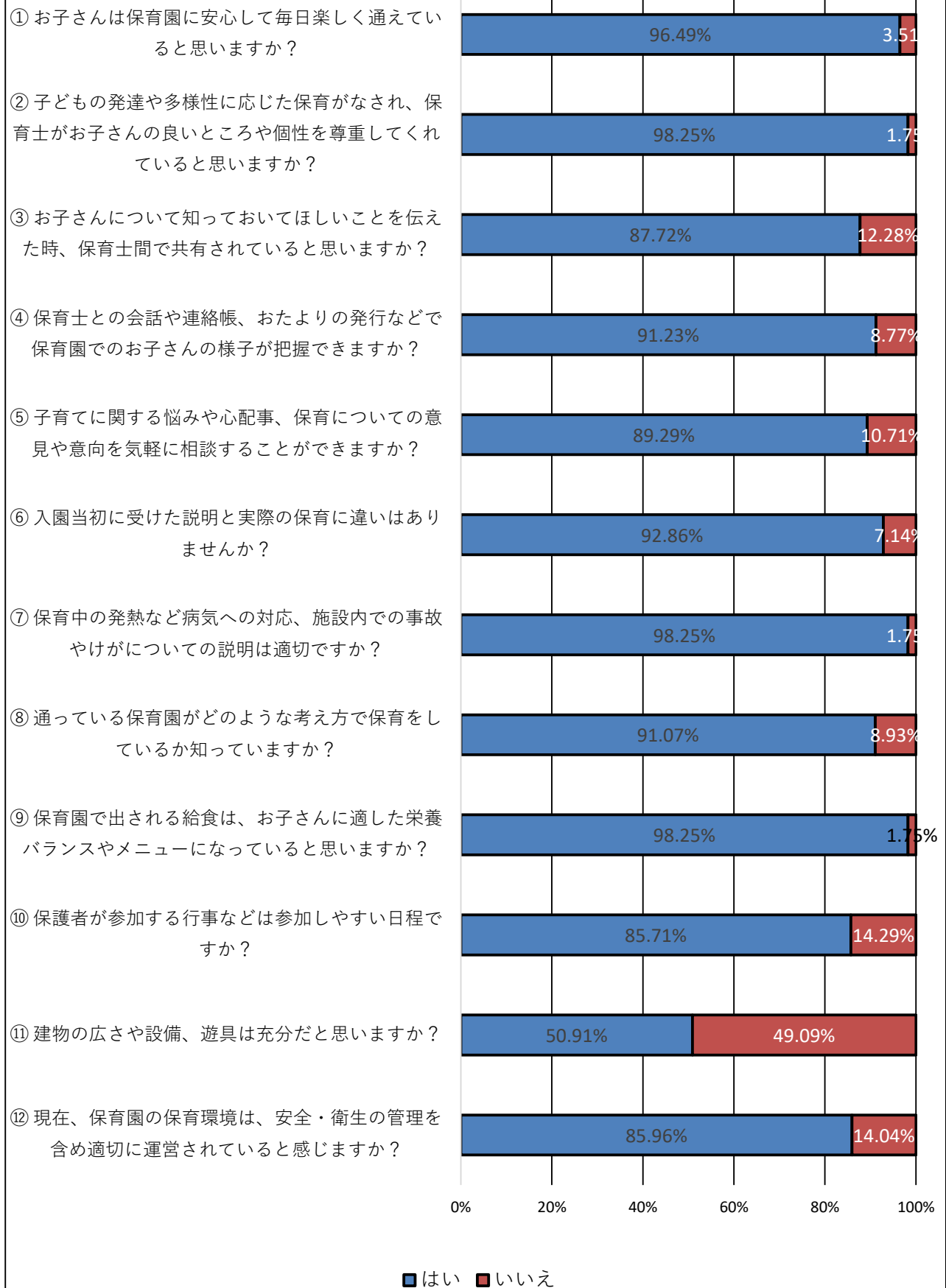
3. 公立保育園の保育の状況について

Q5 お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。以下の項目について「はい・いいえ」いずれかを選択してください。

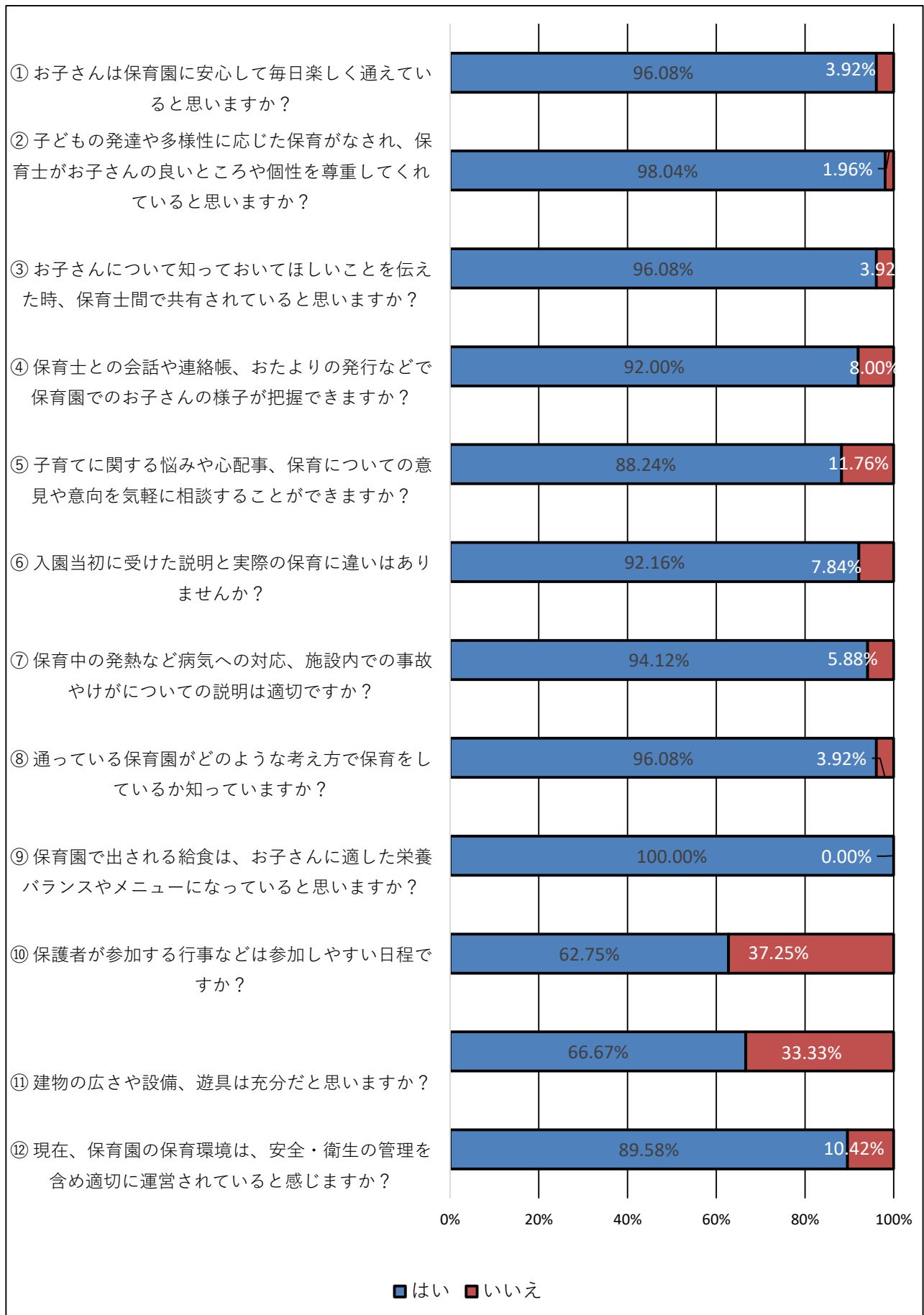
① くりのみ保育園



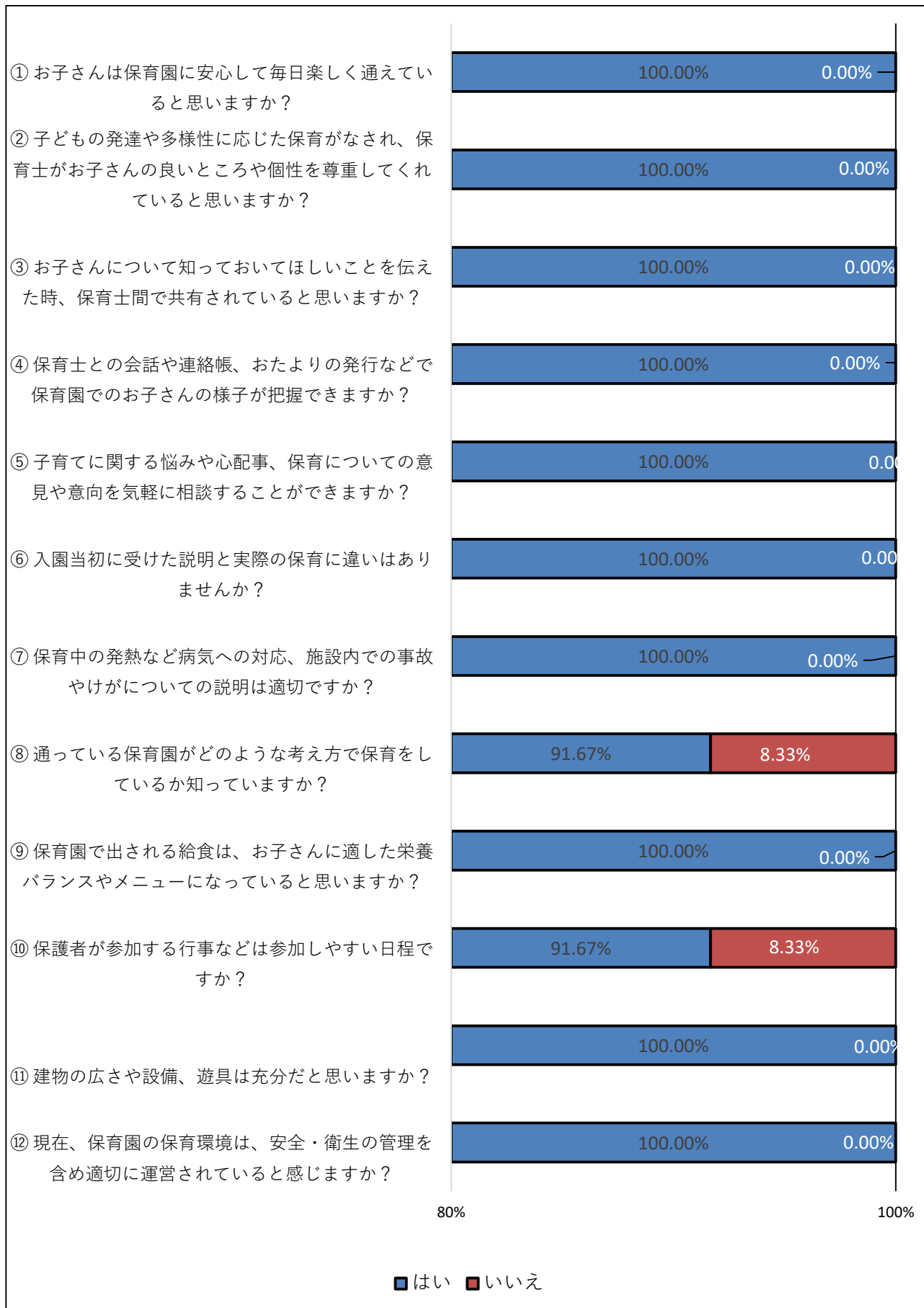
② わかたけ保育園



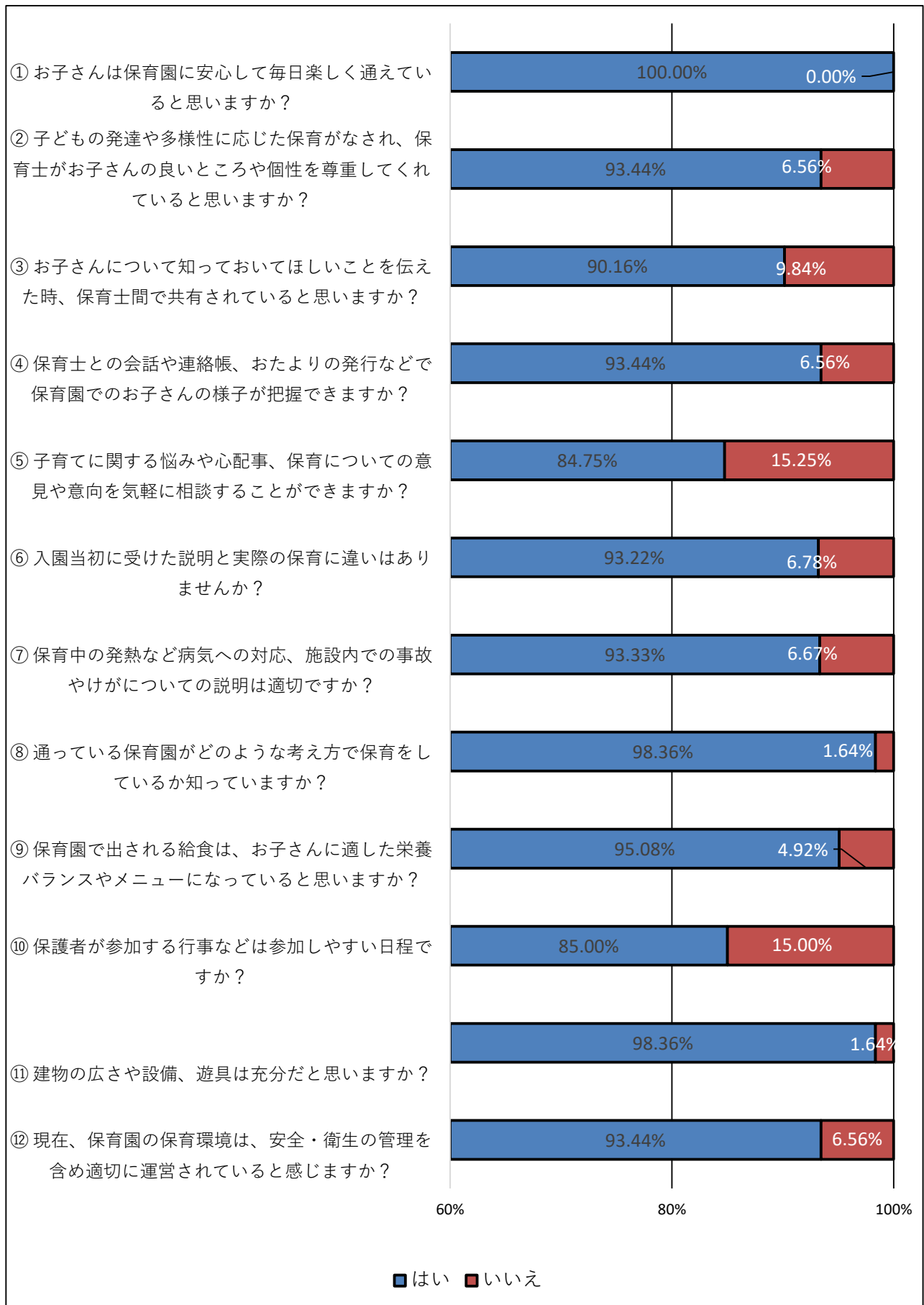
③ 小金井保育園



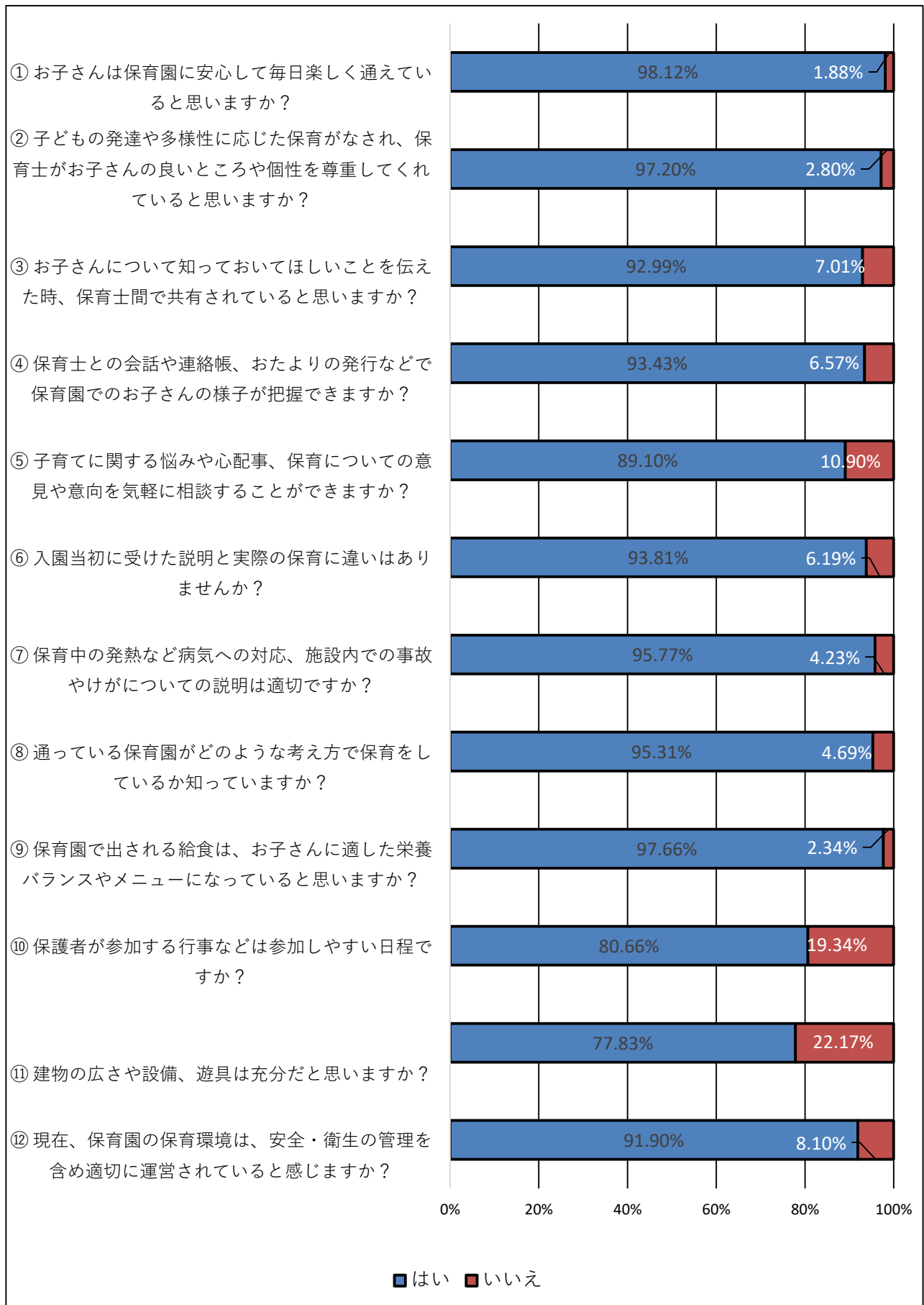
④ さくら保育園



⑤ けやき保育園



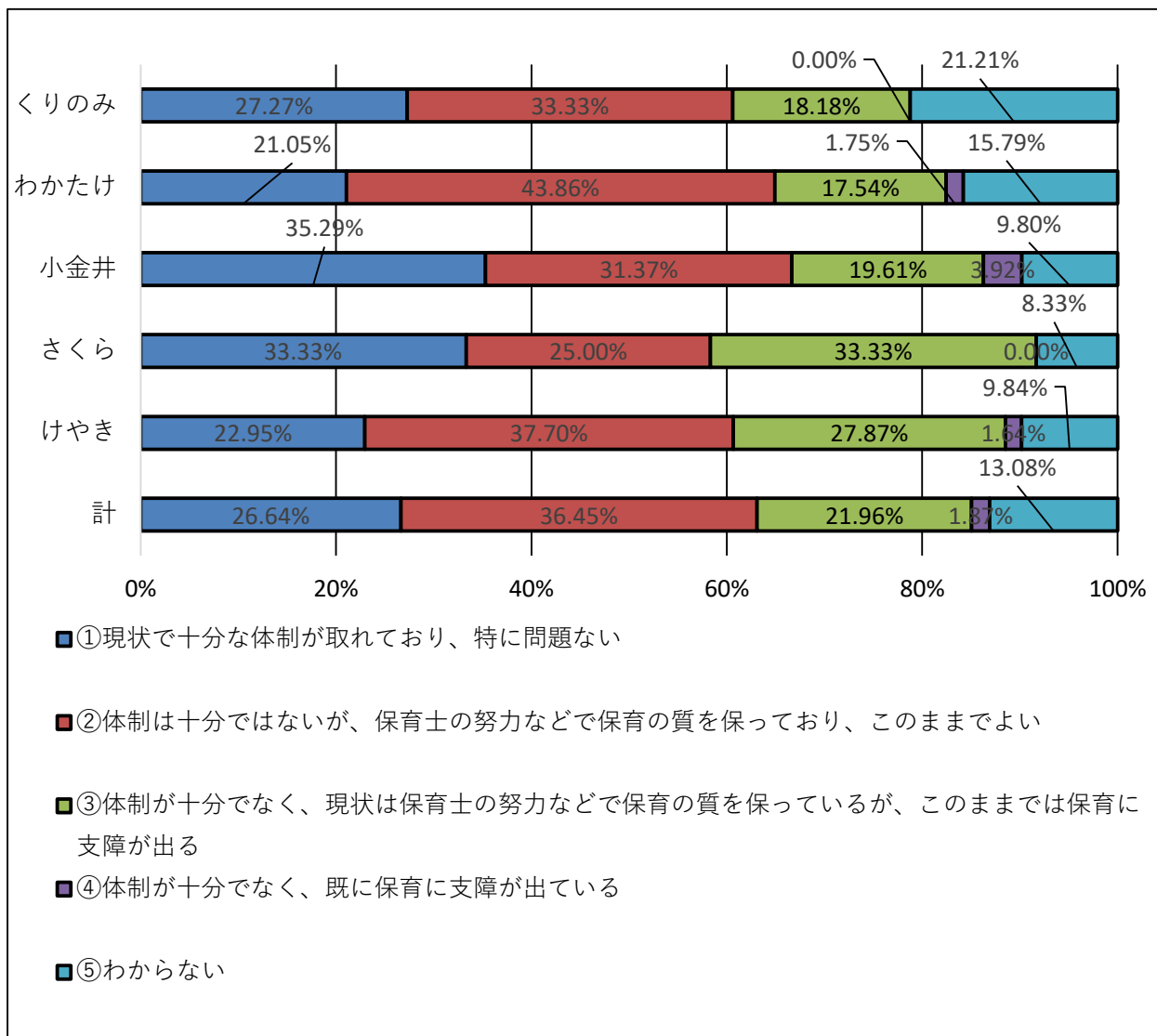
⑥ 5園合計



4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

Q6 小金井市の公立保育園の保育士体制について、あなたが感じている内容に最も近いものをいずれか1つ選択してください。

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①現状で十分な体制が取れており、特に問題ない	9 27.27%	12 21.05%	18 35.29%	4 33.33%	14 22.95%	57 26.64%
②体制は十分ではないが、保育士の努力などで保育の質を保っており、このままでよい	11 33.33%	25 43.86%	16 31.37%	3 25.00%	23 37.70%	78 36.45%
③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る	6 18.18%	10 17.54%	10 19.61%	4 33.33%	17 27.87%	47 21.96%
④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている	0 0.00%	1 1.75%	2 3.92%	0 0.00%	1 1.64%	4 1.87%
⑤わからない	7 21.21%	9 15.79%	5 9.80%	1 8.33%	6 9.84%	28 13.08%



Q7 Q6で③、④を選択した方にお聞きします（①、②、⑤を選択した方は回答不要）。

不十分な保育士体制が原因となり、既に出ている、または今後出るとされる保育への支障について、あなたが最も重要だと思う内容を、以下から3つ以内で選択してください。

① 「③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る」と選択した場合の理由

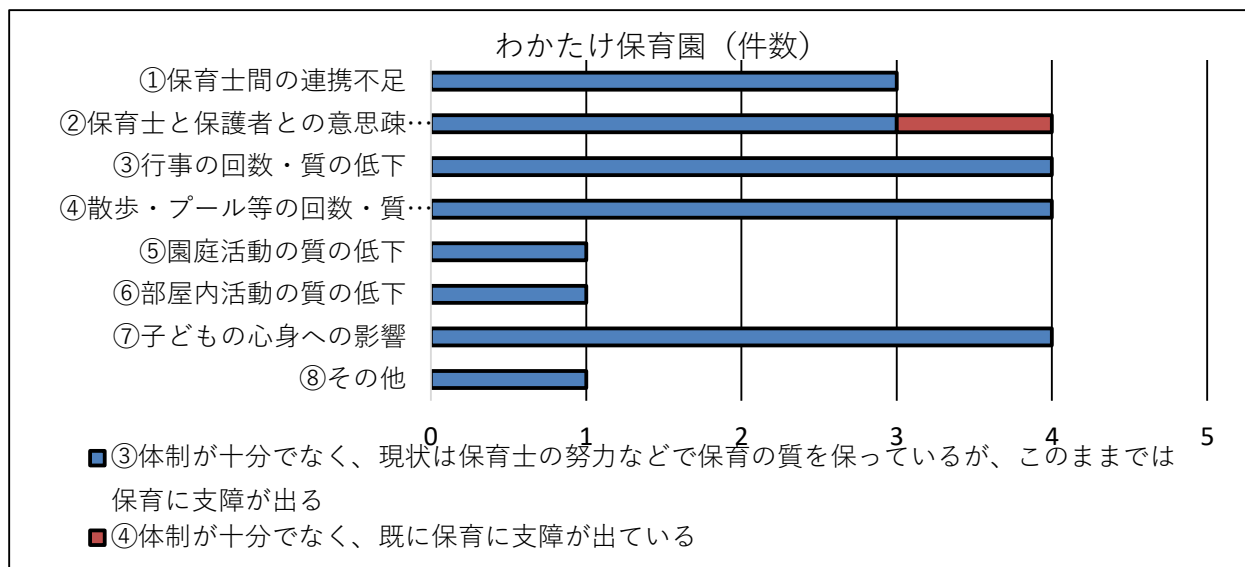
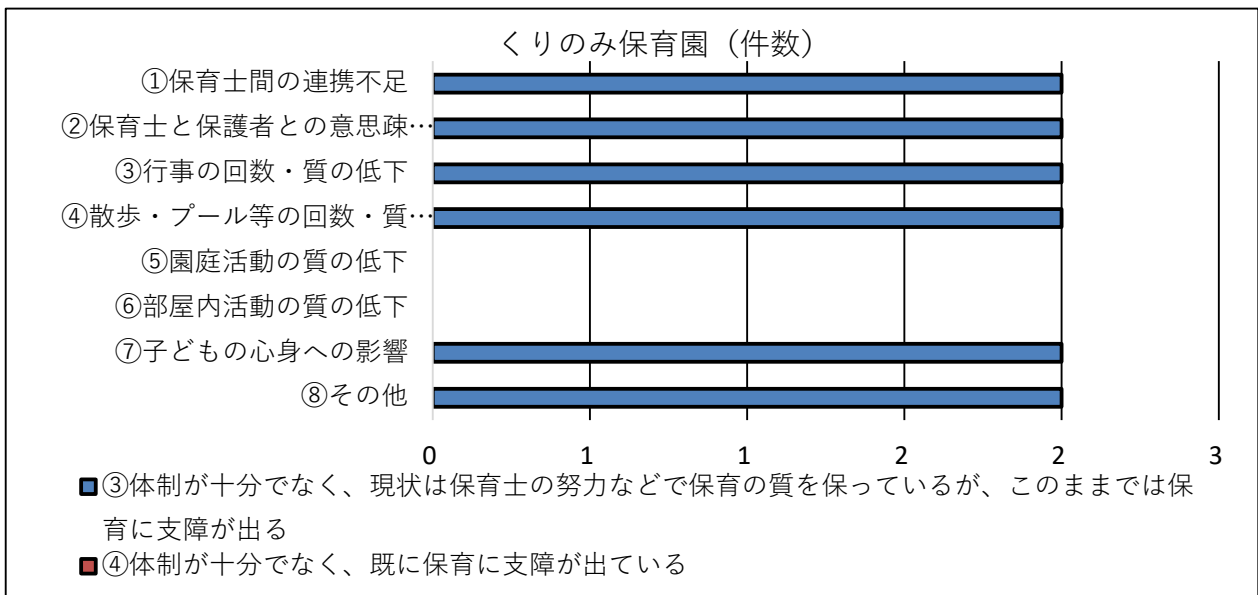
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	2 16.67%	3 14.29%	4 18.18%	2 28.57%	7 17.95%	18 17.82%
②保育士と保護者との意思疎通不足	2 16.67%	3 14.29%	2 9.09%	1 14.29%	9 23.08%	17 16.83%
③行事の回数・質の低下	2 16.67%	4 19.05%	5 22.73%	0 0.00%	6 15.38%	17 16.83%
④散歩・プール等の回数・質の低下	2 16.67%	4 19.05%	6 27.27%	2 28.57%	5 12.82%	19 18.81%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	1 4.76%	1 4.55%	0 0.00%	2 5.13%	4 3.96%
⑥部屋内活動の質の低下	0 0.00%	1 4.76%	0 0.00%	0 0.00%	2 5.13%	3 2.97%
⑦子どもの心身への影響	2 16.67%	4 19.05%	3 13.64%	1 14.29%	6 15.38%	16 15.84%
⑧その他	2 16.67%	1 4.76%	1 4.55%	1 14.29%	2 5.13%	7 6.93%
計	12	21	22	7	39	101

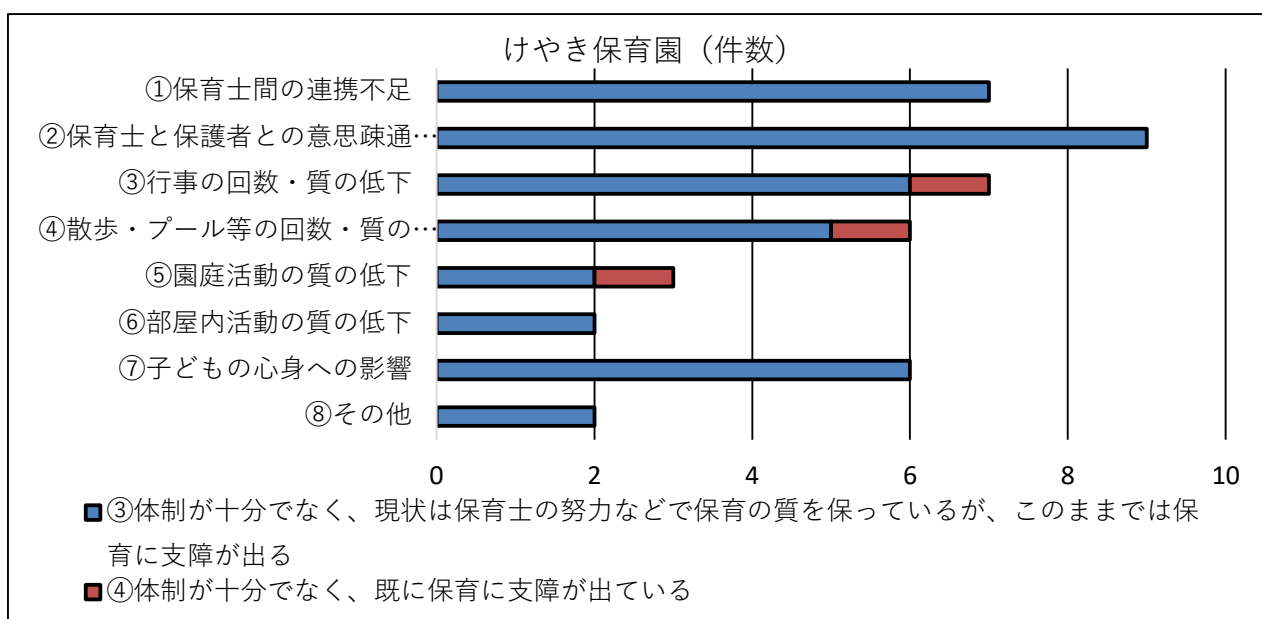
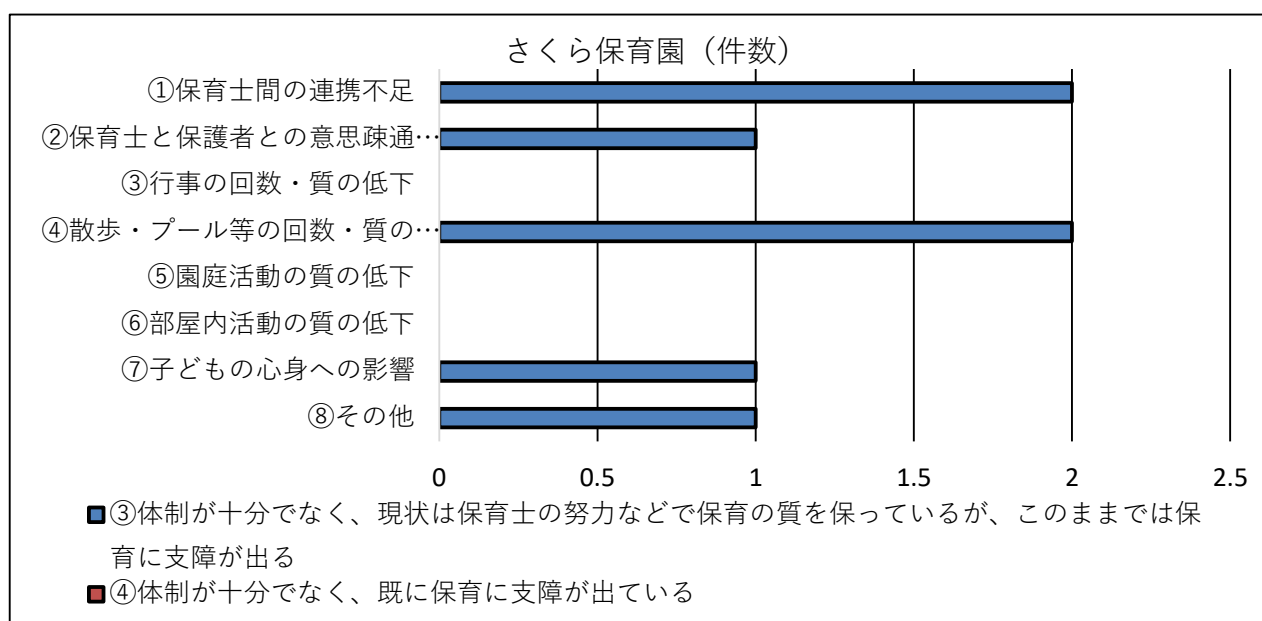
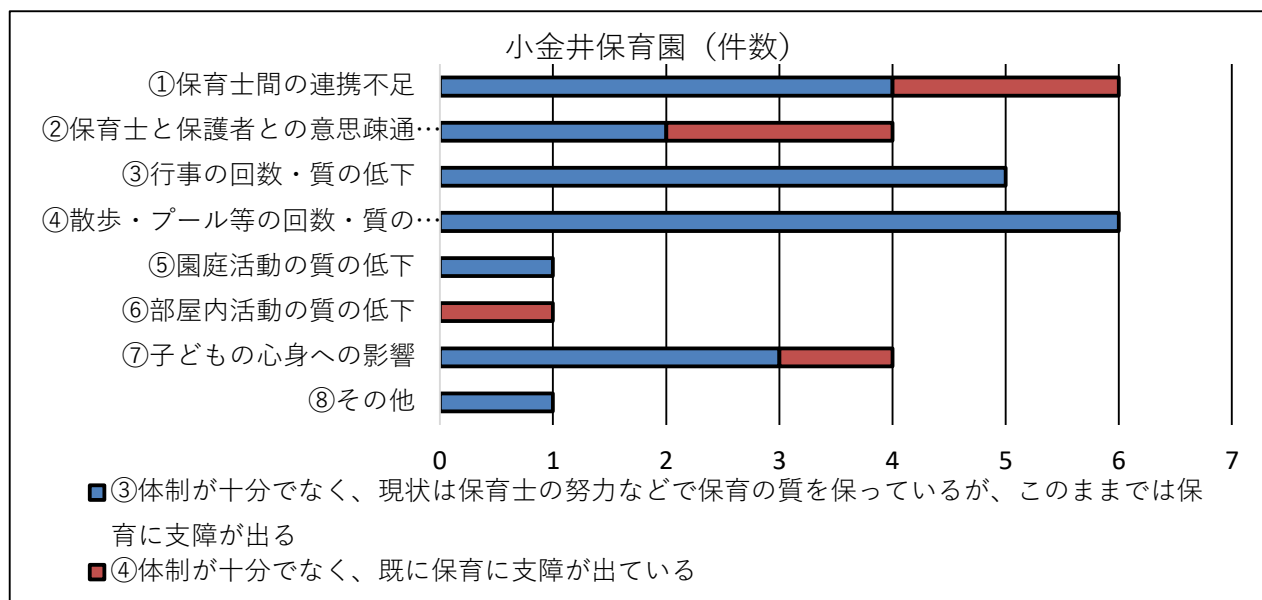
② 「④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている」と選択した場合の理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	0 0.00%	0 0.00%	2 33.33%	0 0.00%	0 0.00%	2 20.00%
②保育士と保護者との意思疎通不足	0 0.00%	1 100.00%	2 33.33%	0 0.00%	0 0.00%	3 30.00%
③行事の回数・質の低下	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 33.33%	1 10.00%
④散歩・プール等の回数・質の低下	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 33.33%	1 10.00%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 33.33%	1 10.00%
⑥部屋内活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	1 16.67%	0 0.00%	0 0.00%	1 10.00%
⑦子どもの心身への影響	0 0.00%	0 0.00%	1 16.67%	0 0.00%	0 0.00%	1 10.00%
⑧その他	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	0	1	6	0	3	10

③ 「(1)③又は④」を選んだ理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	2 16.67%	3 13.64%	6 21.43%	2 28.57%	7 16.67%	20 18.02%
②保育士と保護者との意思疎通不足	2 16.67%	4 18.18%	4 14.29%	1 14.29%	9 21.43%	20 18.02%
③行事の回数・質の低下	2 16.67%	4 18.18%	5 17.86%	0 0.00%	7 16.67%	18 16.22%
④散歩・プール等の回数・質の低下	2 16.67%	4 18.18%	6 21.43%	2 28.57%	6 14.29%	20 18.02%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	1 4.55%	1 3.57%	0 0.00%	3 7.14%	5 4.50%
⑥部屋内活動の質の低下	0 0.00%	1 4.55%	1 3.57%	0 0.00%	2 4.76%	4 3.60%
⑦子どもの心身への影響	2 16.67%	4 18.18%	4 14.29%	1 14.29%	6 14.29%	17 15.32%
⑧その他	2 16.67%	1 4.55%	1 3.57%	1 14.29%	2 4.76%	7 6.31%
計	12	22	28	7	42	111





小金井市の公立保育園に対して以下の観点でご意見・ご要望があれば、ご記入ください。

[満足している点]

(1) くりのみ保育園

- ・いつも園の先生方には大変お世話になっております。細かく様子を見てくださり、子供は毎日楽しく通っています。今後ともよろしく願いいたします。
- ・保育士の皆さんの子供たち、父母に対する対応には日々感謝しかありません。いい意味でフレンドリーに接してくださり、何でも相談しやすい環境にあります。子供も先生たちが大好きです。
- ・保育士の先生方のスキルが高い、子供一人一人をよくみていて、その子にあった接し方を皆で共有してクラスを超えた先生方が見守って理解してくれていることに安心して子供を預けることができる。園庭も広く大きなホールやプールもあり子供たちがのびのび過ごすことのできる環境が整っていてソフト面だけでなく施設としてのハード面でも満足。
- ・普段家であまりできないような経験をたくさんさせていただいている点（泥んこ遊び、大きなプール、クッキングなど）
- ・廃園対象となり2学年の異年齢保育という初めての対応となっているが、保育士のお陰で不安なく安心して預けられるし、子供も楽しく通っている。下の子のことも気にかけてくれて、非常に助かっている。
- ・保育士さんが細やかに児童をみてくれている。連携もよく取れていて安心して預けられる。
- ・日々の保育は現場の先生方の努力で成り立っており、廃園に向けて進む中でも子どもたちが楽しく不安にならないよう過ごさせていて本当に感謝している。在園児が少ない影響もあるのか、食育にも非常に力を入れてくださっていて、毎日親子ともに給食・おやつを楽しみにしている。来年度いよいよ最終学年のみとなり、くりのみ保育園廃園までの最後の年が始まるが園としていろいろな企画を考えてくださっていて感謝の気持ちです。
- ・先生方保育士が信頼できる。
- ・くりのみ保育園の保育士の方々には感謝しかありません。保育士の方から保育課へ物を申すのは難しいこともあると思うので、そういった事項があれば父母会を通して保育課に要望を出したいので、共有していただければと思います。
- ・保育園の対応については満足しています。
- ・障害がある子供を預けています。同じ障害の子を過去に受け入れた経験があるようで安心して預けています。職員全体に共有されているのがよくわかるので安心します。
- ・保育の質に関して兄弟が通っていた民間園と比べると格段に高いと感じます。先生方がよく子供をみて、保護者とも積極的にお話してくれるところが安心感に繋がっています。
- ・廃園が進む中でも、先生方や職員の皆さんが「子どもたちのために何ができるのか」を日々真剣に考え、保育に取り組んでくださっていることが伝わってきます。そんな素晴らしい先生方や職員の皆さんがいる公立保育園で、一人でも多くの子どもたちが安心して保育を受けられるよう、市には公立保育園を守るための努力をしていただきたいです。

(2) わかたけ保育園

- ・家から近い
- ・広い園庭や野川への散歩、プール、泥んこ遊びや生き物との触れ合いもあり、東京の保育園とは思えない自然豊かな環境と広い園庭などの園設備を活かして子どもの感性を刺激する活動を色々してくれている点
- ・0歳児クラスに所属しておりますが、6名に対して保育士さんの人数が3名と、大変手厚く感謝しています。
- ・保育士さん達は皆さん子供の事をよく理解してくれて、子供も安心して楽しく通っています。保護者への対応もきめ細やかで、とても素晴らしいです。
- ・毎日安全に楽しく通えているので、概ね満足できてます。
- ・ベテラン先生による担任の安定感・川が近いので川遊びをしてくれる・プールがある・家から近い距離

- ・先生がとても子どもをかわいがってくれています。
- ・全体懇談会、お泊まり保育を通して、保育の中で大切にしていることを知る機会になったり、ひとりひとりを尊重して頂いているなという実感がありました。日々感謝の気持ちです。
- ・子どもはとても楽しそうで、先生方を信頼しているようです。安心感が持っています。
- ・行事以外にも、日々様々な体験（製作やクッキングなど）をさせてくれるところ。保育士の皆さんが、子供一人一人を尊重してくださっていて、感謝しています。
- ・保育士さん一人一人が懸命に子供達に向き合っており、子どもの良い点と課題双方を伝えてくれるところが素晴らしいと感じています。
- ・先生方が楽しく過ごせるよう工夫してくれています。また、自然に触れる機会を作ってくれていることに感謝します。
- ・先生達の子供への対応
- ・担当のクラス以外の保育士さんも子どもの名前を覚えてくださっていること、園長も子どもの名前を覚えてくださっていて安心します。連絡帳のやりとりで子ども一人ひとりをしっかり見てくださっているのを感じます。
- ・ベテランの担任が今年度はしっかりクラスを仕切ってくれている。先生方の対応も親切丁寧で挨拶もしっかりされている。
- ・保育士の数が足りてないように感じる時もあるが、おおむね努力してくださり満足してる。
- ・子どもが楽しく通い、体調も安定している。楽しみな事をさせてくださっている。制作、体を動かす活動、水遊びなど。
- ・連絡帳で日頃子供がしている活動を伝えていただける点 健康状態について、よく観察してくださっており、ただ報告してくださる点
- ・個人のペース、個性を尊重してくれて自己肯定感を上げてくれる。子どもの良い所を気付かせてくれる。
- ・幅広い層の先生がいて、色々な意見を聞ける。自然に親しむ保育内容で、子どもが楽しく通っている。
- ・いつも丁寧に子供を見て頂き感謝しています。
- ・毎日どろんこになって遊んでいてとても楽しそうにしています 家庭のみだと存分に遊ばせるのも大変なのでありがたいです
- ・保育士の先生方の連携、計画、見守り等は長年培った経験やこまめな研修等から大変緻密な事が垣間見えます。真摯に子どもたちのことを思って毎日、隙を作らずに守っていただいて、更に、個々の状況に応じて育てていただいて感謝の想いでいっぱいです。

(3) 小金井保育園

-
- ・保育士数が他の認可保育園に比べて多いと感じる。子の状況などについて気軽に相談できる。
 - ・上の子がさくら保育園にお世話になったため、つい比べてしまいましたが、先生方は変わらず経験豊富な方が多く、子ども一人ひとりに寄り添って保育していただいています。安心して預けることができおり、何かあればすぐ相談させてもらおうと心強く思います。
 - ・信頼できる保育士さんがたくさんいて、とてもありがたいです。安心して子どもを預けられていると感じています。
 - ・Child care workers are very kind and my child loves to go to daycare.
 - ・質の高い保育士の存在 園児への声掛けや対応が非常に上手で、安心してお任せできる素晴らしい保育士の方も一部（2名程度）在籍されています。また、お迎えが早い時などに、子どもの園での様子を口頭で丁寧に伝えてくださる職員の方もおり、非常に感謝しております。園の理念への共感 入園当初に園側から提示された「我が家のように安心して過ごせる場所」「共に子育てをする仲間」という温かい理念には、非常に共感し期待しておりました。
 - ・保育士経験の長い先生が多いので安心
 - ・子どもの発達に不安を感じた際、保育士の方々が丁寧に様子を見てくださり、早期に療育や関係機関へつなげていただくことができました。加配も含め、障害や発達に特性のある子どもも安心して園生活を送れる環境が整っている点に満足しています。
 - ・先生が素晴らしい。息子が喜んで登園する環境。

- ・発達特性がある息子に対して加配の先生をつけて下さったり、フォロー・サポート頂いていて感謝で一杯です。日々の様子も共有頂き、息子も楽しく通えていることに満足しています。
- ・工夫しながら丁寧に日々の生活を考えていただいていると感謝しています。
- ・職員の方の対応が丁寧で子どもの様子もわかって安心しています。
- ・子どもが毎日楽しく通園できており、保育士及びパート職員とも良好な関係を築くことが出来ており、大変助かっています。
- ・パワフルに遊べる環境を用意してくださっていること
- ・子供が楽しそうに通えておりとても良い
- ・先生たち、いつもありがとうございます！もちろん子どもたちも大切ですが、働く先生たちが安心して楽しく働けることもとても大事なことを考えています。休みたいときに休めるとか、心に余裕をもって働けるとか。そういう職場でありますように。
- ・子ども達のことを、ほんとによく見てくださり、子どもと先生との信頼関係がしっかりと築かれていると感じています。保護者も安心して通わすことができ、感謝しています。

(4) さくら保育園

- ・きめ細やかに子供を見てくれていて感謝している。
- ・園庭の広さ、プールがある
- ・障害児、医療的ケア児である子供の受け入れ、保育をして頂き感謝しかありません。年長児のイベントの「よるまでのしむひ」も参加させていただき、色々事前にご調整等して頂いたのだろうなと思いつつとても嬉しかったです。給食も個別に配慮して頂き、栄養士、調理師の方にもご負担かけていますが、とても感謝しております。
- ・毎日安心して働きに行くことができます。ありがとうございます。

(5) けやき保育園

- ・給食の1回分の食材の多さやメニュー数も豊富で、とてもありがたいです。国産の野菜や果物もいろいろあり、手作りのおやつの日も多く、大変感謝しています。
- ・加配対応もしていただいている上、子供の成長を促すように色々な面で配慮されていて感謝しかありません。
- ・概ね満足しています。保育体制は正直判断しづらいですが、子どもたちと接している印象は良く、大きな問題はない認識です。給食がレパートリーも多くいつも美味しそうですし、おやつも既製品がほぼなく手作りで美味しそう&ありがたく思っています。8月以降連絡帳の電子化も進む点もとてもありがたいです。
- ・個人個人の保育士が子どもたちに向き合う姿勢には満足している。
- ・先生方の対応。敷地の広さや設備も満足しています。
- ・子供がとても楽しそうに通っていてクラスを超えた先生方が子供にいつも声をかけてくれるのがとても嬉しい垣根を超えて様々な子どもをみているのが感じられる。子供の身体的な心配事も一緒に考えてくれる親身さもあり、看護師さんも担任の先生方も相談にも乗ってくださり安心できる。
- ・保育士さんたちがとても熱心に子どものことを見ていただいていると感じる。施設に関しては一番建物の築年数が浅いけやきしか知らないのでは不便と思うことはないが、他の公立保育園についても最低限同じレベルであってほしいと思う。
- ・園庭、給食は良いなと思います
- ・みなさん子供たちに優しく、子供たちも保育園が大好きなところ
- ・けやき保育園は、子どものことを第一に考えてくださって、柔軟な対応もして下さり本当にありがたいです。
- ・保育の体制について聞かれているが、毎日欠員が出ていないかなどは保護者には分からないのではないかと思います。
- ・上記の通り 廃園反対 園の縮小反対 連絡帳の電子化反対 保育士の人数不足はあるのかもしれないが、内情まではわからないので何とも言えないが今の保育に満足はしている。 現場の保育士の声を取り上げて働きやすい環境整備をしてほしい 土曜日保育の2園合同保育は非常に良いと思っている。

- ・通っているけやき保育園については満足しています。
- ・いつもお世話になっております。先生方の温かい保育に、いつも心から感謝しております。先日、お散歩中の様子を外で見かけたのですが、周囲の車や自転車から子供たちをしっかりと守ってくださっており、とても感動いたしました。2歳児クラスの時是一人一人を細やかに見てくださり、連絡帳のたくさんの書き込みも毎日の励みになっておりました。3歳児クラスになってからは、人数が増えた中でもお友達同士の関わり合いや社会性をしっかりと育ててくださっているのを感じ、本当にありがたく思っております。保育士の皆様には感謝の言葉しかありません。これからもどうぞよろしくお願いいたします。
- ・ベテランの先生が多く、子どもの様子をよく話してくださったり、なにより毎日、渋りもなく笑顔で通えているので、安心して登園できてありがたいです。
- ・ごはん、おやつが美味しいと言ってます。給食室の方いつもありがとうございます。
- ・園庭やテラス、廊下などの活動する場所が整備されている点。
- ・保育士の質に満足してる
- ・いつも子どもを第一に考えてくれています。おかげでのびのびと過ごせていると思います。
- ・家庭ではなかなか出来ない遊びや集団の中で学ぶことも多く、おしゃべりも上手になってきました。
- ・それぞれの先生にはとても良くしていただいています。人数が足りてないと、いい先生たちでも余裕がなくなるので、余裕を持って働けるよう人数を配置して欲しいと思っています。

小金井市の公立保育園に対して以下の観点でご意見・ご要望があれば、ご記入ください。

[不満な点]

(1) くりのみ保育園

- ・廃園に伴う保育課の対応(保育園ではありません) 廃園を決めた市(保育課)として、最後まで責任を持って対応してほしい。ウェルキッズの件も含め、市の決定によって起きている問題や不便に対して、市が主体となって誠意ある対応をするべき。「民間じゃないから〇〇できない」という言い訳をやめてほしい。行政の決定で利用者に弊害が出ている以上、「公立だから」を理由に手当てを放棄せず、発生した問題にはきちんと責任をとって解決策を出してほしい。
- ・誰でも通園制度で保育士や部屋等、誰でも通える環境が整っているのに、くりのみ保育園が廃園になるとして0,1,2歳児のくりのみに通っているきょうだい児が通えないのは納得いかない。仕方なく2園に分かれて登園させているが、仕事をしながらきょうだい二つの園に分かれて登園させることはとても大変である。だれでも通園制度ができるなら、きょうだい児だけならみられるはず。仕事をしながら育児をする親の立場に立って欲しい。くりのみできょうだい通えるようにして欲しい。
- ・市の動きが遅すぎる。写真撮影やマイクロバスの問題など、在園児ケアとして掲げていたのにも関わらず、開始が遅い・手配できないというお粗末な対応。
- ・懇談会が平日なことが多い。土曜日にやってもらえると助かる。
- ・保育課とのやりとりでは写真撮影についての不備があったり、8月から導入検討すると話が出ていたコドモンの連絡帳機能の導入などもまだ保護者には連絡がないのでどうなっているのかと思う。くりのみ保育園の跡地利用についても、廃園が決まってから1年が経とうとしているのになにも決まっておらず、非常に不満。何のために議会での廃園決定を急いだのか本当にわからない。来年度はいよいよ最終学年のみとなるのに行なっている在園児ケアはマイクロバスの運行のみであり、在園児ケアをしなくてもあと1年のりくりりしていれば在園児は卒園していくだろうといった考えが見え見えで悲しくなる。
- ・廃園で子供が少ない、閑散としている。
- ・保育課。仕事の仕方、対応、諸々に不満しかない。もう期待はしていないが。。
- ・保育課側の対応が雑な気がします。廃園になること自体は変えられなくても、最後まで責任をもって運営をお願いいたします。
- ・給食が質素すぎる気がします。打刻の機械が故障してる。
- ・市に対してですが、廃園によるメリットを感じられていない。在園児をフォローしてるのか見えない。
- ・誰でも通園制度自体は、子育て支援の充実につながる良い制度だと思います。しかし、まず優先すべきは、保育を必要とする家庭が希望する保育園に入園できる環境を整えることではないでしょうか。一次募集では108名の待機児童が発生しました。その背景には、公立保育園の廃園方針や募集定員の削減が大きく影響していると考えています。その結果、本来保育を必要とする家庭が希望する園に入れず、近隣自治体の保育園への通園を余儀なくされたり、育児休業の延長や退職を選ばざるを得なかった家庭もあります。そのような状況の中で誰でも通園制度を拡充するよりも、まずは保育を必要とする子どもたちの受け皿を確保することを優先すべきだったのではないのでしょうか。施策の優先順位について、改めて検討していただきたいです。

(2) わかたけ保育園

- ・保育園の行事を増やして欲しい。とくにお遊戯会の様な子供が成長を親が見れる場を増やして欲しい。あんまり行事が無いイメージでそれを楽しみにしてる親から見るとなんか残念。
- ・保育士の方々がベテランの方が大半を占めてるからか、保護者に対する対応がキツイと感じる事が多い。子供の事を考えてだからかもしれないが、よく土日だけじゃなくで平日休んで一緒にいる時間増やせと言われた。こちらの事情もあって保育園にお願いしているのに、土日しか一緒にいないのはダメみたいな言い方をされて不快だった。前も子供の成長の事で色々言われた事あるが、なんか決めつけて言う事が多いように感じる。
- ・保育園の設備は古さを感じます。
- ・施設の老朽化が著しい。子供を預けるにあたって、安全管理体制が心配。安全管理は、保育士のみ

なさんの業務としてではなく、公立園として行政が責任を持って維持改善してほしい。

- ・とにかく施設の老朽化が心配です。特にトイレが汚く、流れも悪く臭いが気になります。
- ・保護者の負担が増える仕組みが多い・感染症対策ができておらず、すぐに感染症が蔓延する・部屋の空調が極端、夏は寒い、冬は暑い・先生が少なく手一杯であり話せる時間がない。朝挨拶すらできない日もある。連絡帳に一言もない日もあり、全然様子がわからない
- ・わかたけ保育園ですが、建物が少し古いと思うので、耐震などが少し心配です
- ・子どもが通う園に対しては不満な点は特にありませんが、公立保育園が減ってしまう事はやはり納得しきれいていません。三園にはなってしまうかもしれませんが、是非条例で決まった方針を有言実行して下さる事を願っております。
- ・園長先生が変わったタイミングで職員室での職員同士の私語が目立つ。16時までは内鍵が付いてるはずなのについてない事が殆ど。しかも16時前にお迎え行った時に内鍵がついてるはずなのでインターホンで開けてもらう連絡をしたのに、一向に人が出てこず試しに開けたら16時前にも関わらず空いてた。その上インターホンを押したのに誰も出てこず職員室では談笑が繰り広げられていた。
- ・定員が減ること。公立保育園が減るのに、廃園しない園でもクラスが減ること。2年後に今の子どもたちがどうなるのか、園や市だけで考えずに案を募ってほしい。
- ・施設面と保育課に不満があります。小金井市にこれだけ子供、子育て家庭が増えているのにも関わらず公立保育園を無くそうとする動きには不満があります。また、保育課も保育相談と銘打っておきながら、実情は書類に載っていることは何も話さず、相談の意味をまるで成してない窓口の対応に不満があります。現役の保育士さんたちにはなんの不満もありません。保育に関わる市政と行政に不満があります。
- ・一時延長保育がないこと。月1.2回ほど残業等で遅くなるのに、月額払うのは惜しい。早く導入してほしいです。
- ・人手不足な所
- ・子どもの荷物を外に置かなくてはいけないところ。大雨や強風の日に廊下が濡れていること。送迎時に玄関が混み合うので広くしてほしいです。子どもたちは自分で靴を履きたい時期でもあり時間がかかるのでリフォームの検討いただきたいです。それからトイレのにおいがあがってきてるのでトイレの工事も。
- ・駐輪場に屋根がないところの方が多い
- ・トイレが開けばなしで、遊戯室?でお昼寝をするのは、どうなのか?押し入れは、果たして綺麗なのか?頭ジラミが流行っているという事で、不安
- ・自転車を使えないくらいの雨の時、車で伺ったのですが、近隣の駐車場に停めてくださいというのは保護者的に負担な点。かなりの頻度でオムツが前後ろ逆に穿かされてる点
- ・駐車場を確保してほしい。
- ・子どもの発達の関係で保育士さんの加配をすすめられた時から始まった保育相談?(年4回)が毎回10:20~(30分)など中途半端な時間で困ります。朝一は忙しいのも分かりますが、夕方の対応はなぜ出来ないのでしょうか。毎回園と家の子どもの様子の共有で終わり、それならばなんのために日々ノートでやりとりしているんだろうと疑問に思います。心理士?の方も同席されていますが、特段アドバイス等もなく「いいですね」としか言わず、この方の必要性も不明です。年休を使って参加しているのに満足いく内容だったことがほぼありません。また、就学について調べ始めるように言われましたが、まず学務課に相談をと言われました。過去の面談は共有されているのでしょうか。一から相談だった場合は、保育園での相談の必要性について保育課に伺おうと思います。
- ・施設が古いです。とくにトイレなど水回りが古いと臭いも発生するので、夏場の衛生面が心配になります。部分的にリフォームとかして欲しいですが、現実的ではないだろうと諦めています
- ・先生方や給食・衛生に関しては並々ならぬ努力で良い水準にして頂いていますが、いかんせん施設がどうしても老朽化していて不安です。予算が潤沢にある訳では無いのですが、万一災害に見舞われた時に建物のせいで大きな被害にならないか心配でなりません。

(3) 小金井保育園

- ・さくら保育園に比べると建物や園庭の広さが狭く感じます。あのさくら保育園をなくす判断をしたわけなので、さくらくりのみの卒園者の分まで、残る三園の保育サービスの充実を求めます。

・父母会の活動について、少々負担を感じております。これまで複数の保育園を利用・見学してきましたが、父母会が設けられている園は初めてでした。また、保育園運営に関するアンケートについても、これまでは園から直接案内を受け取ることが多かったため、父母会の役員の方と市の保育課の方との連名で案内をいただく仕組みに少し戸惑いを感じています。父母会をなくすという判断が容易ではないことは承知しておりますが、会費を集めて運営する場合、会計管理をはじめ、役員の方々の負担も大きくなるのではないかと思います。子どもたちのために活動してくださっていることには、心より感謝しております。一方で、現在、自身の生活にあまり余裕がなく、今後役員を担当することになった場合、仕事や家庭との両立が難しくなるのではないかと強い不安を感じています。今後、父母会のあり方や活動内容、保護者の負担を軽減する方法について、ご検討いただけますと幸いです。

・① 深刻な見守り不足と重大事故・事件のリスク（在園児の放置状態）。トラブルの未把握と安全監視の限界？ 園児同士のトラブルや怪我が発生しても、保育士が「誰も気づいていない」という状況が多発しています。現状の見守り体制は、一歩間違えれば命に関わる重大な事故や事件に繋がりがかねない極めて危険な状態であり、「全く見切れていない」と言わざるを得ません。近年、子どもから「保育士さんと楽しく遊んだ」というエピソードを聞くことは一切なくなりました。朝夕の合同保育時における一時的なワンオペ状態？ 園児が少ない時間帯に、保育士がタオルの片付けや窓開けなどの急ぎではない雑務を対応して、登園してきた園児や保護者への対応・見守りを怠っている。夕方の保育室を削減したにもかかわらず、配置されているのが非正規職員（呼びかけに気づかないほど耳の遠い方など）1名のみ時間帯があり、安全管理に大きな不安があります。異年齢合同保育によるトラブル（上級生からの加害など）を職員が全く把握・報告できていません。② 市の廃園・転園計画に伴う、人員配置の致命的なミスマッチ。「残る園」の逼迫と「廃園予定園」の手持ち無沙汰。市内公立5園のうち複数園が段階的に廃園予定であることから、当園（残る予定の園）への転園児が続出しています。それにもかかわらず、残る園の体制を強化するどころか、廃園予定の園へ職員を異動させるなど、市の配置転換が実態と完全に逆行しています。実際の現場では、廃園予定の園は園児が減少し、一時保育もない時は職員が手持ち無沙汰な状態である一方、当園は園児数が急増し、現場が完全にパンクしています。急な環境変化によるしわ寄せ（在園児への影響）。急遽転園を余儀なくされた子どもたちのケアに人手が取られ、結果として、これまで在籍していた園児たちが事実上「放置された状態」が続いています。大人の配置の歪みのせいで、子どもたちが割を食っています。③ 連絡ノート廃止に伴う「家庭連携の断絶」と「観察意識の低下」。我が子の様子が全く見えない不安。これまであった「連絡ノート」が廃止されましたが、それに代わる有効な代替手段が用意されておらず、保育園での我が子の様子が全く分からなくなりました。？ 保育士の観察眼・プロ意識の希薄化？

ノートへの記入がなくなったことで、保育士が「子ども一人一人を意識して観察し、今日の様子（ネタ）を探す」という視点自体が失われてしまったように見受けられます。代わりに導入された「登園カード」は形骸化しており、保護者にとっても園にとっても無駄な作業となっています。家庭と園が子どもの成長を共有し、連携していく姿勢が完全に崩壊しています。④ 組織的な対応力・家庭連携の欠如。重大な怪我に対する再発防止策の未回答。同一児童による複数回の怪我（顔の引っかき等）が発生した際、現場レベルでは謝罪があったものの、園全体として「どう対策を講じるか」の書面回答を求めてから1年以上放置されています。組織的な再発防止への取り組みや、家庭と誠実に向き合う姿勢に強い疑問を感じます。担当者がその場しのぎで謝ればよいと思っているように見受けられ、非常に残念です。⑤ 人材の質のばらつきと不適切な言動。不適切な言葉がけ・指導と押し付け合い。一部の職員において、「部屋から出たらもう来なくていい」「本棚から降りないでずっと乗ってて」といった、園児の自尊心を傷つける冷淡な言葉がけや、背景を無視した一方的な叱責が見受けられます。降園時、挨拶に行った子どもに「あっちの人に言って」と仕事を押し付け合ったり、登校園時の対応（ドアの開閉）を面倒くさそうに避ける職員がいます。職員間で指導方針が統一されておらず、子どもたちが園で大人の顔色を伺いながら過ごす原因になっています。⑥ カリキュラムの意図の不透明さと弊害。「週末の発表」における配慮不足。過去の「過度な緊張を与える取り組みはしない」という方針からの変更意図が説明されていません。また、家庭環境による格差（お出かけの有無など）が可視化されやすく、子ども同士のマウントや虚偽の発表、保育士のフォロー不足によるミスリードを招いており、指導が誤った方向に向いています。⑦ 説明のつかない園庭改造（すくわくプログラム）と機能低下。「築山」設置によるデメリットの続出。東京都の「すくわくプログラム」を利用した園庭改造により遊具が撤去され「築山」が作られましたが、これにより園庭が狭くなり、死角が

増えて視界が著しく悪化したのではないかと推察します。さらに「山には駆け上らない」「ボールを持ち込まない」といった制限が課されており、メリットが感じられず、かえって危険性と不便さが増した状態です。

- ・公立保育園の廃園が進められていることに不安を感じています。特に、障害児や配慮が必要な子どもを受け入れる窓口が狭まることや、地域によって利用できる選択肢に差が出ることを懸念しています。
- ・事務室の先生は、保護者や子どもに対してあまり態度がよくない。
- ・行事が少ない。異年齢保育ではなく現行の年齢を分けた状態で保育してほしい。
- ・決定事項が一方的で、情報伝達に疑問を感じることがあります。用意するものや、持ち帰るものなどについて、一方的に決まっている感覚があります。
- ・今年度5月より、市からの事前連絡なく、給食のメニューからデザートが極端に減ったこと及び減らさざるを得なくなったことに対する説明が無かったことに大きな不満があります。本年4月まではほぼ毎日果物が出ていた中で5月以降、ほぼ何の説明もなく献立表から果物が極端に減らされてしまったことは非常に残念です。小金井保育園では、園に掲示される献立表の近くに小さな付箋が貼られ、デザート及びお菓子の提供時間が変わる旨のみ記載されており、果物の提供が減るとは一切書かれておりませんでした。園に常駐する看護師に対して、『物価高騰による給食費予算が無いのでデザートが減ったのか』と確認したところ、答えづらそうに、そうですとお答えいただきました。現場で保育を行っている職員にこのような対応をさせるのではなく、市が責任を持って経緯含めて事前に説明すべきと考えます。
- ・セキュリティがどうしても甘く見えてしまう。建物の老朽化による清掃事務の方への負担。清掃事務の方の人数が1人
- ・虫が室内に多い、安全面が心配トイレが古い、子供が怖がる
- ・市に提出が必要な書類の内容や意味を理解しないままに、園から提出を求められたことがあり改善して欲しい。
- ・建物が古い
- ・オムツのサブスクを希望します

(4) さくら保育園

- ・各園から保間協へ強制的に役員を出さなければいけないところ。政治的行為（署名活動等）を行っている団体に強制的に役員を出すことに関して甚だ疑問である。
- ・連絡ノートやクラス報告はアプリなど電子化にしてほしい。
- ・建替え費用が積み立てされておらず、せつかくの広い園庭やプールがあり、職員さんも素晴らしいにも拘らず廃園になってしまうことがやはり残念です。

(5) けやき保育園

- ・相談していることを寄り添う姿勢がなかった。また噛みつきがあった際はノートで様子を伝えていたため直接口頭で伝えてほしかった。
- ・入園時に準備するものとして、敷布団カバーと掛け布団カバーを用意しました。サイズやボタンの数などが既製のオーダーでなく苦劳しました。また、0歳児の1年間で、敷布団は毎週保護者がカバーかけするのですが、掛け布団はカバーかけをすることがなかったのが気になりました。実際掛け布団カバーとして使わなかったのであればなぜカバーを作らせたのか、掛け布団だけ園側でカバーかけしていたのか、
- ・多すぎて書ききれないです。全体を通して、不都合なことは説明せず無責任だと思います。市・保育課も現状を把握しているのでしょうか。園の裁量に任すのではなく、指導する立場なのですから、保育課は保育課で独自に評価対応してください。①今年3月の年長児のピクニックで、帰園後にホールでお弁当昼食の際に、園児間でお弁当のおかず交換が行われてしまうアクシデントがありましたが、保護者全体への報告がありませんでした。アナフィラキシーなど起きたらどうするのでしょうか。自分の子どもにアレルギーがなくても加害児になる恐れもあります。良かれと思って子どもたちが行ったことで、友達に何かあった時、子どもの精神的ショックや責任はどのように園は取るつもりなのでしょうか。そもそもお弁当の時は、どのように安全管理を行っているのでしょうか。今年に入

り、お弁当持参しピクニックに行きましたが、そのようなことがないように親から子どもへ「お弁当は保護者が自分のために作ったものなので自分で食べてほしいこと。自分の体にはよくても、お友達に合わないものもあるから交換はしないでほしいこと」など、安全に配慮するよう伝えることができたと思います。園としても、今後そのようなことが起きないように、保護者全体に報告・周知・改善点を報告するべきだったと思います。②数名の園児が粘土を、誤嚥・誤食したアクシデントが度々起きていることを数名の保護者から聞いています。そのようなことが起きないように、保護者からも子どもへ説明しなければならないのですし、繰り返し起きているのは対策がとれていないからではないでしょうか。大きなアクシデントになってからでは遅いのに、園から当事者の保護者だけにしか説明がなく園で何が起きているのか、どのような対応策がとられているのか、とられていないのかさえ分からない状況に不安・不満を感じます。③以前、子どもが保育園で作ってきたおもちゃに乾電池が使用されていました。紙のおもちゃの中に乾電池を重しとしてキャタピラーのようなものを作りましたが、ノートにも先生からも乾電池が使用されていることは説明がありませんでした。重さと動きからして乾電池ではないかと思い、子どもに危険性を伝えて取り上げましたが、誤嚥・誤食、液漏れ、発熱などの危険性があるものを、なぜ工作に使用するのでしょうか。小さい兄弟がいる家庭であれば、余計に危険です。安全管理はどのようになっているのでしょうか。④大きい子（年長児）の活動があまりに縮小しており、年齢・成長に見合った活動内容になっているとはおもえません。一昨年、お泊り保育がなくなったことをなぜ年長児（大きい子）の保護者にしか説明しないのか、保育園の保育の内容が保護者全体に伝わっていないことを伝え、園より「泊まらずとも、期間をかけて子どもたちが自分たちでやりたいことを達成できるように目標を立てて計画実行していくことで保育の狙いが達成できることが分かったため、お泊り保育には戻さず、わくわく会として継続していく」と全体へ説明がありました。しかしながら、今年度、4月の年間行事予定が発表されたときは大きき子のお別れ遠足の行き先は「多摩動物公園」であったのに、5月に保護者に何の説明もなく「黒鉄公園」に変更されました。どのような保育の狙いの変更があつて変更されたのでしょうか。園長や主任より「毎年、大きい子がラッセラーをしているのを見て、小さい子・真ん中の子は憧れて練習している」と毎年説明がありましたが、子どもたちは前年、全前年の大きい子たちの年間行事を通して、自分たちの時を思い描いています。今年も年間行事が発表されて、4月に大きい子たちは「自分たちも去年の大きい子たちと同じように多摩動物公園に行くんだ！」と楽しみにしていたのに、何の説明もなく変更するのはなぜですか。卒園を間近にして思い出を作ったり、いろんな動物を見て生き物を知るなど目的があつて例年、多摩動物公園だったのではないのでしょうか。黒鉄公園がインクルーシブ公園なのはわかりますが、それならば、春のピクニックに行けばよかったですし、栗山公園でさえインクルーシブ公園になっており、日々の散歩で行けばいいのではないですか。春の大きい子のピクニックも、去年は野川公園までみんなで歩いていきましたが、今年はおやま公園でいつもの散歩コースで、成長に見合った行先になっているよはおもえません。今年の大きい子の年間行事の全てが縮小されているとしかおもえません。縮小する理由は何ですか。加配児を配慮してのことでしょうか。そのために加配児のスタッフも配置されているはずですが。配慮が必要であっても、大人がきちんと配置し準備をすれば対応できるはずですし、園が安易にできない理由を挙げて努力することをやめ、子どもたちの成長の機会を奪わないでください。保護者同士が不満を胸にしまい込まなければならないような環境を園が作っており、保護者へ何の説明もないこの状況は、あまりにも園が子どもと保護者を軽視しています。⑤一昨年、保護者からの希望で、プレイデーは園庭で行うと狭くて危ない、土曜のほうが参観に行きやすいという希望で、去年は梶野公園で土曜日開催になったのに、今年は何の説明もなく、また平日に戻っています。保護者が希望を出しても、経緯を知っている保護者が卒園していなくなれば、何の説明もなく平日に戻すのでしょうか。説明責任を果たしていないのではないのでしょうか。⑥医療的ケア児の受け入れ園と指定されており、保健師1人、看護師3人が配置されているのにもかかわらず、小金井市の基準に合わせたことしかできないというのはどういう理由でしょうか。けやき保育園は「難度の高い医療的ケア児を率先して受け入れる」園として指定されています。小金井市の新しい基準を作っていくために、保健師1人、看護師3人の配置されているはずですが。小金井市の基準に当てはめてしかできないというのであれば、その専門職のスキルがあまりに低いのか、やりたくない理由を並べ立てているとしかおもえません。また、市・保育課も「現場は園に任せている」と責任を放棄し園に押し付けるのは無責任です。市・保育課は、医師など外部の専門家と園の専門職が定期的に話し合う場を作るなどし、新しいスキームを作れるように現場に働きかけなければ、何も新しいことは生まれ

ません。保育課も園の専門職のスタッフもどうしても、子どもが健康で安全に過ごせるように、園も保護者も話し合えるようにしてください。面倒なことはしたくないと全て断るスタンスの話し合いならば何も生まれません。話し合いの場を持ちたいと言われ呼ばれて行っても、一方的に断られ意見を伝えても「できない」と言われるのであれば、自分たちの説明責任を形式的に果たす既成事実づくりであり、話し合いではありません。「医療的ケア児のガイドライン」についてもガイドラインだけを作っても、園の専門職が根本的に医療的ケア児や要配慮児の対応ができるようにはなりませんので、どのようにして子どもたちが安全に過ごせるようなスキームが作れるのか、日々の話し合いの場を作れるように、市・保育課も園のスタッフもきちんと考えてください。

- ・親子で参加できる行事が少ない。
- ・雨の日の自転車の送迎時、屋根が全くないのがとても大変。ずぶ濡れになる。せめて、自転車置き場はひさしのような屋根をつけて欲しい！！
- ・保護者の役割がかなり多い点。役員は全員必ずやらなければいけないなどの制約がある点、園の保護者会独自でのルールかもしれないが、途中転園してくる児童もいるのにこのようなルールを強いられるのはかなり厳しいと思う。係の数やもう少し外部委託などで整理できることはないのかと思う。
- ・所々施設の破損（鍵の劣化など）気になる、保育士が保護者が来てるのにコソコソ話してて挨拶しない（緊急案件なら構わないがそうでもなさそう）、保健師が面談で足組んだり、子供のことで心配なこと話してもお母さんがネガティブだからだと言われもう面談したくないと思った（しかもこちらから面談お願いしたわけじゃない）、お泊まり保育がない、布団カバー作らせてる、父母会の負担が大きい、連絡帳手書き、色々他の地域の保育園に比べて時代遅れな点も気になる
- ・年長児のお泊まり保育をやってほしい。普段とは違う環境で一緒に食事や就寝をすることで、自立への第一歩を経験してほしい。親元を離れて友達や職員と一晩過ごす中で、一人ひとりが「できた」という達成感を味わって貰いたい。
- ・毎年このようなアンケートを回答してるような気がします、延長保育の一時利用を毎年選択しますが検討しているのか検討していないのか、なぜ実施できないのか、アンケートを回答する割に何も進捗や検討しているのかがわからないこと。その他、ちょっとした症状や一時的な症状で病院に行くように言われますが、医者から現時点で何も言えないし薬も出せない、発熱などが継続して見られたら連れてくるように言われ、板挟みになること。他の園児への配慮も含めての対応だとは思いますが、正直どうしていいのか分からない。
- ・公立保育園の廃園、保育士不足
- ・公立保育園をどんどん減らそうとするのではなく、減らさないようにするために考えていただきたいです。
- ・父母会や卒対が実質強制参加になっていることにとっても不満があります。入らなくても子供に不利益がない状態をお願いしたい。
- ・朝夕でパートの方が入られているので、情報の共有が不足していると感じることがややある
- ・民間が多く、公立は数が少ない。入園前に見学した民間保育園はどれも保育室や施設にゆとりはなく園庭がないところが多く、子供がのびのびと過ごせるか疑問。園庭もなければ、暑くても水遊びもできない。外遊びは公園頼り。
- ・いつもお世話になっております。園生活の中で少し気になっている点があり、お伝えさせていただきます。1点目は、駐車場がないため、雨天の際の送迎時に少し不便さを感じている点です。2点目は、お車での送迎についてです。近隣での車送迎は禁止という決まりだったかと思いますが、毎日お車で送迎されている方を見かけるため、現在はどのようなルールになっているのかが分からずにあります。もし個別に許可をされている理由などがなければ、トラブルや事故防止のためにも、いま一度ルールを徹底・周知していただけますと安心です。お忙しいところ恐縮ですが、ご検討のほどよろしくお願いいたします。
- ・プレイデーの土曜開催はやめてほしい。
- ・乳児の受け入れ人数が減っていること。自転車送迎場が、ライトが少なく、暗いこと。
- ・送迎時、子どもが挨拶するのみで、保育士側から積極的な保護者への声掛けがなく、日々の様子を伝える体制が取られていない点。子どもの見方（肯定的か否定的か）の学習がされていると良い。
- ・送った時も迎えに行った時も両方担任がいないことが多く、どちらかの時間は担任の先生に会えるようにして欲しい

・保育士不足、施設の老朽化を園児の数を減らすことで解消しようとしてることを遺憾に感じる。東小金井の東町は住宅がかなり増えて、保育園を必要としてる世帯がどんどん増えてるのに、何も状況把握してない。市立保育園が減らす意味が理解できない。土地が売れてるなら保育園と小児科を増やしてほしい。

・病後24時間のルールはコロナ後に厳しく言われるようになったように思うけど、大丈夫だろうなーという時にも休ませないと行けないのが困っている

小金井市の公立保育園に対して以下の観点でご意見・ご要望があれば、ご記入ください。

[要望事項]

(1) くりのみ保育園

・廃園に伴い、人数が減少するのは仕方ないことなので、在園児のケアとして、先生の配置人数を通常より多くしてもらうことはできないのでしょうか他園との交流も頻繁にはできないと感じました、なので在園児が寂しい気持ちにならないようにどうかなと思いました

・上記改善

・雨の日の自転車の送迎時、駐輪場の屋根がもう少しあると良いのではないと思う。なにより、きょうだい児がくりのみ保育園と一緒に通えるようにしてほしい。だれでも通園制度で保育士を確保できるなら、「だれでも」と門戸を広げる前に、本当にくりのみに通わせないと困っているきょうだい児を優先して入園させて欲しい。仕事と育児家事をして、税金を納めて市に貢献しているのに、保育園に登園させるのが難しくて仕事を継続するのが難しくなりそうなくらい大変。もう少し納税している働く市民、子育てしている親たちに寄り添う「姿勢」を市、市役所、は見せて欲しい。

・在園児ケアについても一度考えていただきたい。

・縮小していくなかで、父母会などが要望していることを教育委員会は実現してほしい。なあなあにしないで対応してほしい。

・父母とも連携し、在園児ケアの企画・実施と実績報告と園児への効果判定など適切に行ってほしい。保育園の4月入園で入所保留となった児童を適切に把握し、働きたい親が安心して子どもを預けて働けるような小金井市を目指してほしい。

・保育園に対してというよりは、市に対しての要望です。廃園になること自体は、他の要因や優先すべきことがあるため、ある程度は仕方ない部分があると理解しています。しかし、質問に対しての回答が得られない点、回答をいつまでも先延ばしにされる点で不満が生まれていることも事実です。正直に言っていただければ納得する方も多いと思いますので、まずは父母会等から質問された内容に対する回答をしていただきたいです。

・くりのみは50周年だそうで、歴史ある保育園であり、来年度で閉園となるので、保育士さんと保育園に何か行事のサポートや賞与をお願いします。

・公立園が2つ廃園になるので残る公立園の募集人数を減らしてほしくないです。特に東小金井のエリアは民間園の空きも少ない為、下の子をかなり離れたところに送迎しないといけない為仕事復帰のハードルがとても高いです。

・誰でも通園制度を進めるにあたっては、まず保育を必要とする家庭が安心して希望する保育園を利用できる環境を最優先に整えていただきたいです。その上で、制度の充実を図っていただくことを要望します。また、公立保育園の廃園が進められる中、在園児ケアについて話し合う場を設けていただきたいです。現在実施されている懇談会は、保護者同士で意見を共有する大切な場ではありますが、保育課の方と在園児ケアや今後の対応について十分に話し合う時間はありません。懇談会とは別に、保育課と保護者が直接意見交換や相談ができる機会を設け、一人ひとりの不安や疑問に丁寧に向き合ってくださいことを要望します。

(2) わかたけ保育園

・お昼寝布団のサイズが既製品のカバーのサイズではないので、カバーを手縫いで対応しなければいけないため、既製品で売られているサイズに更新してもらえると嬉しい。

・夫婦のみで保育しており、義実家の手を借りられないため、病気にかかる体制的にかなり厳しい。武蔵小金井駅前の病児保育で開始時刻と同時に入っても、実際預かるまでに1時間以上を要した。スピード感がない。

- ・子供が複数人いると布団カバー掛けが負担です。冬も夏のように毛布にカバーを掛けるのではなく、ブランケット持参等にして頂けるとだいぶ楽になります。
- ・お金出しても良いので布団やシーツはクリーニングするなど負荷を減らせないでしょうか・熱がある子を受け入れている様子がたまに見受けられます。入り口にサーモグラフィー置いて感染症対策してもらえないでしょうか・異年齢保育のためかせっかく3歳終わりに外歩くことに慣れたのに新学期になると全然出かけなくなります。これではせっかく慣れた保育園が退屈になり嫌がり、結果的に親の負担になります。3歳だけ留守番等にして改善してください
- ・施設改修・建て替えが延び延びにならず、良い方向へ進む事を願っております。
- ・お迎え時、職員から簡単でもいいので1日の様子を口頭で教えてほしい。ない時が殆どなのできちんと保育できてるのか不安になる。
- ・保育士の先生の負担が大きそう。欠員を減らしてほしい。非常勤だけでなく専任を増やしてほしい。
- ・人手不足が心配です。
- ・とにかく公立園を減らさないでほしい。
- ・老朽化は致し方ないが、できるだけ、綺麗な環境、清潔な環境を整えて欲しい。
- ・面談可能スケジュールをもう少し前から分かるようにしてほしい。
- ・衛生面について気になる点手洗い後のタオルについて個人の手拭きタオルを洗濯バサミぶら下げて1日使用しているが、ペーパータオルの方が衛生的だと思う。隣の子のタオルと接してしまうこと、他の子のタオルと拭き間違い、外遊び後もトイレ後も食事前も常に同じタオル、濡れたタオルだと不衛生という理由からほとんどの保育園、幼稚園では手拭きタオル廃止になっています。経費が嵩みますが、必要経費だと思います。水筒について水筒は、水のみ、ワンタッチ直飲みプラスチック製の指定ですが、朝早く入れた水が帰りまで常温で置かれていて心配です。湿度や気温が高く、保温性のないプラスチックの水筒に水が入ればなしで夕方まで飲んでいます。水も腐る時期だし、水筒が外に並べてあったり、登園時間が早いと10時間以上飲みかけのものが放置されているので非常に衛生面が気になります。暑い時期だけでも、水分補給用の麦茶を保育園で用意できないのでしょうか？水筒の管理について、市役所はどのように考えているのか知りたいです。
- ・連絡帳の電子化をお願いします。
- ・施設の老朽化が大丈夫なのか気になる。今後首都直下地震が来た時に、安全なのか少し心配。連絡帳に誰先生が書いたか、名前を書いて欲しい。なかなか先生の名前を覚えられないのと、どの先生が何の話をしてくれていたか分からないので、書いてもらえると助かる。
- ・駐輪場には全て屋根が欲しい。・職員用の駐輪場にも屋根をつけて欲しい。（雨の日は先生方の自転車がびしょ濡れです）
- ・川が近いので毎日蚊に刺されて帰ってきます。朝は虫除けして行きますがシャワーを浴びた後の午後は刺されるので子供も辛そうです。虫除けの対策をして欲しいなあと思っています

(3) 小金井保育園

- ・さくら保育園のご厚意とスペースの広さの兼ね合いがあるのかもしれませんが、雨の日には玄関にタオルが敷いてありました。小金井保育園では玄関口に親や子のカッパ掛けが見当たらず、どうしたら良いのか迷いました。
- ・園の門付近について、安全面で不安を感じています。門柱によって周囲が見えにくく、子どもが門柱の陰から道路へ飛び出してしまうのではないかと心配です。可能であれば、門柱の撤去や配置の見直しを行い、道路側へ直接出るのではなく、駐輪場側から出入りできるようにしていただけると安心です。また、園の前の交差点では、どちらの方向から来る車も速度を出して走行していることがあり、事故が起きてからでは遅いと感じています。道路の通行時間を制限することは難しいかもしれませんが、「飛び出し注意」の看板や飛び出し坊やなど、運転者に子どもの存在を分かりやすく知らせる対策をご検討いただけますと大変ありがたいです。
- ・As the number of foreign children are increasing in Japanese day care, it would be great if there's an availability of translators when required.
- ・①【最優先】書類上の数字ではなく、実情を把握する「立ち入り調査」の実施 現場の配置体制、見守りの実態、および職員の言動について、市が主導して速やかに立ち入り調査や適切な監査を実施してください。 人員配置に関しては、行政のデスクで「職員の配置人数表」の数字を見ただけで

は現場の崩壊はわかりません。実際に職員がどのような動きをしているか、転園児の増加に対して人手がどれほど足りていないか、現場の実情を目で見て確認してください。② 市内公立園全体での「臨機応変な職員配置・フォロー体制」の再構築 廃園に向けて園児が減っている園から、園児が急増して逼迫している当園へと、需要に見合った適切な職員配置へ即座に見直してください。固定の異動だけでなく、繁忙期や突発的な事態に応じて「他園の職員が相互にフォロー（応援）に駆けつける体制」を市全体で構築し、当園の保育士の過度な負担と、それによる園児の放置状態を解消してください。③ ICT機能（コドモン等）をフル活用した家庭連携の再構築。形骸化した「登園カード」のような無駄な仕組みはやめ、既に導入されている「コドモン」等のICT機能をフル活用してください。子ども一人一人のその日の様子や活動内容を、家庭と園が適切に把握・共有し合える「実効性のある双方向の連携体制」を早急に整えてください。これにより、保育士が園児一人一人を日々意識して見守る体制を取り戻してください。④ 朝夕の「安全な配置ルール」の徹底とマニュアル化 朝夕の合同保育時間帯であっても、必ず複数名、かつ最低1名は園の体制や緊急対応を熟知した「正規職員」を配置するルールを策定・徹底してください。雑務は見守りに空白を作らない体制をマニュアル化してください。⑤ 再発防止策の「開示・共有プロセスの確立」。園内トラブルや重大な怪我が発生した際は、現場の謝罪だけで終わらせず、園として講じた具体的な再発防止策を速やかに保護者へフィードバック（書面や連絡帳など）する仕組みを構築してください。⑥ 補助金事業における「ニーズの反映」と「説明責任」 補助金（すくわくプログラム等）を利用して環境整備を行う際は、運営協議会等のアンケート結果から保護者の真のニーズを汲み取ってください。また、今回の築山設置の意図や、死角に対する安全対策について明確な説明を求めます。幼児クラスの「発表」についても教育的意図を開示し、テーマを「園生活ベース」に見直してください。⑦ 運営協議会アンケート回答への「誠実なフィードバック」の徹底。本アンケートをはじめ、保護者から寄せられた意見や課題に対して、市および園がどのように受け止め、どう改善するのか、具体的な回答とロードマップを必ず保護者全体へ書面等でフィードバック（開示）してください。

- ・行事などの際、行事終了後に基本子どもと降園するよう言われるが、他の兄弟の都合や家庭都合などもあるのでもう少し『一緒に降園することもできるし、そのまま預けてもいい』という感じでどちらも選びやすくしていただけると助かる。

- ・公立保育園は、障害児保育や地域の子育て支援において、民間園を支える基準・モデルとなる重要な役割を担っていると考えます。市内のどこに住んでいても一定の距離で利用できる環境を維持し、子どもの特性に関わらず安心して保育を受けられる体制を残していただきたいです。

- ・連絡帳を電子化してほしい

- ・トイレを改修してあげてほしいです。

- ・駐車場があれば大雨の日の送迎時に助かります

- ・昨年度は毎日昼食にフルーツが出ていましたが、今年度より毎日のフルーツは無くなりました。子供が残念そうにしているので、毎日フルーツを出してほしい。

- ・子供の写真があまり残らない。カメラマンがくる行事のみ。先生方が撮ってる写真も、提供していただきたい。購入でもよい。

- ・給食の果物が削減されたと同級生の保護者さんから伝え聞きました。通知方法不十分だと思いました。子ども達の生活に直接影響のあることですので、献立の改善を求めます。

- ・延長保育は月に1.2度あるかないかなので日割りで利用できると助かります。また突発的に利用が必要な場合に対応できる緊急スポット的なものがあるとありがたいです。

- ・果物を含めて物価高騰の影響は避けられず、ある程度は致し方ないとも考えますが、園児が楽しみにしている給食の質を下げることは避けられなかったのが疑問です。本件については、改めて市からの説明がなされるべきと考えます。その上で、保護者のニーズも踏まえ、保護者に一定の負担を求めることを前提に、給食の質を4月以前に戻すことをご検討いただきたく存じます。

- ・異年齢保育への移行に不安があり、実施してほしくないと考えている。

- ・建物を改築または、新築することを要望します。

- ・連絡帳などの保育園とのやり取りを全て電子ベースにしてほしい、先生方も負担かと思う設備を新しくしてほしい

- ・育休に入った担任の欠員補充について事前の説明がなく、どのような体制で保育が行われているのか分からず不安になった。また、その周知も園の掲示板に一文書いてあったのみで不親切だった。

(約1ヶ月後、保護者懇談会で直接説明を受けた。遅い上に、欠席した保護者への周知は?)

- ・可能であれば年齢に応じて、昼寝をするかどうか選択できると良いと思います。

(4) さくら保育園

・公立保育園の父母会組織と「保間協」との関係について、運営協議会の議題として取り上げていただきたい。現在、父母会の組織の中に保間協との関わりが組み込まれており、父母会を通じて保間協の活動への参加・協力等が行われる仕組みとなっている。一方で、保間協については、保育施策に関する要望活動や行政・議会等への働きかけなど、単なる保護者間の交流や保育環境の改善活動にとどまらず、政策的・政治的な性格を有し得る活動も行われていると認識している。公立保育園の父母会という、幅広い保護者が参加する組織の中に、政策的・政治的活動を行う団体との関係を組織的に位置付けることが適切なのかという観点から、透明性、中立性、任意性を含めて検討する必要があると考えている。

- ・跡地を、子ども達のために活用してほしいです。

(5) けやき保育園

・降園時間前にトイレを済ませ、鼻水を拭いたり髪や髪などの乱れなどがないか気にかけて欲しい。忙しい時間であることは重々承知ですが、トイレ以外は、お迎えの時に挨拶と共に確認してさっとしてもらうだけでもありがたいし、その他の時間でも丁寧に見てもらえているんだと安心します。・乳児で親子で参加できる行事があると嬉しいです。もしくは、園での様子がわかる写真も増えたら嬉しいです。

・上記不満に対して、①②③インシデント・アクシデント報告は、当事者の保護者だけに報告するのではなくすべて公開し、対応策も共有してください。子どもの成長発達、しつけと言われるものは、家庭と園、どちらかだけで子どもに指導するだけでは不十分です。大きな事故にならないように、家庭でも指導できるようにインシデント・アクシデントは公開してください。④年長児（大きい子）の活動内容の変更について、まず説明してください。あまりにも縮小・変更が大きすぎます。そのうえで、保護者の意見を取り入れる場を設けてください。⑤行事の方法が変更になった場合、対象の学年の保護者だけでなく、全体へなぜ変更したのか説明してください。⑥けやき保育園は、医療的ケア児だけでなく、アレルギー対応児、要配慮児に対応できるよう、保健師1人、看護師3人と医療職が多く配置されています。新たな対応ができるように積極的に取り組みスキームや対応策の進捗状況がわかるように市民に分かるように公開してください。また、安全に行えるように外部の専門家を交えて定期的に協議する場を設けて取り組みを公開してください。市の新たな取り組みがどのように行われているか開示し、対応が必要な医療的ケア児等の保護者が先を見据えて保活できるようにしてください。また、園の専門職が積極的に取り組まないのであれば、園の裁量に任せるのではなく市・保育課からも積極的に指導してください。④⑤⑥行事の変更は当事者の学年だけではなく、全体へなぜ変更するのか、進級した際も前年度と今年度の取り組み方の違いなど説明してください。けやき保育園は医療的ケア児の重点的受け入れ園です。今後も、医療的ケア児・要配慮児が増えることが予想されます。他の公立保育園と保育のねらいが同じなので、活動内容に大きな差はないと思っていましたが、実際に、今年度の大きい子（年長児）の活動が縮小・制限されているとしか感じられません。加配児対応のスタッフは配置されているため、同じ行先でも負担が生じるのであれば活動方法に工夫することだってできるはずです。けやき保育園が、他の公立保育園と違い活動内容を変更・縮小するのであれば、けやき保育園は他の公立園との活動方針が違ってくるので、市・保育課は、園の保護者だけでなく、公立保育園を選択肢にしている市民に向けても説明してください。⑦個人的なことですが、園からの検討結果をまだ聞いていません。検討結果を説明してください。そのうえで、話し合う場を設けていただきたいです。

- ・駐輪場に屋根があったら嬉しいです

・自転車置き場に屋根（ひさし）をつけて欲しい。雨の日の送迎が子供も親もずぶ濡れになりとても大変。

・コロナ禍以降行事に対して保護者が参加できるものが少なく、保育士の負担を考慮してなのであれば一部の運営を外部に任せるなどできないものなのかなと思う。また、一般的に行われる運動会やクリスマス会での劇のような出し物的なもの的なものがなく、決められた一定のことを練習して発表する

場がないことが今後の小学校以降の集団生活において影響が出ないか少し懸念に思う。代わりに子どもの自主性を重んじて活動の場を与えてくれているのは理解しているが、保育の質を担保しつつ教育分野における取り組みも行うなど、幅広く応えてほしい。

- ・駐輪場に屋根をつけて欲しい。
- ・保育士の適切な人数配置を行って欲しい。子どもの命を預かる責任ある仕事であり、現在の人員体制では、子どもと十分に関わる時間の確保が難しく、保育士の心身への負担も大きくなっています。この状況が続けば、保育の質の低下や事故・ヒヤリハットの増加、人材の離職につながる懸念される。
- ・ネームプレートは抑止力に寄与していないと思われます。スマートキー等の導入願います。
- ・延長保育の一時利用を検討してほしい。
- ・公立保育園を減らさないでほしいです。民間の保育園は、子どもファーストではなく従業員(保育士)ファーストなどところが多く、柔軟な対応もしていただけないところばかりです。
- ・公立保育園は減っているが、看護師常駐など良い変化もある。看護師さんがいらっしゃるなら病児、病後保育も併設されればとても助かる。子供にとっても負担が少ない。
- ・給食の献立について、前まではほぼ毎日のように果物が提供されていましたが、最近はほぼ提供されなくなりました。物価高騰の影響でしょうか？子供達は果物が出てくると給食の楽しみの一つなので、可能な限り提供していただきたいです。
- ・同学年に障害または発達の子供がいることにより、元気な子供の行事の内容が簡素化されている。今でさえそのような状況なのに、これからどんどんそういう子を受け入れるとなると自分の子に満足が行く経験をさせてあげられないのではないかと不安である。出来ない子に合わせなくてはいけないこともあるのは理解できるが、出来る子の機会を奪っているのではないかと思います。今更転園も容易ではないし、今一度行事の在り方など考えてほしい。
- ・夏祭りなど、もう少し親と子供で参加するイベントを増やしてほしい保育参観の日程を出すのが遅い職場にシフトを出した後で提示されても行けないです。調整出来ない人は来るなってことでしょうか？
- ・楽しい食事作りの検討を努力されていることを感じているが、食材の足りなさを感じる。食材にもっと予算が付くと良いと感じる。
- ・駐輪場の地面に段差があり不安定なので、整備してほしい。子どもを下ろす際いつも倒れそうで心配している。
- ・送った時も迎えに行った時も担任に会えないことがとても多いので、どちらかの時間は担任の先生に会えるようにしてほしい。直接言いたいこともあるのに、10日に一回くらいしか会えず困る。そんなに早い時間に預けてもいないし、遅い時間でもないのに会えないのはおかしいのではないかと
- ・単発の延長保育が欲しい

小金井市の公立保育園に対して以下の観点でご意見・ご要望があれば、ご記入ください。

[その他]

(1)くりのみ保育園

- ・Q6について、先生方の現状がわからないというのが正直な感想です。保護者側には見えないように努力をされているのかもしれませんが、体制は何とか守られていて、でもそれが過剰な努力で保たれているとしたら改善は必要と思います。様々な子供や保護者と接することが多いので気を使うし、合間にミーティングされたり、先生方はいつ休憩を取られているのか気になったこともあります。待遇面や給与面など見合った体制であるといいなと思います。
- ・先生方は疲れた様子も見せず、子供を尊重し、親に心配かけないよう、気を回していただいているが、他の私立保育園や昨今の保育環境のニュースなどを見ると、公立園の先生方にも負担があるのではないかと、目に見えないところが気にかかっています。小さい子供を預かるプレッシャーや、細やかな配慮、保護者に対しての対応、多様性の時代への対応など、要素が多いので、どの程度の保育士さんの待遇になってるか分かりませんが、新しい保育の研修や保育士自身が心身健康で職に当たれるようカウンセリングや休暇などの環境を整えることが、保護者が子供が安心して預けられる保育となるのではないかと思います。公立園は、若い世代の保育士と中堅、ベテランの保育士、様々な意見や対応をしていただけると、障害児の受け入れをしてくれる貴重な存在である。ちなみに、小金

井市に引っ越してきてから、かなりの数の保育園、幼稚園の見学に行きましたが、障害児の受け入れは断られました。医療ケア児ではない、0歳児から保育園に預けている経歴があるにも関わらず、障害児の受け入れが可能と看板を掲げているところ『全てで』です。障害の子が増えている昨今、受け入れてくれる公立園は最後の頼みの綱でもあります。23区内ではインクルーシブが充実してきており、医療ケアを一時保育してくれる施設もあったりします。むしろ、拡充していただきたい。よろしくお願いします。

(2)わかたけ保育園

- ・いつもありがとうございます。丁寧に見て頂き大変感謝しております。今後ともよろしくお願い致します。
- ・保育園隣が工事をしていてお昼寝妨害になっているようです。建てさせるのは良いですが、公立保育園ですので、市からお昼寝時間は静かにするように規制しないのでしょうか。後から文句言えないとか言っていないで先にそうした配慮できませんか。街づくりの問題だと思います
- ・いつも、子どものことを第一に、私たちが働きやすい環境を作っていただき、保育士の方々には、日々感謝しております。
- ・アンケート結果は可能な限り保護者からの質問と回答がわかるよう公開して頂きたいです。

(3)小金井保育園

- ・いつもありがとうございます。
- ・いつも先生方には大変お世話になっております。ソフト面はこれ以上なくやっただいてある感があるため、市としてハード面の充実を切に願います。
- ・現在の保育園は、当初の理念（我が家のように安心して過ごせる場所）とは異なり、子どもたちにとって「理不尽を学ぶ場所」「大人の機嫌を伺う場所」「泣いたり暴れたり派手にアピールする子だけが手をかけてもらえる場所」になってしまっており、親として非常に強い危機感と寂しさを抱いています。市の「公立園の統廃合計画」という行政の都合のしわ寄せが、今まさに残る園の現場、そして最も守られるべき子どもたちに、ダイレクトに負荷となって重くのしかかっています。国や都の補助金プログラムの消化（形だけの環境整備）や、書類上の人員計算といった表面的な運営を改め、子どもたちが心から安心して過ごせ、保護者が信頼して預けられる環境へ改善されるよう、市としての猛省と、強力な指導・改善を強く求めます。
- ・毎年の慣習で変えずに続けていることについて、見直しをしてもいいのではと思います。例えば、年長のバースデーカードもフォーマットを決めて、保護者のコメントと写真何点かの提供で負担なく作成できると思います。

(4)さくら保育園

- ・昨年度卒園した園児の保護者が廃園問題に関して某保育園を掻き回し、次々と園児が転園に追い込まれたことに憤りを感じている。
- ・やはり廃園が残念で仕方ありません。

(5)けやき保育園（その他なし）
