

小金井市長期計画起草委員会（「子どもと教育」「福祉と健康」第3回）

日 時 令和2年1月20日（月）午後6時30分～午後9時15分

場 所 市役所第二庁舎601会議室

出席委員 6人

リーダー 浅野智彦 委員

委員 森文香 委員 中村彰宏 委員

高野博美 委員 石塚勝敏 委員

杉中清良 委員

欠席委員 0人

---

事務局 企画政策課長 梅原 啓太郎

企画政策課係長 古賀 誠

企画政策課主任 前坂 悟史

株式会社創建 左近 靖博

---

傍聴者 2人

---

要点記録

1 市民懇談会報告書について

- ・特に修正がないことを確認した。

2 第5次小金井市基本構想について

- ・教育目標の改訂を考慮し、修正することを確認した。文案の調整はリーダーに一任する。

3 第5次小金井市前期基本計画について

（施策12 子どもの育ちの支援）

○目指す姿

- ・日常での経験を大切にすることも重要と考えるので、「日常生活の中では体験しにくいことを経験する機会の提供や」を削除してはどうか。
- ・「子どもの権利の保障」を冒頭にした方が良い。

○施策の方向性

- ・「③子どもの権利の保障を図る」の「を図る」を削除する。

○指標「自分には良いところがあると思う小学生の割合」「自分には良いところがあると思う

中学生の割合」

- ・自己肯定感に関する指標は、施策の目指す姿と関連していないのではないか。

(施策13 子育て家庭の支援)

○目指す姿

- ・「社会全体で子育て家庭を支える施設、体制を確保して、」を「社会全体で子育て家庭を支えます。そのための施設、体制を確保して、」に変更してはどうか。

○指標「子育てがしやすい地域であると思う市民の割合」

- ・施策14の指標と内容が似ているため、分かりやすくする必要があります。

○指標「妊娠、出産、子育ての不安や悩みを相談しやすい地域であると思う市民の割合」

- ・「妊娠、出産、子育ての不安や悩みを周囲の人々や行政の窓口に相談しやすい地域であると思う市民の割合」に変更してはどうか。

(施策14 子育て・子育て環境の充実)

○目指す姿

- ・「の交流、活動拠点、ネットワーク形成など」を削除してはどうか。

○指標「地域で子どもに関係するイベント、交流、支援活動が活発に行われていると思う市民の割合」

- ・「参加したことがある」などの行動指標の方が良いのではないか。

(施策15 学校教育の充実)

○目指す姿

- ・教育目標の改訂を考慮し、修正することを確認した。

○指標「学校が楽しいと思う児童生徒の割合」

- ・「楽しい」より「行きたい」「学校に魅力を感じる」などの方が良いのではないか。
- ・「楽しい」ということが目指す姿に関連するならば、原案で良いのではないか。

(施策16 学校環境の整備)

○指標「児童・生徒用のICT機器の充足率」

- ・現状値が高いと思われるが、指標として問題ないか。

(施策22 福祉のまちづくりの推進)

○目指す姿

- ・「体制、環境」を「体制・環境」に変更してはどうか。

○指標「地域で助け合う関係性が構築できている市民の割合」

- ・「困った時に地域で助け合える関係性を持っている市民の割合」に変更してはどうか。

(施策2-3 高齢者の生きがいの充実)

○指標「直近1年間社会活動・ボランティア活動に参加している高齢者の割合」

- ・期間を直近1年間にした理由を確認したい。

(施策2-4 高齢者が暮らし続ける仕組みの充実)

○目指す姿

- ・医療や介護の専門職への支援とは、どのような支援があるのか確認したい。

○指標「認知症サポーター養成者数」

- ・認知症サポーターについて注釈が必要である。

(施策2-5 障がい者福祉の充実)

○目指す姿

- ・みんなが同じ視線であるため「の支援」を削除してはどうか。
- ・「共生都市」の意味を確認したい。注釈が必要である。
- ・「自立し、」現実には難しいこともあるのではないか。ここで言う「自立」の注釈が必要である。

○指標「障がいのある人もない人も共に暮らしやすい地域であると思う市民の割合」

- ・意見として、別途、障がいのある方へのアンケートが必要ではないか。

(施策2-6 健康の維持・増進)

○目指す姿

- ・「普及と啓発を通じて、」を「普及と共有を通じて、」に変更してはどうか。

○指標「食育の取組で、バランスのとれた食事をしている市民の割合」

- ・食育について注釈が必要である。
- ・バランスのとれた食事かどうか自ら判断できる（知識がある）か、といった指標が必要ではないか。
- ・新たに「定期的に地域・職場などの健康診断を受けている市民の割合」を指標に追加してはどうか。

4 その他

- ・目指す姿・指標の文言の調整は、リーダーに一任とする。